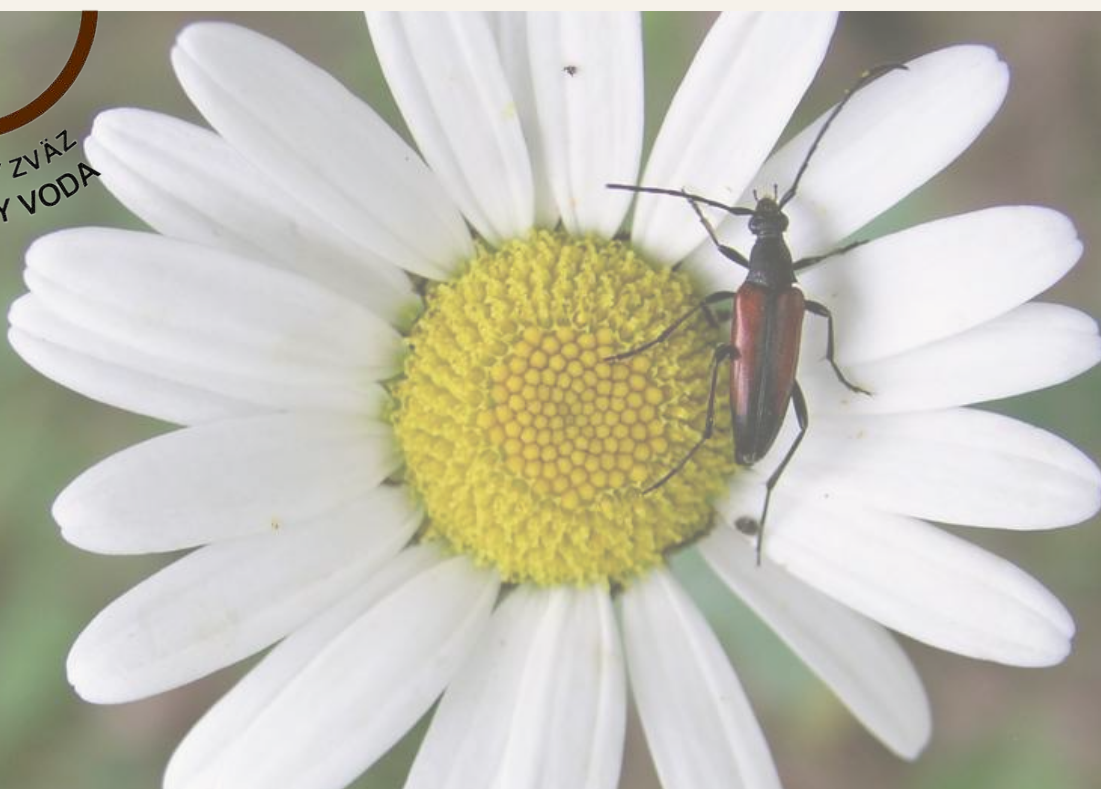


SPRAVODAJKA OZ DLV

Číslo 2 - ročník XXIII



O SPRAVODAJCOVI

Spravodajca OZ DLV je odborársky štvrťročník určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

V našom Spravodajcovi sa dozviete všetko o aktuálnej činnosti nášho odborového zväzu, aktuality zo sveta pracovnoprávneho a ekonomického poradenstva.

Prajeme Vám príjemné čítanie!

V tomto čísle sa dočítate...

1. Informácie o rokovaní OZ DLV
2. Boli sme súčasťou...
3. Aktivita ku dňu matiek, dňu otcov a súťaž pre deti
4. BOZP – podnet a výzva na ministerstvo
5. Zriadenie a aktivácia elektronickej schránky pre ZO OZ DLV
6. Zmeny v Zákonníku práce
7. Mzdové zvýhodnenia platné od 1.6.2023
8. Jubilejný 5.ročník súťaže Bezpečné dni v práci
9. Recepty z našej kuchyne

16. 6. 2023 Prešov



Informácie z rokovania orgánov OZ DLV



Rokovanie Predsedníctva Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „Predsedníctvo OZ DLV“) sa uskutočnilo 13. 04. 2023 v Banskej Bystrici a jeho členovia rokovali o nasledujúcich témach:

- Informácie týkajúce sa financií ZO OZ DLV – stav finančných prostriedkov na účtoch;
- Dodržiavanie platobnej disciplíny ZO OZ DLV, prehľad neplatičov členských príspevkov,
- Informácia o plnení povinností ZO OZ DLV – stav a udržiavanie elektronickej databázy členov podľa sekcií, aktuálny stav zaslania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV.

Na rokovanie Predsedníctva OZ DLV boli predložené viaceré správy:

- Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2022
- Správa o vývoji pracovnej úrazovosti v organizáciách OZ DLV za rok 2022
- Vyhodnotenie rozsahu poskytovaných konzultačných a poradenských služieb za rok 2022
- základné oblasti a informácie, ktoré bude obsahovať Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 09. 12. 2022.
- Návrh formy rokovania/miesta rokovania, návrh programu rokovania Pléna OZ DLV a návrh člena Predsedníctva OZ DLV povereného vedením rokovania Pléna OZ DLV 27. 04. 2023 vrátane návrhu na organizačné zabezpečenie Pléna OZ DLV
- Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV a sekcií OZ DLV za rok 2022 a stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k správe
- Výsledky kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2023
- Informácia z rokovaní orgánov:
 - Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky
 - Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky

V rámci rokovania Predsedníctva OZ DLV boli členovia Predsedníctva OZ DLV informovaní o online stretnutí DNS z dôvodu, nepriaznivej situácie u zamestnávateľa SVP, š.p.. K online rokovaniu boli prizvaní aj jednotliví predsedovia sekcií OZ DLV.

Simona Bednárová
právnik



Informácie z rokovania orgánov OZ DLV



Rokovanie Pléna Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „Plénum OZ DLV“) sa uskutočnilo 27. 04. 2023 v Liptovskom Jáne, pričom rokovaniu Pléna OZ DLV predchádzali rokovania Výkonných rád jednotlivých sekcií OZ DLV, ktoré sa uskutočnili 26. 04. 2023.

Popri bodoch, ktoré sa týkali problematiky jednotlivých sekcií, zástupcovia sekcií rokovali aj o obsahu dokumentov, ktoré boli predkladané na rokovanie Pléna OZ DLV.

Hlavnými bodmi Programu Pléna OZ DLV boli:

- kontrola plnenia uznesení z predchádzajúceho rokovania Pléna OZ DLV
- Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 09. 12. 2022
- Vyhodnotenie rozsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb za rok 2022
- Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2022
- Správa o vývoji pracovnej úrazovosti v organizáciách v pôsobnosti OZ DLV za rok 2022,
- Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za rok 2022
- Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV za rok 2022
- stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k správe a Informácia o výsledkoch kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2023.

Celulózo–papierenská sekcia – napriek náročnému kolektívnemu vyjednávaniu Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“) na rok 2023, vyjednávaciemu tímu sa podarilo podmienky dohodnúť v prvom štvrtroku 2023 a dosiahnuté závery predstavujú v mnohých oblastiach významný posun dopredu.

Drevárska a nábytkárska sekcia – najdôležitejším problémom, s ktorým sa musí vedenie sekcie vysporiadať a na ktorý je dlhodobo upozorňované aj zo strany riadiacich orgánov OZ DLV, je vyhľadávanie zamestnávateľských subjektov v sektore drevárskeho a nábytkárskeho priemyslu, príp. príbuzných odvetví, s potenciálom založenia ZO OZ DLV a vstupom zamestnávateľských subjektov do združenia zamestnávateľov, ktoré v daných sektoroch pôsobí. Nedostatočné pokrytie ZO v tomto sektore spôsobuje komplikácie pri kolektívnom vyjednaní a vyjednaní lepších podmienok práce a odmeňovania pre zamestnancov v tomto sektore.

Informácie z rokovania orgánov OZ DLV

“

Predsedníčka OZ DLV informovala členov Pléna OZ DLV o vypracovaní manuálu a zároveň výkladu jednotlivých práv a povinností pre ZO OZ DLV, pôsobiacich u zamestnávateľa SVP, š.p., ktoré im vyplývajú po zániku SVH. Taktiež boli informovaní o ďalších krokoch, ktoré boli iniciované zo strany Ústredia OZ DLV s cieľom riešenia situácie s najvyšším vedením SVP, š.p., tak aby sa dosiahlo čo najskôr pôvodné fungovanie orgánov v sektore vodného hospodárstva.

Lesnícka sekcia — situácia v tejto sekcii je výrazným spôsobom ovplyvnená projektom transformácie, ktorý predstavuje zásadné organizačné a procesné zmeny, ktoré sa prejavili aj v znižovaní počtu zamestnancov a samozrejme v zmenách v jednotlivých odštepných závodoch. Podobne ako v celulózo–papierenskej sekcii bolo kolektívne vyjednávanie KZVS, ako aj následne kolektívne vyjednávanie podnikovej kolektívnej zmluvy nesmierne náročné čo znamenalo viacero kôl kolektívneho vyjednávaní. Výsledkom je však významný posun vpred v oblasti odmeňovania zamestnancov.

Sekcia vodárenských spoločností — na úvod je potrebné uviesť historický úspech OZ DLV a vyjednávačov KZVS pre sektor vodárenských spoločností, nakoľko Asociácia vodárenských spoločností (ďalej len „AVS“) ako zástupca zamestnávateľov v tomto sektore, bez jedinej výhrady prijal predložený návrh KZVS na rok 2023. V rámci aktivít členov riadiacich orgánov OZ DLV za Sekciu vodárenských spoločností je potrebné uviesť pokračovanie pilotného projektu — zamestnanecké akcie pre zamestnancov vo Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. (ďalej len „VVS, a.s.“) ako jeden zo spôsobov motivácie a stabilizácie zamestnancov, na ktorom participuje OZ DLV na základe Memoranda o spolupráci, ktoré bolo uzavreté medzi VVS, a.s., Klubom akcionárov pri VVS, a. s. a OZ DLV.



Paulína Stašková
koordinátor

Informácie z rokovania orgánov OZ DLV



Rokovanie Predsedníctva OZ DLV sa uskutočnilo dňa 15.6.2023 v Prešove, kde členovia Predsedníctva OZ DLV rokovali o témach:

- Informácia týkajúca sa financií OZ DLV – stav finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch; dodržiavanie platobnej disciplíny ZO OZ DLV – prehľad neplatičov členských príspevkov.
- Informácia o plnení povinností ZO OZ DLV – stav a udržiavanie elektronickej databázy členov ZO OZ DLV podľa sekcií, aktuálny stav zaslania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV lesníckej sekcie.
- Informácia o priebežnom vyhodnotení plnenia úloh v rámci Marketingovej stratégie OZ DLV pre rok 2023.
- Návrhy pre KZVS 2023 prostredníctvom komparácie KZVS iných odborových zväzov.
- Informácia z rokovania orgánov KOZ SR, HSR a iných orgánov.
- V bode rôzne sa rozoberali tieto témy:
 - a. Schváleniu členov a zástupcov v Aliancii sektorových rád za OZ DLV kde boli zvolení:
p. Mgr. Monika Kurillová, p. Jozef Minárik, Ing. František Fodor a p. Ing. Ján Krasul'a.
 - b. Informácia o zvolení zástupkyne **p. Ing. Anny Maďarovej** do Výboru pre otázky zamestnanosti za OZ DLV
 - c. Informácia o termínoch pre uskutočnenie rokovaní Pléna a Výkonných rád sekcií OZ DLV.
 - d. Informácia o zmene termínu Predsedníctva OZ DLV – bol predložený návrh zmeny termínu na **18.9.2023**, ktorý sa bez pripomienok prijal.
 - e. Informácia o zaplatení preddavku KOZ SR.
 - f. Návrh na zorganizovanie panelovej diskusie zástupcov politických strán v predvolebnom období.
 - g. Informácia, ktorú predniesol Člen Predsedníctva OZ DLV **p. Miloš Žabka** kde uviedol problém týkajúci sa mzdového vývoja v porovnaní s infláciou u zamestnávateľa z dôvodu kolektívneho vyjednávania pre rok 2024. Na základe tejto informácie sa členovia Predsedníctva OZ DLV dohodli, že Ústredie OZ DLV spracuje písomný podklad k právu na informácie a tabuľku s ekonomickými a mzdovými ukazovateľmi, ktorá bude odoslaná členom Predsedníctva OZ DLV prostredníctvom e-mailu.

Paulína Stašková
koordinátor

Informácie z rokovania orgánov sekcií OZ DLV



V predchádzajúcom období zasadali a rokovali orgány sekcií OZ DLV:

16.–17.2.2023 zasadali a rokovali členovia Výkonnej rady a Pléna CPS OZ DLV, kde hlavným bodom bolo schválenie konečného znenia KZVS 2023–2026, ďalej prerokovali aktuálne riešené otázky v rámci sekcie.

5.–7.3.2023 zasadala Výkonná rada a Plénum DNS OZ DLV – riešila aktuálny stav zaslania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV, udržiavanie elektronickej databázy členov, výpočet času – zákonného nároku na výkonnej odborárskej práce u zamestnávateľa, informáciu o aktuálnej situácii v jednotlivých ZO, zmenu interného predpisu o cestovných príkazoch v podnikoch pôsobiacich vo VH, bariéry členstva v odboroch a legislatívne zmeny v oblasti pracovného práva a BOZP.

26.4.2023 zasadala Výkonná rada CPS, kde členovia riešili kolektívne vyjednávanie PKZ 2023 v jednotlivých závodoch a mzdové zvýhodnenia od 1.6.2023, ďalej stav a udržiavanie elektronickej databázy členov a prepúšťanie zamestnancov.

26.4.2023 zasadala Výkonná rada DNS – kde sa uzniesla na zorganizovaní Pléna DNS rozšíreného o zástupcov ZO pôsobiacich vo vodnom hospodárstve v Skalici. Rokovala o plnení povinností ZO vo vzťahu k zákonu č.18/2018 Z.z. (GDPR) v prípade nových členov a členov, ktorí z odborov vystúpili, ďalej o požiadavke zaslať Ústrediu OZ DLV do 30.6.2023 kontakty na mladých odborárov.

26.4.2023 zasadala Výkonná rada LS – rokovala o povinnosti priebežne aktualizovať elektronickej databázu členov, o výsledkoch kolektívneho vyjednávania KZVS 2023 a o povinnosti zasielať informácie na Ústredie OZ DLV týkajúce sa nových členov, a tých ktorí vystúpili z odborov. Ďalej sa zaoberali problémami v bývalom TANAPE, v súvislosti s pôsobením odborov.



Informácie z rokovania orgánov sekcie OZ DLV



26.4.2023 zasadala Výkonná rada SVS – riešila potrebu aktualizovať databázu členov, prednesená bola informácia o kolektívnej zmluve vyššie stupňa pre rok 2023, zároveň uviedli informácie členov VR o kolektívnom vyjednávaní PKZ. Informovalo sa o aktuálnych zmenách v sektore a pripravovaných aktivitách OZ DLV. Prerokovali návrhy na zapojenie mladých odborárov do aktivít a činnosti mladých odborárov OZ DLV, informovali o pôsobení OZ DLV na sociálnych sieťach a povinnostiach ZO v rámci GDPR v prípade nových členov a tých ktorí vystúpili.

18.5.2023 zasadalo Plénum DNS, kde sa zaoberalo informáciami o aktuálnom dianí u zamestnávateľov a v odboroch v rámci vodného hospodárstva, o požiadavkách jednotlivých predsedov ZO OZ DLV na sekciu a požiadavky na rokovanie s vedením SVP, š.p. o aktuálnej a očakávanej situácii v podniku.

Paulína Stašková
koordinátor

Boli sme súčasťou...

“

Dňa 14.6.2023 LESY Slovenskej republiky, štátny podnik zorganizovali 17. ročník súťaže...NAJ HORÁR... Memoriál Jozefa Dekreta Matejovie, ktorý sa konal na Donovaloch. Svojou účasťou toto podujatie podporila aj Predsedníčka OZ DLV a OZ DLV podporilo túto akciu ako organizačný partner.



“

Medzi súťažné disciplíny patrilo:

- meranie a odhad objemu dreva
- ochrana lesa
- pestovanie lesa
- poľovníctvo
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, požiarne ochrana, hod obojstrannou sekerou
- hospodárska úprava lesov, legislatíva a LHE

Paulína Stašková
koordinátor

Aktivita Deň matiek, Deň detí, Deň otcov

“

Ústredie OZ DLV si v mesiacoch máj a jún pripravilo aktivitu pre mamičky odborárky a oteckov odborárov, kde sme ich požiadali, aby sa s nami podelili o svoje najkrajšie momenty s deťmi. Reakcie členov OZ DLV nás nesmierne potešili.

S radosťou sme si prečítali a pozreli každý jeden Váš príspevok, s ktorým ste sa s nami podelili, či už to bola fotka, video, prezentácia, alebo krátky opis najkrajšieho momentu s Vašimi deťmi. Veríme, že sa Vám táto drobná aktivita páčila a nesmierne si vážime Vášu aktivitu. Náhodným zrebovaním sme odmenili poukážkami 3 mamičky a 3 oteckov. Ostatní zúčastnení nezostali nepovšimnutí a rovnako sme im zaslali malé prekvapenie.

Ďakujeme a ústredie OZ DLV Vám praje veľa zdravia, šťastia a rodinnej pohody.

Súťaž pri príležitosti Dňa detí

“

Samozrejme sme nezabudli ani na najmenších, pre ktorých sme si pripravili súťaž v kreslení svojho najkrajšieho zážitku v prírode, staršie deti nám napísali úvahu čo pre nich predstavujú odbory a najstarší už počítačovo viac zručnejší nám navrhovali logo k súťaži Bezpečné dni v práci. Vyhodnotenie podľa jednotlivých kategórií sa uskutočnilo prostredníctvom spolupráce s umelcami, ktorí odborne posúdili všetky diela.

Výhercov budeme postupne kontaktovať a samozrejme odmeníme darčekom.

Výherné logo

Hlasovanie za najkrajšie logo sa uskutočnilo počas priebehu 5.ročníka súťaže Bezpečné dni v práci 16.6.2023



Paulína Stašková
koordinátor

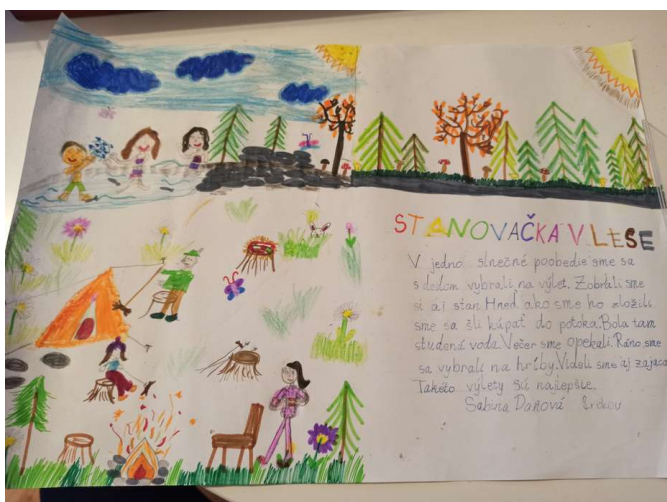
Kresby, ktoré boli OZ DLV odoslané od detí do súťaže



Sofia Pastoreková 6r.



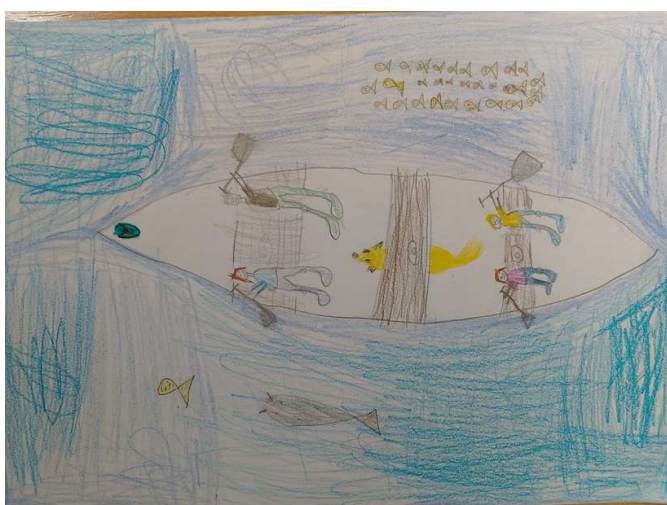
Sára Megová 9r.



Sabína Daňová 8r.



Nataška Baranovičová 8r.



Pavol Krč 7r.



Mirka Krčová 9r.

Kresby, ktoré boli OZ DLV odoslané od detí do súťaže



Samuel Ševčík 9r.



Michal Platko 9r.



Karolína Kurillová 8r.



Jazmínka Holíková 8r.
obr. č.1



Jazmínka Holíková 8r.
obr. č.2.



Jazmínka Holíková 8r.
obr. č.3

BOZP – podnet a výzva na ministerstvo



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Nepriaznivá situácia v odvetví lesného a vodného hospodárstva na území Slovenskej republiky z pohľadu **BOZP** vo vzťahu k **zamestnancom** podnietila predsedníčku OZ DLV pani JUDr. Vlastu Szabovú, PhD. **zaslať podnet a výzvu** na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR pani ministerke PhDr. Soni Gáborčákovej.

List pre pani ministerku:

Vážená pani ministerka,

čas strávený v práci predstavuje tretinu dĺžky života zamestnancov. Zamestnanci zvyknú niekedy hovoriť o svojej druhej rodine, ktorou je ich práca a pracovný kolektív. Ako v rodine, tak aj v pracovnom prostredí, je podstatná a dôležitá ochrana a pomoc.

Na základe viacerých a množiacich sa podnetov a žiadostí zo strany zástupcov základných organizácií Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA zo sektoru lesného a vodného hospodárstva rozhodli sme sa osloviť a požiadať príslušný ústredný orgán štátnej správy – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v ktorého agende je aj problematika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na okamžité riešenie situácie, ktoré si bude vyžadovať participáciu zástupcov Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky a Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, kde gestorom by malo byť Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Práca v lesníkov, vodohospodárov a iných povolanií, ktoré sú vykonávané v prírode, predstavuje pre týchto zamestnancov zvýšené riziko a ohrozenie ich zdravia a životov v podobe stretu s lesnou zverou, ktoré môžu vykazovať známky nebezpečnosti a tými sú opakujúce sa život ohrozujúce situácie pri výkone povolania zamestnancov, ktorých záujmy zastupuje Odborový zväz DREVO, LESY, VODA.

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu v rámci pracovného prostredia, aj keď zamestnanec pracuje v teréne, napr. v lese. V súvislosti so situáciou, ktorá je momentálne v rámci Slovenskej republiky ohľadom premnožených medvedí, je nesmierne dôležité klásť dôraz na ochranu zamestnancov. Čoraz viac prichádzajú zamestnanci do stretu s medvedmi v rámci výkonu svojich prác a taktiež aj obyvatelia Slovenska. S ohľadom na zvýšené počty prípadov napadnutia zamestnancov medvedmi, u ktorých už aj preukázateľne došlo k poškodeniu zdravia, je v súčasnosti prioritou zaoberať sa riešením tejto nepriaznivej a neustále sa zhoršujúcej situácie.

BOZP –podnet a výzva na ministerstvo



Článok 3 zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) ustanovuje, že zamestnanci majú právo na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

V súlade s Článkom 3 predmetného zákona musí byť zamestnancovi poskytnuté pracovné prostredie, ktoré je dostatočne bezpečné nie len v prítomnom čase, ale musíme prihliadať aj na budúcnosť. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sa stále vyvíja a napreduje. V súvislosti s budúcnosťou a napredovaním v oblasti ochrany zdravia zamestnanca a jeho života musí zamestnávateľ predvídať situácie, ktoré sa môžu stať, aj napriek tomu, že niekedy môžu nastať situácie, ktoré sú nepredvídateľné a ovplyvňuje ich tzv. vyššia moc. Aj keď existujú profesie, ktoré sú rizikové a viac nebezpečné pre ľudské životy a zdravie, základné zásady Zákonníka práce, zákony a iné právne predpisy je zamestnávateľ povinný dodržiavať bez ohľadu na vplyvy, ktoré ho ovplyvňujú.

V súlade s platnou právnou úpravou je zamestnávateľ povinný zabezpečiť svojim zamestnancom bezpečné pracovné prostredie a vhodné pracovné podmienky, zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, ktoré môžu nastať a posudzovať riziká a vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami.

Z dôvodu zvyšujúceho sa počtu stretu zamestnancov s lesnou zverou a útokov medvedí na človeka si Vám dovoľujeme dať do pozornosti povinnosti zamestnávateľa pri zabezpečovaní všeobecných zásad prevencie v zmysle § 5 a § 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov, kde zamestnávateľ je povinný uplatňovať všeobecné zásady prevencie pri vykonávaní opatrení nevyhnutných na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane zabezpečovania informácií, vzdelávania a organizácie práce a prostriedkov. Medzi základné zásady prevencie patrí vylúčenie nebezpečenstva a z neho vyplývajúceho rizika; posudzovanie rizika, ktoré nemožno vylúčiť; vykonávanie opatrení na odstránenie nebezpečenstiev v mieste ich vzniku.

BOZP – podnet a výzva na ministerstvo



Zamestnávateľ je povinný tieto opatrenia vykonávať riadne a včas tak, aby sa splnil ich účel a aby tieto opatrenia boli použiteľné a zamestnancom prístupné. Vzhľadom na množiace sa prípady napadnutia zamestnancov zverou sa domnievame, že je potrebné prehodnotiť doterajšie zaužívané postupy v rámci jednotlivých zamestnávateľov a prijať nové a účinnejšie opatrenia.

Zamestnávatelia a kompetentné orgány by sa mali zaoberať tým, ako splnia zákonné podmienky a neporušovali jednotlivé zákony a právne predpisy, ktoré zamestnávateľovi určujú povinnosti voči svojim zamestnancom, ktoré musia plniť, inak dochádza k porušeniu legislatívy.

Ochrana zamestnanca musí byť kľúčová nie len pre odborové zväzy – zástupcov zamestnancov na pracoviskách, ale aj pre zamestnávateľa. Nepriaznivá situácia s premnoženou lesnou zverou, osobitne s medvedmi, pretrváva už viac ako 1 rok a žiadne opatrenia nedosiahli zníženie nepriaznivosti tejto situácie.

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA za svoju prioritu považuje ochranu zamestnancov. V súlade s legislatívou, platnou v podmienkach Slovenskej republiky je nevyhnutné, aby zamestnávateľ dodržiaval všetky zákonné povinnosti voči svojim zamestnancom, ktoré sa týkajú ich bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bez ohľadu na to, v akom pracovnom prostredí zamestnanci pracujú.

Na základe uvedených skutočností by prvým krokom mohlo byť okamžité kreovanie pracovnej skupiny pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v ktorej by mali zastúpenie reprezentanti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky, Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a celozväzový inšpektor pre BOZP Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktorí sa touto problematikou majú právo a povinnosť zaoberať.

Vopred ďakujeme za pomoc, spoluprácu a ochotu okamžite venovať pozornosť riešeniu vzniknutej nepriaznivej situácie v lesnom a vodnom hospodárstve v súvislosti s bezpečnosťou a ochranou života a zdravia zamestnancov.

S úctou

JUDr. Vlasta Szabová, PhD., v.r.
predsedníčka OZ DLV

Zriadenie a aktivácia elektronickej schránky pre ZO OZ DLV



“

V priebehu roka 2022 sa OZ DLV niekoľkokrát snažilo zistiť informácie o tom, akým spôsobom si môžu ZO OZ DLV zriadiť a aktivovať vlastné elektronickej schránky.

Ústredie OZ DLV sa začalo zaoberať problematikou elektronickej schránok na základe podnetov zo strany jednotlivých ZO OZ DLV a taktiež z vlastnej iniciatívy. Po preverovaní všetkých možných riešení akým spôsobom by si mohli ZO OZ DLV zriadiť a aktivovať elektronickej schránky, bolo Ústredie OZ DLV stále neúspešné. Obrátili sme sa aj prostredníctvom písomného dožiadania na Národnú agentúru pre sieťové a elektronickej služby a taktiež sme využili informácie z Metodického usmernenia k povinnej aktivácii elektronickej schránok právnických osôb nezapísaných do Obchodného registra SR – obe možnosti nám poskytli záver, na základe ktorého by nebolo možné ZO OZ DLV zriadiť a aktivovať elektronickej schránku. Ako sa hovorí, to najlepšie príde nakoniec a Ústrediu OZ DLV sa podarilo zistiť možnosť, ktorá by bola vhodná pre ZO OZ DLV.

Elektronickej schránku si môžu zriadiť a aktivovať ZO OZ DLV na základe **Žiadost' o zriadenie elektronickej schránky podnikateľského subjektu, ktorý sa nezapisuje do zákonom ustanovenej evidencie** podľa § 60a ods. 5 zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente). Žiadost' si môžu predsedovia ZO OZ DLV stiahnuť na webovej stránke www.slovensko.sk v časti „Dokumenty a tlačivá“.

Pre zriadenie a aktivácia elektronickej schránky musíte mať vyhotovený občiansky preukaz s čipom, s certifikátmi a čítačku.

Vyplnenú žiadost' spolu s prílohami je potrebné zaslať na adresu: Národná agentúra pre sieťové a elektronickej služby, BC Omnipolis, Trnavská cesta 100/II, 821 01 Bratislava.

V žiadosti je potrebné vypísať základné informácie o ZO OZ DLV a o predsedovi ZO OZ DLV, ktorý je štatutárom a zastupuje ZO OZ DLV. Je potrebné doložiť aj niektoré prílohy – napr. preukázanie zvolenia za predsedu ZO OZ DLV.

Veríme, že zriadenie a aktivácia pomôže zjednodušiť komunikáciu ZO OZ DLV s rôznymi inštitúciami.

Simona Bednárová
právnik

Pozor na zmeny v Zákonníku práce od 1.1.2023



Od 1.1.2023 bola prijatá v poradí ďalšia novela zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Novelou bolo prijaté nové paragrafové znenie § 152c Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie.

§ 152c Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie:

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý je nájomcom bytu štátom podporovaného nájomného bývania na základe nájomnej zmluvy podľa osobitného predpisu, príspevok na štátom podporované nájomné bývanie, v sume najviac 4 eurá na meter štvorcový podlahovej plochy bytu, najviac však v sume 360 eur za kalendárny mesiac, ak je zamestnanec v pracovno–právnom vzťahu so zamestnávateľom k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa § 49, sa suma príspevku na štátom podporované nájomné bývanie za kalendárny mesiac podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. U zamestnanca, s ktorým zamestnávateľ uzatvoril pracovný pomer v priebehu kalendárneho mesiaca, sa suma príspevku na štátom podporované nájomné bývanie podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom počtu kalendárnych dní od začatia pracovného pomeru k poslednému dňu kalendárneho mesiaca a počtu kalendárnych dní v danom mesiaci. Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
2. Ak má súčasne zamestnanec uzatvorený pracovný pomer s viacerými zamestnávateľmi, zamestnanec si môže za kalendárny mesiac požiadať o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie len u jedného zamestnávateľa.
3. Ak byt štátom podporovaného nájomného bývania užívajú viacerí zamestnanci, ktorí sú nájomcami príslušného bytu štátom podporovaného nájomného bývania, môže o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie požiadať len jeden z nich.
4. Zamestnanca, ktorý požiada o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie, nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní so zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.
5. Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie je splatný najneskôr posledný deň mesiaca nasledujúcom po mesiaci, za ktorý sa príspevok poskytuje.“

Pozor na zmeny v Zákonníku práce od 1.1.2023



§ 152c reflektuje prijatie zákona č. 222/2022 o štátnej podpore nájomného bývania (ďalej len „zákon o štátnej podpore nájomného bývania“). Podstatou je, inštitút príspevku zamestnávateľa na štátom podporované nájomné bývanie. Ustanovenie dáva zamestnávateľovi možnosť (nie povinnosť) poskytnúť zamestnancovi príspevok na nájomné bývanie vo výške **najviac 4€** za m² podlahovej plochy bytu. Celková suma však nemôže presiahnuť 360 € za jeden kalendárny mesiac.

Pre poskytnutie takéhoto príspevku musia byť splnené dve podmienky:

- zamestnanec musí byť v pracovnoprávnom pomere so zamestnávateľom k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje,
- uzavretá nájomná zmluva podľa zákona o štátnej podpore nájomného bývania.[1]

Ďalšiu novelu nachádzame v **§ 228a Dohoda o pracovnej činnosti**. Zmena nastala v tom, že bola ustanovená možnosť vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac nie len na 10 hodín týždenne ale i na **520 hodín v kalendárnom roku**, ak ide o výkon **sezónnej práce** podľa prílohy č.1b) ZP na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Ďalšou zmenou v tomto ustanovení je doplnení ods. 2, ktorý sa v minulých rokoch nenachádzal v ZP:

„(2) Pri dohode o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce

- a) sa do rozsahu pracovnej činnosti započítava aj pracovná činnosť vykonávaná zamestnancom pre toho istého zamestnávateľa na základe inej dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce,
- b) priemerný týždenný pracovný čas za dobu trvania dohody, **najviac však za štyri mesiace, nesmie presiahnuť 40 hodín.**“

Dohodu o pracovnej činnosti možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov okrem dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorú **možno uzatvoriť najviac na 8 mesiacov**.

Sezónnou prácou na účely dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce podľa § 228a ods. 1 písm. b) je pracovná činnosť, ktorá je závislá od striedania ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje osem mesiacov v kalendárnom roku, v:

Pozor na zmeny v Zákonníku práce od 1.1.2023



“

a) poľnohospodárstve pri pestovaní, zbere, triedení a skladovaní

1. vybraných druhov ovocia, najmä jahôd, liesky obyčajnej, bazy čiernej, egrešov, malín, ríbezlí, ruže jabĺčkovej, broskýň, čerešní, marhúl, nektáriniek, ringlôt, sliviek, jabĺk, hrušiek a višní,
2. viniča,
3. vybraných druhov zeleniny, najmä šalátu, špenátu, cibule, cesnaku, póru, kapusty, kelu, karfiolu, kalerábu, ružičkového kelu, cvikly, mrkvy, redkvi a redkovky, petržlenu, špargle, baklažánu, cukety, dyne, kukurice cukrovej, melónu, papriky, tekvice okrem tekvice určenej pre produkciu semien na konzum a lisovanie, uhorky nakladačky, uhorky šalátovej a rajčiakov,
4. zemiakov,
5. chmeľu,
6. osivovej kukurice určenej na kastráciu,
7. rastlinného množiteľského materiálu uvedeného v prvom až šiestom bode,

b) cestovnom ruchu pri

1. preprave osôb po riekach, kanáloch, jazerách alebo iných vnútrozemských vodných cestách vrátane vodných ciest vo vnútri prístavov alebo lodeníc,
2. prenájme a lízingu rekreačných potrieb alebo športových potrieb,
3. prevádzkovaní táborov,
4. prevádzke umelých vodných plôch,
5. prevádzke lanoviek, pozemných lanoviek, lyžiarskych vlekov,
6. prevádzke reštaurácií a pohostinstiev, ak potreba výkonu pracovnej činnosti je priamo závislá od prevádzkovania činností uvedených v prvom bode až piatom bode,
7. prevádzke ubytovacích zariadení, ak potreba výkonu pracovnej činnosti je priamo závislá od prevádzkovania činností uvedených v prvom bode až piatom bode,

c) **potravinárstve pri** spracovaní poľnohospodárskych produktov uvedených v písmene a),

d) lesnom hospodárstve pri

1. produkcii lesného reprodukčného materiálu,
2. zakladaní, obnove a výchove lesa s cieľom zabezpečiť trvalé plnenie funkcií lesa.

Pozor na zmeny v Zákonníku práce od 1.1.2023



“

K zmene prišlo aj v § 152 ods. 4 Zákonníka práce:

„Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. **Zamestnávateľ poskytuje stravovaciu poukážku v elektronickej forme; to neplatí, ak použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme zamestnancom počas pracovnej zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.**“

Od 1.1.2023 bude zamestnávateľ **povinný** poskytovať zamestnancovi stravovaciu poukážku v elektronickej forme. Od 1.1.2023 nahradia stravné lístky elektronické gastrokarty. V papierovej forme bude môcť zamestnávateľ poskytnúť stravný lístok len vtedy, ak použitie stravného lístku v elektronickej forme zamestnancom počas pracovnej zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.

Nová zmena v Zákonníku práce, ktorá je významná je, že od **1. júna 2023** sa mení výška mzdových zvýhodnení (príplatkov) za nočnú prácu či za prácu cez víkend. Po viac ako dvoch rokoch sa opäť príplatky naviažu na minimálnu mzdu.

Dostupné online, zo dňa 11.1.2023 na: <https://www.mup.sk/33/od-1-1-2023-su-dalsie-tri-zmeny-zakonnika-prace-zavadzaju-ich-novely-222-2022-z-z-76-2021-z-z-248-2022-z-z-uniqueidmRRWSbk196FPkyDofLFWAHFmUAz7IWazlzMWLuYB6RYKTxl35IZqHwwZpWV-1AwW/>.

Simona Bednárová
právnik



Mzdové zvýhodnenia platné od 1.6.2023



Od 1. júna 2023 došlo k zmenám mzdových zvýhodnení (príplatkov) uvedených v tabuľke č.1.

Medzi mzdové zvýhodnenia patria nasledujúce príplatky:

- v práca v sobotu a v nedeľu,
- v práca v noci,
- v mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
- v neaktívna pohotovosť mimo pracoviska.

	Pevná suma príplatku (za hodinu) do 31.5.2023	Suma príplatku (za hodinu) od 1.6.2023
Príplatok za prácu v sobotu	Najmenej 1,79 eur	Najmenej 2,02 eur (50 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za prácu v sobotu	Najmenej 1,61 eur	Najmenej 1,82 eur (45 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za prácu v nedeľu	Najmenej 3,58 eur	Najmenej 4,03 eur (100 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za prácu v nedeľu	Najmenej 3,22 eur	Najmenej 3,63 eur (90 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	Najmenej 1,43 eur	Najmenej 1,61 eur (40 % minimálnej mzdy za hodinu)
Znížený príplatok za nočnú prácu pri nerizikovej práci	Najmenej 1,25 eur	Najmenej 1,41 eur (35 % minimálnej mzdy za hodinu)
Príplatok za nočnú prácu pri rizikovej práci	Najmenej 1,79 eur	Najmenej 2,02 eur (50 % minimálnej mzdy za hodinu)
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	Najmenej 0,72 eur	Najmenej 0,81 eur (20 % minimálnej mzdy za hodinu)
Neaktívna pracovná pohotovosť mimo pracoviska	Najmenej 0,72 eur (neplatí pre dohodárov)	Najmenej 0,81 eur (20 % minimálnej mzdy za hodinu)

Zdroj: podnikajte.sk

Martina Megová
ekonóm

Jubilejný 5.ročník súťaže Bezpečné dni v práci

“

Pred pár rokmi sme sa zamýšľali, akou formou by sme mohli medzi mladých ľudí vniesť pocit zodpovednosti za svoju bezpečnosť a zdravie. Po dlhých úvahách a rôznych návrhoch vznikla myšlienka zorganizovania súťaže pre žiakov stredných odborných škôl z problematiky BOZP a poskytovania predlekárskej prvej pomoci. Sprostredkovať informácie zábavnou formou a súčasne preveriť vedomosti študentov stredných odborných škôl v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa podarilo Odborovému zväzu DREVO, LESY, VODA (OZ DLV) v spolupráci s našimi partnermi zrealizovať jubilejný **5. ročník celoslovenskej súťaže o „Putovný pohár predsedníčky OZ DLV“** pod názvom „**Bezpečné dni v práci**“.

Celoslovenská súťaž sa uskutočnila v **priestoroch SOŠ lesníckej v Prešove 16.06.2023**, pričom **záštitu nad podujatím prevzal Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**. **Generálnym partnerom podujatia boli LESY SR, š.p. Banská Bystrica a Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s. Košice**.

Súťaže sa zúčastnili študenti 1. až 3. ročníka stredných odborných škôl v rámci Slovenskej republiky, ktoré pripravujú budúcich zamestnancov v lesnom hospodárstve, drevospracujúcom priemysle a vodnom hospodárstve. Celoslovenskému kolu predchádzali školské kolá na zapojených stredných odborných školách.

Celoslovenskej súťaže sa zúčastnilo **8 družstiev reprezentujúcich 7 stredných odborných škôl**, ktoré pripravujú našich budúcich kolegov v lesníckych, technických a stavebných odvetviach.



Robert Staško
špecialista BOZP

Jubilejný 5.ročník súťaže Bezpečné dni v práci

“

Celoslovenské kolo sa za prítomnosti partnerov, pedagógov a študentov odštartovalo príhovormi riaditeľky Inšpektorátu práce Prešov Ing. Aleny Hudákovej, generálneho riaditeľa SVP, š.p. Ing. Ladislava Glindu, prezidenta zväzu spracovateľov dreva PhDr. Petra Zemaníka, riaditeľa SOŠ lesníckej v Prešove Ing. Miroslava Fuchsa, PhD. a na záver svoj príhovor predniesol Ing. Ján Andráš, riaditeľ OZ Šariš, Lesy SR, š.p. ktorý súťaž slávnostne otvoril.

Súťaž pozostávala z teoretických a praktických vedomostí z problematiky BOZP a poskytovania predlekárskej prvej pomoci. Súťažiaci postupne súťažili v kategóriách družstiev a jednotlivcov.



Vítazom v kategórií družstiev sa stala **Stredná odborná škola lesnícka a drevárska Jozefa Dekreta Matejovie Liptovský Hrádok s družstvom drevárov**. Na 2.mieste v kategórií družstiev sa umiestnila **Stredná odborná škola technická Prešov** a na 3.mieste sa umiestnila **Stredná odborná škola stavebná Žilina**.

V kategórií jednotlivcov sa umiestnil na 1.mieste **Adam Koscelánsky** (SOŠ technická Košice). Na 2.mieste sa umiestnila jediná súťažiaca **Lenka Šedíková** (SOŠ stavebná Žilina) so stratou iba 1 bodu. Na 3.mieste sa umiestnil **Dávid Kramár** (SOŠ technická Prešov) so stratou 2 body na víťaza.



Jubilejný 5.ročník súťaže Bezpečné dni v práci

Zo strany účastníkov súťaže, pedagógov, partnerov a organizátorov – OZ DLV a PEFC sa súťaž stretla s veľkým úspechom a organizátori si vyslúžili aj poďakovanie za to, že zvolili vhodnú tému, súťaž pripravili na vysokej odbornej a profesionálnej úrovni a dokázali spojiť budúcich lesníkov, technikov, stavárov, vodárov a drevárov, aby tak podporili záujem mladých ľudí a zároveň dôležitú súčasť ich budúceho profesionálneho pôsobenia akým je bezpochyby bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.

„Študenti sa vďaka súťaži zlepšili predovšetkým vo vedomostiach v oblasti BOZP, ale mohli si vyskúšať priamo v akcii aj praktické postupy pri poskytovaní prvej pomoci, či riešení pripravených modelových situácií BOZP v praxi.“ povedala hlavná organizátorka súťaže, predsedníčka OZ DLV JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

„Veríme, že vedomosti, ktoré súťažiaci nadobudli počas súťaže, si prenesú do svojho ďalšieho profesionálneho, ale aj osobného života. Súčasne vyslovujeme presvedčenie, že si v tej pravej chvíli spomenú na informáciu, ktorú získali vďaka účasti na súťaži a zachránia tak zdravie alebo život svoj alebo svojho kolegu.“ dodala predsedníčka OZ DLV na záver.

Na záver môžeme konštatovať, že sa organizátorom súťaže podarilo v rámci témy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci úspešne prepojiť teoretickú prípravu študentov s praktickou; vzhľadom na priebeh a výsledky súťaže sa všetci účastníci zhodli na tom, že v roku 2024 sa chcú opätovne stretnúť na 6. ročníku súťaže „Bezpečné dni v práci“ a zabojsovať o „Putovný pohár predsedníčky OZ DLV“, ktorý nateraz zostáva u celkového víťaza súťaže **študentov SOŠ lesníckej a drevárskej Jozefa Dekreta Matejovie V Liptovskom Hrádku.**



Recepty z našej kuchyne

Rýchlo a zdravo – krémové talianske rizoto

“

Na prípravu krémového rizota budeme potrebovať:

- 500ml vývaru (rýchla verzia – bujón)
- 150g Arborio ryže
- 250g šampiánov
- 2 stúčiky cesnaku
- 40g masla
- 100g parmezánu
- 1 cibuľa (menšia)
- 150ml bieleho vína (sladké/polosladké) izbovej teploty
- olivový olej



Ďalšie verzie:

- hráškovovo lososové
- krevetové
- cuketové
- tekvicové

Postup:

Pripravíme si bujónový zeleninový vývar do ktorého pridáme na drobno nakrájané šampiány. Necháme variť na slabom plameni. Na panvici si opražíme najemno nakrájanú cibuľu, pridáme cesnak a ryžu ktorú krátko sprudka opražíme. Prijeme víno a počkáme kým sa vstrebe. Postupne prilievame po 1 naberačke vývar so šampiánmi a rizoto varíme pomaly na slabom plameni. Ak je ryža al dente – rizoto odstavíme primiešame maslo a parmezán. Rizoto necháme ešte 10 min odstáť a až potom ho podávame ideálne s ďalšou kopou parmezánu.

Čas prípravy: 40min

Dobrú chuť :)

Paulína Stašková
koordinátor

Recepty z našej kuchyne

Robkova kuchyňa – poctivé španielske vtáčiky

“

Na prípravu španielskych vtáčikov budeme potrebovať:

- 1,2 kg teľacie alebo hovädzie mäso
- prerastená domáca slanina
- prešovský kabanos (môže byť aj párok)
- vajíčka uvarené na tvrdo
- francúzska horčica a maďarský paprikový (gulášový) krém
- soľ, čierne korenie, cesnak, paprika a koreniny podľa chuti
- maslo, zeleninový vývar, cibuľa a trochu bielej slaniny
- biela cverna na zviazanie mäsa



Postup:

Mäso narežeme na primerané plátky a rozklepeme na tenko, osolíme, okoreníme a potrieme zmesou horčice a gulášového krému. Na takto pripravené plátky uložíme prerastenú slaninu, ¼ vareného vajíčka, prešovský kabanos a mäso pevne zrolujeme. Bielu cvernou previažeme, aby sa nám to celé nerozpadlo.

Vo väčšom plochom hrnci si zohrejeme kačaciu masť alebo olej, pridáme na jemno pokrájanú cibuľu a bielu slaninu. Všetko spolu orestujeme, pridáme mäso, ktoré prudko opečieme, aby sa zatiahlo. Potom podlejeme vodou/vývarom a ochutíme podľa vlastnej chuti (pozn. autora: ja mám v kuchyni 47 druhov korenín a korenenciach zmesí). Mäso necháme pomaly dusiť, až kým nebude úplne mäkké.

Potom mäso vyberieme, do šťavy pridáme trochu masla, dôkladne rozmixujeme ponorným mixérom a podľa potreby môžeme zahustiť. Ak má šťava tú správnu konzistenciu, mäso vložíme späť a necháme ešte prehriať.

Španielskych vtáčikov podávame s tarhoňou, ryžou alebo zemiakovou kašou.

Prajem všetkým dobrú chuť.

Robert Staško
Špecialista BOZP

Recepty z našej kuchyne Jozefova cukráreň – Bublanina

“

Na prípravu letnej bublaniny budeme potrebovať:

- 300 g cukru
- 6 vajec
- 150 g oleje
- 150 g mlieka
- 435 g polohrubej múky
- vanilkový cukor
- trochu citrónovej kôry
- 1 prášok do pečiva
- ovocie (čerešne, višne, jahody, marhule, čučoriedky, rebarbora, hrozno)



Postup:

1. Celé vajcia šľaháme s cukrom, vanilkovým cukrom a citrónovou kôrou do hustej peny, postupne pridávame olej, mlieko a nakoniec múku s práškom do pečiva.
2. Cesto vylejeme na pekáč a poukladáme ovocie, ktoré trochu poprášime hladkou múkou.
3. Pečieme na cca 180 stupňov.
4. Bublanina je skutočne krásne nadýchaná.

Dobrú chuť :)

Jozef

Naši Jubilanti

Ondrej Grünvaldský – predseda ZO OZ DLV pri Rettenmeier Tatra Timber s.r.o.

Henrieta Duchoň – predseda ZO OZ DLV pri KOMVaK, a.s.

Július Szabó – predseda ZO OZ DLV pri Západoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Odštepný závod Levice

Mária Kajatyová – predsedníčka ZO OZ DLV pri Vsl. Vodárenskej spoločnosti, a.s. Košice, Závod Košice

Ján Očovský – predseda ZO OZ DLV pri Mestských lesoch, s.r.o. v Krupine

Ing. Katarína Brezianská, PhD. – predsedníčka ZO OZ DLV pri SHMÚ Bratislava

Ing. Marián Slamka, PhD. – predseda ZO OZ DLV pri Národné lesnícke centrum – Lesnícky výskumný ústav Zvolen

Jaroslav Ličko – predseda ZO OZ DLV pri Paspole SK, spol. s r. o. Pravenec

Jaroslav Král – predseda ZO OZ DLV pri SVP, š.p. OZ BA, SVV Šamorín

Erika Šaranská – predsedníčka ZO OZ DLV pri Hydromeliorácie, š.p.

Július Pavelko – predseda ZO OZ DLV pri OZ Gemer, LESY SR, š.p.

Igor Gál – predseda ZO OZ DLV pri Západoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s., OZ Galanta

dovoľte, aby sme Vám v mene všetkých členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA zaželeli k Vaším významným životným jubileám hlavne pevné zdravie, veľa trpezlivosti a odvahy vo Vašej náročnej odborárskej práci a priateľov, na ktorých sa môžete vždy a vo všetkom spoľahnúť.



Súťaže na Facebooku

Ústredie OZ DLV začalo na svojej facebookovej stránke zverejňovať súťaže pre sledovateľov. Prvá súťažná otázka bola publikovaná v mesiaci február, kde sa súťažilo o 50€ nákupnú poukážku, ktorú získala Ivana Krčová (ZO OZ DLV pri SHMÚ Bratislava).

Druhá súťažná otázka bola zverejnená v mesiaci marec, kde sme položili 3 otázky. Výhrou bol víkendový relaxačný pobyt pre 2 osoby v Hoteli*** SOREA TRIGAN na Štrbskom Plese, ktorú za svoje správne odpovede získal Michal Jurčo (ZO OZ DLV pri správe Tatranského národného parku).

**VÝHERCOM SRDEČNE GRATULEJEME,
a pripravujeme si pre Vás ďalšie zaujímavé súťaže.
NEZABUDNITE nás sledovať!**

Na záver milí kolegovia:



Či už sa rozhodnete dovolenkovat'
na našom krásnom Slovensku,
alebo vyrazíte do sveta, OZ DLV
Vám praje dovolenku plnú
oddychu, zážitkov a veríme, že
načerpáte veľa síl.

LETO 2023

Spravodajcu pre vás pripravili

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

predsedníčka OZ DLV



0948 722 811



szabova@ozdlv.sk

Ing. Paulína Stašková

koordinátor OZ DLV



0948 111 462



koordinator@ozdlv.sk

Ing. Robert Staško

odborový inšpektor BOZP OZ DLV



0917 951 508



stasko@ozdlv.sk

Mgr. Simona Bednárová

právnička OZ DLV



0948 153 324



pravnik@ozdlv.sk

Mgr. Martina Megová

ekonóm OZ DLV



0948 922 336



ekonom@ozdlv.sk



Ďakujeme!

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA,

Osadná 6, 831 03 Bratislava

sekretariat@ozdlv.sk

www.ozdlv.sk

Facebook: www.facebook.com/ozdlv