

AUGUST 2023

BLESKOVKY

OZ DLV

# SOCIÁLNY FOND



Zamestnávateľ je povinný tvoriť sociálny fond len v rozsahu a za podmienok stanovených zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

§ 7 zákona o sociálnom fonde upravuje použitie fondu.

## Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na:

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi - § 152 Zákonníka práce,
- dopravu do zamestnania a späť,
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach, rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- zdravotnú starostlivosť,
- sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,
- doplnkové dôchodkové sporenie (okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť),
- ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

## Príspevok zo sociálneho fondu možno okrem zamestnanca poskytnúť aj:

- rodinnému príslušníkovi zamestnanca (manžel/manželka, nezaopatrené deti zamestnanca),
- poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do takéhoto dôchodku,
- odborovej organizácii na úhradu jej nákladov vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania. Tento príspevok musí byť dohodnutý v kolektívnej zmluve a jeho výška nesmie prekročiť zákonom stanovenú hranicu 0,05% zo základu pre určenie prídeltu do fondu.[1]

Uvedené možnosti použitia sociálneho fondu sú taxatívne vymedzené, tzn. nie je možné použiť prostriedky zo sociálneho fondu na iné účely než na tie, ktoré ustanovuje zákon o sociálnom fonde.

[1] Dostupné online, zo dňa 1.8.2023: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/socialny-fond/pouzitie-fondu.html>

# SOCIÁLNY FOND



## Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:

1. **povinného prídeltu** vo výške 0,6% až 1% zo základu. Základom sa rozumie súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu prevažne v mesačnej periodicite.

## Povinný prídelt do sociálneho fondu do výšky 1% môže tvoriť zamestnávateľ ak:

- za predchádzajúci rok dosiahol zisk,
- splnil všetky daňové povinnosti voči štátu, obci a vyššiemu územnému celku,
- splnil všetky odvodové povinnosti k zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni.

Zamestnávateľ, ktorý nespĺňa čo i len jednu z vyššie uvedených podmienok, tvorí povinný prídelt vo výške 0,6%.

## 2. ďalšieho prídeltu vo výške:

- Dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo smernici ( v prípade ak u zamestnávateľa nemôže pôsobiť odborový orgán podľa osobitého predpisu), výška prídeltu je najviac 0,5% zo základu,
- Sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú zákonom stanovené podmienky, výška prídeltu je najviac 0,5% zo základu. Priemerný mesačný zárobok takéhoto zamestnanca nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za rok 2018, t. j. nepresahuje 506,50 €.

## 3. ďalších zdrojov:

- ako sú dotácie,
- dary a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do sociálneho fondu.

Zamestnávateľ, ktorý vytvára zisk, má možnosť prispievať do sociálneho fondu prídeltmi z použiteľného zisku.

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu zamestnancov.[2]

MGR. SIMONA BEDNÁROVÁ  
MGR. MARTINA MEGOVÁ