

DODATOK č. 1
ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre odvetvie celulózo-papierenského
priemyslu v Slovenskej republike na roky 2023 - 2026

medzi:

Názov: Odborový zväz drevo, lesy, voda
Sídlo: Osadná 6, 831 03 Bratislava
IČO: 00177831
V zastúpení: JUDr. Vlasta Szabová, PhD. – predsedníčka

a

Názov: Zväz celulózo-papierenského priemyslu Slovenskej republiky
Sídlo: Tichá 30, 974 01 Banská Bystrica
IČO: 35995700
V zastúpení: Ing. Miroslav Vajs – prezident ZCPP SR

(ďalej aj „zmluvné strany“)

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto Dodatkom č. 1 sa Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike na roky 2023 – 2026 mení nasledovne:

Článok 34
Stupnica minimálnych mzdových taríf

1. Pre odmeňovanie zamestnancov sa uplatňuje 12-triedny tarifný systém. Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej triedy musí mu byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna tarifná základná mzda podľa tejto stupnice.
2. Stupnica minimálnych mzdových taríf pre ustanovený 37,5 hodinový týždenný pracovný čas:

Tarifná trieda	Rok 2024	
	Eur / hod.	Eur / mes.
TT1	4,60	750,-
TT2	4,61	751,66
TT3	4,62	753,30
TT4	4,63	755,-
TT5	4,64	756,50
TT6	4,66	759,80
TT7	4,87	794,-
TT8	4,88	795,-
TT9	5,13	836,97
TT10	5,63	918,23
TT11	6,17	1.005,79
TT12	6,88	1.121,96

Tarifná mzda v jednotlivých tarifných triedach sa považuje za samostatnú zložku mzdy (bez akýchkoľvek mzdových zvýhodnení a ďalších zložiek mzdy).

Článok 35 Mzdové zvýhodnenia a kompenzácie

1. Zamestnancom patria najmenej tieto mzdové zvýhodnenia:

a) za prácu nadčas

patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 25 % jeho priemerného zárobku a pri vykonávaní rizikových prác najmenej 35 % jeho priemerného zárobku.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za dobu práce nadčas, mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas štyroch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa prvej vety tohto písmena.

b) za prácu vo sviatok

zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Za prácu dňa 24. decembra od 14:00 hod. do 06:00 hod dňa 25. decembra patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 200 % priemerného zárobku. Za prácu dňa 31. decembra od 22:00 hod. do 06:00 hod dňa 1. januára patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 200 % priemerného zárobku. Za prácu počas Veľkonočného pondelka patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % priemerného zárobku.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za dobu práce vo sviatok, mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutej dobe po výkone práce vo sviatok, prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa prvej vety tohto písmena. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

c) za sťažený výkon práce

Pracoviská so sťaženým výkonom práce budú presne špecifikované v PKZ. Za prácu na takýchto pracoviskách patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v takomto prostredí mzdová kompenzácia najmenej podľa § 124, ods.3 ZP, v nadväznosti na aktuálne platný zákon o minimálnej mzde pri 37,5 hod. pracovnom čase. Mzdová kompenzácia predstavuje od 01.01.2024 čiastku najmenej vo výške 0,92 Eur za každú hodinu práce v takomto prostredí.

d) za prácu v noci

Za prácu v noci v čase od 22:00 do 06:00 hod., patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Mzdové zvýhodnenie predstavuje od 01.01.2024 čiastku najmenej vo výške 1,84 Eur za každú hodinu nočnej práce.

Ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Mzdové zvýhodnenie predstavuje od 01.01.2024 čiastku najmenej vo výške 2,30 Eur za každú hodinu nočnej práce.

Výška mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu je stanovaná najmenej vo výške ako ju upravuje § 123 ZP, v nadväznosti na aktuálne platný zákon o minimálnej mzde pri 37,5 hod. pracovnom čase.

e) za prácu v sobotu a v nedeľu

Za prácu v sobotu v rámci určeného pracovného času, alebo na príkaz nadriadeného zamestnanca, prislúcha zamestnancovi dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 50% tarifnej mzdy.

Za prácu v nedeľu, prislúcha zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100% minimálnej mzdy. Mzdové zvýhodnenie predstavuje čiastku najmenej v sume 4,60 Eur za každú hodinu v období od 01.01.2024.

Výška mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu s nedeľu je stanovaná najmenej vo výške ako ju upravuje § 122a, § 122b ZP, v nadväznosti na aktuálne platný zákon o minimálnej mzde pri 37,5 hod. pracovnom čase.

f) mzdové zvýhodnenie za prácu v poobednej zmene

Za prácu v poobednej zmene v rámci určeného pracovného času, alebo na príkaz nadriadeného zamestnanca, prislúcha zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 0,15 Eur za hodinu.

2. Všetky druhy mzdových zvýhodnení sú poskytované v súbehu. Ak zamestnanec vykonáva prácu v niekoľkých režimoch podľa ods. 1 písm. a) až f) tohto článku, patria jednotlivé zvýhodnenia nezávisle na sebe.

3. V PKZ môžu byť dohodnuté iné mzdové zvýhodnenia zamestnancov a výška mzdových zvýhodnení nad rámec dohodnutý v tejto KZVS.

Článok 36

Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť

1. Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti nariadenej alebo dohodnutej na pracovisku v zmysle § 96 ods. 2 ZP patrí zamestnancovi mzda vo výške 10 % jeho základnej zložky mzdy, t.j. jeho tarifnej mzdy v bežných pracovných dňoch a mzda vo výške 20 % jeho základnej zložky mzdy, t.j. jeho tarifnej mzdy v dňoch pracovného pokoja.
2. Za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti nariadenú alebo dohodnutú so zamestnancom mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 4 ZP mu prináleží náhrada patrí zamestnancovi náhrada podľa § 96, ods. 5 ZP. Výška náhrady za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska je stanovaná najmenej vo výške ako ju upravuje § 96, odst. (5) ZP, v nadväznosti na aktuálne platný zákon o minimálnej mzde pri 37,5 hod. pracovnom čase. Výška náhrady predstavuje od 01.01.2024 čiastku najmenej vo výške 0,92 Eur za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska.
3. Ak dôjde k výkonu práce, na ktorú bola pracovná pohotovosť nariadená alebo dohodnutá, ide o aktívnu časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas. V takom prípade má zamestnanec za dobu práce nárok na mzdu a mzdové zvýhodnenie, nie však na náhradu za pracovnú pohotovosť.
4. V prípade potreby výkonu práce v čase pracovnej pohotovosti mimo pracoviska zamestnávateľ zabezpečí dopravu na pracovisko a späť po ukončení práce. Doba dopravy sa zaráta do doby trvania pracovnej pohotovosti v zmysle ods. 2 tohto článku.
5. Ďalšie podmienky realizácie pracovnej pohotovosti môžu byť dohodnuté v PKZ.

Článok 41

Doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľia umožnia zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodcovskom sporení (ďalej len „DDS“). Zamestnávateľia sa zaväzujú prerokovať s odborovou organizáciou zamestnávateľskú zmluvu pred jej uzavretím s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou, alebo jej zmenou a premietnuť do nej záväzky, dohodnuté v tejto zmluve a v PKZ.
2. Zamestnávateľia informujú polročne príslušný odborový orgán o počte zamestnancov, ktorí uzatvorili s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnanecké zmluvy. Pri zabezpečovaní účasti zamestnancov na DDS budú postupovať vo vzájomnej spolupráci.
3. Zamestnávateľia poskytujú zamestnancom, ktorí prejavia záujem, príspevok na DDS vo výške dohodnutej v PKZ, najmenej však 7,- Eur mesačne.

4. Ak poistenec vykonáva práce, ktoré sú zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia podľa § 31 zákona č.355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia o zmene a doplnení niektorých zákonov, do kategórie 3 alebo 4, zamestnávateľa sú povinní platiť príspevok na DDS vo výške dohodnutej v PKZ.

5. Zamestnávateľa sa zaväzujú doplatiť príspevky za čas prerušenia účasti poistenca na doplnkovom dôchodkovom sporení, ak sa tak rozhodne zamestnanec, ak prerušenie bolo z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti, spôsobenej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania, ktoré zamestnanec nezavinil.

Článok 51 Dodatky ku KZVS CPS 2023 - 2026

1. Tento Dodatok č. 1, ktorým sa menia dohodnuté ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike na roky 2023 – 2026 v znení predmetnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, nadobúda platnosť dňom jeho podpisu a účinnosť dňa 01.01.2024.

2. Dodatok č. 1, článok 34 (Stupnica minimálnych mzdových taríf) sa uzatvára na dobu určitú od 01.01.2024 do 31.12.2024.

3. Dodatok č. 1 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každý má právnu silu originálu dokumentu. Dva rovnopisy sú určené pre Zväz celulózo-papierenského priemyslu Slovenskej republiky a dva rovnopisy pre Odborový zväz drevo, lesy, voda.

4. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike na roky 2023 – 2026.

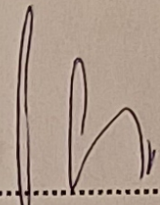
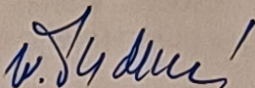
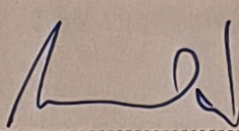
5. Ostatné články Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre odvetvie celulózo-papierenského priemyslu v Slovenskej republike na roky 2023 – 2026 ostávajú nezmenené.

V Bratislave, dňa 02.01.2024

Ing. Miroslav V a j s
prezident ZCPP SR

JUDr. Vlasta S z a b o v á, PhD.
predseda OZ DLV

Ing. Ján K r a s u ľ a
predseda Výkonnej rady CPS OZ DLV


.....

.....

.....