

SPRAVODAJKA

O Z D L V Č . 5 / 2 0 2 2

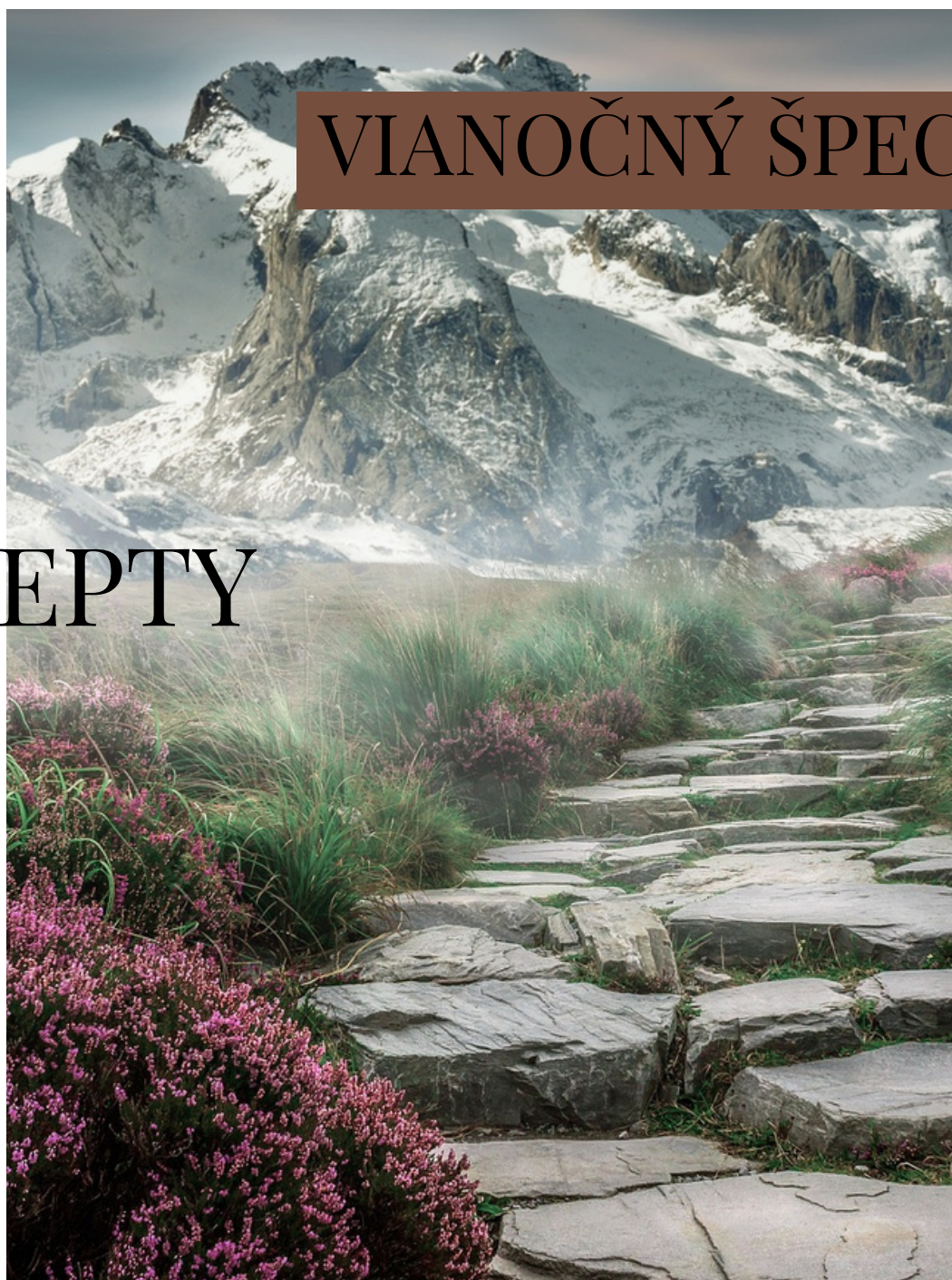
December

VIANOČNÝ ŠPECIÁL

Anketa

RECEPTY

www.ozdlv.sk



ČO PRINIESOL ROK
2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

ÚVOD



PhDr. Zuzana Stískalová

Koordinátor OZ DLV

Každý rok so sebou prináša niečo nové a inak to nebolo ani v roku 2022. Môžeme ho charakterizovať ako rok plný výziev a skúšok. Každému človeku niečo dal, ale i vzal. Opäť sme o niečo starší, ale aj múdrejší. V každom prípade si môžeme byť istí, že všetko je tak, ako má byť.

Priniesol so sebou veľa zmien, ktoré sa dotkli aj Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA nielen čo sa týka ekonomického smeru, ale aj práva, BOZP, organizačných, ale aj koordinačných činností.

Viac informácií o tom, aký bol tento rok pre našich kolegov a členov, sa dozviete v našom decembrovom čísle Spravodajcu.

SPRAVODAJCA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRÁVO



Mgr. Simona Bednárová

Právnik OZ DLV

Podľa lunárneho kalendára je rok 2022 rokom Tigra. Energiou tiger nešetrí, ale zároveň ňou ani neplytvá. Jeho pokojnú povahu strieda výbuch energie len vtedy, keď si to daná situácia vyžaduje a je potreba o niečo zabojovať a presne takýto bol rok 2022 aj pre oblasť práva v rámci Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA. Svoju energiu OZ DLV vynaložilo vždy, keď to bolo potrebné, vždy keď to bolo potrebné si OZ DLV zastalo svojho člena a vždy zaňho bojovalo. V rámci roku 2022 bolo právo využité v rôznych smeroch a preto som vybrala, niektoré najdôležitejšie oblasti.

Začala by som spoluprácou, vďaka, ktorej sme získali niekoľko nových kontaktov, ktoré nám boli ochotné pomôcť a spoločne sme vytvorili a uskutočnili priaznivé podmienky alebo výhody pre členov OZ DLV. V priebehu roka OZ DLV napomáhali v riešení prípadov jednotlivých členov aj Finančná správa, Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Úrad vlády Slovenskej republiky ale i Národný inšpektorát práce. Všetky spolupráce boli prínosné k dosiahnutiu dostatočných odpovedí a k uspokojeniu potrieb členov OZ DLV. Spolupráca sa v rámci OZ DLV prejavila aj v prípade mladých (nádejných) odborárov. OZ DLV myslí na svojich členov, ale zároveň aj na tých, ktorí môžu byť členmi v budúcnosti. Keď hovoríme o spolupráci nesmiem opomenúť projekt, ktorý OZ DLV rozbehlo už niekoľko rokov dozadu.

Začnem tým, že ten najcennejší poklad v našom živote je zdravie a život a práve na tieto podklady v našich životoch sa zameralo aj OZ DLV v roku 2022 a znovu usporiadalo súťaž „Bezpečné dni v práci 2022“.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRÁVO

Súťaž dopraje študentom stredných škôl nové vedomosti ale i zábavu. Čo je lepšie ako spojiť príjemné s užitočným? Tento projekt má silu a teší sa veľkému úspechu. Takýto úspech súťaž dosahuje aj za pomoci sponzorov a partnerov, ktorí sú ochotní podporiť mladých ľudí a zapojiť sa do súťaže prostredníctvom ich peňažných a nepeňažných darov.

Kolektívne vyjednávanie je proces, ktorý je v rámci OZ DLV jedným z najdôležitejších článkov v rámci zabezpečenia priaznivejších podmienok pre zamestnancov. Kolektívne vyjednávanie prebiehalo v rámci roku 2022 vo všetkých sekciách, či už na úrovni kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa alebo podnikových kolektívnych zmlúv. Nie je to jednoduchý proces, ale je potrebný a každé jedno plus pre člena, ktoré ZO v rámci sekcie vyjednali sú len prínosom. Z roka na rok sa vyjednávacie tímy zlepšujú a napredujú. Členom OZ DLV ale i pre verejnosť boli publikované v rámci roku 2022 príspevky, ktoré vždy rozoberali aktuálne témy, prípadne témy, ktoré bolo potrebné viac rozobrať, pretože sú nejasné a často spôsobujú problémy. Snažili sme sa v rámci Ústredia OZ DLV príspevky pridávať čo najčastejšie, aby bola webová stránka obohacujúca. Nová webová stránka zmodernizovala OZ DLV a predstavuje neverbálnu pomoc pre členov OZ DLV.

Aj keď je právne poradenstvo zhodnotené každoročne vo „Vyhodnotení rozsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb“ je potrebné podotknúť, že právne poradenstvo je jedným z najpodstatnejších nástrojov, ktoré môžeme poskytnúť svojim členom. Právne poradenstvo sa uskutočnilo v rámci rôznych odvetví práva. Najčastejšie v odvetví pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia. Taktiež bolo potrebné pomôcť aj v oblasti občianskeho práva, obchodného práva, či správneho práva. Právne poradenstvo bolo v roku 2022 poskytované formou telefonického rozhovoru, mailom, osobne ale taktiež už v spomínanom kolektívnom vyjednávaní, či v úprave kolektívnych zmlúv alebo v ich spracovaní, či porovnaní.

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRÁVO

Jedna vec je poskytnúť právne poradenstvo, ktoré členom pomôže, ale tá druhá vec, ktorá predstavuje výsledok je tá najkrajšia – ak naozaj právne poradenstvo pomôže členovi OZ DLV.

Ku koncu roku sa právo prejavilo aj v registrácii 2% (3%) z dane. Táto registrácia je nesmierne dôležitá, pretože predstavuje pomoc a zároveň podporu členom OZ DLV a z tohto dôvodu bol vytvorený výborný nápad v podobe Programu podpory a pomoci členom OZ DLV. Vďaka 2% (3%) z dane vie OZ DLV pomôcť členom v ťažkých situáciách. Program podpory a pomoci členom OZ DLV bol v tomto roku využitý a to hneď dvakrát. Podstatné je, že čím viac finančných prostriedkov je OZ DLV poskytnutých, tým väčšiemu počtu členov vie OZ DLV pomôcť a podržať ich v náročných situáciách, ktoré sú náhle, nečakané a pre člena zložité, či ťažké.

„Pamätaj, že úspech je odmena za drinu.“ Sofokles a preto do roku 2023 prajem OZ DLV viac spokojných členov, viac členov, ktorým OZ DLV pomôže, aj keď si to vyžaduje veľa práce a času, ale výsledok stojí vždy za to. Taktiež prajem OZ DLV viac nových členov a aj tých mladých, ktorí sú vždy len prínosom.

Mgr. Simona Bednárová

Právnik OZ DLV

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

EKONOMIKA



Michaela Rázgová

Ekonom OZ DLV

Keď chcem zhrnúť môj rok a to nielen pôsobenie v OZ DLV ako ekonómka, tak by som rada začala tým, čo bolo predtým a tým sa vám všetkým viac predstavila a priblížila.

Niekoľko rokov som prevádzkovala kaviareň, ktorú som sama založila a v nej sa uberala smerom hlavne k našim najmladším zákazníkom, k našim detičkám. Organizovala som pre nich rôzne akcie, a z práce čašníčky sa stalo poslanie a počas tejto nie krátkej doby som v tom našla zmysel a dôvod, prečo ísť do práce 7 dní v týždni a bežne 365 dní v roku. Potom nastala situácia, ktorú sme si nikto z nás nevedel predstaviť, prišiel Covid 19. A všetko, čo som vybudovala zo dňa na deň zmizlo. Ale, veľké ALE, aj tu platí heslo, ktorým sa riadim celý život: „Tam kde sa jedny dvere zatvárajú, tam sa otvárajú iné.“ a nie raz je za nimi niečo lepšie.

Tak som čakala a dočkala sa, pretože prišla príležitosť pracovať ako ekonóm pre OZ DLV a ja som sa jej chytila. Hneď ako som prvý deň nastúpila do práce, všade boli čísla, čísla a čísla. A ja som vedela, že my už dlhšiu dobu chýbali. Tí malí kamaráti, ktorí mi vždy dávali zmysel už od malička a v ich prítomnosti som mala istotu, že viem čo robím a tentokrát to nebolo inak. Chýbal mi ešte jeden pocit a to, byť užitočná, robiť veci pre druhých a byť nápomocná. Aj v tomto smere som začala pociťovať naplnenie.

Začalo sa učenie, študovanie všetkých smerníc, preklikávanie sa už existujúcimi reportmi a tabuľkami a že nebolo toho málo. Ale čím ďalej, tým viac všetko do seba zapadalo ako puzzle a ja som sa stala plnohodnotnou súčasťou tímu Odborového zväzu drevo, lesy voda a získala kolegov, ktorí sú mi oporou.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

EKONOMIKA

A nielen to! Za ten krátky čas som mala tú česť, aj keď zatiaľ iba po telefóne spoznať už aj niektorých z vás a verím, že ak ste mali na mňa dotaz či otázku, tak som vám svojou odpoveďou pomohla, resp. nasmerovala vás tým správnym smerom. A už teraz sa teším, že postupom času spoznám čo najviac našich odborárov aj osobne, podám si s vami ruku a nebudem pre vás už len hlas na druhom konci telefónnej linky.

Blíži sa koniec roka ale naša práca nekončí, nakoľko klope na dvere Nový rok a v ňom už teraz naplánovaných nemálo stretnutí, akcií a výziev, z ktorých mám už teraz radosť, lebo to bude opäť veľa nového, čo sa budem môcť naučiť a zažiť a to hlavne po boku mojich kolegov a v ústrety vám všetkým.

Michaela Rázgová

Ekonom OZ DLV

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV



JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

Predseda OZ DLV

„Nie je dôležité, čo sa deje okolo nás. Dôležité je, ako na to reagujeme.“

Platí to nielen pre fungovanie štátu, inštitúcií, spoločnosti, rodiny, ktorých sme súčasťou, ale aj pre Odborový zväz DREVO, LESY, VODA.

Uplynulý rok bol pre náš odborový zväz rovnako náročný, ako tie predchádzajúce. Dôvodom je pokračujúci trend odsúvania potrieb a problémov zamestnancov na okraj záujmu zamestnávateľov, podobne ako posúvanie potrieb a problémov občanov Slovenskej republiky na okraj záujmu štátu. Najľahšie sa šetrí alebo sa riešia problémy na úkor ľudí, ktorí sa naviac nedokážu, nevedia alebo nechcú účinne brániť, neuvedomujúc si fakt, že štát je tu pre občanov, nie občan pre štát a výsledky, zisky zamestnávateľov vytvárajú zamestnanci.

Všetko sa dá v živote riešiť – čiastočne alebo úplne, avšak aj v minulom roku sme sa veľakrát stretávali s tým, že riešenie problému neexistuje, ak riešenie nie je podľa mojich predstáv. **Dôvod spočíva v tom, že len ten nemôže, kto nechce pochopiť a riešenie je vždy výsledkom kompromisov.**

Druhou stranou mince je slabý záujem resp. nezáujem ľudí zjednotiť sa, zmobilizovať sa na odpor voči nespravodlivosti a otvorene vyjadriť svoj názor a postoj k často jednostranným rozhodnutiam druhej strany. Väčšina vie čo treba urobiť resp. čo má urobiť ten druhý, ale význam a dôležitosť samého seba na ceste k dosiahnutiu zmeny nepovažuje za dôležitý. Tieto postoje následne vyústia do kritiky a výsledkom je fakt, že ten, kto najviac kritizuje je najlepší odborár.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Pred šiestimi rokmi, keď som sa vrátila do Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA tentokrát na pozíciu predsedníčky, mala som a stále mám pred sebou predstavu silného, moderného a stabilného odborového zväzu. Podobne ako v živote – **dom postavíte rukami, ale domov vytvoríte len srdcom**, snažila som sa touto zásadou riadiť aj v prípade vedenia a budovania nášho zväzu. Odborový zväz DREVO, LESY, VODA pod mojím vedením **pomáhal a pomohol toľkým ľuďom, koľkým sme vedeli pomôcť**.

Najdôležitejším predpokladom fungovania vzťahov je komunikácia. Toto slovo má pôvod v latinskom prídavnom mene „communis“, čo v preklade znamená spoločný, a teda „communicare – robiť spoločným“. Význam a dopad komunikácie je hlavne v prípade občianskeho združenia, medzi ktoré patrí aj náš odborový zväz, nesmierny. Komunikácia znamená počúvať, počuť, rozprávať sa o riešeníach a poskytnúť spätnú väzbu, reakciu na podnet. Nedokážeme komunikovať s každým našim členom, aby mal pocit, že o ňom vieme a nie je výškou percenta členského príspevku, že jeho problém, je aj našim problémom, ale aj jeho spokojnosť vnímame ako podporu pre ďalšie aktivity. Pokračujeme v aktivitách symbolizujúcich ľudskosť, slušnosť a pokoru.

Vedenie odborového zväzu neustále hľadá formy komunikácie s našimi členmi nielen prostredníctvom vytvorených orgánov zväzu a sekcií, ale aj doplňujúcich nástrojov. Pokračovali sme v zasielaní meninových a narodeninových pozdravov, rekonštruovali sme webovú stránku zväzu, začali sme fungovať **na sociálnych sieťach – facebook, instagram, linkedin** a pripravovať nové formáty prezentujúce aktivity nášho zväzu a pre našich členov. Pripravili sme **marketingovú stratégiu** nášho zväzu na budúci rok, ktorá predstavuje posun k naplneniu predstavy o moderných odboroch.

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Pokračovali sme vo vydávaní **Spravodajcu OZ DLV** s informovaním členskej základne o dôležitých udalostiach a priebežných výsledkoch práce. V **Bleskovkách OZ DLV** sme rozpracovali viaceré monotematické okruhy, v ktorých sme reagovali na zmeny, ktoré ovplyvnia alebo sú dôležité pre našich členov.

V súvislosti s **prezentáciou odborového zväzu vo vzťahu k našim členom, ale aj verejnosti** – public relations, sme pokračovali v spoluorganizovaní rôznych podujatí, medzi ktoré patril 56. ročník Venerovského memoriálu – medzinárodných majstrovstiev lesníkov Slovenska organizovaný pod záštitou ministra pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a predsedníčky Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktorý sa uskutočnil v Žiari – Monkova dolina; 16. ročník Lesníckych dní v Bratislave; 16. ročník súťaže „NAJ HORÁR“, ktorý sa konal na Donovaloch, ktorého bol náš odborový zväz spoluorganizátorom; **4. ročník celoslovenskej súťaže študentov SOŠ pod názvom „Bezpečné dni v práci“**, ktorý sa uskutočnil na SOŠ lesníckej v Prešove a bol spoluorganizovaný s PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ; **3. ročník „Bowlingový turnaj“ mladých odborárov OZ DLV**. V hodnotenom období pokračovala aj **spolupráca s Ministerstvom školstva Slovenskej republiky** a to v súvislosti s delegovaním zástupcu nášho odborového zväzu do skúšobnej komisie pre overenie odbornej spôsobilosti pre výkon niektorých druhov povolání a samostatnej zárobkovej činnosti na Súkromnej strednej odbornej škole Exnárova Bratislava.

S dôrazom na potrebu a význam celoživotného vzdelávania funkcionárov nášho zväzu náš odborový zväz zorganizoval **vzdelávacie aktivity určené pre funkcionárov**, ale aj pre členov OZ DLV, ktoré boli zamerané na rozšírenie a skvalitnenie hard skills (predstavujú odborné vedomosti) a soft skills („jemné zručnosti“, ktoré sa spájajú s osobnostnými vlastnosťami a schopnosťami). Vzdelávacie aktivity boli na základe spolupráce s KOZ SR rozšírené aj o iné okruhy – kolektívne vyjednávanie, problematiku BOZP a

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

mediálnu prezentáciu odborov. V tejto súvislosti sme aj predsedom základných organizácií nášho zväzu sprostredkovali viaceré analytické výstupy národného projektu CSD, do ktorého je zapojená KOZ SR a ich cieľom bolo zvýšiť nielen odbornú pripravenosť funkcionárov v problematike odborov, ale aj informovanosť členskej základne o jednotlivých témach, ktoré rozširujú vedomosti a znalosti z odborárskych a ekonomických tém.

Pre potreby funkcionárov základných organizácií OZ DLV sme vypracovali prehľadný **dokument o kompetenciách odborov u zamestnávateľov v oblastiach – Spolurozhodovanie, Prerokovanie, Informovanie, Kontrola**, ktorý je vynikajúcou pomôckou pre uplatňovanie práv odborov na pracovisku.

Funkcionárom a členom základných organizácií nášho zväzu poskytujeme **informácie z legislatívnej oblasti** týkajúce sa zmien právnych predpisov s dopadom na pracovnoprávne vzťahy; sprostredkovávame im aj informácie z oblasti ekonomiky a z diania v štáte a spoločnosti s dopadom na našich členov. Vytvárame priestor na zapojenie našich členov do legislatívneho procesu tým, že ich pravidelne informujeme o pripravovaných legislatívnych zmenách a umožňujeme im predkladať zásadné pripomienky k pripravovaným návrhom. Na základe ich pripomienok sme **súčasťou legislatívneho procesu, medzirezortného pripomienkového konania** a máme možnosť ovplyvniť konečnú podobu legislatívnych noriem.

V osobe právničky nášho zväzu sme našli **odbornosť, spoľahlivosť, ústretovosť, profesionalitu a kvalitu**, ktorá sa premietla do vysokej úrovne právneho poradenstva pre našich členov. Pozornosť si zaslúžia aj výsledky dosiahnuté v rámci pracovnoprávneho poradenstva pri príprave a prijímaní interných noriem zamestnávateľa v rámci jednotlivých sektorov, v ktorých pôsobíme. Oproti ostatným obdobiam sme intenzívnejšie komunikovali

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

s **Finančnou správou**, ktorá je orgánom štátnej správy v oblasti daní, poplatkov a colníctva, aby sme poskytli odpovede našim členom na otázky, ktoré súvisia s činnosťou odborov.

Dlhodobá spokojnosť našich členov sa prejavuje aj v súvislosti s hodnotením práce zväzového inšpektora pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. V tejto súvislosti musíme konštatovať, že napriek nárastu povinností zamestnávateľov v oblasti BOZP a tým aj náročnosti na odbornú prípravu a výkon kontrolnej činnosti zo strany odborov u zamestnávateľov, potrebu zamerať sa hlavne na prevenciu v oblasti predchádzania vzniku pracovných úrazov, ako aj nárast registrovaných a neregistrovaných pracovných úrazov na pracoviskách s ohľadom na špecifiká sektorov, v ktorých OZ DLV pôsobí, každoročne klesá podpora zo strany štátu, ktorá sa týka poskytovania príspevkov zo štátneho rozpočtu na BOZP.

Zameriavame sa aj na poskytovanie poradenstva v oblasti hospodárenia základných organizácii OZ DLV a ekonomiky.

Nevieme ovplyvniť príčiny, ale vieme pomáhať znášať dôsledky. V zmysle tejto myšlienky sme aj v hodnotenom období pomáhali našim členom, ktorí sa nie vlastnou vinou dostali do nepriaznivej životnej situácie, čo ovplyvnilo nielen ich život, ale aj životy ostatných členov rodiny. Program podpory a pomoci členom OZ DLV, ktorý určuje základné rámce pre poskytovanie finančnej výpomoci našim členom v základných organizáciách, môže fungovať len vďaka príspevkom poukazovaným vo forme 2% - 3% dane z príjmu za príslušné obdobie. Pre rok 2022 sme registráciou potvrdili splnenie zákonom stanovených podmienok pre prijímateľa príspevkov, o čom sme informovali vedenie všetkých základných organizácií; pravidelne informujeme najvyššie orgány zväzu o poskytnutých výpomociach a budeme sa uchádzať o Vašu dôveru a pomoc pri vytváraní zdrojov na to, aby sme mohli naďalej pomáhať tým, ktorí našu pomoc budú potrebovať.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Na základe zastúpenia nášho zväzu v **Hospodárskej a sociálnej rade SR** sme na plenárnych rokovaníach na základe a v úzkej spolupráci so základnými organizáciami aktívne vystupovali pri presadzovaní záujmov našich členov na úrovni tohto poradného orgánu vlády, z ktorých spomeniem novely Zákonníka práce, minimálnu mzdu, prechod majetku vo vlastníctve štátu v národných parkoch pod Ministerstvo životného prostredia SR, hrozbu zániku Slovenského hydrometeorologického ústavu z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, diskutovali sme a navrhovali riešenia – ako zvládnuť energetickú krízu, či už z pohľadu podnikov alebo občanov Slovenskej republiky.

Začiatok roka bol poznačený intenzívnymi a náročnými rokovaniami v súvislosti s **kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa** pre Sekciu vodného hospodárstva OZ DLV na rok 2022, kde zamestnávateľ udelil poverenie na vyjednávanie advokátskej kancelárii, ktorej zástupcovia riešili v prvom rade formu, nie obsah, nakoľko neznalosť vnútorného systému a problémov zamestnávateľov a zamestnancov, spôsobovala neskutočné preťahy na ceste k dohode.

V oblasti kolektívneho vyjednávania pre zamestnancov vo „verejnej a štátnej službe“ sme boli súčasťou vyjednávacieho tímu pre vyjednávanie dodatku k platnej kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre rok 2022 (vyjednané poskytnutie jednorazovej odmeny vo výške 500,00 EUR a novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov vo „verejnej službe“ na rok 2023 – 2024 s platovým nárastom od 01.01.2023 a 01.09.2023). Týmto sa nám podarilo úspešne presadzovať záujmy a požiadavky našich členov, či už v Slovenskom hydrometeorologickom ústave, Výskumnom ústave vodného hospodárstva, Výskumnom ústave papiera a celulózy, Národnom lesníckom centre, mestských a obecných lesoch, školách a školských zariadeniach, v ktorých pôsobí Odborový zväz DREVO, LESY, VODA.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Pre jednotlivé sekcie na základe ich požiadaviek **sme pripravili porovnanie zmluvne dohodnutých podmienok v KZVS; pre potreby kolektívneho vyjednávania na podnikovej úrovni sme pre všetky sekcie OZ DLV pripravili porovnanie PKZ**, právnu analýzu s príslušnými právnymi závermi a odporučeniami pre naše ZO OZ DLV.

Fungovanie nášho zväzu zasiahla aj **rozsiahla transformácia LESY, š. p.** spojená s výraznými organizačnými zmenami, ktorá sa spolu s prechodom riadenia národných parkov pod Ministerstvo životného prostredia SR, zásadným spôsobom premietla aj do fungovania základných organizácií v Lesníckej sekcii OZ DLV. V tejto oblasti Odborový zväz DREVO, LESY, VODA vzniesol zásadné pripomienky a prezentoval nespokojnosť s nepripravenosťou tak významnej zmeny s dosahom nielen na zamestnancov, ale aj občanov Slovenskej republiky.

V hľadaní vhodných foriem komunikácie v odboroch zameraných aj na stabilizáciu členskej základne a získavanie nových členov sme **analyzovali bariéry členstva v odboroch**; riešili sme nezáujem o prevzatie zodpovednosti nomináciou na jednotlivé funkcie na úrovni základných organizácií s konštatovaním, že na úrovni základných organizácií, ale aj na úrovni orgánov odborového zväzu venujeme minimálnu pozornosť príprave a výchove budúcich funkcionárov a nedostatočne prezentujeme výsledky práce na jednotlivých úrovniach nášho zväzu. V rámci rokovaní najvyšších orgánov zväzu sme konštatovali, že nedokážeme na úrovni základných organizácií dosiahnuť, aby pracovali s elektronickou databázou našich členov, pravidelne ju aktualizovali, zhromažďovali údaje o našich členoch, aby sme vedeli nastaviť podľa štruktúry členov – veková, rodová, vzdelanostná a podobne vhodné aktivity. Na základe požiadavky členov riadiacich orgánov zväzu bola vytvorená pozícia – Koordinátor pre odborové činnosti, ktorú sa nám podarilo obsadiť vhodnou kandidátkou, ktorá sa momentálne aktívne venuje plneniu úloh, ktoré jej boli zverené a sú mimoriadne náročné, o čom svedčia aj reakcie funkcionárov základných organizácií, ktorým bol zaslaný profil pracovnej pozície.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Od posledného zjazdu riešime úlohu, ktorú prijali delegáti zjazdu a týka sa **zmien názvov základných organizácií OZ DLV** tak, aby spĺňali zákonom požadované kritéria a mohli byť registrované v registri mimovládnych organizácií – odborových zväzov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Neustále zdôrazňujeme, že občianske združenia, vrátane odborov, už dávno nepredstavujú samostatnú komunitu, ktorú štát nereguluje, neupravuje jej činnosť. Opak je pravdou, **štát v rámci zmien legislatívy neustále ukladá odborom nové povinnosti**, nastavuje kontrolné mechanizmy štátu tak, aby boli rovnocenní v povinnostiach ako ostatné subjekty, prijíma rôzne obmedzenia a regulatívy na výkon poslania a činnosť odborov.

Aj z uvedeného dôvodu sa náš odborový zväz musel vysporiadať s požiadavkou na **odovzdanie dokumentov z činnosti zväzu do archívu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky**, vyradenie písomností, ako aj aktualizáciu základných dokumentov – Registratúrny poriadok, Registratúrny plán, Archivačný plán, ktoré sú momentálne na posúdení a čakáme na vyjadrenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Záujmy nášho odborového zväzu aj s ohľadom na jeho sektorové zameranie sme zastupovali aj **v Rade vlády pre prípravu Európskej zelenej dohody**. Jej príprava reaguje na zmenu klímy a zhoršovanie stavu životného prostredia. Ambíciou Európskej únie je postupne dosiahnuť nulové čisté emisie skleníkových plynov do roku 2050, hospodársky rast členských štátov, ktorý nebude závisieť od využívania zdrojov so zohľadnením záujmov regiónov a jeho obyvateľov. Európska zelená dohoda predpokladá využitie jednej tretiny investícií vo výške 1,8 bilióna Eur z plánu obnovy NextGeneration EÚ a jednotlivé aktivity by mali byť financované aj z rozpočtu Európskej únie. Európska komisia prijala súbor návrhov na zníženie čistých emisií skleníkových plynov do roku 2030 aspoň o 55% v porovnaní s úrovňou roku 1990 prispôbením politik Európskej únie v oblasti klímy, energetiky, dopravy a zdaňovania.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Ďalšou veľmi dôležitou úlohou nášho odborového zväzu bolo **hľadanie legislatívne akceptovateľných riešení pre zvýhodnenie členov odborov z titulu členstva**. Podarilo sa nám v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa na rok 2022 na základe návrhov sekcií pre sektor lesného hospodárstva, drevárskeho a nábytkárskeho priemyslu vyjednať ustanovenia o záväzku zamestnávateľa poskytnúť členom odborov pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec zákonných ustanovení.

V spolupráci so zástupcami Sekcie vodného hospodárstva sme riešili legislatívne, splnomocňovacie, procesné a administratívne podmienky pre vytvorenie a fungovanie metodického a poradného orgánu tak, čo Stanovy OZ DLV umožňujú.

Záujmy nášho odborového zväzu a jeho členov sme presadzovali aj **v Predstavenstve KOZ SR, Rade predsedov OZ KOZ SR a v Sneme KOZ SR** (v ktorom sme mali 4 zástupcov); rokovania boli zamerané do oblasti aktivít odborov prostredníctvom KOZ SR vo vzťahu k vedeniu štátu, ako aj záujmov sektorovo organizovaných odborových zväzov na Slovensku. Finančné záujmy nášho zväzu sme obhajovali v rámci členstva a zastúpenia v Predstavenstve JMF ZOO, Rade členov a Majetkovej únii OZ. V súvislosti s aktivitami a členstvom nášho zväzu v Predstavenstve JMF ZOO sme aj pre našich ekonomicky neaktívnych členov a rodinných príslušníkov našich členov sprostredkovali informácie týkajúce sa možnosti využiť štátnu účelovú dotáciu na pobyty dôchodcov v zariadeniach spoločnosti SOREA na Slovensku. Pre členov nášho zväzu sme v spolupráci s KOZ SR bol dohodnutý benefit vo forme zliav pre odborárov na produkty spoločnosti Blackmound.

Záujmy členov nášho zväzu zastupujú v rámci KOZ SR **v Rade mladých KOZ SR** p. PhDr. Zuzka Stískalová, **Komisii pre rodovú rovnosť KOZ SR** p. Mgr. Simona Bednárová a **v riadiacich orgánoch KOZ SR pre oblasť BOZP** p. Ing. Robert Staško.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Zástupcovia nášho zväzu sa zúčastnili aj na Zjazde KOZ SR, ktorý sa uskutočnil 16.06.2022 s tým, že nášmu zväzu bola prejavená veľká dôvera a uznanie aj tým, že vedením Zjazdu KOZ SR bola poverená p. predsedníčka Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ktorú delegáti Zjazdu KOZ SR zároveň **historicky druhýkrát zvolili za členku najvyššieho riadiaceho orgánu KOZ SR – Predstavenstva KOZ SR**, v ktorom zastupuje výrobné odborové zväzy.

V súvislosti s nakladaním s prostriedkami našich členov sme v prvom rade kládli dôraz na efektivitu, hospodárnosť a proporionalitu vo vzťahu – náklad – prínos, investícia – profit. Z uvedeného dôvodu sme pravidelne prehodnocovali náklady a hľadali možnosti na redukovanie nákladov a vyhladávanie iných možností financovania aktivít pre našich členov, napr. spoluorganizovaním akcií so spolufinancovaním zo strany partnerov. Dôležitú úlohu v tejto oblasti plní aj Revízna komisia OZ DLV, s ktorou vedenie nášho odborového zväzu úzko spolupracuje.

V priebehu hodnoteného obdobia sa vedenie nášho zväzu intenzívne zaoberalo a pomáhalo riešiť otázky a problémy súvisiace s organizačnými zmenami **v Slovenskom vodohospodárskom podniku, š. p.**, organizačnými a personálnymi zmenami; prechodom **ŠL TANAP pod rezort Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky** a následnými problémami, ktoré sa premietli nielen do oblasti pôsobenia odborov na pracoviskách, ale aj v pracovnoprávnej oblasti a podmienok zamestnávania; z vlastnej iniciatívy sme pomohli vyriešiť **problémy zamestnancov z Muránskej planiny** v súvislosti s prechodom pod rezort Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

Ako významný posun v oblasti **odmeňovania zamestnancov vo vodárenských spoločnostiach na Slovensku (vodárne a kanalizácie)** a aktivít OZ DLV v spolupráci s vedením sekcie vodárenských spoločností sme na základe viacerých rokovaní so zástupcami Úradu pre reguláciu sieťových odvetví

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Asociácie vodárenských spoločností na Slovensku dosiahli v oblasti významné zmeny vo vykonávacích predpisoch, ktoré sa týkajú uznávania mzdových nákladov a ich nárastu v rámci ekonomicky oprávnených nákladov vodárenských spoločností, čím došlo k vytvoreniu priestoru pre úpravu miezd v tomto sektore.

Zo strany mnohých našich kolegov v jednotlivých sekciách sú avizované **problémy v súvislosti s obsadzovaním pracovných pozícií u zamestnávateľov**, pričom dôvody spočívajú nielen v podmienkach odmeňovania, špecifikách pracovných pozícií, ale aj v nezáujme uchádzačov o zamestnanie profesionálne pôsobiť v jednotlivých oblastiach. S týmto problémom sa muselo vysporiadať aj vedenie nášho zväzu v súvislosti s preobsadzovaním pracovných pozícií ekonóm a právnik a obsadzovaním novej pracovnej pozície koordinátor odborových činností. Všeobecne záujem uchádzačov o prácu v odboroch a pre odbory je veľmi nízky, zvlášť v prípade absolventov škôl a uchádzačov s minimálnou praxou. Odmeňovanie v rámci nášho zväzu nedokáže konkurovať business sfére, súkromnému sektoru, prípadne ostatným lukratívnym sektorom v národnom hospodárstve. Vzhľadom na špecifický obsah a veľký rozsah problematiky, ktoré sú priradené k jednotlivým oblastiam činnosti odborového zväzu, je práca na jednotlivých pozíciách odborne veľmi náročná a neumožňuje úzku špecializáciu na niektorú z problematík a pokrytie všetkých oblastí, ktoré sú pre odborový zväz potrebné a významné.

V rámci pracovnoprávných vzťahov existuje veľmi malá pravdepodobnosť kariérneho a profesného postupu. **S porovnateľnými odborovými zväzmi na Slovensku z pohľadu veľkosti členskej základne a sektorového pokrytia, plnenie úloh a zabezpečovanie činnosti pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA zabezpečuje o 50% menej zamestnancov pri porovnateľnom rozsahu poskytovaných služieb.**

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Niekedy argumenty nestačia - treba použiť silu. V prvom rade si však musíme uvedomiť, že kto chce bojovať, musí najprv veriť vo víťazstvo. V tejto súvislosti sme začali prípravu na aktivity, v prípade, že zo strany zamestnávateľov nebude záujem o konštruktívny a vecný dialóg pri kolektívnom vyjednávaní, ale aj pri hľadaní riešení problémov súvisiacich s ochranou práv a záujmov našich členov a zamestnancov na pracoviskách. Okrem pokračovania tvorby štrajkového fondu, ktorého zdroje sú určené na pokrytie nákladov na celozväzové protesty a protesty sekcií, sme pre účastníkov protestov zabezpečili vesty s reflexnými prvkami preukazujúce príslušnosť k OZ DLV.

V priebehu tohto roka sme pokračovali aj v aktivitách, ktorých cieľom bolo komunikovať s našimi členmi aj prostredníctvom takých akcií, akými boli **ocenenie členiek OZ DLV pri príležitosti Medzinárodného dňa žien**, aby sme si aj týmto spôsobom pripomenuli význam žien v spoločnosti.

Prostredníctvom členstva našich kolegov a kolegýň v **dozorných radách spoločnosti a v Európskych zamestnaneckých radách** v rámci jednotlivých zamestnávateľov sme sa v prvom rade snažili presadzovať oprávnené záujmy našich členov, pracovať s informáciami, aby sme sa dokázali pripraviť na zamestnávateľom pripravované opatrenia a reagovať aj na zmeny v hospodárskej a ekonomickej oblasti.

V rámci **medzinárodných aktivít** sme v priebehu roka fungovali v rámci EPSU (European Public Service Unions) a PSI (Public Services International), jedná sa o medzinárodné odborové organizácie pôsobiace v oblasti služieb, avšak vzhľadom na ekonomickú situáciu zväzu a prínos pre členskú základňu zväzu, sme prehodnotili svoje členstvo a riadiace orgány zväzu rozhodli o ukončení členstva zväzu v týchto organizáciách v roku 2023. Definitívne stanovisko k návrhu zaujme Plénum OZ DLV.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

V uplynulom roku sme však museli a naďalej musíme riešiť viaceré náročné situácie a problémy spojené s fungovaním odborového zväzu vo vnútri, komunikáciou s členskými základnými organizáciami vo vzťahu ku zväzu alebo sekciám a problémy v základných organizáciách vo vzťahu k členom. Z dôvodu nespokojnosti s fungovaním sekcie sa vzdal funkcie predsedu základnej organizácie, členstvo v sekciách a vo zväze ukončili dve základné organizácie (lesnícka sekcia a drevárska a nábytkárska sekcia) z dôvodu organizačných zmien u zamestnávateľa a prechodu do Odborového zväzu pracovníkov odboru školstva a vedy, s tým, že ďalšia základná organizácia oznámila odchod do uvedeného zväzu; ďalším dôvodom bol pokles počtu ekonomicky aktívnych členov v základnej organizácii.

Na rokovaní Predsedníctva OZ DLV v apríli 2022 boli členovia tohto orgánu upozornení na výrazný pokles členskej základne oproti porovnateľnému obdobiu minulého roka a vyzvaní na hľadanie príčin odchodu členov a navrhnutie opatrení na stabilizáciu a získavanie nových členov do odborov. Vyriešiť tento problém je nesmierne náročné, nakoľko **v rámci odborov sa jedná o všeobecný trend a pokles členskej základne je problém, ktorý je zaznamenávaný od roku 1990.** Na druhej strane je potrebné zdôrazniť, že problémy sú na to, aby sa riešili, ale **základ a najdôležitejšia časť práce spočíva na základných organizáciách, ktoré sú v priamom kontakte s členmi.** Zväz a sekcie plnia úlohy poradných a metodických orgánov, pomáhajú a chránia záujmy odborov na najvyššej úrovni, komunikujú so štátnymi orgánmi a združeniami zamestnávateľov v tých otázkach, v ktorých nemôžu alebo nedokážu komunikovať základné organizácie priamo, alebo nemajú potrebnú odbornú pripravenosť, sú pripravení pomáhať našim členom a hlavne **prinášať výsledky, čo je hlavným cieľom OZ DLV. Výsledky však netvorí jednotlivci,** nakoľko sa nejedná o individuálne športové disciplíny, ale ich tvoria tímy – funkcionári spoločne s členmi.

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Najlepšia cesta nie je vždy najkratšia, preto si uvedomujeme, že sa jedná o dlhodobý proces, na začiatku ktorého stoja v prvom rade už spomínané výsledky, ktorými budujeme presvedčenie o správnosti rozhodnutia a význame členstva v odboroch. Benefity pre členov odborov, či už finančné alebo nefinančné, ktoré sú nesprávne kladené na prvé miesto pri rozhodovaní, či vstúpim alebo nevstúpim do odborov, či v nich zotrvám, nakoľko sú limitované financiami. Vzhľadom na to, že odbory sú vo svojich aktivitách financované výlučne z členských príspevkov, ktorých výška sa od roku 1990 podstatným spôsobom nezmenila a pri snahách o ich navýšenie nie je dostatočná podpora, je v súčasnej situácii vylúčené motivovať členov pre vstup alebo zotrvanie v odboroch cez benefity. Preukázateľné výsledky práce a pomoc členom sú základom pre budúcnosť aj nášho odborového zväzu.

Aj o týchto otázkach, aj iných sme diskutovali na Konferencii základných organizácií OZ DLV, ktorá sa historicky prvýkrát v takomto novom formáte uskutočnila 9. júna 2022 v Liptovskom Jáne pod názvom: **Vy hovoríte – my počúvame; vy navrhujete – spolu realizujeme**. Stretnutie zaznamenalo veľké množstvo pozitívnych reakcií a dokonca záujem, takéto stretnutie nerealizovať len v zmysle Stanov OZ DLV dvakrát za funkčné obdobie medzi zjazdom OZ DLV, ale na ročnej frekvencii. Účastníci predniesli nielen informácie o situácii v jednotlivých sektoroch, poukázali na najzávažnejšie problémy, ktoré riešia alebo budú musieť riešiť v podnikoch, ale prezentovali aj svoj pohľad na odbory, fungovanie základných organizácií a orgánov v rámci sekcie a zväzu, ale predložili aj svoje návrhy na prácu odborov v rámci nášho zväzu. Pri tejto príležitosti sme spoločne hľadali aj riešenia tých problémov, ktoré nie sú len záležitosťou sekcie, ale všetkých členov nášho zväzu. **Ďakujeme ešte raz všetkým, ktorí sa Konferencie OZ DLV zúčastnili, diskutovali, navrhovali a hlavne informácie postúpili ďalej členom svojich základných organizácií.**

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

V uplynulom období sme sa museli vysporiadať s novou situáciou, ktorú náš odborový zväz už riešil aj v minulosti (pôvodne mal OZ DLV 6 sekcií – drevársku, nábytkársku, lesnícku, sekciu lesostavov, sekciu odborného školstva a vodohospodársku sekciu; neskôr pribudla celulózno-papierenská sekcia). Zmeny v národnom hospodárstve alebo priamo u zamestnávateľských subjektoch v rámci sektora sa zákonite premietajú aj do organizačných zmien v odborárskych štruktúrach a už spomínané zmeny v rámci zamestnávateľského subjektu – Slovenský vodohospodársky podnik š. p. a zmeny realizované v rámci Vodohospodárska výstavba, š. p. vyústili do vystúpenia týchto dvoch subjektov zo Združenia zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve Slovenskej republiky. Vystúpením zo združenia zanikol Sekcii vodného hospodárstva partner na kolektívne vyjednávanie KZVS a sekcie zanikli podmienky pre bipartitný sociálny dialóg a širší kompetenčný rámec.

V súvislosti so vzniknutou situáciou je predpoklad pozitívneho vývoja v tom, že na základe rokovania s najvyšším vedením jedného z dotknutých zamestnávateľských subjektov je záujem vstúpiť do združenia zamestnávateľov, čím by v prípade takéhoto postupu aj zo strany ďalšieho subjektu, došlo k opätovnému kreovaniu samostatnej sekcie, ktorá do tej doby bude fungovať a naďalej presadzovať záujmy členov vo vodohospodárskom sektore členstvom v inej sekcii. Takáto situácia môže vzniknúť aj v ďalšej sekcii OZ DLV z dôvodu nedostatočnej reprezentatívnosti. Na tento fakt bolo vedenie oboch sekcií upozorňované, boli im zo strany vedenia OZ DLV predkladané možnosti na riešenie, aby sa eliminovalo riziko vzniku takejto situácie. Pre túto chvíľu však zostáva pre vzniknutú situáciu konštatovanie, že pravde čas chodí za svedka. **Všetkých našich kolegov, ktorí pôsobia a zastupujú záujmy svojich členov vo vodohospodárskom sektore, chceme všetci členovia riadiacich orgánov OZ DLV ubezpečiť, že okrem dočasnej nemožnosti obnoviť kolektívne vyjednávanie KZVS im naďalej bude poskytovaná odborná pomoc a podpora tak, ako ostatným členom OZ DLV bez akejkoľvek zmeny, ich záujmy budú presadzované ako záujmy ktorejkoľvek inej sekcie a budeme vyvíjať aktivity smerujúce k opätovnej aktivizácii tejto sekcie.**

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Na návrh sekcií OZ DLV sme v tomto roku zrušili súťaž „NAJ PRESEDA“ – „NAJ ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA OZ DLV“. Návrh sekcií sa opieral o tvrdenia, že v súťaži nie je možné nastaviť objektívne kritéria. Hlavným cieľom, ktorý sme sledovali týmto formátom bol ten, že potrebujeme ukázať, ako sa práca na základnej organizácii v spolupráci so sekciami a odborovým zväzom dá organizovať a dajú sa dosahovať výsledky – spokojnosť, stabilizácia alebo nárast členskej základne a zároveň títo naši kolegovia si zaslúžia byť zviditeľnení a nezostať v anonymite, nakoľko môžu byť príkladom pre ostatných, svoju prácu v prospech odborov a svojich členov vykonávajú nielen ako funkcionári, ale hlavne ako ľudia presvedčení o význame odborov, svojej práci dávajú viac, ako dostávajú a za nimi a ich členmi sú preukázateľné výsledky. **Preto by som chcela ešte raz pri tejto príležitosti poďakovať všetkým víťazom – predsedom, aj členom základných organizácií, s ktorými sme sa stretli za obdobie, kedy sme tento projekt realizovali a ubezpečiť ich, že idú po správnej ceste a veríme, že ostatným naďalej zostanú príkladom výnimočnosti, úspešnosti a pochopenia významu občianskych združení v spoločnosti.** Práca na pozíciách funkcionárov OZ DLV je nesmierne náročná a zodpovedná, nakoľko platí, že **ak tomu, čo robíte neuveríte vy, tak tomu neuverí nikto.** Aj v tejto súvislosti platí, že na otázku „Ako presvedčiť mladých alebo nečlenov pre vstup do odborov?“ môže byť jednou z odpovedí aj tá, že „Príklady a výsledky priťahujú!“

Ked' sa nechce, je to horšie, ako vtedy, keď to nejde. Ak by sme sa hodnotili podľa jediného kritéria – ako uvažuje priemerný človek, sme ľudia a preto sa nám do niektorých, hlavne nových vecí a zmien veľmi nechce, nakoľko predpokladáme, že sa nám zmena nevydarí a lepšie je mať aspoň niečo, ako nič. Keď však uvažujeme ako ľudia s poslaním, že sme sa na základe slobodne rozhodli vymeniť osobný komfort za aktivity v mene vyšších cieľov (čo je poslaním občianskych združení zameraných na určitú oblasť fungovania a vzťahov v štáte a spoločnosti), medzi ktoré určite patrí myslieť, konať a angažovať sa za práva a požiadavky druhých, namiesto toho, aby sme len brali, čo dostaneme.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Musíme si uvedomiť, že je to náročná cesta, často spojená s nevďakom a neúctou k tomu, čo všetko sme vykonali, frustráciou s neúspechu, či nepochopením tých, ktorých záujmy sme si položili na prvé miesto, nadradili záujmy vlastné a individuálne nad záujmy našich členov.

Výsledkom takéhoto rozmýšľania je aj projekt pre členov OZ DLV a zamestnancov v rámci sektora vodárenských spoločností spojený s **vydávaním zamestnaneckých akcií, ktorý by predstavoval finančný benefit pre zamestnancov, väčšiu istotu pracovných pozícií a možnosť spolupodieľať sa na riadení spoločnosti.** Pilotný projekt sme začali uzavretím Memoranda o spolupráci s Klubom akcionárov pri Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Košice. V ďalšom období, by mal byť projekt v spolupráci s Asociáciou vodárenských spoločností a zamestnávateľmi, ktorí sú v nej združení, posunutý na ďalšie subjekty, aby došlo ku zlepšeniu finančnej situácie a posilneniu sociálnych istôt a stabilizácie zamestnancov v sektore vodárenských spoločností. Na základe uskutočneného rokovania aj so zástupcami KOZ SR a Klubu akcionárov pri VVS, a.s. Košice je spoločným záujmom rozšíriť tento projekt aj na ostatné obchodné spoločnosti v rámci Slovenskej republiky prostredníctvom ich členstva v zamestnávateľských zväzoch a združeniach a odborov s tým, že OZ DLV má prioritný záujem o rozšírenie tohto projektu na zamestnávateľské subjekty patriace do sektorov, v ktorých pôsobi.

OZ DLV v spolupráci s FinPortal pripravil a predstavil pre členov nášho zväzu ponuku benefitov v oblasti ochrany života a príjmu členov a následne aj cestovného poistenia pre členov zväzu a ich rodinných príslušníkov, ktorá by predstavovala výhodu len pre členov odborov a smeruje k rozlíšeniu postavenia člen – nečlen odborov.

OZ DLV v spolupráci so spoločnosťou Nationale Nederlanden Slovensko predstavil ďalší benefit výlučne pre členov nášho zväzu, ktorý spočíva v poradenstve v oblasti doplnkového dôchodkového sporenia.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Významnú udalosť v histórii, aj v súčasnosti OZ DLV, predstavuje akvizícia novej základnej organizácie, ktorú tvorí takmer stovka členov – ZO OZPP pri Lesopoľnohospodárskom majetku š. p. Ulič. Podnik od 1. januára 2023 sa stane súčasťou LESY SR, š. p. Banská Bystrica a členovia základnej organizácie na členskej schôdzi 14. 11. 2022 jednohlasne schválili návrh vedenia ZO OZ PP pri LPM š. p. Ulič na vystúpenie z Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku a vstúpenie do nášho zväzu od 15. 11. 2022. LPM š. p. Ulič bol založený zakladacou listinou Ministerstva pôdohospodárstva a výživy SR Bratislava zo dňa 30. 06. 1988 a hospodári na lesnom a poľnohospodárskom pôdnom fonde. Zameriava sa na prevažujúcu činnosť v oblasti lesníctva a spracovania drevnej hmoty v piliarskej výrobe a poľnohospodársku výrobu. Zamestnáva cca 192 kmeňových zamestnancov a poskytuje priestor pre podnikateľské aktivity v tomto sektore cca 50 – 70 samostatne zárobkovo činným osobám, čo predstavuje veľkú výzvu pre Lesnícku sekciu OZ DLV v súvislosti s projektom získavania nových členov z radov samostatne zárobkovo činných osôb. **Vstup tejto základnej organizácie posilňuje princíp potreby a výhodnosti sektorovej organizovanosti a pôsobenia odborových zväzov pri presadzovaní oprávnených požiadaviek členov odborov a zamestnancov.** Vstupom do OZ DLV a pokrytím KZVS vyjednávajúcou so Združením zamestnávateľov v lesnom hospodárstve na Slovensku a podnikovou kolektívnou zmluvou dôjde k výraznému zlepšeniu podmienok odmeňovania zamestnancov, vytvoria sa predpoklady pre dosah na väčší okruh benefitov a vo všeobecnosti zamestnanci budú pracovať a budú mať ohodnotenie porovnateľné s ostatnými pracovnými pozíciami v tomto sektore, čo sa im doposiaľ v rámci kolektívneho vyjednávania nedarilo. **Vítame vás kolegovia a kolegyně v našom a teraz už aj vo vašom Odborovom zväze DREVO, LESY, VODA, ďakujeme za prejavenu dôveru, ktorú si veľmi vážime a veríme vo vzájomne prospešnú a úspešnú spoluprácu v prospech našich členov.** Veríme, že budeme spolu dobre vychádzať, navzájom si pomáhať, budeme spolu v dobrom, aj v zlom, v súlade s tvrdením, že **priateľstvo, platí to aj o tom našom odborárskom, znásobuje radosť a delí žiaľ.**

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Do nášho odborového zväzu sa na základe rozhodnutia Predsedníctva OZ DLV vrátila v minulosti vylúčená základná organizácia, ktorá neplnila povinnosti člena OZ DLV. Je ňou ZO pri Výskumnom ústave papiera a celulózy, ktorej nové vedenie sa rozhodlo uchádzať sa o opätovnú dôveru a hľadať možnosti spolupráce v rámci príslušnej sekcie a odborového zväzu.

Aktuálne v rámci Slovenskej republiky pôsobíme **v 130 základných organizáciách**. V rámci jednotlivých sektorov majú naše základné organizácie nasledujúce zastúpenie – **celulózo-papierenský priemysel – 8, drevársky a nábytkársky sektor – 5, lesné hospodárstvo a školy so zameraním na lesníctvo – 48, vodárne a kanalizácie – 40, vodné hospodárstvo – 29**. V roku 2022 došlo k poklesu členskej základne s tým, že v Predsedníctve OZ DLV a následne na rokovaní Pléna OZ DLV a v rámci rokovania orgánov všetkých sekcií budeme dôkladne analyzovať dôvody poklesu členstva a diskutovať o možnostiach a príležitostiach na stabilizáciu a získavanie nových členov. Naším spoločným prianím je, aby sa nám v dohľadnej dobe podarilo zastaviť pokles členskej základne a v súlade s myšlienkou „**Ak sa dotkneš dna, môžeš stúpať len nahor.**“ budeme môcť konštatovať, že sme na správnej ceste posunúť náš odborový zväz a našich členov ďalej.

Odborovému zväzu DREVO, LESY, VODA bola prejavená veľká pocta tým, že **British Publishing House Ltd., ktorý každoročne vydáva Encyklopédiu osobností Českej a Slovenskej republiky, požiadal o súhlas a zaradil do 10. vydania JUDr. Vlastu Szabovú, PhD., predsedníčku nášho zväzu**. British Publishing House Ltd. pôsobí medzinárodne a sídli v Londýne, Dubline, Varšave, Prahe, Bratislave, Budapešti, Singapore a Kuala Lumpur. Tím profesionálnych redaktorov v jednotlivých krajinách sveta vyhľadáva témy, hlavných aktérov, sleduje ich aktivity a na základe vyhodnotenia ich oslovuje s návrhom na zaradenie do encyklopédie. Hlavnými kritériami sú výsledky, kvalita, dôležitosť samotnej práce, ako aj význam a prínos osoby na pracovnej pozícii, pričom dôležité sú aj odporúčania a rešerše od renomovaných odborníkov z danej oblasti. Charakter významnosti môže byť medzinárodný, národný, ale aj lokálny.

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

Encyklopédia osobností Českej a Slovenskej republiky má už viac ako 170 ročnú tradíciu. Uchovávať životopisy výnimočných osobností pre ďalšie generácie je v dejinách ľudstva stáročnou tradíciou a obrazom kultúry národa. V roku 1849 bola prvá životopisná encyklopédia venovaná britskej kráľovskej rodine, vysokej šľachte, politikom, sudcom a dôstojníkom. V roku 1897 vzniklo prvé moderné vydanie encyklopédie bratrancov Blackovcov v Anglicku a odvtedy sa vydávajú životopisy osobností rôznych povolání.

Odbory sú ako kvetina, ktorú keď prestanete polievať, zvädne. Preto máme pred sebou neskutočne veľa práce, ale súčasne aj rozsiahly a doposiaľ nevyužitý priestor na to, aby sme všetkým, v prvom rade však našim členom, dokázali, že Odborový zväz DREVO, LESY, VODA má schopnosti, buduje silu a hlavne má záujem pomáhať a chrániť záujmy svojich členov vo chvíľach, keď to budú najviac potrebovať a aktuálne budovať kvalitné základy budúceho moderného odborového zväzu, ktorý nedáva sľuby, ale plní ich.

Musíme sa zamerať hlavne na **budovanie a následne udržanie rešpektu k odborom**; ďalej na búranie predsudkov o odboroch, **nedôveru k odborom premeniť na dôveru**; čaká nás náročná úloha **zastaviť trend poklesu členskej základne a postaviť ju na pevné piliere, ktoré znamenajú stabilitu a istotu**; nájsť **spôsoby motivácie pre členstvo a prácu v odboroch a zamerať sa na doposiaľ neobsadený odborársky trh**, ktorý predstavujú aj samostatne zárobkovo činné osoby.

A v čom máme veľké rezervy?

- nedostatočná komunikácia funkcionárov s členmi odborov a medzi členmi odborov navzájom
- nevyužívanie kompetencií odborov na pracoviskách
- nedostatočné prezentovanie výsledkov práce odborov navonok, aj dovnútra podnikov

SPRAVODAJKA

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

- neschopnosť mobilizácie a slabá akcieschopnosť členov odborov
- solidarita vs. Individualita – vnútorný rozpor v rozhodovaní a konaní funkcionárov a členov odborov
- neschopnosť rozlišovať medzi podstatným a nepodstatným v rámci poslania a úloh odborov v štáte, spoločnosti a na pracoviskách u zamestnávateľa

Dom sú štyri steny, domov – milujúci ľudia. Túto myšlienku uvádzam aj preto, že zastávam názor, že odbory nepotrebujú vonkajšieho nepriateľa na to, aby mu kládol prekážky a likvidoval ich z vonku. Je na mieste konštatovanie, že situácia nielen v našom odborovom zväze, ale celkovo v odboroch na Slovensku je taká, že nepotrebujeme ani zamestnávateľov, ani štát na to, aby sa odbory zlikvidovali „vlastnými silami“ zvnútra. Niektorí z nás zabúdajú na **tri jednoduché slová – „prepáč“, „prosím“ a „ďakujem“; z našej komunikácie v rámci odborov sa vytráca slušnosť a úcta.** Silu, ktorú by sme mali vkladať do obhajoby a presadzovania práv tých, ktorých zastupujeme – členov nášho zväzu, vynakladáme do interných súbojov; neprinášame riešenia, ktoré od nás očakávajú naši členovia, ale často ako jednotlivci znevažujeme aj to, čo v prospech našich členov vykonávajú druhí. Budúci rok by preto mal byť výzvou na zmenu v rámci internej komunikácie nášho zväzu, v ktorej by mali prevažovať **slušnosť – pokora – úcta.**

Aby sme začali zmenu v komunikácii zhora:

„**Prepáčte**, že nie vždy vám dokážeme priniesť výsledky, ktoré očakávate, ale výsledky vznikajú na základe kompromisov a pokrok vždy bude odrazom sily argumentov alebo akcieschopnosti členskej základne.“

„**Prosíme** o vašu dôveru, podporu a pomoc; bez vás to nepôjde.“

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO PRINIESOL ROK 2022

PRESEDNÍČKA OZ DLV

„**Ďakujeme** všetkým, ktorí zostali a nezutekali; ďakujeme za rozhodnutie vstúpiť do odborov tým, ktorí v odboroch nájdu zmysel a pochopia ich význam.“

„**Ďakujeme** všetkým tým, ktorí si členstvo v odboroch nepredstavujú tak, že sa budú len viezť, ale sú rozhodnutí v správnej chvíli aj ťahať.“

„**Ďakujeme** všetkým funkcionárom nášho zväzu od základných organizácií, až po členov riadiacich orgánov zväzu, ktorí hľadajú spôsoby, ako posunúť náš zväz dopredu a nie dôvody, prečo sa to nedá; všetkým, ktorí sa rozhodli záujmy našich členov nadradiť nad individuálne záujmy a venujú napĺňania poslania odborov nielen čas, vedomosti, schopnosti, ale hlavne svoje srdce.“

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

Predsedníčka OZ DLV

Z ROBERTOVEJ KUCHYNE

RECEPT

VIANOČNÝ LOSOS SO SLOVENSKÝM ZEMIAKOVÝM ŠALÁTOM



Suroviny:

- 1,0 kg lososa fileť
- olivový olej, granulovaný cesnak, koreninová zmes „Bylinkové maslo“,
- štipka soli, citrónová šťava

Zemiakový šalát:

- 1 kg varených prílohových zemiakov
- 3 ks cibuľa
- 0,5 l vody, 8 PL octu, 4 PL cukru, soľ, čerstvo mleté korenie štyroch farieb

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

Z ROBERTOVEJ KUCHYNE

RECEPT

VIANOČNÝ LOSOS SO SLOVENSKÝM ZEMIAKOVÝM ŠALÁTOM



Postup:

Najskôr si pripravíme marinádu z olivového oleja, granulovaného cesnaku, citrónovej šťavy, soli a koreniacej zmesi Bylinkové maslo. Všetky kúsky lososa potrieme marinádou a necháme v chladničke najlepšie cez noc. Na druhý deň rybu opečieme na panvici do zlatista.

Zemiaky varíme celé v šupke v slanej vode. Po vychladnutí ich po ošúpaní nakrájame na kolieska. Pridáme na hrubo nakrájanú cibuľu. Nálev urobíme z vody, octu, cukru, soli a mletého korenia. Dobre zamiešame a necháme odstáť v chladničke

Prajem všetkým dobrú chuť!

Robo

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

Z KUCHYNE VLASTY

RECEPT

HRNČEKOVÁ BÁBOVKA OD NÁS, PRE VÁS...



NA PRÍPRAVU POTREBUJEME:

- 2 hrnčeky polohrubej múky
- 1 hrnček kryštálového (alebo trstinového) cukru
- 1 hrnček plnotučného mlieka
- ½ hrnčeka oleja
- 2 vajíčka
- 1 balíček vanilkového cukru
- 1 balíček kypriaceho prášku do pečiva
- trošku soli
- 2 polievkové lyžice kakaa
- maslo alebo stužený tuk na vymastenie formy

Z KUCHYNE VLASTY

RECEPT

HRNČEKOVÁ BÁBOVKA OD NÁS, PRE VÁS...

Postup:

Do misy dáme celé vajíčka, trošku soli, vanilkový cukor a vyšľaháme spolu s kryštálovým cukrom. Pomaly prilievame olej. Potom pomaly prilejeme mlieko. Na záver pridáme polohrubú múku s rozmiešaným práškom do pečiva, ktoré sme predtým preosiali cez sito.

Bábovkovú formu vymastíme maslom alebo stuženým tukom, vysypeme hrubou múkou a vylejeme do nej polovicu vypracovanej hmoty. Hrubú múku môžeme nahradiť podrvenými detskými piškótami.

Do druhej polovice vypracovanej hmoty postupne pridávame kakao a pomaly premiešavame. Tmavé cesto nalejeme do bieleho cesta a dáme piecť do elektrickej rúry vyhriatej na 180 °C a pečieme 35 – 40 minút.

Formu s upečenou bábovkou prevrátime na podnos (tanier), na ktorej budeme bábovku servírovať. Na povrch formy priložíme bavlnenú utierku, ktorú sme predtým namočili v studenej vode a bábovku necháme približne 10 minút chladnúť vo forme. Potom formu dvihneme a bábovku necháme úplne vychladnúť. Môžeme posypať práškovým cukrom alebo strúhaným kokosom.

Prajem všetkým dobrú chuť!
Vlasta

Z JOZEFOVEJ CUKRÁRNE

RECEPT

MEDVEDIE LABKY



Na prípravu potrebujeme:

- 230 g hladkej múky
- 160 g práškového cukru
- 2 žĺtka
- 80 g mletých jadier lieskových orieškov alebo vlašských orechov
- 200 g masla
- 30 g kakaa
- štipka mletej škorice
- štipka tlčeného klinčeka
- vanilkový cukor na obal'ovanie

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

Z JOZEFOVEJ CUKRÁRNE

RECEPT

MEDVEDIE LABKY

Postup:

Hladkú múku, práškový cukor, žltka, mletú škoricu, tlčený klinček preosejeme, pridáme kakao, mleté jadrá lieskových alebo vlašských orechov a na tenké plátky pokrúpané maslo. Z prísad spracujeme cesto, sformujeme do tvaru valčeka a pokrúame na rovnaké veľké kúsky podľa veľkosti formičiek. Formičky vymastíme maslom a vysypeme hrubou múkou. Pri 190 °C pečieme do zlatista 12 – 15 minút. Upečené necháme chvíľu na plechu vychladnúť, potom formičky obrátíme a poklepom na dno medvedie labky vyklopíme. Ešte teplé obalujeme vo vanilkovom cukre.

Prajem všetkým dobrú chuť!
Jozef

ČO ŤA NAJVIAC POTEŠILO V ROKU 2022

ANKETA

JUDR. VLASTA SZABOVÁ, PHD., PREDSEDNÍČKA

V roku 2022 ma najviac potešil vstup základnej organizácie so stovkou členov – ZO OZPP pri Lesopoľnohospodárskom majetku, š. p. Ulič do nášho odborového zväzu, lebo nám veria a členom dokážeme oproti ostatným odborovým zväzom ponúknuť viac. Zároveň by som sa chcela vedeniu základnej organizácie a členom poďakovať za prejavenu dôveru, ktorú si osobne, ako aj ostatní členovia OZ DLV, veľmi vážime. Je to dôkaz, že sme na správnej ceste a náš odborový zväz má svoje kvality a predpoklady ísť dopredu.

ING. ROBERT STAŠKO, PORADENSTVO BOZP

Najviac ma potešilo, že počas roku 2022 nemáme hlásenie o smrteľnom pracovnom úraze a že opatrenia sa postupne uvoľnili a nám sa dalo ľahšie žiť a pracovať.

PHDR. ZUZANA STÍSKALOVÁ, KOORDINÁTOR

Najviac ma potešilo v roku 2022, že som spoznala milých ľudí, získala nové skúsenosti a môžem sa venovať kreatívnej práci.

MICHAELA RÁZGOVÁ, EKONÓMKA

Tento rok ma najviac potešilo, že tak ako som postupne pri mojej práci spoznávala našich odborárov cez telefón, alebo cez mail, postupne sa mi darí spoznávať ich aj osobne a tak pri mojej práci pre Odborový zväz cítim stále väčšiu zodpovednosť, nakoľko to už nie sú len hlasy na druhom konci telefónu, či písmenká na monitore, ale konkrétni ľudia, ktorí sa na mňa obracajú so svojimi otázkami, požiadavkami či problémami.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

ČO ŤA NAJVIAC POTEŠILO V ROKU 2022

ANKETA

MGR. SIMONA BEDNÁROVÁ, PRÁVNIČKA

Rok 2022 ma najviac potešil v tom, že som získala prácu v rámci, ktorej viem uplatniť svoje vedomosti pre pomoc ľuďom a posúvať sa ďalej vo svojom vlastnom rozvoji a to nie len v pracovnoprávnej oblasti, že som získala do života ľudí, s ktorými je radosť spolupracovať, aj keď je to niekedy náročné a taktiež spätné väzby od našich členov, ktorým právne poradenstvo poskytlo pomoc a oporu.

SPRAVODAJKA

DECEMBER 2022

PRAJEME VŠETKO NAJLEPŠIE!

JUBILEÁ

ROK 2022 BOL VÝNIMOČNÝ AJ PRE NAŠICH OSLÁVENCOV...



„Z celého srdca prajeme len to najlepšie. Nech sa Váš zoznam splnených praní rozšíri o nespočetné množstvo ďalších.“

Miloš Žabka – 55 rokov
Pavol Halas – 55 rokov
Ing. Ján Slivinský – 60 rokov
Mária Lukáčová – 50 rokov
Miroslav Čulen – 55 rokov

SPRAVODAJKA