

Obsah:

1.	<i>Stanovy Konfederácie odborových zväzov SR</i>	3
2.	<i>Rokovací poriadok Zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR</i>	17
3.	<i>Volebný poriadok Zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR</i>	19
4.	<i>Program Konfederácie odborových zväzov SR na roky 2022 – 2026</i>	21
5.	<i>Rezolúcia XI. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR</i>	33
6.	<i>Uznesenie XI. zjazdu Konfederácie odborových zväzov SR</i>	35

Stanovy Konfederácie odborových zväzov SR

Preambula

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (ďalej len Konfederácia) je dobrovoľným združením odborových zväzov a združení.

Odborové zväzy a združenia pri zabezpečovaní práv a záujmov odborárov prejavujú vôľu koordinovať svoju činnosť slobodným demokratickým spôsobom.

Základným poslaním Konfederácie je združovať odborové zväzy a združenia na obhajobu práv odborárov a na presadzovanie ich pracovných, hospodárskych, sociálnych, kultúrnych a ďalších záujmov a potrieb. Základným cieľom KOZ SR je spolu s ostatnými členmi Európskej odborovej konfederácie prispievať na vytváranie lepšej Európy založenej na solidarite a rovnosti, sociálnej spravodlivosti a súdržnosti, mieri a demokracii. KOZ SR preto bojuje za udržateľný rast, plnú zamestnanosť, kvalitné pracovné miesta, spravodlivé mzdy, kvalitné verejné služby, vzdelávanie, spravodlivé zdanenie, rovnosť a rešpektovanie základných ľudských práv.

Základným cieľom Konfederácie je prispievať k rozvoju slobody, sociálnej spravodlivosti a solidarity tak, aby každý zamestnanec mohol žiť dôstojný život a všestranne rozvíjať svoju osobnosť.

Konfederácia a v nej združené odborové zväzy a združenia vo svojej činnosti presadzujú tieto základné odborové práva:

- a) právo všetkých zamestnancov zakladať odborové organizácie a stať sa ich členom na ochranu hospodárskych a sociálnych záujmov zamestnancov podľa ich vlastného výberu bez predchádzajúceho schválenia štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
- b) právo odborov prijímať svoje vlastné stanovy a pravidlá bez zasahovania štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov, slobodne voliť svojich zástupcov, organizovať svoju činnosť a formulovať svoj program,
- c) právo odborov na ochranu pred pozastavením ich činnosti a ich zrušením zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
- d) právo na nedotknuteľnosť odborového majetku, informácií, dát a korešpondencie,
- e) právo odborov na ochranu pred všetkými opatreniami zamestnávateľov, ktoré smerujú k narušeniu postavenia odborov a ich činnosti,
- f) právo na ochranu členov odborov pred ich diskrimináciou zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov alebo iných subjektov,
- g) právo odborov na ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových práv,
- h) právo vykonávať odborovú činnosť na pracovisku zamestnávateľa,
- i) právo účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch, na riešení otázok zamestnanosti a v ďalších právnych vzťahoch, týkajúcich sa ekonomických, výrobných, mzdových, sociálnych, zdravotných, nemocenských, dôchodkových a bezpečnostných podmienok a nárokov zamestnancov,
- j) právo odborov na sociálny dialóg a sociálne partnerstvo,
- k) právo odborov na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnávania a o životných a pracovných podmienkach zamestnancov,
- l) právo odborov na informácie a konzultácie o rozvoji, perspektívach a výsledkoch činnosti zamestnávateľa,
- m) právo odborov na štrajk ako prostriedok na podporu a ochranu ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov,
- n) právo odborárskej solidarity,
- o) právo odborov na zhromažďovanie a na vyjadrovanie postojov a stanovísk ekonomickým a sociálnym záujmom zamestnancov,
- p) právo na zverejňovanie názorov odborov v masovokomunikačných prostriedkoch, na vydávanie vlastnej tlače a na šírenie informácií o postojoch a činnosti odborov,
- q) právo členov odborov na odborárske a odborné vzdelávanie,
- r) právo odborov vstupovať do medzinárodných odborových organizácií.

Konfederácia vo svojej činnosti vychádza tiež z medzinárodných zmlúv, dohôd, dohovorov, konvencií a iných dokumentov, ako aj z Ústavy Slovenskej republiky, z právnych predpisov, ktoré upravujú základné ľudské práva a slobody, odborové, hospodárske, sociálne a kultúrne práva.

Prvá časť **NÁZOV, SÍDLO A SYMBOLY KONFEDERÁCIE**

Článok 1 **Úvodné ustanovenia**

Konfederácia je združenie odborových zväzov a im na roveň postavených odborových združení (ďalej len odborové zväzy).

Konfederácia je slobodná, samostatná, dobrovoľná, otvorená, nadstranícka, nezávislá a demokratická organizácia rovnoprávných odborových zväzov v Slovenskej republike.

Konfederácia je právnickou osobou s právnou subjektivitou.

Konfederácia združuje prostredníctvom odborových zväzov odborárov bez rozdielu rasy, farby pleti, jazyka, pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, národného alebo sociálneho pôvodu, veku, viery, náboženstva, povolania, politických alebo iných názorov, politickej príslušnosti, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia. Chráni, obhajuje a presadzuje zamestnanecké práva a ďalšie záujmy a potreby odborárov, ktoré vznikajú pri vykonávaní ich zamestnania a povolania alebo s ním bezprostredne súvisia.

Postavenie a právomoci odborových organizácií a ich orgánov v príslušnom odborovom zväze, práva, povinnosti a výhody členov odborov upravujú stanovy jednotlivých odborových zväzov.

Článok 2 **Názov a sídlo Konfederácie**

Názov Konfederácie je Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky.

Skrátený názov Konfederácie je KOZ SR.

*Sídlom Konfederácie je Bajkalská 29/A
821 01 Bratislava 2.*

Článok 3 **Symboly Konfederácie**

1. Symbolmi Konfederácie sú:
 - a) znak Konfederácie,
 - b) vlajka Konfederácie,
 - c) zástava Konfederácie.
2. Znak Konfederácie tvorí nápis KOZ usporiadaný do mierneho oblúka, ktorý sa skladá z troch pozdĺžnych pod sebou usporiadaných pruhov rovnakej šírky bielej, modrej a červenej farby. Obrisy písmen sú lemované čiernou farbou.
3. Vlajku Konfederácie tvorí biely podklad, na ktorom je v ľavej hornej štvrtine umiestnený znak Konfederácie. Pomer strán vlajky je 2:3.
4. Zástava Konfederácie je utvorená podľa vlajky Konfederácie vždy je pevne spojená so žrdou alebo s priečnym rahnom. V strede hornej tretiny zástavy je umiestnený znak Konfederácie.
5. Grafické znázornenie znaku Konfederácie je prílohou Stanov Konfederácie.

Článok 4 **Úlohy a postavenie Konfederácie**

1. Konfederácia uskutočňuje nezávislú odborovú politiku voči štátnym orgánom a orgánom samosprávy obcí, miest, vyšších územných celkov (ďalej len orgány územnej samosprávy), zamestnávateľom, politickým stranám a hnutiam a ďalším subjektom politického systému.
2. Konfederácia sa usiluje o:
 - a) upevnenie demokratického právneho štátu a jeho demokratického ústavného zriadenia,
 - b) rozvoj slobody občanov,
 - c) rozvojovú hospodársku politiku štátu,
 - d) odstránenie všetkých foriem diskriminácie a o rovnosť príležitostí,
 - e) zníženie nezamestnanosti,
 - f) vytváranie nových pracovných príležitostí a o vytváranie takých nástrojov trhu práce, ktoré zabezpečia čo najvyššiu zamestnanosť,
 - g) posilnenie tripartizmu a princípov sociálneho dialógu,
 - h) posilnenie odborových práv a práv zamestnan-

- cov v pracovnom práve, v sociálnom zabezpečení a v kolektívnom vyjednávaní,
- i) posilnenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - j) sústavné zhodnocovanie ceny práce.

Konfederácia v záujme ochrany Slovenskej republiky a jej demokratického ústavného zriadenia sa hlási v zmysle čl. 32 Ústavy Slovenskej republiky k právu postaviť sa na odpor proti každému, kto by ohrozoval demokratický poriadok ľudské práva a základné slobody uvedené v Ústave Slovenskej republiky.

Konfederácia na základe rozhodnutia svojich orgánov alebo na základe poverenia odborových zväzov rokuje s:

- a) prezidentom Slovenskej republiky,
- b) Národnou radou Slovenskej republiky, jej funkcionármi a poslancami,
- c) vládou Slovenskej republiky,
- d) ministrami a vedúcimi činiteľmi ústredných orgánov štátnej správy,
- e) štátnymi orgánmi,
- f) orgánmi územnej samosprávy,
- g) organizáciami zamestnávateľov a zamestnávateľmi,
- h) politickými stranami a hnutiami a s ďalšími subjektmi politického systému,
- i) verejnoprávnymi inštitúciami,
- j) občianskymi združeniami,
- k) inými odborovými centrálnymi,
- l) medzinárodnými inštitúciami a orgánmi.

Konfederácia neobmedzuje práva odborových zväzov v oblasti kolektívneho vyjednávania a vyjednávania o podmienkach práce a života zamestnancov so zamestnávateľskými zväzmi, štátnymi orgánmi, s orgánmi územnej samosprávy a s jednotlivými zamestnávateľmi, ani práva odborových zväzov v oblasti medzinárodných aktivít.

Konfederácia na základe rozhodnutia svojich orgánov:

- a) uzatvára dohody a zmluvy so sociálnymi partnermi a ďalšími subjektmi spoločnosti,
- b) zastupuje členov Konfederácie v orgánoch sociálneho partnerstva,
- c) vysiela zástupcov členov Konfederácie do orgánov verejnoprávných inštitúcií,
- d) realizuje medzinárodnú činnosť.

7. Konfederácia zabezpečuje v záujme svojich členov najmä:
 - a) vplyv na tvorbu a realizáciu sociálnej a hospodárskej politiky,
 - b) vplyv na tvorbu a realizáciu politiky zamestnanosti,
 - c) vplyv na tvorbu a realizáciu politiky pracovných príjmov a ceny práce,
 - d) vplyv na tvorbu a realizáciu systémov dôchodkového, nemocenského a zdravotného poistenia,
 - e) vplyv na tvorbu predpisov upravujúcich daňové zaťaženie zamestnancov,
 - f) vplyv na vývoj vzdelávacích systémov a profesijnej prípravy zamestnancov, najmä mládeže,
 - g) vplyv na tvorbu zákonov a iných všeobecne záväzných právnych predpisov a koordináciu spoločných záujmov v tejto oblasti,
 - h) vplyv na tvorbu a realizáciu opatrení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, životného a pracovného prostredia,
 - i) koordináciu medzizväzových vzťahov a aktivít,
 - j) koordináciu spoločných záujmov a činností odborových zväzov v oblasti kolektívneho vyjednávania,
 - k) koordináciu spoločných záujmov odborových zväzov v regionálnej politike, vo verejnej správe a verejných službách,
 - l) poradenstvo členom Konfederácie,
 - m) informovanosť o činnosti Konfederácie,
 - n) odborové vzdelávanie,
 - o) propagáciu odborov, prieskumy verejnej mienky a spracúvanie analýz a prognóz.

Článok 5

Medzinárodná činnosť

1. Konfederácia realizuje vlastnú medzinárodnú politiku. Využíva všetky možnosti, ktoré jej vytvára členstvo v regionálnych, európskych a celosvetových odborových organizáciách na ochranu odborových a ďalších práv zamestnancov v Slovenskej republike.
2. Členom medzinárodných odborových organizácií sa Konfederácia stáva na základe rozhodnutia Snemu Konfederácie.

Druhá časť **ČLENSTVO V KONFEDERÁCIÍ**

Článok 6 **Vznik a podmienky členstva**

1. Členmi Konfederácie môžu byť iba samostatné, demokratické a nezávislé odborové zväzy, ktoré pôsobia v Slovenskej republike a ktoré majú charakter právnickej osoby a ktorých stanovy a programové ciele nie sú v rozpore so Stanovami a Programom Konfederácie.
2. Členom Konfederácie môže byť iba odborový zväz, ktorý:
 - a) združuje svojich členov za účelom ochrany a presadzovania práv zamestnancov, potrieb a záujmov členov voči zamestnávateľom a orgánom štátu,
 - b) je nezávislý od politických strán a hnutí a iných subjektov politického systému, iných občianskych združení, štátnych orgánov, orgánov územnej samosprávy a zamestnávateľských subjektov,
 - c) uplatňuje demokratické princípy svojho vzniku, výstavby a rozhodovania,
 - d) rešpektuje nezávislosť ostatných odborových zväzov a nezasahovanie do ich vnútorných záležitostí,
 - e) podporuje odborovú solidaritu a presadzovanie spoločných cieľov a záujmov, vyjadrených v Stanovách Konfederácie a v jej Programe,
 - f) vykonáva činnosť na viacerých pracoviskách a nemá charakter základnej organizácie.
3. Členom Konfederácie nemôže byť odborový zväz, ktorý:
 - a) poškodzuje záujmy a dobré meno Konfederácie a jej členov,
 - b) nerešpektuje demokratické princípy vzniku, výstavby a rozhodovania Konfederácie
 - c) presadzuje záujmy zamestnávateľov, štátnych orgánov a politických subjektov v rozpore s objektívnymi potrebami odborárov,
 - d) je financovaný politickou stranou alebo hnutím, alebo inými subjektmi politického systému.
4. Konfederácia je oprávnená preverovať dodržiavanie podmienok členstva.

5. Členstvo v Konfederácii je dobrovoľné. Podmienkou vzniku členstva je písomná žiadosť, v ktorej sa žiadateľ zaviazá dodržiavať podmienky členstva, prejaví súhlas so Stanovami Konfederácie a jej Programom a zaviazá sa plniť povinnosti člena Konfederácie. Členstvo v Konfederácii vznikne schválením členstva Snemom Konfederácie.

Článok 7 **Práva členov**

1. Člen Konfederácie vykonáva práva prostredníctvom svojho zástupcu alebo zástupcov.
2. K jeho základným právam patrí najmä právo:
 - a) zúčastňovať sa rokovaní orgánov Konfederácie,
 - b) byť prizývaný na rokovania orgánov Konfederácie, ak sa bezprostredne týkajú jeho práv, záujmov a povinností,
 - c) voliť a byť volený do orgánov Konfederácie,
 - d) slobodne sa vyjadrovať k prerokúvaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenia a podávať návrhy,
 - e) žiadať o podporu pri presadzovaní svojich práv a oprávnených záujmov,
 - f) byť informovaný o všetkých základných otázkach činnosti Konfederácie a jej orgánov,
 - g) nahliadať do písomností, dát a archívov Konfederácie.

Článok 8 **Povinnosti členov**

Člen Konfederácie je povinný najmä:

- a) dodržiavať Stanovy Konfederácie, vnútorné predpisy schválené orgánmi Konfederácie a rozhodnutia orgánov Konfederácie, podporovať Program Konfederácie a spolupracovať na jeho realizácii,
- b) platiť členský príspevok v určenej výške a v stanovených termínoch,
- c) zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť záujmy a dobré meno Konfederácie alebo jej člena,
- d) zabezpečiť, aby zástupca odborového zväzu riadne vykonával povinnosti, ktoré mu vyplývajú z funkcie v Konfederácii a aby riadne plnil úlohy, ktorými ho poveril orgán Konfederácie,
- e) poskytovať Konfederácii na jej žiadosť údaje o počte členov v predpísanej forme a ďalšie informácie potrebné na plnenie úloh Konfederácie.

Článok 9 Členský príspevok

Členský príspevok člena Konfederácie predstavuje 3,8 % zo základu, ktorým je 1 % z čistej mzdy člena odborového zväzu za predchádzajúci kalendárny rok. Z tohto členského príspevku sa 0,3 % účelovo viaže na akcie organizované Konfederáciou. O použití účelovo viazaného príspevku rozhoduje Snem Konfederácie.

Členovia Konfederácie poskytnú preddavok na členský príspevok Konfederácie vo výške 0,70 € na jedného člena do 15. 1. príslušného roka a doplatok do výšky členského príspevku vypočítaného podľa čl. 9 ods. 1 do 30. 6. príslušného roka.

V prípade nesplnenia povinnosti zaplatiť členský príspevok alebo jeho príslušnú časť v stanovenej výške a v stanovenom termíne, stráca člen Konfederácie a jeho zástupcovia právo voliť a byť volený, právo rozhodovania a kontroly vo všetkých orgánoch Konfederácie, do termínu preukázateľného splnenia povinnosti sa zúčastňujú jeho zástupcovia rokovaní orgánov Konfederácie bez práva hlasovať.

V prípade, že do troch mesiacov od lehoty splatnosti členského príspevku alebo jeho príslušnej časti člen Konfederácie neuhradí dlžnú sumu, stráca členstvo vo všetkých orgánoch Konfederácie a Snem Konfederácie rozhodne o jeho vylúčení z Konfederácie na najbližšom zasadnutí. Právo Konfederácie vymáhať dlžnú sumu za celú dobu členstva v Konfederácii nie je tým dotknuté.

Konfederácia má právo kontroly, pozri čl. 6 ods. 4, vrátane kontroly vykazovania stavu členskej základne odborového zväzu a úhrady členských príspevkov. Člen Konfederácie je povinný umožniť kontrolu.

Článok 10 Zánik členstva

Členstvo v Konfederácii zaniká:

- a) zánikom odborového zväzu,
- b) ukončením členstva odborového zväzu v Konfederácii,
- c) vylúčením odborového zväzu z Konfederácie.

odborového zväzu bez právneho nástupcu. Členstvo odborového zväzu v Konfederácii končí dňom zániku odborového zväzu.

3. Za ukončenie členstva v Konfederácii sa pokladá jednostranný prejav vôle odborového zväzu ukončiť členstvo v Konfederácii. Tento prejav vôle musí mať písomnú formu, musí byť schválený príslušným orgánom odborového zväzu a musí byť doručený Konfederácii. Posledným dňom mesiaca, v ktorom bolo doručené takto dokladované písomné oznámenie o ukončení členstva v Konfederácii, členstvo odborového zväzu v Konfederácii zaniká.
4. Za vylúčenie odborového zväzu z Konfederácie sa pokladá rozhodnutie Snemu Konfederácieo zrušení členstva odborového zväzu v Konfederácii. Odborový zväz môže byť vylúčený z Konfederácie, ak nespĺňa podmienky členstva v Konfederácii alebo ak porušuje povinnosti vyplývajúce zo Stanov Konfederácie, z vnútorných predpisov schválených orgánmi Konfederácie a z rozhodnutí orgánov Konfederácie. Ak porušovanie povinností spočíva v neplatení členských príspevkov, môže byť odborový zväz vylúčený z Konfederácie až po realizácii ustanovení čl. 9 ods. 3 a ods. 4 Stanov Konfederácie. Členstvo odborového zväzu v Konfederácii končí dňom rozhodnutia Snemu Konfederácie o vylúčení odborového zväzu.
5. Pri zániku členstva v Konfederácii nemá odborový zväz právo na podiel na majetku a majetkových právach Konfederácie.

Tretia časť

ŠTRUKTÚRA A ORGÁNY KONFEDERÁCIE

Článok 11 Orgány Konfederácie

1. Orgány Konfederácie sú:
 - a) Zjazd Konfederácie,
 - b) Snem Konfederácie,
 - c) Rada predsedov odborových zväzov Konfederácie,
 - d) Predstavenstvo Konfederácie,
 - e) Revízori účtov,
 - f) Rozhodcovský senát Konfederácie.
2. Všetky orgány Konfederácie sú povinné viesť zo svojich rokovaní zápisnice a uchovávať dokumen-

Článok 12 Zjazd Konfederácie

1. Zjazd Konfederácie je najvyšším orgánom Konfederácie.
2. Zjazd Konfederácie zvoláva Snem Konfederácie najmenej raz za 4 roky, alebo ak o to požiadajú aspoň dve tretiny členov Konfederácie. V tomto prípade sa Zjazd Konfederácie musí konať do 90 dní od rozhodnutia Snemu Konfederácie o zvolaní Zjazdu Konfederácie, pričom Predstavenstvo Konfederácie je povinné zvolať Snem Konfederácie na základe písomnej žiadosti minimálne dvoch tretín členov Konfederácie najneskôr do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti Konfederácií.
3. Snem Konfederácie v rozhodnutí o zvolaní Zjazdu Konfederácie stanoví program, organizačné a finančné zabezpečenie zjazdu a schváli kľúč na určenie počtu delegátov jednotlivých odborových zväzov Zjazdu Konfederácie.
4. Účastníkmi Zjazdu Konfederácie sú:
 - a) delegáti Zjazdu Konfederácie s hlasom rozhodujúcim:
 - zvolení zástupcovia členských odborových zväzov,
 - členovia Predstavenstva Konfederácie.
 - b) delegáti Zjazdu Konfederácie s hlasom poradným:
 - revízori účtov,
 - predseda Rozhodcovského senátu,
 - jeden zástupca za každú regionálnu radu Konfederácie,
 - predsedovia poradných orgánov Konfederácie,
 - c) prizvaní hostia.
5. Zjazd Konfederácie prerokúva a schvaľuje najmä:
 - a) Stanovy Konfederácie,
 - b) Rokovací poriadok Zjazdu Konfederácie,
 - c) Volebný poriadok Zjazdu Konfederácie,
 - d) Program Konfederácie na nasledujúce volebné obdobie,
 - e) vyhodnotenie plnenia Programu Konfederácie za predchádzajúce volebné obdobie,
 - f) plnenie uznesení predchádzajúceho Zjazdu Konfederácie,
 - g) Správu o hospodárení Konfederácie,
 - h) Správu o činnosti revízorov účtov a ich stanovisko k hospodáreniu Konfederácie.
6. Zjazd Konfederácie volí:
 - a) prezidenta Konfederácie,
 - b) viceprezidenta Konfederácie,
 - c) členov Predstavenstva Konfederácie,
 - d) revízorov účtov.
7. Za prezidenta Konfederácie a viceprezidenta Konfederácie môže byť volený člen odborového zväzu združeného v Konfederácii, a to na písomný návrh najmenej jednej pätiny členov Konfederácie, podaný do 30 dní pred konaním Zjazdu Konfederácie alebo na písomný návrh najmenej jednej pätiny prítomných delegátov Zjazdu Konfederácie.
8. Delegáti Zjazdu Konfederácie, ktorí zastupujú výrobné odborové zväzy, volia piatich členov Predstavenstva Konfederácie. Za člena Predstavenstva Konfederácie za výrobné odborové zväzy môže byť volený len člen, ktorý zastupuje výrobný odborový zväz. Písomné návrhy predkladajú do 30 dní pred konaním Zjazdu Konfederácie výrobné odborové zväzy, alebo na Zjazde Konfederácie (na základe písomného návrhu najmenej jednej pätiny prítomných delegátov) delegáti Zjazdu Konfederácie za výrobné odborové zväzy.
9. Delegáti Zjazdu Konfederácie, ktorí zastupujú nevýrobné odborové zväzy, volia štyroch členov Predstavenstva Konfederácie, ktorí zastupujú nevýrobné odborové zväzy. Za člena Predstavenstva Konfederácie za nevýrobné odborové zväzy môže byť volený len člen, ktorý zastupuje nevýrobný odborový zväz. Písomné návrhy predkladajú do 30 dní pred konaním Zjazdu Konfederácie nevýrobné odborové zväzy, alebo na Zjazde Konfederácie (na základe písomného návrhu najmenej jednej pätiny prítomných delegátov) delegáti Zjazdu Konfederácie za nevýrobné odborové zväzy.
10. Delegáti Zjazdu Konfederácie volia troch revízorov účtov. Za revízora účtov môže byť zvolený iba odborník so zameraním na účtovníctvo a revíziu činnosť, a to na základe písomného návrhu člena Konfederácie alebo najmenej jednej pätiny prítomných delegátov Zjazdu Konfederácie.
11. Zjazd Konfederácie sa riadi Rokovacím poriadkom Zjazdu Konfederácie. Voľby na Zjazde Konfederácie sa riadia Volebným poriadkom Zjazdu Konfederácie.
12. Súhlas dvojtretinovej väčšiny prítomných delegá-

tov Zjazdu Konfederácie je potrebný na schválenie:

- a) Stanov Konfederácie, ich zmien a doplnkov,
- b) Rokovacieho poriadku Zjazdu Konfederácie,
- c) Volebného poriadku Zjazdu Konfederácie,
- d) Programu Konfederácie na nasledujúce volebné obdobie,
- e) zlúčenia Konfederácie,
- f) zrušenia Konfederácie.

Článok 13 Snem Konfederácie

Snem Konfederácie je najvyšším orgánom Konfederácie medzi zjazdami.

Snem Konfederácie tvoria členovia Predstavenstva Konfederácie a zástupcovia členských odborových zväzov, zvolení príslušnými orgánmi odborových zväzov na základe kľúča, podľa ktorého na každých začatých 5000 členov odborového zväzu pripadá jeden zástupca odborového zväzu v Sneme Konfederácie.

Prehodnotenie počtu zástupcov odborového zväzu v Sneme Konfederácie sa vykonáva k 1. 1. bežného roka na základe stavu členskej základne odborového zväzu zisteného k 30. 9. predchádzajúceho roka.

Rokovaní Snemu Konfederácie sa majú právo zúčastniť revízori účtov, predseda Rozhodcovského senátu Konfederácie, jeden zástupca za každú regionálnu radu Konfederácie a predsedovia poradných orgánov Konfederácie, ak nie sú členmi Snemu Konfederácie. Rokovania Snemu sa zúčastňujú s hlasom poradným.

Snem Konfederácie prerokúva výsledky činnosti Konfederácie za uplynulý rok a v zmysle Programu Konfederácie prijíma ciele a úlohy Konfederácie na nasledujúci rok. Zaujíma stanoviská k spoločensko-politickým otázkam a udalostiam, ktoré majú zásadný význam pre odbory, zamestnancov alebo pre budovanie a upevňovanie demokratického ústavného zriadenia Slovenskej republiky.

Snem Konfederácie:

6.1 schvaľuje najmä :

- a) prijatie a vylúčenie člena Konfederácie,
- b) zásady hospodárenia Konfederácie,
- c) rozpočet Konfederácie,
- d) výsledky hospodárenia Konfederácie,

zriadených Konfederáciou na výkon osobitných činností,

- f) vyhlásenie krízového stavu a nátlakových akcií až po generálny štrajk,
- g) zvolanie Zjazdu Konfederácie,
- h) rokovací poriadok Snemu Konfederácie,
- i) rokovací poriadok Rady predsedov odborových zväzov Konfederácie,
- j) rokovací poriadok Predstavenstva Konfederácie,
- k) rokovací poriadok Rozhodcovského senátu Konfederácie,
- l) štrajkový poriadok Konfederácie,
- m) členstvo Konfederácie v medzinárodných organizáciách a medzinárodných odborových združeniach,
- n) vydávanie periodika Konfederácie,
- o) obsah a podpísanie zmlúv, dohôd a paktu stability so sociálnymi partnermi a ďalšími subjektmi spoločnosti
- p) zmenu Stanov Konfederácie

6.2 prerokúva:

- a) správy o činnosti Predstavenstva Konfederácie,
- b) správy revízorov účtov,
- c) správy o činnosti právnických osôb zriadených Konfederáciou,
- d) vyhodnotenie plnenia Programu Konfederácie za uplynulý rok.

6.3 navrhuje, volí a odvoláva:

- a) zástupcov Konfederácie v orgánoch sociálneho partnerstva a verejnoprávnych inštitúciách,
- b) členov Rozhodcovského senátu Konfederácie.

6.4 volí prezidenta Konfederácie, viceprezidenta Konfederácie a ďalších členov Predstavenstva, ak sa ich miesto uvoľní; pri voľbe sa postupuje podľa princípov uvedených v čl. 12 ods. 7 až 9. Použije sa primerane Volebný poriadok Zjazdu Konfederácie. Voľba sa musí uskutočniť najneskôr do troch mesiacov od uvoľnenia miesta.

6.5 volí revízorov účtov, ak sa ich miesto uvoľní. Pri voľbe sa postupuje podľa princípov uvedených v čl. 12 ods. 10. Použije sa Volebný poriadok Zjazdu Konfederácie. Voľba sa musí uskutočniť najneskôr do troch mesiacov od uvoľnenia

7. Snem Konfederácie môže vysloviť nedôveru prezidentovi Konfederácie, viceprezidentovi Konfederácie a členovi Predstavenstva Konfederácie dvojtretinovou väčšinou prítomných členov Snemu Konfederácie. Funkčné obdobie funkcionára, ktorému bola vyslovená nedôvera, sa končí rozhodnutím Snemu Konfederácie o vyslovení nedôvery.
 8. Snem Konfederácie je zvolávaný Predstavenstvom Konfederácie najmenej dvakrát ročne. Predstavenstvo Konfederácie je povinné zvolať Snem Konfederácie do 30 dní odo dňa doručenia požiadavky najmenej jednej tretiny členov Snemu Konfederácie alebo najmenej jednej tretiny členov Konfederácie.
 9. Súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov členov Snemu Konfederácie je potrebný na prijatie rozhodnutia o:
 - a) zvolaní Zjazdu Konfederácie,
 - b) vyhlásení krízového stavu, nátlakových a protestných akcií,
 - c) vyhlásení generálneho štrajku,
 - d) schválení Štrajkového poriadku Konfederácie,
 - e) vylúčení odborového zväzu z Konfederácie.
 10. Súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov prítomných členov Snemu Konfederácie je potrebný na schválenie:
 - a) Zásad hospodárenia Konfederácie,
 - b) rozpočtu Konfederácie na kalendárny rok,
 - c) Rokovacieho poriadku Snemu Konfederácie a Rokovacieho poriadku Rozhodcovského senátu Konfederácie.
 11. Súhlas trojštvrтинovej väčšiny hlasov členov Snemu Konfederácie je potrebný na schválenie zmeny Stanov Konfederácie podľa bodu 6.1., písm. p) tohto článku.
3. Členmi Rady predsedov odborových zväzov Konfederácie sú aj prezident Konfederácie a viceprezident Konfederácie.
 4. Rokovaní Rady predsedov odborových zväzov Konfederácie sa majú právo zúčastniť aj revízori účtov Konfederácie, predseda Rozhodcovského senátu Konfederácie a jeden zástupca za každú regionálnu radu Konfederácie.
 5. Radu predsedov odborových zväzov Konfederácie zvoláva Predstavenstvo Konfederácie najmenej raz za tri mesiace; môže ju zvolať aj prezident Konfederácie za mimoriadnych okolností vyžadujúcich operatívne rozhodnutie tohto orgánu.
 6. Rada predsedov odborových zväzov Konfederácie 6.1 schvaľuje:
 - a) zásadné stanoviská Konfederácie k spoločensko-politickým udalostiam dôležitým pre odbory,
 - b) zásadné postupy a stanoviská na rokovania s prezidentom Slovenskej republiky, Národnou radou Slovenskej republiky, jej funkcionármi a poslancami, vládou Slovenskej republiky, ministrami a vedúcimi činiteľmi ústredných orgánov štátnej správy, orgánmi územnej samosprávy, organizáciami zamestnávateľov, politickými stranami a hnutiami, verejnoprávnymi inštitúciami, občianskymi združeniami, inými odborovými centrálnymi a medzinárodnými inštitúciami a orgánmi,
 - c) stanoviská Konfederácie k návrhom pracovnoprávných predpisov a zákonov, ktoré sa týkajú záujmov odborových zväzov,
 - d) hlavného vyjednávača a vyjednávačov pre kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre verejnú správu,
 - e) návrh kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre verejnú správu,
 - f) koncepciu vzdelávania členov odborov.

Článok 14

Rada predsedov odborových zväzov Konfederácie

1. Rada predsedov odborových zväzov Konfederácie je koordinačným orgánom členov Konfederácie, miestom vzájomnej informovanosti odborových zväzov a platformou prípravy a schvaľovania strategických rozhodnutí Konfederácie.
 2. Radu predsedov odborových zväzov Konfederácie tvoria predsedovia odborových zväzov, prípadne ich zástupcovia, ktorí získali mandát zo svojich odborových zväzov.
- 6.2 prerokúva:
 - a) informáciu o činnosti Predstavenstva Konfederácie,
 - b) návrh na vyhlásenie štrajkovej pohotovosti,
 - c) návrhy kandidátov na prezidenta Konfederácie, viceprezidenta Konfederácie a ďalších členov orgánov Konfederácie v prípade, ak sa ich miesto uvoľní.

v prípadoch, keď je potrebné prerokovať problematiku, ktorá sa týka výrobných alebo nevýrobných odborových zväzov a v prípadoch, keď je potrebné samostatné rozhodnutie, zvoláva Predstavenstvo Konfederácie, príp. prezident Konfederácie, samostatné rokovanie zástupcov výrobných alebo nevýrobných odborových zväzov.

Prijatie rozhodnutia na samostatnom rokovaní zástupcov výrobných alebo nevýrobných odborových zväzov sa riadi všeobecnými zásadami, ustanovenými v čl. 19 týchto stanov.

Článok 15 Predstavenstvo Konfederácie

Predstavenstvo Konfederácie je štatutárnym orgánom Konfederácie a riadi jej činnosť v období medzi zasadnutiami Snemu Konfederácie.

Predstavenstvo Konfederácie má jedenásť členov. Tvoria ho prezident Konfederácie, viceprezident Konfederácie, piati členovia zastupujúci výrobné odborové zväzy a štyria členovia zastupujúci nevýrobné odborové zväzy. Odborový zväz môže byť zastúpený v Predstavenstve Konfederácie iba jedným zástupcom.

Predstavenstvo Konfederácie

3.1 zodpovedá:

za plnenie Programu Konfederácie.

3.2 prerokúva a schvaľuje:

- správy o činnosti zástupcov Konfederácie v orgánoch sociálneho partnerstva a vo verejnoprávnych inštitúciách,
- správy o činnosti a hospodárení právnických osôb zriadených Konfederáciou,
- zistenia revízorov účtov,
- organizačný poriadok Kancelárie Konfederácie,
- Štatút Regionálnych rád Konfederácie,
- správy o činnosti poradných orgánov a Regionálnych rád Konfederácie.

3.3 vymenúva a odvoláva:

- zástupcov Konfederácie na rokovanie so sociálnymi partnermi, ktorým určuje postup a rozsah oprávnenia konania za Konfederáciu,
- zástupcov Konfederácie v poradných orgá-

- štatutárne orgány právnických osôb zriadených Konfederáciou,
- zástupcov Konfederácie vo verejnoprávnych inštitúciách na úrovni regiónu.

3.4 zvoláva:

- Snem Konfederácie a predkladá mu správu o svojej činnosti a správu o hospodárení Konfederácie,
- Radu predsedov odborových zväzov Konfederácie; v prípade potreby zástupcov výrobných alebo nevýrobných odborových zväzov samostatne.

3.5 overuje splnenie podmienok uchádzača o členstvo na prijatie za člena Konfederácie.

3.6 navrhuje:

- zástupcov Konfederácie za odborové zväzy do orgánov sociálneho partnerstva a verejnoprávnych inštitúcií podľa dohodnutého kľúča Konfederácie,
- vylúčenie člena Konfederácie.

3.7 rozhoduje o:

- medzinárodnej činnosti Konfederácie
- obsahu údajov a informácií podľa čl. 8 písm. e) Stanov Konfederácie.

3.8 zriaďuje:

- právnické osoby na výkon osobitných činností,
- poradné orgány Konfederácie a určuje predmet ich činnosti.

3.9 prijíma stanoviská k návrhom najvýznamnejších právnych predpisov, najmä Zákonníka práce.

3.10 určuje plat a funkčné požitky prezidentovi Konfederácie a viceprezidentovi Konfederácie.

3.11 plní úlohy určené Snemom Konfederácie a Radou predsedov odborových zväzov Konfederácie.

4. Predstavenstvo Konfederácie zvoláva prezident Konfederácie podľa potreby, najmenej raz za tri mesiace. Prezident volá Predstavenstvo Konfederácie vždy, ak o to požiadajú jedna tretina členov Konfederácie alebo jedna tretina členov Predsta-

Dokumenty XI. zjazdu KOZ SR

Stanovy Konfederácie odborových zväzov SR

Na prijatie rozhodnutia Predstavenstva Konfederácie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny všetkých jeho členov.

Na rokovaní Predstavenstva Konfederácie majú právo zúčastňovať sa aj revízori účtov pri prerokúvaní svojho materiálu.

Predstavenstvo Konfederácie je povinné oboznámiť so svojimi rozhodnutiami každého člena Konfederácie. Ak člen Konfederácie nesúhlasí s rozhodnutím Predstavenstva Konfederácie, môže proti nemu písomne vzniesť námietky do 5 dní od doručenia rozhodnutia. Ak námietky vznesie najmenej jedna tretina členov Konfederácie, Predstavenstvo Konfederácie je povinné vec opätovne prerokovať. Námietky sa zaznamenávajú do zápisnice z nasledujúceho rokovania Predstavenstva Konfederácie.

Článok 16

Revízori účtov Konfederácie

Revízori účtov dozerajú na to, aby hospodárenie Konfederácie, jej orgánov, Kancelárie Konfederácie a právnických osôb zriadených Konfederáciou bolo v súlade so Stanovami Konfederácie, vnútornými predpismi schválenými orgánmi Konfederácie, rozhodnutiami orgánov Konfederácie a všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Revízori účtov kontrolujú:

- a) účelnosť a hospodárnosť nakladania s majetkom Konfederácie,
- b) dodržiavanie schváleného rozpočtu Konfederácie,
- c) správnosť vykonávania finančných operácií,
- d) hospodárenie právnických osôb zriadených Konfederáciou,
- e) hospodárenie regionálnych rád Konfederácie.

Revízori účtov spracúvajú stanoviská k návrhu rozpočtu a k výsledkom hospodárenia Konfederácie.

Revízori účtov predkladajú na rokovania zjazdu Konfederácie správu o svojej činnosti v období medzi zjazdami Konfederácie.

Revízori účtov predkladajú Snemu Konfederácie správu o svojej činnosti za uplynulý rok a Predstavenstvu Konfederácie svoje zistenia z revíznej činnosti.

6. Revízori účtov vykonávajú kontroly podľa potreby, najmenej raz za polrok. Kontrolu vykonávajú aj vtedy, ak o to požiada Predstavenstvo Konfederácie, alebo najmenej jedna tretina členov Konfederácie. V takomto prípade sa musí kontrola uskutočniť najneskôr do 14 dní.

Článok 17

Rozhodcovský senát Konfederácie

1. Rozhodcovský senát Konfederácie rieši spory medzi Konfederáciou a jej členom o práva a povinnosti, ktoré vyplývajú z členstva v Konfederácii, a spory medzi členmi Konfederácie navzájom.
2. Snem Konfederácie volí päťčlenný Rozhodcovský senát Konfederácie na obdobie najmenej štyroch rokov. Členmi Rozhodcovského senátu Konfederácie sú zástupcovia členských odborových zväzov, z ktorých nadpolovičná väčšina musí mať právnické vzdelanie.
3. Rozhodcovský senát Konfederácie volí zo svojich členov predsedu a podpredsedu, ktorých má právo aj odvolať. Činnosť Rozhodcovského senátu Konfederácie organizačne zabezpečuje predseda, v jeho neprítomnosti podpredseda.
4. Predseda Rozhodcovského senátu Konfederácie (v jeho neprítomnosti podpredseda) majú právo zúčastňovať sa zasadnutí Snemu Konfederácie a Rady predsedov odborových zväzov Konfederácie.
5. Rozhodcovský senát Konfederácie sa pri rozhodovaní riadi Stanovami Konfederácie, vnútornými predpismi schválenými orgánmi Konfederácie, rozhodnutiami orgánov Konfederácie a všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. Návrh na začatie konania pred Rozhodcovským senátom Konfederácie musí byť podaný do troch mesiacov od zistenia skutočnosti, ktorá zakladá predmet sporu, najneskôr však do jedného roka od jej vzniku.
7. Rozhodnutie Rozhodcovského senátu Konfederácie v spore je konečné a nemožno ho napadnúť pred štátnym orgánom.

Článok 18 Regionálne rady Konfederácie

Regionálne rady Konfederácie sú regionálnymi koordinačnými orgánmi Konfederácie. Regionálne rady môžu vzniknúť z podnetu odborových zväzov, ktoré ich financujú

Regionálne rady Konfederácie presadzujú záujmy a požiadavky odborových zväzov Konfederácie, ktoré majú v príslušnej regionálnej rade Konfederácie svojho zástupcu tým, že:

- a) koordinujú činnosť a presadzujú záujmy členských odborových zväzov v regióne,
- b) zastupujú odborárov v rozsahu delegovaných právomocí jednotlivých odborových zväzov Konfederácie vo vzťahu k štátnym orgánom, orgánom územnej samosprávy, zamestnávateľom, verejnoprávnym inštitúciám a k ďalším subjektom daného regiónu vo veciach, ktoré presahujú rámec odborej organizácie alebo odborových organizácií združených v odborovom zväze,
- c) koordinujú aktivity Konfederácie v regiónoch.

Regionálne rady Konfederácie nemajú právo zasahovať do vecí, ktoré patria do pôsobnosti členského odborového zväzu.

Každý člen Konfederácie má právo delegovať do regionálnej rady Konfederácie svojho zástupcu v prípade, že v danom regióne má aspoň jednu základnú organizáciu.

Činnosť, organizačnú štruktúru, postavenie a financovanie bližšie upravuje Štatút regionálnych rád Konfederácie.

Článok 19 Všeobecné zásady rozhodovania orgánov Konfederácie

Orgán Konfederácie je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov alebo delegátov, ak nie je v Stanovách Konfederácie ustanovené inak.

Na prijatie uznesenia orgánu Konfederácie je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov alebo delegátov, ak nie je v Stanovách Konfederácie ustanovené inak.

3. Uznesenia v orgánoch Konfederácie sa prijímajú spravidla verejným hlasovaním. Na návrh člena alebo delegáta orgánu sa pristúpi k tajnému hlasovaniu, ak ho schváli nadpolovičná väčšina prítomných členov alebo delegátov orgánu Konfederácie.
4. Vo výnimočných prípadoch je možné uznesenie orgánu Konfederácie nahradiť hlasovaním prostredníctvom obežníka (hlasovanie „per rollam“). S výsledkom takejto formy hlasovania musia byť oboznámení členovia orgánu Konfederácie na najbližšom zasadnutí a výsledok sa uvedie v zápisnici.
5. Pri hlasovaní v Sneme Konfederácie je možné použiť hlasovanie podľa počtu členskej základne. Tento spôsob hlasovania sa použije vždy, ak ho navrhne člen orgánu. Kľúč pre stanovenie počtu hlasov je jeden hlas na každých 100 členov príslušného odborového zväzu. Na prijatie uznesenia týmto spôsobom je potrebná nadpolovičná väčšina takto stanovených hlasov, pričom každý členský odborový zväz má pri tomto spôsobe hlasovania minimálne jeden hlas.
Váhou hlasov sa hlasuje vždy, ak sa rozhoduje o:
 - a) finančných otázkach, vrátane rozpočtu a jeho plnenia,
 - b) personálnych otázkach,
 - c) protestných a nátlakových akciách.
6. Uznesenia orgánov Konfederácie sú záväzné pre nižšie orgány Konfederácie, odborové zväzy a členov odborov, ak sa ich priamo týkajú.
7. Vyššie orgány Konfederácie majú právo kontrolovať dodržiavanie a plnenie svojich uznesení nižšími orgánmi Konfederácie.
8. Orgány Konfederácie sú povinné oboznámiť so svojimi uzneseniami orgány Konfederácie a odborové zväzy, ktorých sa uznesenie týka. Títo majú právo požadovať podrobnejšie vysvetlenie.
9. Každý člen orgánu Konfederácie má právo na zapísanie a zverejnenie svojho nesúhlasného stanoviska rovnakým spôsobom, akým je zverejnené prijaté uznesenie, ak o to požiada.
10. Každý orgán Konfederácie má právo delegovať časť svojich kompetencií na nižšie orgány Konfederácie, alebo odborový zväz, a to iba so súhlasom orgánu,

Funkčné obdobie členov orgánov Konfederácie sa končí zvolením nových členov orgánov. Dĺžka funkčného obdobia je rovnaká aj pre prezidenta Konfederácie a viceprezidenta Konfederácie. Výkon volenej funkcie sa končí počas funkčného obdobia vzdaním sa funkcie, odvolaním z funkcie a zánikom mandátu. Mandát na výkon funkcie sa končí vždy ukončením členstva v členskom odborovom zväze, zánikom príslušného orgánu Konfederácie a smrťou. Príslušný orgán Konfederácie následne do 90 dní rozhodne o ich odvolaní z orgánov, do ktorých boli delegovaní za Konfederáciu.

Článok 20 **Kancelária Konfederácie**

Na plnenie úloh Konfederácie a na zabezpečenie činnosti jej orgánov Konfederácia zriaďuje Kanceláriu Konfederácie.

Štruktúru Kancelárie Konfederácie upravuje Organizačný poriadok Kancelárie Konfederácie, ktorý vydá prezident Konfederácie po schválení Predstavenstvom Konfederácie.

Štvrtá časť **FUNKCIONÁRI KONFEDERÁCIE**

Článok 21 **Prezident Konfederácie**

Prezident Konfederácie:

- a) zastupuje Konfederáciu navonok, koná a svojím podpisom zaväzuje Konfederáciu voči tretím osobám, koná v pracovnoprávných vzťahoch voči zamestnancom Kancelárie Konfederácie,
- b) zvoláva a riadi zasadnutia Predstavenstva Konfederácie, Rady predsedov odborových zväzov Konfederácie,
- c) plní úlohy stanovené Snemom Konfederácie, Radou predsedov odborových zväzov Konfederácie a Predstavenstvom Konfederácie,
- d) môže požiadať Snem Konfederácie o vyslovenie dôvery.

Rozsah právomocí prezidenta Konfederácie určuje Predstavenstvo Konfederácie.

Článok 22 **Viceprezident Konfederácie**

1. Viceprezident Konfederácie:
 - a) zastupuje prezidenta Konfederácie,
 - b) plní úlohy určené Snemom Konfederácie, Radou predsedov odborových zväzov Konfederácie, Predstavenstvom Konfederácie, a prezidentom Konfederácie,
 - c) môže požiadať Snem Konfederácie o vyslovenie dôvery.
2. Rozsah právomocí viceprezidenta Konfederácie určuje Predstavenstvo Konfederácie.

Piata časť **HOSPODÁRENIE KONFEDERÁCIE**

Článok 23 **Hospodárenie Konfederácie**

1. Konfederácia hospodári s vlastným a so zvereným majetkom.
2. O použití majetku Konfederácie rozhodujú orgány Konfederácie podľa Zásad hospodárenia Konfederácie, ktoré schvaľuje Snem Konfederácie.
3. Činnosť Konfederácie je zabezpečovaná finančnými prostriedkami:
 - a) z členských príspevkov členov Konfederácie za príslušný rok,
 - b) z príjmu z majetku,
 - c) z iných príjmov.
4. Hospodárenie právnických osôb zriadených Konfederáciou, regionálnych rád Konfederácie, správnosť údajov o počte členov a správnosť informácií poskytnutých členskými odborovými zväzmi podľa čl. 8, písm. e) Stanov Konfederácie, správnosť a včasnosť úhrady členského príspevku a dodržiavanie podmienok členstva sú oprávnení kontrolovať prezident Konfederácie, viceprezident Konfederácie a revízori účtov.

Šiesta časť
ZRUŠENIE KONFEDERÁCIE

Článok 24
Zrušenie Konfederácie

1. Konfederácia sa zruší vtedy, keď počet jej členov bude nižší než traja. Likvidácia majetku Konfederácie sa v takomto prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Konfederácia sa môže zrušiť aj súhlasným písomným vyhlásením všetkých členov. Likvidácia majetku Konfederácie sa v takomto prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, ak sa členovia nedohodnú inak.
3. Konfederáciu môže zrušiť Zjazd Konfederácie dvojtretinovou väčšinou všetkých delegátov. Zjazd Konfederácie v takomto prípade rozhodne aj o spôsobe likvidácie Konfederácie.

