

SPRAVODAJCA OZ DLV

Číslo 3 - ročník XXIII



Vstup novej základnej organizácie do OZ DLV
viac informácií na strane 2

Emil Frey

O SPRAVODAJCOVI

Spravodajca OZ DLV je odborársky štvrťročník určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

V našom Spravodajcovi sa dozviete všetko o aktuálnej činnosti nášho odborového zväzu, aktuality zo sveta pracovnoprávneho a ekonomického poradenstva.

Prajeme Vám príjemné čítanie!

V tomto čísle sa dočítate...

1. Informácie o rokovaní OZ DLV
2. Boli sme súčasťou...
3. Novinky v BOZP
4. Quiet quitting – modernizácia alebo prešľap?
5. Elektronický účet poistenca Sociálnej poisťovne
6. Rozhovor s predsedníčkou OZ DLV na tému medvede
7. Situácia v SVP, š.p.
8. Liptovský Ján – stretnutie a vzdelávanie
9. Recepty z našej kuchyne



STRETNUTIE

PREDSTAVITEĽOV POLITICKÝCH STRÁN
VEDENIA ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA
ZÁSTUPCOV ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV

18.9.2023

10:00 hod.

Hotel*
SOREA Máj**

Ďakujeme, že ste
prijali naše pozvanie.



Program:

1. Predstavenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA
2. Hlavné problémy v sektore a návrhy riešení z pohľadu odborov
3. Hlavné problémy v sektore a návrhy riešení z pohľadu zamestnávateľov
4. Politické strany a ich programy - odbory - zamestnávateľia - s nami alebo bez nás

Vzdelávanie 19. 9. 2023



Stretnutie 18. 9. 2023

OZ DL má novú základnú organizáciu pôsobiacu v logistickom a automobilovom priemysle



Počas letných mesiacov sa na OZ DLV obrátili zamestnanci EF Logistic Services s.r.o. so záujmom o vytvorenie základnej organizácie u zamestnávateľa. Zamestnanci sa rozhodli pre OZ DLV na základe dobrých preferencií od iných základných organizácií, ktoré pôsobia v rámci OZ DLV. Jedná sa o prvú základnú organizáciu OZ DLV, ktorá pôsobí v rámci logistického a automobilového priemysle.

Spoločnosť EF Logistic Services s.r.o. sa zaoberá logistikou – distribúciou a skladovaním nových náhradných dielov. Spoločnosť pôsobí na Slovensku v oblasti nákupu a predaja náhradných dielov pre značky vozidiel Peugeot, Citroën, Opel, DS, Fiat, Abarth, Jeep a Alfa Romeo pre krajiny Slovensko, Česká republika, Maďarsko, Bosna a Hercegovina, Chorvátsko, a Slovinsko. Spoločnosť patrí do skupiny Emil Frey Group, európskeho lídra na trhu v oblasti automotive. Skupina Emil Frey a jej aktivity sú zamerané na nákup a predaj nových a jazdených motorových vozidiel, ako aj predaj náhradných dielov, skladových a logistických služieb, atď. Prevádzka spoločnosti sa nachádza v Logistickom parku P3 pri Lozorne. Počet zamestnancov je približne 100.

Základná organizácia je v registri mimovládnych neziskových organizácií evidovaná od 17.07.2023. OZ DLV nesmierne teší dôvera, ktorú prejavili títo zamestnanci vo vzťahu k OZ DLV. Tešíme sa na spoluprácu a hlavne na naplnenie podstaty kolektívneho vyjednávania, ktorá spočíva vo vyjednaní výhodnejších pracovných a mzdových podmienok.

Aj napriek tomu, že OZ DLV sa zameriava najmä na DREVO, LESY a VODU, chráni a pomáha zamestnancom aj v školstve, poľnohospodárstve, vo výskume a v iných odvetviach, v ktorých má evidované základné organizácie. Nie je preto ničím nezvyčajným, že bude aktuálne chrániť zamestnancov aj v logistickom a automobilovom priemysle.



Informácie z rokovania orgánov OZ DLV



Rokovanie Predsedníctva Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „Predsedníctvo OZ DLV“) sa uskutočnilo **18. 09. 2023 v Liptovskom Jáne** a jeho členovia rokovali o nasledujúcich témach:

- Informácie týkajúce sa financií OZ DLV – stav finančných prostriedkov na účtoch,
- Dodržiavanie platobnej disciplíny ZO OZ DLV, prehľad neplatičov členských príspevkov,
- Informácia o plnení povinností ZO OZ DLV – stav a udržiavanie elektronickej databázy členov podľa sekcií, aktuálny stav zaslania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV Lesníckej sekcie (ďalej len „LS“),
- Informácia o uskutočnených voľbách v ZO OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia k 31.8.2023,
- Informácia o výške zostatkov finančných prostriedkov na účtoch sekcií, prehľad o čerpaní,
- Informácia o povinnosti vyplnenia a zaslania evidenčného listu ZO OZ DLV so stavom k 30.9.2023 najneskôr do 5.10.2023 na Ústredie OZ DLV.

Počas rokovania Predsedníctva OZ DLV bola vedená diskusia k témam :

- Kolektívne vyjednávanie pre rok 2024 – v diskusii sa vyjadrili prítomní predsedovia Výkonných rád (ďalej len „VR“) sekcií, ktorí prezentovali svoje návrhy a zároveň bola uložená povinnosť sekciám celulózo–papierenskej (ďalej len „CPS“) a sekcii vodárenských spoločností (ďalej len „SVS“), ktoré zatiaľ nepredložili návrhy Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“), aby tak urobili čo najskôr. Termín odoslania príslušným zamestnávateľským subjektom je do 30.10.2023.
- Stretnutie Iniciatívy mladých OZ DLV, ktoré je naplánované na 22.11.2023 v priestoroch Ústredia OZ DLV v Bratislave. Prítomným predsedom bol predstavený program, ktorý bol schválený. Zároveň koordinátor OZ DLV požiadal o distribúciu informácie mladým členom v jednotlivých ZO OZ DLV. Pozvánka s programom bude zasielaná predsedom a členom Iniciatívy mladých OZ DLV.
- Na rokovanie Predsedníctva OZ DLV bola predložená Správa z pracovnej cesty členov LS OZ DLV v Chorvátsku, ktorá bola súčasťou športových hier, organizovaných Hrvatskogo sindikatu šumarstva v termíne 20.–25.6.2023 v Umagu. Členmi vedenia VR LS OZ DLV bol ďalej predložený návrh na prijatie delegácie z Hrvatskogo sindikatu šumarstva z Chorvátska v termíne 16. – 20. 10. 2023.
- Správa zo vzdelávania mladých odborárov organizovaná Konfederáciou odborových zväzov SR (ďalej len KOZ SR) – členom Predsedníctva OZ DLV bola predložená informácia o programe stretnutia, ktoré sa uskutočnilo v Bruseli 8.–12.5.2023 a je súčasťou ročného cyklu vzdelávania mladých odborárov. Náklady na vzdelávanie sú hradené KOZ SR. Ďalšia vzdelávacie aktivita sa uskutoční v októbri 2023 v Ľublani.

Informácie z rokovania orgánov OZ DLV



“

Ďalej bola prerokovaná informácia o vzniku novej základnej organizácie ZO OZ DLV pri EF Logistic Services s.r.o. od 17.7.2023, ktorá pôsobí v rámci LS OZ DLV od 17.7.2023 bez pripomienok. Potvrdilo sa schválenie vzniku ZO OZ DLV pri EF Logistic Services s.r.o. od 17.7.2023, ktoré bolo online schválené 13.7.2023 bez pripomienok.

V záujme rozšíriť možnosti komunikácie s členmi OZ DLV a s cieľom informovať ich o výsledkoch práce odborového zväzu a jeho riadiacich orgánoch a odpovedať im na položené otázky, bol na rokovanie Predsedníctva OZ DLV predložený návrh, ako s pomocou bezplatnej aplikácie – programu budú členovia OZ DLV môcť priamo komunikovať s vedením a zamestnancami OZ DLV. Návrh bol schválený a začiatok projektu je naplánovaný na október 2023.

Predsedníčka OZ DLV oznámila členom Predsedníctva OZ DLV informáciu o vstupe Vodohospodárskej výstavby, š. p. (ďalej len VV, š.p.) do Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR (ďalej len AZZZ SR). VV, š.p. vstúpila do AZZZ SR na výnimku. Odbory nemajú právo žiadať, ani možnosť ovplyvniť vstup zamestnávateľa do akéhokoľvek združenia zamestnávateľov. Členstvo v združení je spoplatnené a aktuálna finančná situácia v Slovenskom vodohospodárskom podniku, š.p. (ďalej len „SVP, š.p.“) je katastrofálna. Napriek tomu, OZ DLV zo svojej pozície vyvíja maximálne úsilie, aby vysvetlil výhody členstva v združení pre zamestnávateľa a zástupcovia našich základných organizácií získali partnera pre vyjednávanie KZVS. Rovnaký prístup však musia zvoliť aj základné organizácie, ktoré v rámci SVP, š.p. pôsobia.

Na záver pani Ing. Alena Žírošová informovala o aktuálnej situácii v SVP, š.p., kde v rámci toho podniku naďalej pretrvávajú nepriaznivá finančná situácia. Predsedníčka ZO OZ DLV Ing. Alena Žírošová poďakovala OZ DLV za pomoc a podporu v tejto situácii. P. Ing. Žírošová ďalej predložila otázku, či by z dôvodu, že bol 15. 09. 2023 zrušený mimoriadny stav v SR mohli zamestnanci SVP, š.p. vyhlásiť štrajk. V tejto súvislosti jej bolo podané vysvetlenie, že postup upravujúci podmienky zákonného štrajku, je zverejnený na webovej stránke zväzu a postup v prípade vyhlásenia štrajkovej pohotovosti bol predsedom základných organizácií pôsobiacich v rámci SVP, š.p. zaslaný. Súčasne bola podaná informácia, že štrajk nie je cieľ, ale prostriedok k jeho dosiahnutiu a preto musia mať účastníci štrajku partnera na komunikáciu o riešení problému. Zo známeho dôvodu, že úradnícka vláda SR má obmedzené kompetencie a 30. 09. 2023 sa konajú v SR voľby do zákonodarného orgánu, tento relevantný partner aktuálne chýba, avšak Predsedníctvo OZ DLV bude akceptovať rozhodnutie svojich členov.

Informácie z rokovania orgánov sekcií OZ DLV

19.7.2023 zasadali a rokovali v Banskej Bystrici členovia VR a Pléna LS OZ DLV, kde sa rokovania zúčastnila ako hosť pani predsedníčka JUDr. Vlasta Szabová, PhD.. Prítomní boli upozornení, aby priebežne aktualizovali elektronickú databázu členov, ďalej boli informovaní o vykonaných zmenách názvov niektorých ZO OZ DLV. Uskutočnilo sa schvaľovanie návrhov benefitov, ktoré by mohli byť zakomponované do KZVS pre rok 2024. Konečným výberom sú benefity v podobe:

- Finančnej sociálnej výpomoci pri dlhodobej práceneschopnosti (môže byť podmienka min. 3 mesiace PN),
- Sick day – umožňuje zobrať si za rok niekoľko dní voľna na vybavenie osobných záležitostí,
- Príspevku na školské potreby pre žiakov prvého ročníka Základnej školy.

V rámci otvorenej diskusie boli prítomní členovia vyzvaní p. predsedníčkou, aby sa podelili o problémy, ale aj úspechy v jednotlivých ZO. Medzi pozitívne správy patrili informácie o náraste členskej základne vo viacerých ZO, v niektorých podnikoch sa zlepšili vzťahy s vedením a napravila sa aj komunikácia. Na druhej strane niektoré ZO bojujú s úbytkom členov, ktorí neuviedli dôvod odchodu, iní sú nespokojní po reorganizácii vo vedení. Úbytok členov často nastane aj pri odchode do dôchodku. Člen Predsedníctva OZ DLV, predložil dotaz týkajúci sa možnosti požiadať o sociálnu výpomoc odborový zväz. Poskytovanie pomoci je upravené v Programe podpory a pomoci členom OZ LDV, ktorý obsahuje podmienky a postup podania žiadosti. Najdôležitejšia je však skutočnosť, že finančná pomoc je možná len v rozsahu finančných prostriedkov, ktoré sú poskytnuté z 2% (3%) dane z príjmu, nakoľko tento Program podpory a pomoci je tvorený výlučne z týchto prostriedkov. K 31. 12. 2022 boli rozdelené všetky finančné prostriedky, ktoré boli v rámci darovania 2% (3%) dane z príjmu na účet OZ DLV poskytnuté a za rok 2022 poukazovanie platieb z Finančnej správy zatiaľ nie je ukončené. Napriek prosbám – letákom, ktoré boli ZO OZ DLV zasielané od októbra 2022, nie je zatiaľ predpoklad získania takého objemu prostriedkov, koľkým z našich členov by sme potrebovali pomôcť. Niektoré sekcie OZ DLV vyčlenili vo svojom rozpočte prostriedky na dofinancovanie pomoci svojim členom a preto odporúčame kontaktovať a komunikovať v tejto súvislosti aj s vedením jednotlivých sekcií.

Na záver pani predsedníčka OZ DLV poďakovala za pozvanie a v krátkosti informovala členov LS o riešení situácie zo strany OZ DLV vo veci premnožených medvedov, ktorí ohrozujú bezpečnosť pri práci a o prebiehajúcich vyjednávaniach ohľadom minimálnej mzdy.



Informácie z rokovania orgánov sekcií OZ DLV

16.–17.8.2023 zasadala Výkonná rada a Plénum CPS, kde sa členovia zaoberali povinnosťou udržiavania a aktualizovania elektronickej databázy členov, čerpanie rozpočtu za sekciu a návrh podkladov do rozpočtu sekcie pre rok 2024, návrhy benefitov KZVS pre rok 2024 a termín predkladania návrhu KZVS. V bode rôzne boli diskutované témy:

- Alkohol a psychotropné látky na pracovisku, pracovný poriadok, BOZP v závodoch CPS,
- Štátna investičná pomoc pre spoločnosť Bukóza Invest spol. s r.o.,
- Príprava na kolektívne vyjednávanie PKZ,
- Minimálna mzda a mzdové zvýhodnenia v KZVS od 01.01.2024,
- Povinnosti funkcionárov ZO pri vstupe a výstupe členov,
- Informácia o pôsobení OZ DLV na sociálnych sieťach, príspevky zverejňované vo verejnej a neverejnej časti na webovej stránke www.ozdlv.sk,
- Problematika kamerových systémov, zhotovovanie záznamov, online sledovanie pracoviska, súvis s GDPR.



13.9.2023 zasadala a rokovala VR SVS v Bardejove, kde boli prítomní informovaní o potrebe aktualizácie a udržiavania elektronickej databázy členov ZO OZ DLV a zároveň za sekciu predsedníčka SVS požiadala, aby boli predsedovia ZO upozornení a kvartálne aktualizovali databázu a zároveň aj uvádzali počet dôchodcov v prípade, že tam uvedení nie sú. Ďalej bol predložený návrh benefitov a dodatkov KZVS pre rok 2024 v čl. 34 – stupnica mzdových taríf – navýšenie mzdových taríf v jednotlivých triedach od TT5 o 10% oproti roku 2023. V bode rôzne sa diskutovalo k témam:

- P. predsedníčka Sekcie upozornila na pokles členov v ZO a požiadala členov VR SVS aby vyvinuli maximálne úsilie a komunikáciu so zamestnancami jednotlivých vodárenských spoločností pre vstup do ZO OZ DLV,
- Pripomenutie členom VR organizovanú panelovú diskusiu politických strán s členmi OZ DLV a zástupcami zamestnávateľských subjektov naplánovanú v termíne 18.9.2023, kde svoju účasť potvrdili p. Liptáková a p. Lukáčová,
- Prednesená bola prítomným aj informácia o pripravovanom stretnutí Iniciatívy mladých odborárov OZ DLV, ktorá je naplánovaná na 22.11.2023 v Bratislave a zároveň p. predsedníčka SVS vyzvala členov VR, aby cez predsedov ZO požiadali mladých odborárov o účasť.

Informácie z rokovania orgánov sekcií OZ DLV



13.9.2023 sa uskutočnilo online stretnutie členov Výkonnej rady DNS, kde boli prerokované témy:

- Informácia týkajúca sa financií OZ DLV – stav finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch,
- Informácia o plnení povinností ZO OZ DLV – stav a udržiavanie elektronickej databázy členov ZO OZ DLV podľa sekcií,
- Návrh KZVS pre rok 2024. Návrhy benefitov prostredníctvom komparácie KZVS iných odborových zväzov a termín predkladania návrhu KZVS. Výkonná rada DNS OZ DLV predloží návrh KZVS na rok 2024 s navýšením tarifných tried o 10%,
- Prehľad o účasti funkcionárov na rokovaní OZ DLV a sekcií OZ DLV za rok 2023,
- Čerpanie rozpočtu za sekciu a návrh rozpočtu sekcie pre rok 2024.

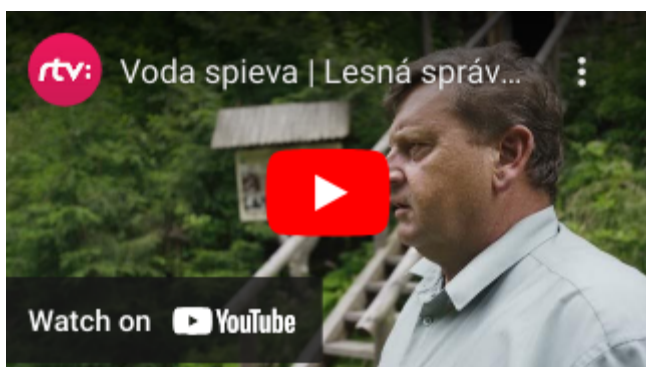
Paulína Stašková
koordinátor

Boli sme súčasťou...

“

Asociácia vodárenských spoločností a Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s. Košice spoločne zorganizovali „37. ročník Celoslovenskej súťaže zručnosti vodárenských pracovníkov“, ktorá sa konala v dňoch 13.–14. septembra 2023 v Bardejove. Záštitu nad súťažou prevzal minister životného prostredia SR a primátor mesta Bardejov.

Ako čestný hosť bola pozvaná na súťaž aj predsedníčka OZ DLV pani JUDr. Vlasta Szabová, PhD., ktorá súťažiacich podporila svojim príhovorom a zaželala všetkým zúčastneným veľa úspechov.



odkaz na video:



“

VODA SPIEVA

Nový projekt VODA SPIEVA vyhlásila RTVS spoločne s Východoslovenskou vodárenskou spoločnosťou, a.s. a Klubom akcionárov Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, kde ocenia jednotlivcov, firmy, ale aj mestá a obce, ktoré sa venujú ochrane vody a zaslúžili sa o to, že Slovensko je druhou krajinou na svete s najväčšou zásobou pitnej vody. Cieľom je prezentovať ochranu vodných zdrojov, tokov a nádrží, ako aj všetky formy starostlivosti o čistú a zdravú vodu.

Boli sme súčasťou...

“

Do súťaže sa zapojila svojím projektom – Lesná správa Zákamenné, pod vedením p. Ing. Antona Kondelu. Projekt získal nomináciu za ochranu a starostlivosť o prameň Zimná, ktorý je rozdelený do siedmych prameňov a symbolizuje sedem milostí v Oravskej Lesnej.

Z celkovo 18. nominácií sa víťazom v kategórii FIRMA, SPOLOČNOSŤ stal práve projekt Lesnej správy Zákamenné.

OZ DLV bol ako VIP hosť pozvaný na slávnostný galavečer spojený s vyhlásením víťazov, čo si nesmierne vážime a sme radi, že sme mali možnosť osobne zagratulovať p. Ing. Kondelovi k víťazstvu pri preberaní ocenenia.

VODA SPIEVA



Paulína Stašková
koordinátor

Novinky zo sveta BOZP



Náklady na okuliare musí uhradiť zamestnávateľ. Nemusí ísť pritom len o okuliare a šošovky, ktoré používate výlučne iba v práci. Rozhodol o tom Súdny dvor EÚ. Podľa aktuálneho rozhodnutia Súdneho dvora EÚ v Luxemburgu vám náklady na ne musí zaplatiť zamestnávateľ.

Ak používate okuliare, alebo kontaktné šošovky vo svojej práci, zamestnávateľ vám ich musí uhradiť. Rozhodol o tom Súdny dvor EÚ v Luxemburgu na konci minulého roka. V samotnom rozhodnutí sa píše, že zamestnávateľ je povinný poskytnúť svojim zamestnancom osobitné korekčné prostriedky, ktoré slúžia na nápravu a prevenciu porúch zraku v súvislosti s prácou so zobrazovacou technikou. Medzi osobitné korekčné prostriedky patria dioptrické okuliare a kontaktné šošovky. Nemusí ísť pritom len o okuliare a šošovky, ktoré používate výlučne len v práci. Môže tak ísť o okuliare, ktoré nosíte bežne a súčasne ich využívate aj v práci.

Zamestnávateľ má dve možnosti ako túto novú povinnosť voči zamestnancom splniť. Prvou možnosťou je priamym dodaním okuliarov, alebo šošoviek zamestnancovi. Druhá možnosť je náhradou nevyhnutných nákladov vynaložených pracovníkom. V tej súvislosti je dôležité upozorniť, že v rozhodnutí Súdneho dvora EÚ sa píše, že zamestnávateľ túto povinnosť nemôže splniť mzdovým príplatkom danému pracovníkovi.

Súdny dvor EÚ vykladá právo EÚ a zjednocuje jeho výklad. Je záväzný pre všetky krajiny únie, ak hovoríme o rozhodnutí ako toto, voči ktorému sa nemožno odvolať. Ide o novú legislatívu, s ktorou sa budú musieť firmy vysporiadať a toto rozhodnutie Súdneho dvora pretaviť do praxe za príspevku príslušných štátnych orgánov. O výške príspevku Súdny dvor nerozhodol. Suma, ktorou by mal zamestnávateľ prispieť teda nie je stanovená.

Rozhodnutie Súdneho dvora EÚ v Luxemburgu je výsledkom žaloby rumunského zamestnanca, ktorý žiadal od zamestnávateľa preplatenie nákladov na okuliare. Jeho zrak sa totiž zhoršuje kvôli tomu, že celé dni v práci pozerá do obrazovky počítača. Rumunský súd sa obrátil na Súdny dvor EÚ s návrhom na začatie tzv. prejudiciálneho konania. V rámci tohto konania môže každý občan Únie dať podnet na upresnenie obsahu právnej normy EÚ, ktorá sa ho dotýka. Viaceré hlavné zásady práva Únie sa vytvorili práve na základe prejudiciálnych návrhov, niekedy podaných aj vnútroštátnymi súdnymi orgánmi prvej inštancie. O danom návrhu Súdny dvor EÚ rozhodol 22.12.2022, kedy upresnil, že medzi osobitné korekčné prostriedky patria okuliare ako aj kontaktné šošovky a zamestnávateľ má povinnosť ich zabezpečiť, alebo preplácať náklady.

Zdroj: www.pravda.sk

Robert Staško
špecialista BOZP

Quiet quitting modernizácia alebo prešľap?



“

Doba ide stále dopredu a každá oblasť života sa vyvíja a modernizuje a nie je tomu inak ani v pracovnom prostredí. Z tohto dôvodu Vám predstavujeme novodobý fenomén, tzv. „Quiet quitting“ (tiché ukončenie).

Tiché ukončenie v praxi znamená určitú zmenu postoja k zamestnaniu a k celkovým pracovným povinnostiam. Tento pojem je možné chápať rôzne, nakoľko zatiaľ neexistuje legálna definícia. Pojem vznikol v rámci sociálnych sietí. Niektorí môžu tento pojem chápať ako určitú kontrolu nad svojim pracovným časom a niektorí zasa ako nechotu zamestnancov pracovať viac ako majú vo svojej pracovnej náplni, bez toho aby za to boli dostatočne ohodnotení. Pojem bol vytvorený z rôznych dôvodov. Jedným z týchto dôvodov je predchádzanie, tzv. vyhoreniu v práci. Otázkou však je, či by následkom zavedenia tohto pojmu do praxe nebolo zníženie produktivity a efektívnosti zamestnávateľov. Zamestnanci by mohli taktiež stratiť motiváciu pracovať a snažiť sa urobiť niečo navyše a tým môžu ohroziť aj svoj kariérny rast.

Zamestnanci teda v tichom ukončení nebudú pracovať nad rámec ich popisu práce a práci odmietajú venovať viac času, napr. sa odmietajú zúčastňovať dobrovoľníckych aktivít alebo teambuildingu, čím sa môže znížiť socializácia ľudí v pracovnom prostredí.

Za výhodu tichého ukončenia môžeme považovať napríklad to, že zamestnanci ochránia nejakým spôsobom svoje duševné zdravie, zamestnanci budú vykonávať len práce v rozsahu svojej pracovnej náplne. Uvedený pojem však z nášho pohľadu prináša viac nevýhod ako výhod pre zamestnancov.

Zatiaľ sa tiché ukončenie považuje len za výmysel dnešnej generácie, čo sa však môže čoskoro zmeniť. Pravdou však je, že vždy musí existovať rovnováha medzi súkromným a pracovným životom a na to by nemal žiadny zamestnávateľ a ani zamestnanec zabúdať. V rámci legislatívy SR tento pojem nepoznáme, otázkou však je: „Dokedy?“



Simona Bednárová
právnik

Elektronický účet poistenca Sociálnej poisťovne



“

Sociálna poisťovňa (ďalej len „SP“) vstupuje so svojou novou aplikáciou „Elektronický účet“ poistenca, do online sveta 21. storočia. Hlavným prínosom pre poistenca je, že prostredníctvom elektronického účtu si môže vyhľadávať potrebné informácie o evidovaných obdobiach zamestnania a tiež umožňuje rýchlejšiu a zároveň priamu komunikáciu so SP.

Medzi výhody aktivácie Elektronického účtu patria:

- úspora času — zníži sa počet osobných návštev pobočiek SP,
- okamžitý prístup k informáciám aj možnosť ich tlače — potrebné získať povolenie pre priamu tlač od SP,
- online prehľad — priamy prehľad o sociálnom poistení s možnosť tlače,
- možnosť spätnej väzby prostredníctvom kontaktných formulárov.

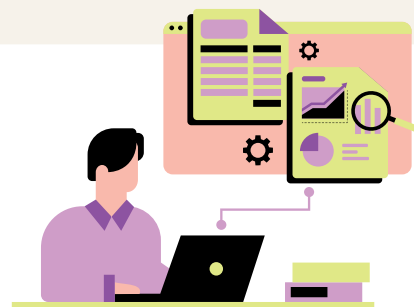
Benefity, ktoré ešte poistenec získa sú:

- prehľad období poistenia — možnosť preveriť si obdobia poistení,
- informácie pre nárok na dávky a tiež podklady pre výpočet výšky dávky sociálneho poistenia (materské, ošetrovné, dávka v nezamestnanosti atď.),
- prehľad o vyplatených nemocenských dávkach,
- kontrola a spätná kontrola údajov — napr. zamestnanec si vie overiť, či zaňho zamestnávateľ odvádza odvody,
- kontrola evidencie životných období, počas ktorých poistenec neplatí poistné — napr. materské, OČR,
- služba ePN — prehľad o svojej práceneschopnosti,
- informácie súvisiace s prípravou na dôchodok,
- prehľad žiadostí o dávku nezamestnanosti a priznaní dávok.

S aktivovaným prístupom do Elektronického účtu poistenca si môže klient údaje kontrolovať priebežne už počas aktívneho života a podľa toho, o akú dávku má záujem. Kontrola údajov a najmä ich správnosť je tak základným predpokladom pre to, aby uplatnenie nároku na dávku sociálneho poistenia bolo rýchlejšie a komfortnejšie.

Prihlásenie do elektronických služieb

| | | |
|--|--|--|
| eSlužby Prostredie elektronických služieb pre zamestnávateľov a SZČO – odvádzateľov poistného, poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, inštitúcie, rezorty. Prejdite na eSlužby | Elektronický účet poistenca Prehľad informácií o sociálnom poistení pre občana v užívateľsky príjemnom online prostredí, vrátane individuálneho účtu poistenca a ePN. Prejdite na EDP | Portál eFormulárov Prehľad formulárov a žiadostí o dávky, ktoré poistenec po vyplnení odosle elektronicky priamo do Sociálnej poisťovne z pohodlia domova. Prejdite na eFormuláre |
|--|--|--|



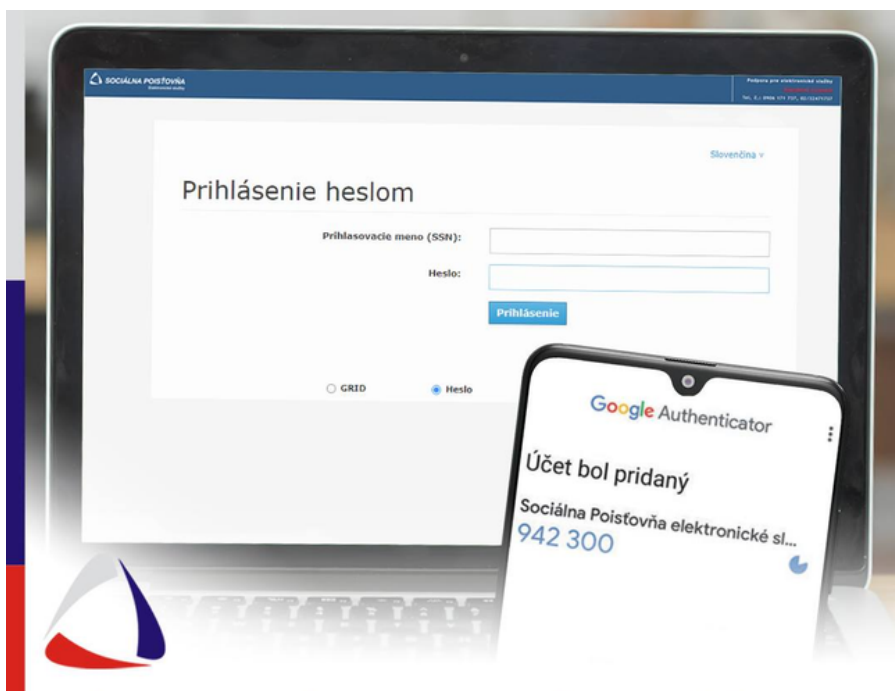
Elektronický účet poistenca Sociálnej poisťovne



Ako získať Elektronický účet poistenca?

- Prostredníctvom elektronického občianskeho preukazu – kompletne online po vyplnení formuláru cez <https://www.slovensko.sk/sk/titulna-stranka>, prostredníctvom eSchránky,
- ostatní poistenci by mali kontaktovať pobočku SP, či im už v minulosti nebol zriadený prístup, ak áno, budú im zaslané nové prihlasovacie údaje,
- v prípade ak poistenc nemal v minulosti vytvorený prístup, postačí jedna návšteva pobočky SP pre vybavenie prístupu. Pre úsporu času je možné formulár vyplniť a vytlačiť doma na stránke SP: <https://www.socpoist.sk/kto-som/zamestnanec/pristup-k-elektronickemu-uctu-poistenca>.

Martina Megová
ekonóm



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Ochrana života a zdravia zamestnancov a nárast otvorených stretov s lesnou zverou.



Rozhovor s predsedníčkou OZ DLV
pani JUDr. Vlastou Szabovou, PhD.

Prečo ste sa rozhodli zaoberať problematikou nárastu stretov ľudí s lesnou zverou na Slovensku?

- Na základe vyhodnotenia narastajúceho počtu podnetov zo základných organizácií Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktoré pôsobia v podmienkach Slovenskej republiky sme dospeli k záveru, že narastá počet stretov zamestnancov s lesnou zverou, osobitne s medveďom hnedým a to aj v lokalitách, kde doposiaľ nebol jeho výskyt a pohyb zaznamenaný.
- **Za obdobie od 1. januára 2022 bolo evidovaných 727 prípadov stretu zamestnancov s medveďom hnedým pri výkone povolania. Z toho počtu bolo zaznamenaných 44 útokov a celkovo 3 zranenia, ktoré podliehajú registrácii a ktoré si vyžiadali práceneschopnosť zamestnancov v trvaní v priemere 57 dní.**
- Odborový zväz pôsobí v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u zamestnávateľských subjektov, ktoré patria do sektorovej príslušnosti zväzu v rámci celej Slovenskej republiky.

Ide len o nepriaznivú situáciu v lesnom hospodárstve alebo máte avizované prípady otvorených stretov s lesnou zverou aj z iných sektorov, ktoré patria do pôsobnosti odborového zväzu?

- Nárast ohrozenia života a zdravia zamestnancov, ako aj obáv z napadnutia lesnou zverou pri výkone povolania, máme nielen zo sektoru lesného hospodárstva, ale aj zo sektoru vodného hospodárstva.



Ochrana života a zdravia zamestnancov a nárast otvorených stretov s lesnou zverou.

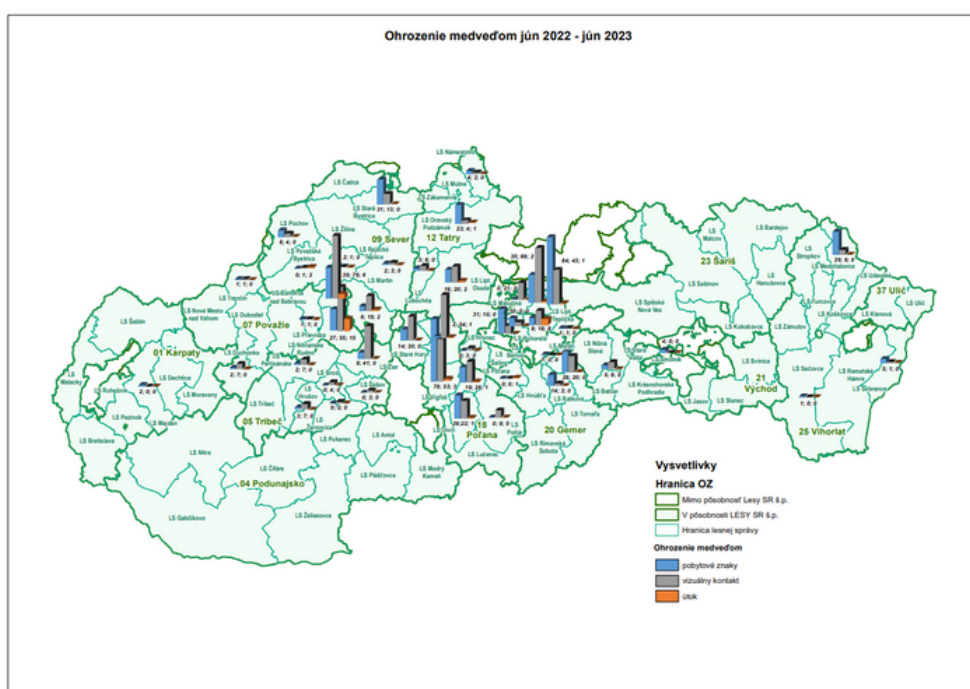


Prečo ste sa rozhodli s týmto problémom osloviť práve Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR?

- Súčasťou kompetenčného rámca Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR je aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Odborový zväz preto upozornil ministerstvo na potrebu riešenia nepriaznivej situácie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov vzhľadom na nárast otvorených stretov zamestnancov so zverou, konkrétne medveďmi. Zamestnávateľia, aj odbory už totiž vyčerpali všetky existujúce zákonné možnosti na ochranu života a zdravia zamestnancov.

S akou požiadavkou sa Odborový zväz DREVO, LESY, VODA obrátil na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR?

- Odborový zväz DREVO, LESY, VODA okrem upozornenia na potrebu riešiť problém z pohľadu ochrany života a zdravia zamestnancov a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci navrhol, aby uvedené ministerstvo bolo gestorom kreovania pracovnej skupiny zameranej na hľadanie riešení vzniknutého problému, a to v spolupráci s Ministerstvom životného prostredia SR, Štátnou ochranou prírody a Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR za účasti celozväzového inšpektora pre BOZP Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA.





Ako na upozornenie a podnet zareagovalo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR?

- 13. júla 2023 Odborový zväz DREVO, LESY, VODA až na základe zaslanej urgencie obdržal stanovisko Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v ktorom odporučilo odborovému zväzu a zamestnancom, webový portál, citujem zo stanoviska: „Zníženie rizikového faktora, prípadne prijatie vhodných opatrení prichádza do úvahy v spolupráci so zásahovým tímom v pôsobnosti Štátnej ochrany prírody Slovenskej republiky, ktorá okrem zanalyzovania rizika uvádza na svojom webovom sídle „Čo robiť v prípade výskytu medveďa hnedého? Alebo Čo robiť v prípade stretu s medveďom?“.
- Ministerstvo v súvislosti s podaným podnetom odborový zväz ďalej informovalo, citujem: „Internetový portál taktiež poukazuje na súčasnú problematiku škôd spôsobených medveďom hnedým na hospodárskych zvieratách, včelstvách, poľnohospodárskych plodinách, ovocných, lesných drevinách a majetku. Veľmi diskutovanou témou je problematika stretov človeka a medveďa. Keďže medveď hnedý patrí do kategórie celoročne chránených živočíchov, problematiku rieši Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky prostredníctvom svojej odbornej organizácie a to Štátnej ochrany prírody Slovenskej republiky.“
- Stanovisko ministerstva ďalej obsahuje aj záver, citujem: „Ministerstvo tak nevidí vecný prínos v kreovaní pracovnej skupiny, keďže z hľadiska svojej vecnej pôsobnosti nevie a nemôže identifikovať možné riešenia. Zároveň z hore uvedených dôvodov nesúhlasí s gestorstvom tejto problematiky. Napriek tomu, že okrajovo sa dotýka bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, samotná príčina problému spočíva v premnožení medveďov a jeho riešenie je tak mimo gescie a dosahu ministerstva. Túto situáciu by mali preto zamestnávateľia ako aj zástupcovia zamestnancov riešiť primárne s Ministerstvom životného prostredia Slovenskej republiky“.
- Ministerstvo vo vyjadrení ďalej uviedlo: „Všeobecné zásady prevencie podľa § 5 a § 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z. n. p. je povinný uplatňovať zamestnávateľ. Práve zamestnávateľia zo sektoru lesníctva a vodného hospodárstva sú momentálne tí, ktorí sa musia vypradávať s touto nepriaznivou situáciou, a to analýzou rizík, prijatím potrebných opatrení na zníženie rizika a miery ohrozenia spôsobených rizikovým faktorom. Pri zvyšovaní úrovne bezpečnosti je vhodné v čo najväčšej možnej miere eliminovať známe a predvídateľné faktory, ktoré by mohli ohroziť život a zdravie zamestnancov, v tomto prípade je hlavným zdrojom ohrozenia medveď hnedý.“

Ochrana života a zdravia zamestnancov a nárast otvorených stretov s lesnou zverou.

“

Čo pre Odborový zväz DREVO, LESY, VODA zo stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vyplynulo?

- **Vo vyjadrení Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR bolo uvedené, že tento orgán štátnej správy nevidí žiadne možnosti riešenia, ktoré by vedeli reálne prispieť k zlepšeniu situácie a ktoré by ministerstvo vedelo prijať v rámci svojej vecnej pôsobnosti, či by už išlo o legislatívne alebo nelegislatívne opatrenia.**
- Odborový zväz DREVO, LESY, VODA naďalej považuje za svoju prioritu ochranu zamestnancov. Vzhľadom na to, že kompetentné ústredné orgány štátnej správy a organizácie v ich zriaďovateľskej kompetencii situáciu monitorujú, štatisticky sledujú, ale nekonajú tak, aby bola dosiahnutá zmena nepriaznivého stavu a problémy mali aj riešenia, rozhodol sa vstúpiť do procesu hľadania možných riešení.
- V súlade s legislatívou, platnou v podmienkach Slovenskej republiky je nevyhnutné, aby zamestnávateľ dodržiaval všetky zákonné povinnosti voči svojim zamestnancom, ktoré sa týkajú ich bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bez ohľadu na to, v akom pracovnom prostredí zamestnanci pracujú.

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA preto bude pokračovať v hľadaní predstaviteľov moci v Slovenskej republike zodpovedných za hľadanie a nájdenie riešení súvisiacich s ochranou života a zdravia zamestnancov a nie presúvanie problému ďalej bez toho, aby sa chytil iniciatívy.

V tomto štádiu môžeme len konštatovať, že moc, ktorá chce ovládať všetko, sa čuduje, keď ju volajú k zodpovednosti za všetko. Zodpovednosť je predsa sila, nie záťaž.





Slovenský vodohospodársky podnik od septembra tohto roku nedokáže vyplatiť mzdy svojim 3100 zamestnancom.

Na rok 2023 mali byť zo strany štátu refundované SVP, š. p. platby vo výške 52 mil. €, vyplatených však bolo len 2,5 mil.€, čo tvorí 4,9% prefinancovaných oprávnených nákladov. Polovicu príjmov SVP, š.p. tvoria práve platby za služby vo verejnom záujme, ktoré SVP, š. p. pre štát na základe platných zákonov zabezpečuje. V dôsledku neplnenia záväzkov zo strany štátu sú ohrozené nielen zákonné nároky zamestnancov, pracovné pozície, ale aj ochrana života, zdravia a majetku občanov SR, nakoľko v prípade, ak by nebol problém vyriešený a štátny podnik by bol nútený pristúpiť k utlmeniu činnosti, reálna hrozba bude naplnená.

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA zasielal z dôvodu nepriaznivej situácie v SVP, š.p., výzvu dňa 10.8.2023 premiérovi SR a zároveň bola odoslaná obdobná výzva aj ministrovi financií SR a ministrovi životného prostredia SR na urýchlené riešenie nepriaznivej situácie. V nasledujúcich dňoch boli odoslané podklady k Štrajkovej pohotovosti a v mene predsedníčky OZ DLV bola zaslaná tlačová správa pre tasr.sk.

SVP, š.p. v posledných 3 mesiacoch vypracoval analýzy, stratégie a krízové návrhy riešenia na svoju stabilizáciu. Z ich strany by išlo o násilnú redukciu výdavkov, zvýšenie existujúcich úverov, mimoriadne rozpočtové opatrenie, legislatívne zmeny, rozvoj podnikateľskej činnosti a ďalšie spoplatnenie služieb podniku.

Táto situácia nie je v histórii fungovania SVP, š.p. ojedinelá, nakoľko sa každoročne opakuje a dospela až do štádia, kedy je potrebné upozorniť na dlhodobé neplnenie si povinností zo strany štátu a trvať na požiadavke hľadania a nájdania aj systémového riešenia v súvislosti s dlhodobým financovaním strategického štátneho podniku, nakoľko polovicu príjmov SVP, š.p. tvoria platby za služby vo verejnom záujme.

Odbory upozornili, že úsporné opatrenia nemôžu a nedokážu zásadne zmeniť dlhodobé stratové hospodárenie SVP, š.p., nakoľko v takomto režime „živori“ SVP, š.p. už niekoľko rokov a odbory aktívne riešia problémy s vedením MŽP SR už od roku 2017, kde vstúpili do priamych rokovaní a hľadani možností zmeny dlhodobého neudržateľnej finančnej situácie. SVP, š.p. už vyčerpal všetky možnosti, ako neplnenie povinností zo strany štátu týkajúcich sa nezrealizovaných platieb za poskytnuté verejnoprospešné služby nahradiť hľadaním možností a riešení vo vnútri podniku a prijímaním úsporných opatrení, do čoho bol za posledné roky tlačný zo strany envirorezortu.

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“) dodatočne predložil na Plenárne rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR (ďalej len „HSR SR“) 21. 08. 2023 požiadavku na doplnenie programu rokovania o Informáciu o kritickej finančnej situácii v Slovenskom vodohospodárskom podniku, š.p. (ďalej len „SVP š.p.“) a požiadavku na predloženie Stanoviska Ministerstva životného prostredia SR (ďalej len „MŽP SR“) k postupu riešenia kritickej finančnej situácie v strategickom štátnom podniku od septembra 2023 do konca roka a návrh systémovej zmeny na zabezpečenie dostatočného financovania štátneho podniku zo strany envirorezortu v nasledujúcom roku a do budúcnosti, aby nedošlo k ohrozeniu života, zdravia občanov SR, škodám na majetku obcí, právnických a fyzických osôb a splneniu záväzkov z pohľadu zákonných nárokov vo vzťahu k 3100 zamestnancom štátneho podniku.

Dôvod rozšírenia programu rokovania HSR SR spočíva v tom, že na rok 2023 mali byť zo strany štátu refundované SVP, š. p. platby vo výške 52 miliónov eur, vyplatených však bolo len 2,5 milióna eur, čo tvorí 4,9% prefinancovaných oprávnených nákladov. Polovicu príjmov SVP, š.p. tvoria práve platby za služby vo verejnom záujme, ktoré SVP, š. p. pre štát na základe platných zákonov zabezpečuje. V dôsledku neplnenia záväzkov zo strany štátu sú ohrozené nielen zákonné nároky zamestnancov, pracovné pozície, ale aj ochrana života, zdravia a majetku občanov SR, nakoľko v prípade, ak by nebol problém vyriešený a štátny podnik by bol nútený pristúpiť k utlmeniu činnosti, reálna hrozba bude naplnená.

Okrem toho približne 3100 zamestnancom hrozí, že od októbra 2023 postupne dôjde ku zastaveniu všetkých činností, okrem tých, ktorých zastavenie by priamo ohrozili životy a zdravie občanov (zostali by pracovať len zamestnanci v nepretržitej prevádzke na veľkých vodných stavbách, čo predstavuje asi 200 zamestnancov), ďalej k ohrozeniu platieb bankovým inštitúciám, poisťovniam, štátu, ako aj k tým, ktoré pre SVP, š.p. vyplývajú z platne uzavretých zmlúv s dodávateľmi tovarov a služieb, dôjde k strate schopnosti štátneho podniku zabezpečovať činnosti z aktuálne realizovaných projektov, čo spôsobí neplnenie stanovených ukazovateľov v dôsledku čoho hrozia finančné korekcie resp. povinnosť vrátiť financie z načerpaných zdrojov, ktoré je možné vyčíslit' na sumu 50 miliónov Eur.

Táto situácia však nie je v histórii fungovania SVP, š.p. ojedinelá, nakoľko sa každoročne opakuje a dospela až do štádia, kedy je potrebné upozorniť na dlhodobé neplnenie si povinnosti zo strany štátu a trvať na požiadavke hľadania a nájdenia aj systémoveho riešenia v súvislosti s dlhodobým financovaním strategického štátneho podniku, nakoľko polovicu príjmov SVP, š.p. tvoria platby za služby vo verejnom záujme.

Odbory upozorňujú, že úsporné opatrenia nemôžu a nedokážu zásadne zmeniť dlhodobu stratové hospodárenie SVP, š.p., nakoľko v takomto režime „živoril“ SVP, š.p. už niekoľko rokov a odbory aktívne riešili problémy s vedením MŽP SR už od roku 2017, kde vstupovali do priamych rokovaní a hľadali možnosti zmeny dlhodobu neudržateľnej finančnej situácie. SVP, š.p. už vyčerpal všetky možnosti, ako neplnenie povinností zo strany štátu týkajúcich sa nezrealizovaných platieb za poskytnuté verejnoprospešné služby nahradiť hľadaním možností a riešení vo vnútri podniku a prijímaním úsporných opatrení, do čoho bol za posledné roky tlačný zo strany envirorezortu.

OZ DLV ponúkol plnú súčinnosť pri komunikácii s Ministerstvom financií SR a zástupcami vlády SR pri hľadaní možností riešenia aktuálnej kritickej situácie v SVP, š.p. a prípravou systémových zmien tak, aby v budúcnosti významný strategický štátny podnik a jeho zamestnanci neboli nútení znášať a riešiť dôsledky neplnenia povinností zo strany štátu, ktorý podnik zriadil.

Odbory požadujú

Predstaviť riešenie kritickej finančnej situácie v SVP, š.p. v období od septembra 2023 do konca roka s tým, že si štát splní svoje povinnosti a finančné záväzky – splatí dlh za rok 2023 za zrealizované služby vo verejnom záujme na základe preukázateľne vynaložených ekonomicky oprávnených nákladov vyčíslených SVP, š.p., tak ako mu to ukladá zákon a nebude v žiadnom prípade nedostatok finančných prostriedkov v SVP, š.p. riešiť úspornými opatreniami vo vzťahu k zamestnancom SVP, š.p. a ich zákonným nárokom, príp. znižovaním už aj tak poddimenzovaných stavov zamestnancov, ako aj na spôsobom, ktorý by znamenal ohrozenia života, zdravia a majetku občanov Slovenskej republiky z dôvodu útlmu poskytovaných služieb vo verejnom záujme.

Do konca septembra 2023 predstaviť návrh systémovej zmeny na zabezpečenie dostatočného financovania štátneho podniku zo strany envirorezortu v nasledujúcom roku a do budúcnosti, aby nedošlo k ohrozeniu života, zdravia občanov SR, škodám na majetku obcí, právnických a fyzických osôb a plneniu záväzkov z pohľadu zákonných nárokov vo vzťahu k aktuálne 3100 zamestnancom štátneho podniku tak, aby mohli byť tieto zmeny zapracované aj do návrhu štátneho rozpočtu pre rok 2024.



Stretnutie predstaviteľov politických strán, vedenia Odborového Zväzu DREVO, LESY, VODA, zástupcov Zamestnávateľských zväzov

“

Predvolebná diskusia politických strán s členmi vedenia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA a s členmi vedenia zamestnávateľských zväzov a združení pôsobiacich v podmienkach Slovenskej republiky v odvetví celulózo-papierenského priemyslu, drevo-nábytkárskeho priemyslu, v odvetví lesného hospodárstva, vodného hospodárstva a vodárenských spoločností.

V Liptovskom Jáne sa 18. septembra 2023 uskutočnila predvolebná diskusia, ktorej sa zúčastnili zástupcovia 7 politických strán (HLAS-SD, KDH, OĽANO A PRIATELIA, HNUTIE REPUBLIKA, SaS, SME RODINA, SNS) s členmi vedenia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA a členmi vedenia zamestnávateľských zväzov SR z príslušných odvetví. Kľúčom k výberu a pozvaniu zástupcov politických strán, ktoré kandidujú vo voľbách 2024 boli výsledky augustových predvolebných prieskumov. Zástupcovia Strana SMER-SD a Progresívne Slovensko sa z účasti na stretnutí ospravedlnili z dôvodu náročného predvolebného programu.

Súčasťou programu bolo predstavenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA a prezentácia hlavných problémov v sektoroch, v ktorých OZ DLV pôsobí, spolu s návrhmi riešení z pohľadu odborárov a zamestnávateľov.

Ambíciou Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA bolo vytvorenie priestoru na diskusiu a výmenu názorov na dôležité otázky týkajúce sa budúcnosti zamestnancov, ktorých zastupuje a reprezentuje a občanov Slovenskej republiky.



STRETNUTIE
PREDSTAVITEĽOV POLITICKÝCH STRÁN
VEDENIA ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA
ZÁSTUPCOV ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV

18.9.2023
10:00 hod.
Hotel* SOREA Máj**

Program:

1. Predstavenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA
2. Hlavné problémy v sektoroch a návrhy riešení z pohľadu odborov
3. Hlavné problémy v sektoroch a návrhy riešení z pohľadu zamestnávateľov
4. Politické strany a ich programy - odbory - zamestnávatelia - s nami alebo bez nás

Ďakujeme, že ste prijali naše pozvanie.



Stretnutie predstaviteľov Politických strán vedenia Odborového Zväzu DREVO, LESY, VODA zástupcov Zamestnávateľských zväzov

Súčasne bol vytvorený priestor pre zástupcov kandidujúcich politických strán vyjadriť názor na identifikované problémy a navrhované riešenia v rámci sektorov.

Pre zástupcov politických strán boli jasne vyjadrené postoje k tým častiam volebných programov, ktoré z pohľadu odborového zväzu predstavujú zhoršenie postavenia zamestnancov, ohrozenie pracovnoprávných vzťahov a rozpor so záujmami členov odborového zväzu a občanov SR.

Priestor na diskusiu a vyjadrenie svojich názorov dostali v rámci stretnutia aj zástupcovia zamestnávateľských subjektov. Zástupcovia objasnili aktuálne problémy v rámci svojich sektorov pôsobenia a navrhli možné riešenia.

Pre Odborový zväz DREVO, LESY, VODA je dôležitý rešpekt, ktorý oslovené politické strany prejavili prijatím pozvania, konštruktívnou diskusiou a hlavne prezentovaná zhoda na viacerých predstavách o fungovaní štátu, ekonomiky, odborov a postavení zamestnancov napriek rozdielnemu politickému spektru účastníkov diskusie.



Paulína Stašková
koordinátor

Vzdelávanie členov OZ DLV

Ústredie OZ DLV, tak ako každý rok, zorganizovalo dňa 19.9.2023 vzdelávanie určené pre členov OZ DLV v Liptovskom Jáne.

Potešil nás záujem našich členov, celkovo sa zúčastnilo 65 odborárov.

V oblasti práva a kolektívneho vyjednávania bola lektorkou Mgr. Simona Bednárová, ktorá svoju prednášku zamerala na témy spôsobov skončenia pracovného pomeru, noviniek v Zákonníku práce, pôsobnosti viacerých ZO u zamestnávateľa, základy kolektívneho vyjednávania a kolektívne vyjednanie v praxi.

V druhej časti vzdelávania "Ako byť správny hospodár" sa lektorka Mgr. Martina Megová venovala témam:

- Hospodárenie s finančnými prostriedkami ZO,
- Činnosti ZO OZ DLV,
- Formy odborárskej solidarity,
- Metodika odvádzania členských príspevkov ZO,
- Postup prevodu a najčastejšie chyby pri prevodoch,
- Možnosť poukázať 2 % (3%) dane z príjmu pre OZ DLV; postup a použitie finančných prostriedkov pre členov OZ DLV,
- Program podpory a pomoci členom OZ DLV.

Posledná prednáška bola venovaná bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorej lektorom bol Ing. Robert Staško. Vysvetlené boli základné platné právne predpisy, povinnosti na strane zamestnávateľa, povinnosti a práva zamestnanca, ďalej práva a povinnosti „Zástupcov zamestnancov“, osobné ochranné pracovné pomôcky, modelové situácie pracovných úrazov – ich nahlasovanie, evidencia a registrácia.

Na všetkých prednáškach mali účastníci možnosť pýtať sa, diskutovať a hľadať spoločné riešenia.

Veríme, že vzdelávanie bolo pre všetkých prínosné a budeme radi ak sa nám podarí pokračovať aj v budúcich rokoch s podobne veľkým záujmom členov OZ DLV.



Paulína Stašková
koordinátor

Recepty z našej kuchyne

Rýchlo a zdravo – cuketové lasagne

“

Na cuketové lasagne budeme potrebovať:

- 1 väčšiu cuketu nakrájanú na tenké plátky
- 200g šunky
- syry (rôzne druhy podľa výberu)
- šampióny alebo špenát
- strúhanku
- soľ a koreniny podľa chuti (cesnak, gyros, hubové, bylinkové maslo)
- olivový olej



Postup:

Nakrájame si cuketu na tenké plátky, ktoré budeme obaľovať v strúhanke zmiešanej s koreninami podľa chuti. Ďalej si nastrúhame syr, orestujeme šampióny, alebo podusíme čerstvé špenátové listy podľa preferencií. Do zapekacej misy postupne vrstváme obalenú cuketu, plátky šunky, syr a buď šampióny, alebo špenát (alebo oboje), takto postupujeme kým nemáme misu plnú a na vrch pridáme ešte viac syru, posypeme zvyškom strúhanky a zalejeme trochou olivového oleja. Pečieme odokryté na 180°C cca 20 až 25 minút.

Čas prípravy: 45 min

Dobrú chuť :)

Paulína Stašková
koordinátor

Recepty z našej kuchyne

Robkova kuchyňa – výborná mäsová roláda

“

Na prípravu rolády budeme potrebovať:

- 1,2 kg mleté mäso mix (bravčové/hovädzie)
- 25 dkg šunky
- 8–9 vajec
- zaváraná paprika kápia plátky
- malá konzerva nesladeného zahusteného mlieka Salko
- 1 PL soľ, 1 ČL mleté čierne korenie, 1 ČL vegeta a koreniny podľa chuti



Postup:

Vo vhodnej mise zmiešame mäso, soľ, čierne korenie, vegetu a ostatné koreniny podľa chute spolu s nesladeným zahusteným mliekom Salko. Necháme odležať cez noc. Na druhý deň si mäso rozdelíme na dve časti a na alobale vytvarujeme z každej polovičky obdĺžnik na šírku pekáča na hrúbku cca 0,5 cm. Z vajec si pripravíme polotekutú praženicu, ktorú rovnomerne rozdelíme na mäso. Pridáme kápiu a šunku nakrájanú na malé kúsky. Pomocou alobalu opatrne mäso zrolujeme, zabalíme a preložíme na pekáč. Roládu pečieme cca 45–50 minút pri 180°C (tepl vzdušná rúra) a potom ešte asi 10 minút odokryté, aby sme dosiahli peknú zlatistú farbu.

Roláda je výborná teplá ale za studena a prílohu si vyberte podľa Vašej chuti.

Prajem všetkým dobrú chuť.

Robert Staško
Špecialista BOZP

Recepty z našej kuchyne

Jozefova cukráreň – Jablkové rezy s tvarohovou šľahačkou



Na prípravu jablkových rezov budeme potrebovať:

Cesto:

- 5 ks vajcia
- 150 g krupicového cukru
- 160 g hladkej múky
- 4 lyžíc oleja
- 1 lyžička kypriaceho prášku

Jablková náplň:

- 750 g ošúpaných jablák
- 100 g krupicového cukru
- 1 bal. vanilkový pudíng
- 300 ml vody

Tvarohová šľahačka:

- 300g tvaroh jemný
- 1 ks šľahačka (objem tuku aspoň 30%)
- 1ks Želatínový stužovač Dr. Oetker
- podľa chuti cukor



Postup:

Pripravíme si cesto. Žĺtky oddelíme od bielkov. Bielky vyšľaháme, pridáme cukor a šľaháme do pevnej peny. Postupne do snehu zašľaháme žĺtky, olej a nakoniec zľahka aj preosiatu múku zmiešanú s kypriacim práškom.

Vylejeme na plech vyložený papierom na pečenie a upečieme pri 170° C do ružova, asi 20 min. Jablká postrúhame, dáme do hrnca, zalejeme polovičným množstvom vody a 5 minút povaríme. Vo zvyšnej vode rozmiešame pudíng a cukor a vlejeme k jablkám. Povaríme do zhustnutia.

Ihneď nalejeme na upečený korpus a necháme úplne vychladnúť. Tvaroh zmiešame s cukrom a ušľahanou šľahačkou. Pridáme do želatínového stužovača podľa návodu. Nanesieme opatrne na vychladenú jablčnú náplň. Môžeme pokvapkať čokoládovou polevou. Vychladíme a podávame.

Dobrú chuť :)

Jozef

Naši Jubilanti

Ing. Milan Franek – predseda ZO OZ DLV pri OZ Sever 1, Lesy SR, š.p. (Čadca)

Miloš Marcinčák – predseda ZO OZ DLV pri SVP, š.p., Správa povodia Laborca

Ing. Mária Szöke Vaculková – predsedníčka ZO OZ DLV pri OZ Karpaty, LESY SR, š.p. (Šaštín)

Dušan Šimko – predseda ZO OZ DLV pri Obecné lesy Mníšek nad Hnilcom, s.r.o.

Marek Hanis – predseda ZO OZ DLV pri IKEA Jasná Závažná Poruba

Jozef Mihaliak – predseda ZO OZ DLV pri OZ Tatry 1, Lesy SR, š.p. (Námestovo)

Martina Nôtová – predsedníčka ZO OZ DLV pri Stredoslovenskej vodárenskej prevádzkovej spoločnosti, a.s.

Michal Dobranský – predseda ZO OZ DLV pri OZ Vihorlat, Lesy SR, š.p.

Dovoľte, aby sme Vám v mene všetkých členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA zaželeli k Vaším významným životným jubileám hlavne pevné zdravie, veľa trpezlivosti a odvahy vo Vašej náročnej odborárskej práci a priateľov, na ktorých sa môžete vždy a vo všetkom spoľahnúť.



Na záver milí kolegovia, krížovka ku kávičke

Jozef Bily (1946), náš básnik, satirik, humorista, aforista, pedagóg: "Niektorí žiaci by svojho učiteľa matematiky ..."

| adát, AVI, bett | stupeň vyspelosti v džude | ženské meno (24. 5.) | morská ryba | Luka, mao, mull, Olt | zakreslí do mapy | poverila riešením | šitím spojil | | miesto večnej blaženosti | idant | okamih | kladná elektróda | 2 | asano-vanie |
|-------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|---|-----------------|
| zodieraj | | | | Zväz zá-ujmových združení | | | | prítok rieky Slaná | | | | | | |
| krídlo (ved.) | | | | sachova figúra harmančeková | | | | krásavec (kniž.) erbium (zn.) | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | styl obliekania meno Jitky | | | | |
| | značka práčok | operka istamská tradícia | | | | | | | základná číslovka senilita | | | | | |
| Heyer-dahlovo plavidlo | | | druh humusu 3 | | | | | mrtvolne bledá 41. prezident USA | | | | | | |
| poprú, zataja | | | | | | | postel, po nem. dvojmocny alkohol | | | | | vlak Intercity meno Krotáka | | |
| zbytočne | | | | | | pieskovy presyp snívajú | | | | | tlač. agent. Vietnamu osobitne | | | |
| obráť | | | | | znacka cukríkov cesky prozaik | | | | | praca s pluhom lietadlo (hovor.) | | | | |
| | rumunský prítok Dunaja | jednym hlasom hrab (bot.) | | | | | | | | | | | | slávnostná sieň |
| osladil cukrom | | | | | | | | porušenie vernosti hmota | | | | | | |
| lahodnosť | | | | | | | časť oceánu vyláďovala | | | | | Mobile Unit mrzák | | |
| výdavok | | | | | | dlhy povraz symbol krutosti | | | | | koval otáčavá časť stroja | | | |
| | hori (kniž.) výplň okna | | | | zivocisny tuk kód Vatikánu | | | | | slovná pomoc dokonca | | | | |
| sínus (skr.) | | | | H2O ovocná záhrada | | | | | znacka alkoholu vyhynuty pštros | | | | | otec (fam.) |
| kolísali | | | | | | | | mate- matika EČV okr. Detva | | | | | | |
| stanica pražského metra | | | | | meno herca Hlaváčka | | | | | plochý zákop | | | | |
| údel | | | | | drevený dom | | | | | rastlinné maslo | | | | |

Prípravil: Slovenský zväz hádankárov a krížovkárov, www.szhk.sk

Autor: J. Turek

Spravodajcu pre vás pripravili

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

predsedníčka OZ DLV



0948 722 811



szabova@ozdlv.sk

Ing. Paulína Stašková

koordinátor OZ DLV



0948 111 462



koordinator@ozdlv.sk

Ing. Robert Staško

odborový inšpektor BOZP OZ DLV



0917 951 508



stasko@ozdlv.sk

Mgr. Simona Bednárová

právnička OZ DLV



0948 153 324



pravnik@ozdlv.sk

Mgr. Martina Megová

ekonóm OZ DLV



0948 922 336



ekonom@ozdlv.sk



Ďakujeme!

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA,

Osadná 6, 831 03 Bratislava

sekretariat@ozdlv.sk

www.ozdlv.sk

Facebook: www.facebook.com/ozdlv