

ČO PRINIESOL ROK 2025 Odborovému zväzu DREVO, LESY, VODA

„Keď začne fúkať silný vietor, niektorí stavajú múry a niektorí veterné mlyny“.

Táto myšlienka vystihuje situácie, s ktorými sa v roku 2025 musel vyrovnáť náš Odborový zväz DREVO, LESY, VODA a jeho členovia. Rozhodli sme sa pre druhú alternatívu – postaviť sa problémom a zložitým okolnostiam a využiť riešenia na ďalší krok dopredu.

Členom nášho OZ DLV prinášame stručný prehľad najdôležitejších udalostí v živote našich členov v roku 2025.

I. KONKURZY NA TRI OBCHODNÉ SPOLOČNOSTI POKRAČOVALI NA ODVOLACÍCH SÚDOCH

Začiatok roka bol v znamení pokračovania zápasu o práva našich členov v súvislosti s podanými návrhmi na vyhlásenie konkurzu v Bukóza Holding a.s., Bukocel a.s. a Bukóza Invest s.r.o. v Hencovciach. Vďaka intenzívnej spolupráci vedenia OZ DLV s ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a vedením Sociálnej poisťovne Generálne riaditeľstvo v Bratislave a ÚPSVaR SR vo Vranove nad Topľou sa síce podarilo v rekordne krátkom čase zabezpečiť vyplatenie dávok garančného poistenia v sume **1,650.999,80 Eur 420 zamestnancom spoločností**.



Návrhy na vyhlásenie konkurzu zamestnancami boli súdom síce prijaté a boli ustanovení správcovia konkurznej podstaty, ale majiteľ spoločností sa voči všetkým rozhodnutiam súdu odvolal a konanie pokračovalo v odvolacom konaní. Súdny vo všetkých troch prípadoch potvrdili návrhy odborov a mohlo sa pristúpiť k prihlasovaniu pohľadávok, nakoľko z Garančného fondu mohli byť uspokojené nároky zamestnancov len do výšky **4.290,00 Eur na jedného zamestnanca**.

V histórii odborov nenájdeme prípad, kedy odbory dali zamestnávateľa do konkurzu a žiadnemu odborovému zväzu sa nikdy nepodarilo v rekordne krátkom čase – za 3 dni od podania žiadosti vyplatiť príspevky z Garančného fondu, nakoľko štandardná dĺžka vybavenia žiadosti je 60 dní.

Tento prípad je príkladom naplnenia poslania OZ DLV pomáhať a chrániť, dodržať sľuby dané členom, bojovať a nevzdávať sa, kým nevyužijeme všetky možnosti. Je dôkazom toho, že ak ste dôveryhodný a rešpektovaný partner, za ktorého vystupujú a konajú profesionáli, výsledky a úspechy sa dostavia.

II. AKO DOPADLO KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE NA ROK 2025

Začiatok tohto mesiaca bol v znamení hodnotenia výsledkov **kolektívneho vyjednávania na rok 2025**. Náročné viackolové kolektívne vyjednávania priniesli svoje výsledky v podobe uzavretých Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2026 alebo Dodatkov k platným kolektívnym zmluvám. Tým bol z pozície OZ DLV položený základ pre vyjednávanie podnikových kolektívnych zmlúv. Na rok 2025 sa nám podarilo pre sektory, v ktorých OZ DLV pôsobí, vyjednať:

Celulózo-papierenská sekcia OZ DLV – mzdové navýšenie **8%**; mzdové zvýhodnenia **za sťažený výkon práce najmenej vo výške 1,001€ za každú hodinu práce**; navýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v noci pre zamestnanca vykonávajúceho rizikové práce najmenej vo výške **2,502€ za každú hodinu nočnej práce**, navýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu najmenej vo výške **5,003€ za každú hodinu práce**, pracovná pohotovosť - navýšenie náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti najmenej vo výške **1,001€ za každú hodinu práce**, príspevok do DDS pre zamestnancov, ktorí prejavia záujem vo výške dohodnutej v PKZ, najmenej však **5€ mesačne**.

Drevárska a nábytkárska sekcia OZ DLV - mzdové navýšenie **5%**; dochádzkový bonus **50€/mesiac** za odpracované zmeny, DDS - minimálny príspevok zamestnávateľa je **6,64€** mesačne a minimálny príspevok zamestnanca je **4,98€** mesačne a najmenej **2%** z vymeriavacieho základu zamestnancov, ktorých sa dôchodkové sporenie týka; pracovné voľno s náhradou mzdy **3 dni** pre členov odborov nad rámec ZP.

Lesnícka sekcia OZ DLV - mzdové navýšenie **8%**; mzdové zvýhodnenia **pracovná pohotovosť** - náhrada vo výške **0,87€/hodina** v kalendárnom dni, pokiaľ ide o pracovný deň, v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti **0,90€/hodina** v kalendárnom dni, pokiaľ ide o deň pracovného pokoja, pracovné voľno pre členov OZ DLV nad rámec zákona v súvislosti s činnosťou OZ DLV, vzdelávaním, **2 dni** pracovného voľna s náhradou mzdy pri vlastnej svadbe, poskytnutie nealkoholických nápojov v hodnote do **0,55€** na pracovnú zmenu zamestnancom na pracoviskách s nedostatkom pitnej vody.

Sekcia vodárenských spoločností OZ DLV - mzdové navýšenie **8%**; pracovná pohotovosť - navýšenie náhrady mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti vo výške **20%** z 1. tarifnej triedy v pracovných dňoch a v dňoch pracovného pokoja vo výške **30%** z 1. tarifnej triedy; **DDS - minimálna výška príspevku zamestnávateľa za zamestnanca je 6,64€** mesačne a minimálny príspevok zamestnanca je **6,64€** mesačne, príspevky najmenej **2%** z vymeriavacieho základu zamestnancov, ktorých sa dôchodkové sporenie týka.

Sekcia vodného hospodárstva OZ DLV - posledná KZVS bola dojednaná roku 2022, ktorá bola platná a účinná len do 31.12.2022, v roku 2025 opätovne OZ DLV vyjednať novú KZVS, navýšenie oproti poslednému roku, v ktorom bolo kolektívne vyjednávanie KZVS je o **39%**, motivačné odchodné nad rámec zákona, na základe splnenia podmienok podľa ustanovenia KZVS, navýšenie náhrady mzdy vo výške najmenej **70%** priemerného zárobku v prípade prekážok v práci na strane zamestnávateľa, ak nemá zamestnávateľ možnosť preradiť zamestnanca na inú prácu v dôsledku porušenia práce zapríčineného poveternostnými vplyvmi; tri dni pracovného voľna pre členov odborov na výkon odborárskej činnosti - vzdelávania.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa – štátna služba - mimoriadna odmena vo výške 800€; dovolenka nad rámec zákona (5 týždňov, 6 týždňov), zvýšené odstupné a odchodné o 1 plat nad rámec zákona.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa – verejná služba - mimoriadna odmena vo výške 800€; dovolenka nad rámec zákona (5 týždňov, 6 týždňov), zvýšené odstupné a odchodné o 1 plat nad rámec zákona.



Z pohľadu vedenia sociálneho dialógu na úrovni zamestnávateľských zväzov a združení a nášho odborového zväzu sme uvítali obnovenie fungovania a činnosti **Združenia zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve na Slovensku**, vďaka čomu sa nám podarilo obnoviť kolektívne vyjednávanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Okrem toho, pozitívne hodnotíme aj aktivity a vysoko profesionálnu a odbornú komunikáciu s JUDr. Marekom Chovanom, PhD. predsedom ZZVH a súčasne

generálnym tajomníkom služobného úradu Ministerstva Životného prostredia Slovenskej republiky.

III. OZ DLV IDE DO ŠKOLY

S cieľom prezentovania poslania, úloh a výsledkov práce OZ DLV a poukazovania na význam a zmysel pôsobenia odborov u zamestnávateľa sme pripravili projekt prednášok a stretnutí so študentmi gymnázií a stredných škôl „**OZ DLV A ŠTUDENTI**“ zameraných na oblasť **pracovného práva a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. Zamestnanci OZ DLV – JUDr. Simona Bednárová, Ing. Robert Staško a JUDr. Vlasta Szabová, PhD., sa zúčastnili viacerých prednášok v Bratislave a v Modre s tým, že zo strany študentov, ale aj pre učiteľov, bol o prednášky veľký záujem a v závere aj spokojnosť s obsahovým zameraním a vysokou profesionálnou úrovňou lektorov. Hlavným cieľom stretnutí na školách bolo na základe prezentácie práce odborov komunikovať s potenciálnou budúcou členskou základňou.

Aj v roku 2025 sme sa intenzívne zapojili do **projektu Ministerstva Školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR**, ktorého podstatou je zapojenie sociálnych partnerov do systému overovania odbornej spôsobilosti v akreditovaných vzdelávacích programoch ďalšieho vzdelávania s tým, že JUDr. Vlasta Szabová, PhD. bola členkou odborných komisií na Súkromnej strednej škole Exnárova Bratislava.

IV. HOSPODÁRSKA A SOCIÁLNA RADA SR

Záujmy členov OZ DLV sme v roku 2025 presadzovali aj prostredníctvom **Hospodárskej a sociálnej rady SR**, v ktorej má OZ DLV zastúpenie prostredníctvom JUDr. Vlasty Szabovej, PhD., **predsedníčky OZ DLV**. Hospodárska a sociálna rada SR je poradný, konzultačný a dohodovací orgán vlády SR na

celoštátnej úrovni a tvoria ju členovia vlády SR, zástupcovia odborov a zamestnávateľských združení. HSR SR poskytuje priestor nielen na prezentovanie odborných stanovísk k dokumentom predkladaným jednotlivými ministerstvami, ale aj na odporúčania k návrhom zákonov. Súčasne sa jedná o platformu na výmenu názorov a hľadanie kompromisov medzi členmi vlády, odbormi a zamestnávateľmi v jednotlivých oblastiach fungovania štátu.

Medzi najdôležitejšie otázky, ktoré predsedníčka OZ DLV, patrili **rozhodnutia a postoje Úradu pre reguláciu sieťových odvetví v súvislosti s pôsobením vodárenských spoločností na Slovensku a potreba zmeny v oblasti regulovaných služieb vo vodárenskom sektore, ktoré by vytvorili priestor pre zlepšenie postavenia odmeňovania zamestnancov vo vodárenských spoločnostiach.**



Predsedníčka OZ DLV na jednom z rokovaní HSR SR vyjadrila **kritický postoj k pripravovanej rozsiahlej novele zákona o mimovládnych organizáciách, ktorá výrazne negatívne zasahuje aj do výkonu činnosti odborových zväzov a základných organizácií.**

Dopady zmeny správy lesných pozemkov vo vlastníctve štátu na regióny Slovenska a zamestnancov LESY SR š. p. boli JUDr. Vlastou Szabovou, PhD. prezentované na rokovaní HSR SR, **hlavne v súvislosti s ohrozením ďalšieho fungovania LESY SR š. p., dopadom na zamestnancov podniku a ekonomické oslabenie regiónov na Slovensku.** V dôsledku pripravovanej delimitácie pozemkov do správy Ministerstva Životného prostredia SR je ohrozených 500 pracovných pozícií v LESY SR, š.p. Sústredila sa hlavne na ekonomické a sociologické argumenty smerujúce k spochybneniu odbornej pripravenosti zonácie NP Nízke Tatry. Prepúšťanie zamestnancov a znižovanie objemu prác, ktoré pre štátny podnik zabezpečujú dodávatelia v pestovnej, ťažobnej činnosti, ochrane lesa a pri manipulácii a odvoze drevnej hmoty, ovplyvnia aj podnikateľskú sféru. V prípade, že by došlo k realizácii pripravenej zonácie NP Nízke Tatry v súlade s predloženým návrhom predstaveným 6. júna 2025, **LESY SR š. p. by boli nútené delimitovať tak veľké územie lesov vo svojej správe do správy MŽP SR, ktoré by nutne viedlo k veľkej organizačnej zmene podniku a k spomínanému hromadnému prepúšťaniu.**

Predsedníčka OZ DLV upozornila členov HSR SR, že sústava chránených území na Slovensku a zonácia národných parkov **NP Slovenský Kras, NP Veľká Fatra a NP Muránska Planina** mala byť podľa pôvodných zámerov zásadným spôsobom prehodnotená, nakoľko pôvodné rozhodnutie bolo prijaté bez prerokovania s vlastníckmi, ako to ukladá Aahuský dohovor o prístupe k informáciám, účasti verejnosti na rozhodovacom procese a prístupe k spravodlivosti v záležitostiach Životného prostredia, bez odborných analýz, štúdie realizovateľnosti a dopadov na štátny rozpočet SR, rozpočty miest a obcí, ako aj spolupráce so správcami a samosprávou v daných územiach. **V prípade národných parkov sa prehodnotenie malo zabezpečiť najneskôr do roku 2024.**



Predsedníčka OZ DLV zdôraznila, že je nelogické, neekonomické a neefektívne, aby **dve organizácie – správy národných parkov a LESY SR, š.p. spravovali a hospodárili na štátnom lesnom majetku.** Zároveň upozornila aj na skutočnosť, že **Správy NP sú príspevkové organizácie,** ktorých úlohou v zmysle platného zákona o ochrane prírody a krajiny **je ochrana najhodnotnejších prirodzených území Slovenska, nie obhospodarovanie hospodárskych lesov vo vlastníctve SR. Na správu lesného majetku vo vlastníctve SR je zo zákona zriadená organizácia LESY SR š.p. Náklady na financovanie**

správ národných parkov pre rok 2025 predstavujú spolu 25 880 889 €, z toho z Environmentálneho fondu 25 592 610 € a 288 279 € z kapitoly MŽP SR.

Predseda OZ DLV upozornila, že **Environmentálny fond nie je zriadený na financovanie okrem iného aj mzdových nákladov správ národných parkov.** LESY SR š. p. dokázali tieto územia, ktoré spravovali pred delimitáciou obhospodarovať so ziskom, bez dotácií z kapitoly Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, platili všetky dane a odvody a boli najväčším zamestnávateľom na vidieku. **LESY SR, Š.p. delimitáciou lesných pozemkov NP Muránska planina, NP Slovenský Kras a NP Veľká Fatra prišli ročne o tržby v celkovej hodnote 15 000 000 €.** V prípade, ak by bola schválená zonácia NP Nízke Tatry tak, ako bola predložená na schvaľovací proces Správou NP, **ďalší výpadok na tržbách by predstavoval čiastku približne 24 000 000 € ročne a v prípade NP Poloniny 3 250 000 € ročne.**

V rámci svojho vystúpenia uviedla, že **Správy národných parkov sú príspevkové organizácie MŽP SR,** pričom každá z nich má právnu subjektivitu, dostávajú na svoju činnosť okrem financií zo štátneho rozpočtu prostredníctvom kapitoly MŽP SR aj rôzne formy dotácií ako napr. z Plánu obnovy a odolnosti, Environmentálneho fondu „za akumuláciu CO₂“ a zo štrukturálnych fondov EÚ, čím **sa dostávajú do nevyváženého dumpingového postavenia voči ostatným subjektom užívajúcim lesné pozemky na Slovensku.**

Predseda OZ DLV **upozornila aj na mnohé nedostatky v legislatívnej oblasti** – konkrétne v zákona o ochrane prírody a krajiny **a rozpore tohto právneho predpisu s európskou legislatívou, konkrétne Smernicou Rady č. 92/43/EHS z 21.5.1992** o ochrane biotopov, voľne žijúcich živočíchov a voľne rastúcich rastlín tým, že posudzovanie vplyvu činností na územia NATURA 2000 nevykonáva nezávislá autorita, ale samotný realizátor zásahu, t. j. Správa NP; súčasne je tento proces v rozpore s národnou legislatívou, nakoľko v tomto prípade absentuje akákoľvek možnosť kontroly tohto subjektu iným inštančne nadriadeným a nezávislým subjektom.



Členom HSR SR odprezentovala aj **„Prognózu vývoja kapitálovej hodnoty pozemkov v správe LESY SR š. p. na území NP Muránska Planina“**, výsledkom ktorej je zistenie, že **pri bezzásahovom režime hospodárenia na 75% územia zo 14 366 ha,** ktoré boli delimitované do správy NP Muránska Planina **dôjde za 30 ročné obdobie k strate kapitálovej hodnoty vo výške 931 903 851 €.** Tento údaj sa dá použiť, ako orientačný pre stanovenie straty kapitálovej hodnoty lesa aj na ostatných územiach, ktoré budú predmetom delimitácie lesných pozemkov **po zonácii NP Nízke Tatry, NP Malá Fatra a NP Poloniny.**



V súvislosti s prípravou zonácií národných parkov požiadala, aby boli odstránené legislatívne nedostatky, modely pripravovaných zonácií boli vedecky podložené a finančne kryté, neboli pre LESY SR, š.p. likvidačné s negatívnymi dopadmi na zamestnancov a sociálno-ekonomickú situáciu občanov SR, ktorí pracujú v ohrozených regiónoch a neohrozili významnú súčasť príjmovej časti rozpočtov obcí a miest na Slovensku. **Podporu obsahu vystúpenia a požiadavke predsedníčky OZ DLV vyjadril predseda ZMOS a štátny tajomník Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka, ktorý uistil prítomných, že táto téma bude predmetom ďalšej diskusie.**

Na rokovaní HSR SR predsedníčka OZ DLV vystúpila aj v rámci diskusie k návrhu rozpočtu na rok 2026, v ktorom Ministerstvo financií SR z dôvodu konsolidácie verejných výdavkov znížilo výdavky kapitoly Ministerstva Životného prostredia SR o 10,5 miliónov eur, **z toho transfer na neregulované platby pre Slovenský vodohospodársky podnik, š. p., v sume 6 miliónov eur.** **S predloženým návrhom na krátenie rozpočtu Ministerstva Životného prostredia SR a výškou transferu na neregulované platby nesúhlasila a požiadala MF SR o prehodnotenie a úpravu návrhu.** Požiadavku odôvodnila tým, že hlavným zdrojom financovania zákonom stanovených úloh podniku sú tzv. neregulované platby. **Štát má povinnosť uhrádzať výšku ekonomicky oprávnených nákladov na zabezpečovanie neregulovaných činností/služieb vo verejnom záujme poskytovaných SVP, š. p.,** pričom hlavný dôraz je kladený na ochranu pred povodňami, zabezpečovanie starostlivosti o vodné toky a súvisiace vodné stavby vo vlastníctve štátu z hľadiska ich technickej bezpečnosti, zabezpečovania funkcií vodných tokov, podmienok pre vnútrozemskú plavbu a podmienok pre zabezpečovanie odberov povrchovej vody na závlahy. Jedná sa o skutočne vynaložené ekonomicky oprávnené náklady na zabezpečovanie neregulovaných služieb, nie fiktívne plánované alebo nadhodnotené požiadavky.

Kontrolou, vykonanou NKÚ SR v roku 2023 Ochrana pred povodňami v SR KA-011/2023/1181 bolo zistené, že tieto oprávnené náklady nie sú dlhodobo kryté. Za posledných 13 rokov štát nepreplatil štátnemu podniku 334 miliónov eur. Starostlivosť o vodné toky a vybudované vodohospodárske diela je jednou zo základných činností SVP, š.p.. Nedostatočné financovanie opráv a údržby vodohospodárskeho majetku správe SVP š.p., spôsobuje zhoršenie technického stavu vodných stavieb. **Celkový technický dlh z hľadiska dlhodobého nenaplnenia finančného vyjadrenia normatívu opráv a údržby za obdobie 2005-2020 predstavoval sumu 921 505 379 eur.** Starostlivosť o vodohospodársky majetok štátu bola vykonávaná len v nevyhnutnom rozsahu z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, ktoré sú pridelované zo štátneho rozpočtu SR prostredníctvom kapitoly Ministerstva Životného prostredia SR.

Riešenie dlhodobo nepriaznivej situácie v SVP, š.p. štátom, primárne spočívajúce v znižovaní stavu zamestnancov je, že **z pôvodného stavu 4500 zamestnancov v roku 2010, došlo v priebehu predchádzajúcich rokov ku zníženiu o 1561 zamestnancov, na súčasný stav 2939 zamestnancov, z tohto počtu aktuálne 84 zamestnancom plynú výpovedné doby a sú prehodnocované ďalšie pracovné pozície (120 dôchodcov).** Ku znižovaniu stavu zamestnancov došlo napriek tomu, že v roku 2019 SVP, š.p. pribral do správy ďalších 22 000 km vodných tokov a to bez navýšenia nielen financií, ale aj zamestnancov. Tento stav je neudržateľný a sú úseky, kde má 1 zamestnanec na starosti 100 km úsek. **Znižovanie počtu kmeňových zamestnancov prinesie okamžitý efekt v podobe úspory mzdových nákladov, ale nevyrieši problémy v štátnom podniku systémovo a hlavne nezabezpečí jeho rozvoj.**



JUDr. Vlasta Szabová, PhD. na jednom z rokovaní HSR SR zareagovala aj na informáciu **o začlenení Slovenského vodohospodárskeho podniku pod verejnú službu** s tým, že požadovala vysvetlenie, či sa jedná o len o štatistické začlenenie, nakoľko táto informácia je dôležitá pre kolektívne vyjednávanie. Generálna tajomníčka služobného úradu Úradu vlády SR a štátny tajomník Ministerstva financií SR potvrdili, že **sa jedná o administratívny presun do sektora verejnej správy a štatistické vykazovanie.**

Na ďalšom z rokovaní HSR SR predsedníčka OZ DLV podporila stanovisko AZZZ SR v súvislosti so žiadosťou o prehodnotenie navrhovanej výmery a prepracovanie návrhu nariadenia vlády SR,

ktorým sa **vyhlasuje Národný park Poloniny a nový návrh predložiť na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR spolu so súvisiacimi podkladmi (doložky vplyvov v jednotlivých sledovaných oblastiach).**

Upozornila, že návrh obsahuje viacero nekorektných údajov a informácií, ktoré preukazujú jeho nedostatočnú kvalitatívnu úroveň, znižujú tak jeho kredibilitu, odbornú úroveň a preukazujú aj nedodržanie platnej legislatívy v súvislosti so zákonom stanoveným procesom pripomienkového konania. **V prípade, ak by bol schválený návrh nariadenia vlády SR, ktorým sa vyhlasuje Národný park Poloniny, jeho zóny a ochranné pásmo v podobe, v akej návrh predkladá Ministerstvo Životného prostredia SR, LESY SR, š.p. by boli nútené ukončiť činnosť OZ Ulič, ktorý je najväčším zamestnávateľom v regióne. Počet zamestnancov, ktorí budú pokračovať u nového zamestnávateľa Správa NP Poloniny je minimálny.**

Predstavený návrh MŽP SR neuvažuje o prevzatí živočíšnej výroby, ktorá je súčasťou hospodárskej činnosti LESY SR, š.p. OZ Ulič. LESY SR, š.p. doteraz dotovali živočíšnu výrobu zo zisku (jedná sa o šľachtiteľský chov slovenského strakatého dobytká), z dôvodu významnej straty obhospodarovaného územia, nedokážu zabezpečiť ekonomickú udržateľnosť OZ Ulič a tým aj živočíšnej výroby, **čím dôjde k ohrozeniu ďalšieho šľachtiteľského chovu a skvalitneniu národného plemena hovädzieho dobytká, pričom bude musieť byť zrušená a so zamestnancami bude skončený pracovný pomer.** Dôležitým faktorom je aj naviazanosť ďalších pracovných príležitostí v privátnej sfére – **samostatne zárobkovo činné osoby a právnické osoby, ktoré podnikajú v lesnom hospodárstve v tomto regióne a ich počet je odhadovaný na 50 – 70 podnikateľských subjektov.**

Podľa súčasného faktického stavu NP Poloniny, tento NP nespĺňa kritéria NP podľa kategorizácie IUCN. V projekte ochrany NP Poloniny a Programe starostlivosti o NP Poloniny je **NP Poloniny** podľa údajov predložených v roku 2025 Európskej environmentálnej agentúry (EEA) v rámci spoločnej databázy chránených území (CDDA) **hodnotený v súčasnosti v kategórii V – chránená krajina.**

V prípade aktuálne posudzovaného návrhu zonácie NP Poloniny sa jedná o pokračovanie nezákonnej praxe, ktorá sa uplatnila aj v prípade zonácie NP Veľká Fatra, NP Slovenský kras, NP Muránska planina. Vo vymenovaných NP nebol dodržaný minimálny rozsah zóny A, pričom aj v týchto prípadoch absentovalo relevantné zdôvodnenie výnimky, ktoré by opodstatňovalo odklon od zákonnej normy.

Predsedička OZ DLV požiadala o odborné pracovné stretnutie zástupcov Ministerstva Životného prostredia SR, Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR a Úradu podpredsedu vlády SR pre Plán obnovy a odolnosti, na ktorom sa predstavitelia Úradu podpredsedu vlády SR pre Plán obnovy a odolnosti vyjadria, či podmienkou pre podanie ďalšej žiadosti o platbu je EK stanovená výmera NP na Slovensku, či EK stanovila požiadavku na dodržanie alebo rozšírenie súčasnej výmery zónovaných NP a ktoré sú hlavné požiadavky EK v zmysle podmienok pre čerpanie prostriedkov SR z Plánu obnovy a odolnosti.

JUDr. M. Chovan, PhD., generálny tajomník služobného úradu Ministerstva Životného prostredia SR reagoval a uviedol, že **v nadväznosti na závery z nasledujúcich rokovaní bude materiál prepracovaný,** či už vo vzťahu k výmere územia NP Poloniny a jednotlivých zón, rovnako bude upravená aj doložka vybraných vplyvov, súvisiace analýzy, najmä analýzy vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie, nakoľko budú ešte upresňované mzdové výdavky a odvody.

V. AK CHCEME DRŽAŤ KROK SO ZAMESTNÁVATEĽMI, MUSÍME SA STÁLE UČIŤ



V mesiaci máj 2025 OZ DLV pripravil vzdelávací cyklus pre funkcionárov a členov OZ DLV so zameraním na **právo, ekonomiku a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci**. OZ DLV tentokrát zvolil nový formát vzdelávania za účasti externých lektorov a to advokáta a vysokoškolského pedagóga prof. Juraja Hamuľáka, PhD., z Právnickej fakulty Univerzity Komenského, Ing. Jany Vrškovej z Odboru legislatívy a metodiky účtovníctva a Ing. Michaely Vídovej z Odboru priamych daní Ministerstva financií SR, Ing. Miroslava Kobelu

z Inšpektorátu práce v Bratislave. Témy z odboru pracovného práva prednášala JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV, ekonomické témy – Mgr. Martina Megová, ekonómka OZ DLV a témy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prednášal Ing. Robert Staško, inšpektor BOZP OZ DLV.

Na základe vyhodnotenia dotazníkového prieskumu spokojnosti účastníkov, dosiahla aktivita **vynikajúce hodnotenie** v podobe dosiahnutých **97,17% spokojnosti**.

Spôsob, akým členovia OZ DLV získavajú a prehľadujú si vedomosti, je aj poskytovanie poradenstva špecialistami – zamestnancami OZ DLV. **Jedným z najvýznamnejších a najviac využívaných benefitov členmi OZ DLV je právne poradenstvo a to v oblasti pracovného práva a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.**



V roku 2025 sme členom OZ DLV poskytli poradenstvo (telefonicky, písomne) v týchto oblastiach:

Pracovné právo - JUDr. Simona Bednárová - Písomných stanovísk bolo v roku 2025 poskytnutých 276. Ústných stanovísk bolo v roku 2025 poskytnutých 217.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci – Ing. Robert Staško - 73x

BLESKOVKY OZ DLV 2025 v počte 18.

PRÍSPEVKY V NEVEREJNEJ ČASTI WEBOVEJ STRÁNKY OZ DLV (PORADENSTVO): PRÁVO 2, BOZP 10x, EKONOMICKÉ PORADENSTVO 1.

VI. KOMUNIKÁCIA S ČLENMI OZ DLV

Projekt „ROAD MAP“ – „MY PRICHÁDZAME ZA VAMI“ – stretnutia s vedením a členmi Základných organizácií OZ DLV na Slovensku. V roku 2025 **sme navštívili 36 ZO OZ DLV.**

PassMachine – 13 príspevkov.

SPRAVODAJCA OZ DLV – v počte 5 - zimné vydanie, jarné vydanie, letné vydanie, jesenné vydanie, Vianočný špeciál.

PRÍSPEVKY NA SOCIÁLNYCH SIEŤACH (FACEBOOK, INSTAGRAM) – 160 príspevkov

WEBOVÁ STRÁNKA OZ DLV www.ozdlv.sk – najviac publikovaných príspevkov bolo v SEKCIÁCH – AKTUALITY 26 príspevkov, PORADENSTVO (VEREJNÁ ČASŤ): právne poradenstvo: 8 príspevkov, poradenstvo v oblasti BOZP: 4 príspevky, ekonomické poradenstvo: 4 príspevky.

VII. BENEFITY PRE ČLENOV OZ DLV

V roku 2025 sa nám podarilo zachovať 17 benefitov a vyjednať nové benefity: Alza, PassMachine a ENSANA.



V roku 2025 sme pre členov OZ DLV zorganizovali viaceré súťaže s tým, že najväčší úspech zaznamenali projekty:

“ROZKVITNI S NAMI” a

“VIANOČNÁ SÚŤAŽ”.

PRVÝ VIANOČNÝ STROMČEK OZ DLV, ktorý vyzdobili členovia OZ DLV v rámci vianočnej súťaže o najkrajšiu vianočnú ozdobu.

VIII. ROKOVANIA ORGÁNOV OZ DLV



Počas roka pracovali aj orgány OZ DLV s tým, že medzi najdôležitejšie témy, ktoré počas roka riešili patrili, okrem tých, ktoré tvoria obsah každého programu rokovania (napr. stav finančných prostriedkov, čerpanie finančných prostriedkov a pod.):

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV – situácia v holdingovej spoločnosti v Hencovciach a Informácia o stretnutí predsedníčky OZ DLV s poradcom predsedu vlády SR v súvislosti so situáciou v BUKÓZA holding a možnosťami riešenia problémov zamestnancov

situácia v SHMÚ, informácia o návrhu zmeny zákona o mimovládnych organizáciách, informácia o činnosti zástupcu OZ DLV v Komisii KOZ SR pre rodovú rovnosť, Informácie o nominovaní predsedníčky OZ DLV do Komisie MPSVaR SR za KOZ SR na výber sprostredkovateľov a rozhodcov v sporoch o uzavretie kolektívnych zmlúv a iné.

PLÉNUM OZ DLV – 2 zasadnutia: správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV, voľby funkcionárov ZO OZ DLV, informácia o kolektívom vyjednávaní kolektívnych zmlúv, plán odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na rok 2026, návrh rozpočtu OZ DLV a rozpočtu sekcií OZ DLV a správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2024 vyhodnotenie

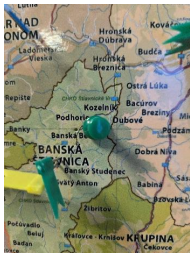


rozsahu poskytovaných odborných konzultačných a poradenských služieb za rok 2024 a iné.

REVÍZNA KOMISIA OZ DLV – 2 zasadnutia:

VÝKONNÉ RADY SEKCIÍ OZ DLV – informácie o aktuálnej situácii u zamestnávateľov, požiadavky členov VR sekcií OZ DLV na sekciu, dôležitosť zasielania GDPR podkladov, apelácia na udržiavanie elektronickej databázy aj s dôrazom na službu PassMachine a iné.

IX. Z KAŽDÉHO ROŽKA TROŠKA



ZALOŽENIE NOVEJ OZ DLV ZAMESTNANCAMI OZ DLV - ZO OZ DLV pri LESY, s.r.o. Banská Belá

X. BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE

Rok 2025 bol v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre OZ DLV rokom intenzívnej a systematickej práce. Realizovali sme **30 kontrol stavu BOZP v základných organizáciách OZ DLV, počas ktorých bolo zistených 31 nedostatkov**. Pozitívnym výsledkom je, že až **12 z nich sa podarilo odstrániť priamo na mieste**. Popri kontrolnej činnosti sme sa aktívne zapájali aj do ďalších aktivít v rámci OI BP KOZ SR, zúčastňovali sa zasadnutí predstavenstva odborových inšpektorov bezpečnosti práce a spracovali sme Správu o kontrolnej činnosti BOZP za rok 2024, ako aj podklady k pracovnej úrazovosti.

Významnú časť našej činnosti tvorila **odborná a poradenská pomoc členom**. Počas roka sme poskytli viac ako **70 poradenstiev v oblasti BOZP**, riešili sme konkrétne podnety a sťažnosti našich členov a realizovali sme aj lektorskú činnosť v spolupráci s KOZ SR, v Modre a v rámci OZ DLV. Dôležitou súčasťou bola aj osvetová práca – pripravili sme a zverejnili viaceré odborné príspevky na webovej stránke OZ DLV, ktoré reflektovali aktuálne témy z oblasti bezpečnosti práce.

Popri odbornej práci sme zabezpečovali aj rozsiahlu **administratívnu a organizačnú agendu**. Pravidelne sme aktualizovali databázu členov, kompletne administrovali systém Passmachine, pripravovali dokumenty na Valné zhromaždenie OZ DLV a podieľali sa na organizačnom, technickom aj personálnom **zabezpečení zasadnutí Predsedníctva a Pléna OZ DLV vrátane VR sekcií**. Súčasťou našej práce boli aj rokovania so zahraničnými partnermi, vyraďovanie archívnych dokumentov z rokov 2010 – 2014 a priebežné plnenie ďalších úloh podľa aktuálnych potrieb.

XI. ÚSPECHY A VÝZVY PRÁVNEJ AGENDY

V roku 2025 sme sa v právnej oblasti zamerali na ochranu práv členov, presadzovanie kolektívnych záväzkov a aktívnu účasť na legislatívnych procesoch. Spracovali sme **odborné stanovisko k navrhovanej zmene zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby** a venovali sme sa aj prípadom, kde zo strany zamestnávateľov dochádzalo k **dlhodobému neplneniu záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv**. Významným výsledkom bolo aj

konečné **zrušenie konkurzu v spoločnosti Bukóza HOLDING** a úspešné vyjednanie šiestich kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, z toho jedného dodatku ku KZVS.

Dôležitou súčasťou našej činnosti bola aj **poradenská a vzdelávacia práca**. Poskytovali sme právne stanoviská k opakujúcim sa pracovnoprávnym problémom, najmä v oblastiach uplatňovania kolektívnych zmlúv, pracovnoprávných nárokov a postavenia odborových funkcionárov. Zároveň sme realizovali prednášky na stredných školách a zabezpečili vzdelávanie pre funkcionárov a členov OZ DLV, čím sme prispeli k **zvyšovaniu právneho povedomia a prevencii pracovnoprávných sporov**.

XII. VIAC NEŽ LEN ÚČTOVNÍCTVO

V roku 2025 sme sa v ekonomickej oblasti zamerali na **kontrolnú a poradenskú činnosť**, ktorá prispela k posilneniu transparentnosti a správneho hospodárenia v rámci OZ DLV. Realizovali sme **13 ekonomických kontrol**, počas ktorých boli zistené tri nedostatky. Zároveň sme poskytli **24 ekonomických poradenstiev**, vďaka ktorým sme členom a funkcionárom pomáhali orientovať sa v ekonomických a mzdových otázkach a riešiť konkrétne situácie z praxe.

Súčasťou našej práce bola aj **vzdelávacia, publikačná a organizačná činnosť**. Pripravili sme vzdelávanie pre členov OZ DLV a spracovávali aktuálne zmeny v oblasti ekonomiky a mzdovej problematiky, ktoré sme priebežne komunikovali. Podieľali sme sa tiež na príprave rokovaní orgánov OZ DLV a poskytli sme pomoc pri organizovaní zahraničnej pracovnej cesty LS, čím sme podporili plynulý chod a odborné fungovanie odborového zväzu.

***Vďaka vám – členom Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA
a výsledkom aj vašej práce bol rok 2025 oveľa lepší, ako predchádzajúci.
V roku 2026 spolu začíname písať nové príbehy nášho zväzu.***

ĎAKUJEME!