

WWW.OZDLV.SK

SPRAVODAJKA

LETNÉ VYDANIE

Máj – júl 2026



OBSAH



1. XII. Zjazd KOZ SR	str. 3
2. Rokovanie Pléna Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV	str. 6
3. Rokovanie predsedníctva OZ DLV	str. 7
4. Rokovanie Výkonnej rady Celulózo-papierenskej sekcie a rokovanie Pléna Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV	str. 9
5. Prorastové opatrenia vlády SR 2026: Šetríme na byrokracii alebo na bezpečnosti?	str. 10
6. Pozvánka a program IX. Valného zhromaždenia OZ DLV	str. 13
7. Medzinárodné odborárske stretnutie	str. 15
8. ROAD MAP PROJECT 2026: „My prichádzame za vami, nie vy za nami“	str. 17
9. Právne poradenstvo: Dovolenka	str. 19
10. Benefity pre členov OZ DLV	str. 20
11. Letné pranie	str. 21
12. Gratulujeme k životnému jubileu!	str. 22



XII. ZJAZD KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR

V dňoch 25. – 26. 06. 2026 sa konal XII. Zjazd KOZ SR, na ktorom boli prijaté základné dokumenty upravujúce činnosť KOZ SR na obdobie nasledujúcich piatich rokov. Odborový zväz DREVO, LESY, VODA na rokovaní XII. Zjazdu KOZ SR reprezentovali predsedovia/predsedníčky Výkonných rád Sekcií OZ DLV Mgr. Monika Kurillová, Ing. Alena Žírošová, Ing. František Fodor, Ondrej Grünvaldský, Ing. Ján Krasul'a, ďalej JUDr. Simona Bednárová, právnička OZ DLV a JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV.

Delegáti XII. zjazdu KOZ SR rozhodli aj o zložení vedenia KOZ SR na nasledujúce funkčné obdobie. **Prezidentkou KOZ SR zostáva Monika Uhlerová.** Za nového **viceprezidenta KOZ SR** bol zvolený **Milan Kuruc.**



XII. ZJAZD KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR

Na rokovaní boli zvolení na nové funkčné obdobie aj členovia Predstavenstva KOZ SR a Revíznej komisie KOZ SR. Do **Predstavenstva KOZ SR za výrobné odborové zväzy** bola opätovne zvolená na obdobie piatich rokov aj **predsedníčka nášho OZ DLV – JUDr. Vlasta Szabová, PhD.**

Delegáti sa na rokovaní zhodli, že budúcnosť trhu práce nesmie byť postavená na oslabovaní sociálnych práv pracujúcich a opatrenia v rámci konsolidácie verejných financií nemôžu byť prijímané len na úkor pracujúcich a občanov Slovenskej republiky.



XII. ZJAZD KONFEDERÁCIE ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR

Delegáti XII. Zjazdu KOZ SR schválili „**Päť pilierov Programu KOZ SR na roky 2026 – 2031**“:

- Silný sociálny štát a spravodlivá ekonomika.
- Budúcnosť práce a kvalitné pracovné miesta.
- Silné odbory, profesionalizácia a členská základňa.
- Sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie.
- Solidarita, nezávislosť a medzinárodná spolupráca.

V mene členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA blahoželáme novozvolenému vedeniu Konfederácie odborových zväzov SR a želáme Vám, aby Vás sprevádzali správne rozhodnutia, podpora členov odborov, úspechy a najmä pocit zodpovednosti za prácu, ktorú budete vykonávať pre členov odborov na Slovensku. Nech je Vaše profesionálne pôsobenie, pani prezidentka KOZ SR a pán viceprezident KOZ SR, inšpiráciou a dôkazom toho, že len silní lídri dokážu prejsť od slov k činom a meniť problémy na riešenia.

Náš odborový zväz Vás bude podporovať vo všetkých rozhodnutiach, ktoré budú predstavovať zlepšenie postavenia pracujúcich na Slovensku. Prajeme Vám šťastnú cestu!

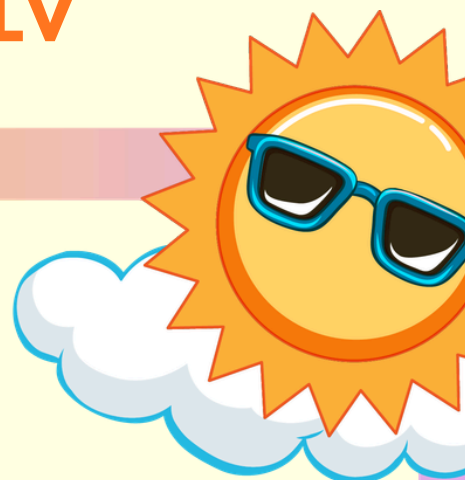


ROKOVANIE PLÉNA SEKcie VODNÉHO HOSPODÁRSTVA OZ DLV

V dňoch 18. – 19.06.2026 sa na Donovaloch uskutočnilo rokovanie Pléna Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV (ďalej len „Plénum SVH“).

V prvý deň rokovania členovia Pléna SVH potvrdili obsah Zápisnice z posledného rokovania Pléna SVH a uskutočnili kontrolu plnenia uznesení z tohto posledného rokovania Pléna SVH. Členovia Pléna SVH boli oboznámení o **stave prípravy KZVS na rok 2027 a PKZ na rok 2027**. Ďalej nasledovala spätná väzba funkcionárov ZO OZ DLV k činnosti sekcie a informácie od členov k aktuálnej situácii u zamestnávateľa, následne rokovanie končilo bodom Rôzne.

Nasledujúci deň pokračovalo rokovanie Pléna SVH. V úvode rokovania členovia Pléna SVH uskutočnili **voľby funkcionárov do orgánov ZO OZ DLV a OZ DLV**. Následne boli členovia Pléna SVH informovaní o aktuálnych benefitoch poskytovaných OZ DLV pre členov OZ DLV. Posledným bodom rokovania bol bod Rôzne.





NOVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA

ROKOVANIE PREDSEDNÍCTVA OZ DLV



Dňa 02.07.2026 sa uskutočnilo rokovanie Predsedníctva OZ DLV, ktorého sa zúčastnili členovia Predsedníctva OZ DLV. Rokovanie sa uskutočnilo v Bratislave.

V úvode Predsedníctva OZ DLV potvrdili členovia Predsedníctva OZ DLV obsah Zápisnice z predchádzajúceho rokovania Predsedníctva OZ DLV a vykonala sa kontrola plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní Predsedníctva OZ DLV, aby členovia nezabudli na jednotlivé úlohy a ich plnenie.

Medzi hlavné body rokovania patrili:

- informácie týkajúce sa financií OZ DLV,
- informácia o plnení povinností ZO OZ DLV,
- informácie z jednotlivých rokovaní orgánov KOZ SR, HSR SR a iných orgánov,
- kontrola uskutočnených volieb predsedov ZO OZ DLV a delegátov na IX.

Valné zhromaždenie OZ DLV, ktoré sa uskutoční v októbri 2026,

- odporúčania a návrhy benefitov pre členov do KZVS 2026, ktoré spracovala právnička OZ DLV v spolupráci s predsedníčkou OZ DLV,
- informácie o stave prípravy IX. Valného zhromaždenia OZ DLV,
- Správa z prijatej zahraničnej delegácie z Chorvátska a z Českej republiky,
- po prerokovaní a schválení niektorých bodov, rokovanie pokračovalo v poslednom bode Rôzne.





NOVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA



ROKOVANIE PRESEDNÍCTVA OZ DLV

V bode rôzne sa prerokovali najmä nasledovné informácie:

- nominácia zástupcu OZ DLV – Mgr. Denisa Štefunková v **Rade mladých KOZ SR**,
- informácia o **termíne najbližšieho rokovania** Predsedníctva OZ DLV,
- informácia o aktuálnej situácii v Základnej organizácii **OZ DLV pri BUKOCEL, a.s. Hencovce**,
- informácie o aktuálnej situácii v **DS Smith Turpak Martin**,
- situácia v spoločnosti **Decodom v Topoľčanoch**,
- informácia o žiadosti **ZO OZ DLV pri Odštepnom Závode Lesnej Techniky Banská Bystrica** o sociálnu výpomoc pre zamestnanca a vyhlásení zbierky RSLT,
- „**DEŇ STROMU**“ v Topoľčiankach – informácia členom Predsedníctva OZ DLV o účasti predsedníčky OZ DLV a podpredsedu OZ DLV na tejto akcii,
- aktivity zamerané na zmeny v posudzovaní nákladov vo **vodárenskom sektore** s dopadom na odmeňovanie zamestnancov vo vodárenskom sektore,
- **financovanie slovenského vodárenstva** a jeho budúcnosť – konferencia TA3, na ktorej bola účastníčkou predsedníčka OZ DLV,
- informácia o pozvaní na **38. ročník celoslovenskej súťaže vodárenských pracovníkov** spojených s oslavami 140. výročia začiatku zásobovania vodou mesta Bratislava a vzniku prvej mestskej vodárne,
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre sektor vodného hospodárstva na rok 2027 a Podniková kolektívna zmluva (SVP, š.p. a VV, š.p.) na rok 2027.

O vyššie uvedení informáciách informovala predsedníčka OZ DLV a následne mali možnosť predkladať návrhy do bodu Rôzne aj ostatní členovia Predsedníctva OZ DLV.

ROKOVANIE VÝKONNEJ RADY CELULÓZO-PAPIERENSKEJ SEKCIE A ROKOVANIE PLÉNA CELULÓZO-PAPIERENSKEJ SEKCIE OZ DLV

V dňoch 06. – 07.07.2026 sa v Ždiari uskutočnilo rokovanie Výkonnej rady Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV a Pléna Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV (ďalej len „VR CPS“ a „Plénium CPS“).

V úvode rokovania členovia VR CPS potvrdili obsah Zápisnice z posledného rokovania VR CPS a uskutočnili kontrolu plnenia uznesení z tohto posledného rokovania VR CPS. Členovia VR CPS boli oboznámení o plnení povinností ZO OZ DLV v súvislosti s voľbami funkcionárov v ZO OZ DLV a voľby delegátov VZ OZ DLV. **Zamerali sa na témy súvisiace so stabilizáciou členskej základne OZ DLV a získavanie nových členov.**

Nasledujúci deň, t. j. 07.07.2026 po rokovaní VR CPS OZ DLV nasledovalo rokovanie Pléna CPS.. V úvode rokovania členovia Pléna CPS potvrdili obsah Zápisnice z posledného rokovania Pléna CPS a uskutočnili kontrolu plnenia uznesení z tohto posledného rokovania Pléna CPS. Členovia sa zaoberali najmä **kolektívnym vyjednávaním KZVS a PKZ na rok 2027, voľbami do orgánov ZO OZ DLV a OZ DLV na ďalšie funkčné obdobie.** Ďalej boli členovia Pléna CPS zo strany predsedu CPS informovaní o aktuálnych benefitov poskytovaných OZ DLV pred členov OZ DLV.





PRORASTOVÉ OPATRENIA VLÁDY SR 2026: ŠETRÍME NA BYROKRACII ALEBO NA BEZPEČNOSTI?

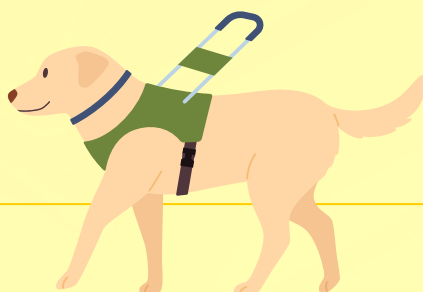
Vláda Slovenskej republiky predstavila prvý **balík prorastových opatrení s cieľom zlepšiť podnikateľské prostredie, znížiť administratívnu záťaž a zvýšiť konkurencieschopnosť ekonomiky**. Tento cieľ je legitímny a dlhodobo podporovaný aj odbornou verejnosťou. Otázkou však zostáva, **či sa pri jeho napĺňaní nezašlo príliš ďaleko práve v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP)**. Nie každá administratívna povinnosť je totiž zbytočnou byrokraciou. Niektoré predstavujú základný nástroj prevencie pracovných úrazov a ochrany zdravia zamestnancov.

BOZP nie je administratívna prekážka

V posledných rokoch sa čoraz častejšie objavuje tendencia označovať povinnosti v oblasti BOZP za „administratívnu záťaž“. Takéto zjednodušenie je však nebezpečné. Za každou dokumentáciou BOZP sa skrýva konkrétne hodnotenie rizík, identifikácia nebezpečenstiev alebo kontrola pracovných podmienok. Ak sa dokument stane formálnym, problémom nie je jeho existencia, ale spôsob jeho tvorby a kontroly. Odstraňovanie dokumentácie samo osebe ešte nezvyšuje produktivitu. Môže však znížiť mieru systematickej prevencie.

Prevádzkový poriadok nie je zbytočný papier

Jedným z diskutovaných opatrení je zrušenie povinnosti vypracúvať prevádzkový poriadok v niektorých prípadoch. Na prvý pohľad ide o administratívne zjednodušenie. V skutočnosti však prevádzkový poriadok predstavuje dokument, ktorý zahŕňa **hygienické požiadavky pracoviska, spôsob organizácie práce, používanie chemických látok, režim upratovania či opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov**.





PRORASTOVÉ OPATRENIA VLÁDY SR 2026: ŠETRÍME NA BYROKRACII ALEBO NA BEZPEČNOSTI?

Ak sa odstráni bez primeranej náhrady, vzniká riziko, že mnohé pracoviská prestanú mať jednotne definované pravidlá ochrany zdravia. Práve malé podniky, ktoré často nemajú vlastných odborníkov na BOZP, môžu postupne rezignovať na systematické riadenie rizík.

Zdravotná spôsobilosť nie je formalita

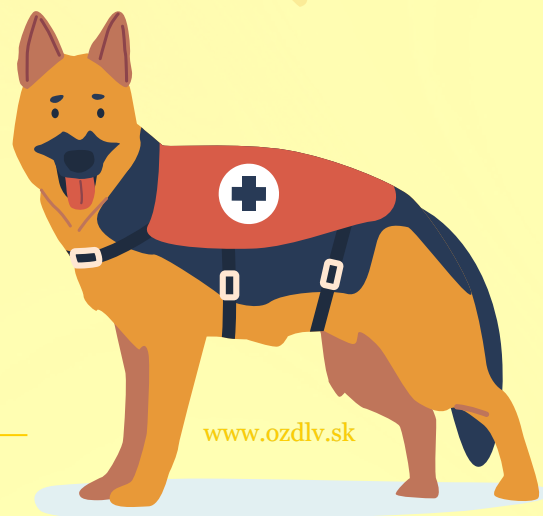
Ďalším navrhovaným opatrením je **obmedzenie povinných vstupných lekárskeho preventívnych prehliadok pri nerizikových prácach**. Argument vlády je ekonomický – menej nákladov, rýchlejší nástup do zamestnania. Z pohľadu BOZP však nejde iba o administratívny úkon. Vstupná lekárska prehliadka predstavuje jediný moment, keď sa ešte pred začiatkom práce objektívne posudzuje zdravotná spôsobilosť zamestnanca na konkrétnu pracovnú činnosť.

Aj administratívna práca môže zahŕňať psychickú záťaž, dlhodobú prácu so zobrazovacími jednotkami alebo zvýšené nároky na zrak. V logistike či službách sa zdanlivo nerizikové pozície často menia na fyzicky náročné práce. Bez vstupného posúdenia sa zodpovednosť za prípadné zdravotné komplikácie presúva na zamestnávateľa aj samotného zamestnanca.

Krátkodobá úspora môže priniesť dlhodobé náklady

Ekonomické analýzy dlhodobo ukazujú, že prevencia pracovných úrazov patrí medzi investície s najvyššou návratnosťou. Náklady na pracovný úraz ďaleko presahujú cenu preventívnych opatrení. **Ak sa zníži úroveň prevencie, dôsledkom môžu byť:**

- vyššia úrazovosť,
- viac chorôb z povolania,
- rast nákladov na odškodňovanie,
- vyššia práceneschopnosť,
- nedostatok kvalifikovaných pracovníkov,
- vyššie poistné náklady.



PRORASTOVÉ OPATRENIA VLÁDY SR 2026: ŠETRÍME NA BYROKRACII ALEBO NA BEZPEČNOSTI?

Európsky trend ide opačným smerom

Kým Slovensko diskutuje o znižovaní povinností v oblasti BOZP, Európska únia prijíma nové stratégie zamerané na posilňovanie prevencie. Do popredia sa dostávajú psychosociálne riziká, ergonomické faktory, digitalizácia práce, starnutie pracovnej sily či bezpečné zavádzanie umelej inteligencie. Moderné BOZP dnes znamená **viac prevencie, nie menej**. Ak chceme byť konkurencieschopní, nemali by sme znižovať štandard ochrany zdravia zamestnancov, ale zefektívňovať spôsob jeho riadenia.

Skutočným problémom nie je legislatíva

Z praxe bezpečnostných technikov vyplýva, že problémom slovenského systému BOZP nie je rozsah legislatívy. **Problémom je:**

- nedostatočné personálne zabezpečenie kontrolných orgánov,
- formálne vykonávanie školení,
- podceňovanie hodnotenia rizík,
- tlak na najnižšiu cenu externých služieb BOZP,
- nízka bezpečnostná kultúra v časti podnikov.

Tieto problémy sa odstránením niekoľkých povinností nevyriešia.

Potrebuje inteligentnú dereguláciu

Ak chce štát podporiť podnikateľské prostredie, mal by sa sústrediť na digitalizáciu procesov, zjednotenie informačných systémov, odstránenie duplicitných hlásení a zjednodušenie komunikácie medzi zamestnávateľmi a orgánmi štátnej správy. To je cesta k modernému BOZP a nie znižovanie preventívnych nástrojov, ktoré sa budovali desaťročia.

Prorastové opatrenia vlády SR sledujú správny cieľ – zlepšenie podnikateľského prostredia. Nie všetky navrhnuté riešenia však možno považovať za prorastové aj z pohľadu bezpečnosti práce. **Ak sa úspory dosiahnu na úkor prevencie, výsledkom môže byť vyššia úrazovosť, vyššie ekonomické straty a oslabenie ochrany zdravia zamestnancov.** Skutočne moderná ekonomika nestojí na čo najnižších povinnostiach, ale na zdravých, kvalifikovaných a bezpečne pracujúcich ľuďoch. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci nie je prekážkou ekonomického rastu. Je jednou z jeho základných podmienok.



IX. VALNÉ ZHROMAŽDENIE OZ DLV



OKTÓBER

DÁTUM

22. - 23.

10:00

2026

Hotel SOREA REGIA
Kráľovské údolie 6
Bratislava

Dress Code 22. 10. 2026 BUSINESS CASUAL
Dress Code 23. 10. 2026 SEMI FORMAL

Program

22.10.2026

10:00	Príchod a prezentácia delegátov
12:00	Obed
13:00	Rokovanie Plén Sekcií OZ DLV
15:00	Coffee break
15:30	Rokovanie Výkonných rád Sekcií OZ DLV
17:00	Večera
19:00	Spoločenský večer

23.10.2026

9:00	Slávnostné otvorenie IX. VALNÉHO ZHROMAŽDENIA OZ DLV
9:20	Film o OZ DLV „KORENE, KTORÉ DRŽIA“
9:45	Vystúpenie pozvaných hostí
10:45	Coffee break
11:00	Rokovanie delegátov IX. VALNÉHO ZHROMAŽDENIA OZ DLV
13:30	Obed



Hotel SOREA REGIA
Kráľovské údolie 6
Bratislava

MEDZINÁRODNÉ ODBORÁRSKE STRETNUTIE

V dňoch 20. – 24. mája 2026 privítala **Lesnícka sekcia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA** zahraničných partnerov z Chorvátska a Českej republiky.

Pracovného stretnutia sa zúčastnili zástupcovia **chorvátskeho odborového zväzu Hrvatski sindikat šumarstva** so sídlom v Záhrebe a predstavitelia **českého Odborového zväzu Bohemia** z Hodonína.



Miesto stretnutia bolo situované do **regiónu severnej Oravy**, kde bol pre hostí pripravený odborný program zameraný na slovenské lesníctvo.



MEDZINÁRODNÉ ODBORÁRSKE STRETNUTIE

Súčasťou programu bola aj **návšteva výrobného závodu LKT v Trstenej**, ktorý je významným producentom lesných kolesových traktorov. Zahraničných kolegov pri tejto príležitosti osobne pozdravila aj predsedníčka OZ DLV, JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

Najväčší priestor na výmenu skúseností poskytla slávnostná večera za účasti **generálneho riaditeľa LESOV SR š.p. Ing. Borisa Gregora**, **predseda odborového zväzu Bohemia Ing. Michala Teraza** a **za Chorvátku stranu predsedu Josipa Stojanoviča**. Slovenských odborárov zastupoval **predseda Lesníckej sekcie OZ DLV a ZZV OZ DLV Ing. František Fodor**. Za základné organizácie, ktoré pôsobia pri OZ Tatry sa rokovaní zúčastnili predsedovia ZO **Jozef Mihaliak** a **Ing. Peter Grellneth**.



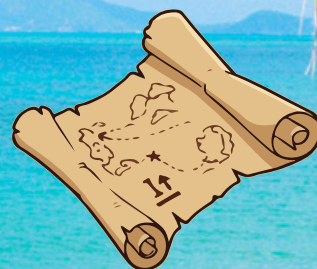
Celý článok nájdete v Aktualitách OZ DLV po naskenovaní QR kódu alebo kliknutí naň.



ROAD MAP PROJECT 2026: „MY PRICHÁDZAME ZA VAMI, NIE VY ZA NAMI“

ROAD MAP PROJECT je projekt Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktorého cieľom je byť **bližšie našim členom aj zamestnávateľom** naprieč všetkými odvetvami, v ktorých pôsobíme.

Prostredníctvom pravidelných pracovných stretnutí so základnými organizáciami, ich členmi a vedením spoločností získavame prehľad o **aktuálnej situácii na pracoviskách, riešených výzvach či pripravovaných zmenách**. Zároveň otvárame **priestor na dialóg**, posilňujeme vzájomnú spoluprácu a spoločne hľadáme riešenia, ktoré prispievajú k lepším pracovným podmienkam a ochrane práv zamestnancov.



Od začiatku roka 2026 sme navštívili 14 ZO OZ DLV a zúčastnili sa viacerých pracovných rokovaní so zástupcami zamestnávateľov, odborných podujatí a aktivít KOZ SR. Súčasťou projektu boli aj kontroly bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, odborné vzdelávanie a reprezentácia nášho zväzu na podujatiach zameraných na podporu bezpečnej práce.



ROAD MAP PROJECT 2026: „MY PRICHÁDZAME ZA VAMI, NIE VY ZA NAMI“

Projekt nás tento rok zaviedol napríklad aj do vodárenského sektora, lesného hospodárstva, vodného hospodárstva, drevárskeho priemyslu, štátnej správy a iných. Navštívili sme základné organizácie pôsobiace v spoločnostiach Trenčianske vodárne a kanalizácie, Oravská vodárenská spoločnosť, Lesy SR, Správa Tatranského národného parku, Slovenský vodohospodársky podnik, Slovenský hydrometeorologický ústav či IKEA.



Súčasťou aktivít bola aj **kontrola dodržiavania predpisov BOZP** vo Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a. s., závod Prešov, ako aj účasť zástupcu nášho zväzu v **odbornej porote celoštátnej súťaže** stredných škôl zameranej na problematiku BOZP.

ROAD MAP PROJECT aj v prvej polovici roka 2026 **potvrďuje, že osobné stretnutia priamo na pracoviskách sú nenahradiiteľnou súčasťou našej práce.** Umožňujú nám lepšie poznať potreby členov, pružne reagovať na aktuálne problémy a posilňovať spoluprácu medzi odborovými organizáciami, zamestnávateľmi a OZ DLV.



PRÁVNE PORADENSTVO DOVOLENKA

Pracovný a súkromný život sú dve odlišné veci, aj napriek tomu spolu súvisia. Dovolenku si každý spája najmä s oddychom pri mori, na horách alebo len tak doma na záhrade. Zákonník práce upravuje Dovolenku v § 100 až § 117. Účelom dovolenky je psychická a fyzická regenerácia pracovných síl zamestnanca tak, aby po jej vyčerpaní mal zamestnanec opäť dostatok pracovných síl na plnenie si svojich pracovných úloh.

Zamestnanec sa nemôže vzdať nároku na dovolenku

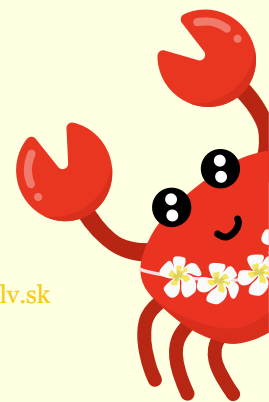
Takže, ak by ste napríklad povedali zamestnávateľovi, že vy nechcete dovolenku, pretože si bez práce neviete predstaviť svoj život, tak bohužiaľ, dovolenka vám zostáva.

Dovolenka sa nededí, tzn. ak napr. zamestnanec zomrie, neprechádza nevyčerpaná dovolenka na dedičov. Čo sa však dedí? Náhrada mzdy za nevyčerpanú časť dovolenky.

Aké druhy dovolenky poznáme?

- dovolenka za kalendárny rok,
- pomerná časť dovolenky,
- dovolenka za odpracované dni,
- dodatková dovolenka.

*Celý článok nájdete v Právnom
poradenstve OZ DLV po
naskenovaní QR kódu
alebo kliknutí naň.*



BENEFITY PRE ČLENOV OZ DLV ROZDELENÉ PODĽA KRAJOV

Aby bolo vyhľadávanie ešte jednoduchšie, benefity pre členov OZ DLV a ich rodinných príslušníkov sme na webe **rozdelili podľa 8 krajov Slovenska**. Vďaka tomu si každý rýchlo nájde zľavy, výhody a partnerské ponuky vo svojom regióne alebo v jeho blízkosti.

Benefity podľa krajov

Bratislavský kraj
Trnavský kraj
Trenčiansky kraj
Nitriansky kraj
Žilinský kraj
Banskobystrický kraj
Prešovský kraj
Košický kraj

OZ DLV
Odborový zväz DREVO, LESY, VODA

Pridaj sa k nám! O nás Benefity Poradenstvo Aktuality

Cestovanie

Knihy

Kultúra

Relax

Podľa kraja

Služby

Deti

Bratislavský kraj

Trnavský kraj

Trenčiansky kraj

Nitriansky kraj

Žilinský kraj

Odborový Zväz DREVO, LESY, VODA

OZ DLV – opora pracujúcich, SZČO, dôchodcov a študentov v súčasnosti a záruka stability v budúcnosti

+ DVA NOVÉ BENEFITY
(KLIK)

FOKUS
OČNÁ OPTIKA

**STAŇTE SA ČLENOM
NAJ EXTRA KLUBU**





LETNÉ PRIANIE

Milí členovia

Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA,

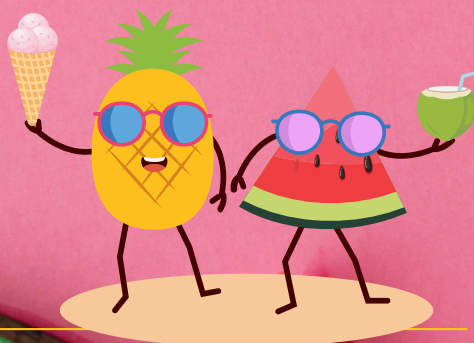
leto je časom, keď si môžeme na chvíľu vydýchnuť, spomaliť a venovať sa tomu, na čo počas roka často nezostáva priestor.

Či už vás čaká dovolenka pri mori, turistika v horách, chvíle pri vode alebo oddych doma na záhrade, prajeme vám, aby ste si leto užili presne podľa svojich predstáv.

Oddýchnite si, načerpajte nové sily a užite si čas s ľuďmi, na ktorých vám záleží.

Krásne leto vám praje,

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA



GRATULUJEME K ŽIVOTNÉMU JUBILEU!



Ing. Jaroslav Bacúr

predseda ZO OZ DLV pri Mestskej lesy
Banská Bystrica s.r.o.

60 rokov

Ing. Peter Bréda

predseda ZO OZ DLV pri SVP, š.p. Odštepny
závod Košice (Povodie Hornádu 1, odštepny
závod)

55 rokov



Václav Zima

predseda ZO OZ DLV pri SVP,
š.p. SPDV Šaľa (Povodie dolného
Váhu 6, odštepny závod)

55 rokov