

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 4 – ROČNÍK XXII



SPRAVODAJCA OZ DLV je určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

Prajeme vám príjemne strávené chvíle

pri čítaní nového vydania!

V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE



1. Informácie z rokovania orgánov zväzu
2. Akcia - „Deň PAPIERÁROV OZ DLV“
3. Stravovanie zamestnancov 2023
4. Úrazovosť zamestnancov na pracovisku
5. Mobbing, bossing na pracovisku
6. **NOVÁ RUBRIKA – NAŠE RECEPTY**
7. **NOVINKY OZ DLV na sociálnych sieťach**

Meeting

INFORMÁCIA Z ROKOVANIA PRESDNÍCTVA OZ DLV

Dňa 13. 09. 2022 prostredníctvom online platformy (prostredníctvom pripojenia cez aplikáciu) rokovali členovia Predsedníctva OZ DLV s tým, že program rokovania obsahoval informačné správy, ale aj konkrétne návrhy na riešenie vzniknutých problémov a ďalšie smerovanie nášho zväzu.

V priebehu rokovania bola členom Predsedníctva OZ DLV predložená informácia o aktuálnom stave finančných prostriedkov za OZ DLV a za jednotlivé sekcie a informácia o dodržiavaní platobnej disciplíny základných organizácií OZ DLV. **Finančná kondícia OZ DLV je na dobrej úrovni a nakladanie s finančnými prostriedkami členov nášho zväzu je v maximálnej miere vykonávané v súlade so zjazdovými dokumentami a vykonávacími predpismi OZ DLV pri dodržiavaní zásad efektivity a účelnosti, v súlade so schválenými uzneseniami tohto a ďalších orgánov nášho zväzu.**

Súčasťou informácie bol aj **prehľad o neplatičoch členských príspevkov**. Tým základným organizáciám OZ DLV, ktoré si neplnia povinnosti vyplývajúce zo zjazdových a vykonávacích predpisov a nezrealizovali úhradu členských príspevkov viac ako tri mesiace, členovia Predsedníctva OZ DLV v súlade s platnými zjazdovými dokumentami a vykonávacími predpismi OZ DLV odsúhlasili pozastavenie členských výhod. V prípade, že základná OZ DLV, ktorá je uvedená v návrhoch a neuhradí po ďalšej výzve členský príspevok do 19. 09. 2022, oznámenie o pozastavení výhod jej bude doručené spôsobom, ako to schválilo Predsedníctvo OZ DLV. V prípade, že povinnosť bude splnená, nie je dôvod na pokračovanie v ďalšom konaní. V tejto súvislosti je potrebné opätovne zdôrazniť, že z titulu výpadku finančných prostriedkov na príjmovej časti rozpočtu sa odborový zväz môže dostať do nepriaznivej finančnej situácie a druhotnej platobnej neschopnosti z dôvodu existujúcich finančných záväzkov vo vzťahu k externým spoločnostiam.

Predsedníctvo prerokovalo aj informáciu o stave a udržiavaní elektronickej databázy členov OZ DLV podľa jednotlivých sekcií. Opätovne bolo konštatované, že napriek pravidelnej komunikácii so základnými organizáciami a v súlade s platným uznesením Predsedníctva OZ DLV, **viaceré základné organizácie dlhodobo alebo opakovane neplnia svoje povinnosti v súvislosti s priebežnou aktualizáciou elektronickej databázy**. V prípade, že OZ DLV nemá k dispozícii informácie o priebežnom a aktuálnom vývoji členskej základne, štruktúre členov a podobne, nie je možné zo strany riadiacich orgánov, aj vedenia príslušnej základnej organizácie reagovať na prípadne vzniknuté alebo pretrvávajúce problémy a prijímať účinné opatrenia.

Vzhľadom na to, že **odbory vo všeobecnosti dlhodobo hľadajú riešenia na vzniknutý problém súvisiaci s poklesom členskej základne a problémami pri získavaní nových členov**, pred predsedami Výkonných rád sekcií a predsedami základných organizácií OZ DLV stojí náročná úloha, ako sa pri rešpektovaní sektorových špecifik s týmito problémami vypoariadať. **Do 15. 10. 2022 sú jednotlivé sekcie povinné na rokovaníach orgánov – Výkonné rady a Pléna sekcií rozdiskutovať a navrhnúť opatrenia zamerané na stabilizáciu členskej základne OZ DLV a získavanie nových členov.** Následne budú tieto ich návrhy spolu s aktivitami predloženými Ústredím OZ DLV na najbližšom rokovaní Predsedníctva OZ DLV rozdiskutované a sformulované v marketingovej stratégii zameranej na zmenu negatívneho trendu znižovania členskej základne, aj v kontexte prípravy rozpočtu OZ DLV na rok 2023..

Vzhľadom na to, že **jedným z cieľov OZ DLV je skvalitňovanie pracovných podmienok a zlepšovanie podmienok odmeňovania, s odvolaním sa aj na vysoký prepád reálnych miezd zamestnancov v dôsledku neustáleho rastu inflácie, kolektívne vyjednávanie patrí medzi výlučné právo odborov a jedným z prostriedkov na dosiahnutie tohto cieľa**. Hlavným cieľom odborových zväzov je pomoc zamestnancom, taktiež ich najdôležitejšou formou utvárania a rozvíjania právnych vzťahov medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom, je kolektívne vyjednávanie. Predsedovia všetkých piatich sekcií OZ DLV majú povinnosť predložiť návrh znenia novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023 v lehote, ktorá by bola v súlade s platnými ustanoveniami zákona o kolektívnom vyjednávaní.

Špecialista BOZP predložil informáciu o uskutočnených voľbách v základných organizáciách OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia k 31. 07. 2022. Napriek odbornej a metodologickej pomoci zamestnancov OZ DLV musíme

konštatovať, že máme v našom zväze základné organizácie, ktoré si túto povinnosť nespĺnili. **Na základe rozhodnutia Predsedníctva OZ DLV bola predsedom Výkonných rád sekcií, ktorých členské základné organizácie OZ DLV túto povinnosť nespĺnili napriek niekoľkonásobným výzvam a maximálnej spolupráci zo strany Ústredia OZ DLV a porušujú tak legislatívu Slovenskej republiky a platné dokumenty OZ DLV, aby na najbližšie rokovanie Predsedníctva OZ DLV predložili informáciu o vykonaných úkonoch zo strany príslušnej sekcie a návrhy na riešenie vzniknutého problému v súvislosti s porušením legislatívy SR a ďalším pôsobením príslušných základných organizácií u zamestnávateľa.**

Členovia Predsedníctva OZ DLV sa dôkladne zaoberali aj informáciami z rokovaní orgánov KOZ SR, HSR SR a iných orgánov a predmetom rokovania bola aj informácia o aktuálnom stave uzatvárania medzinárodných zmlúv o spolupráci medzi OZ DLV a partnerskými odborovými zväzmi.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj východiskami pre prípravu návrhu rozpočtu OZ DLV na rok 2023 s tým, že všetky sekcie OZ DLV sú povinné v termíne do 15. 10. 2022 predložiť podklady vrátane dôvodových správ pre prípravu rozpočtu OZ DLV a sekcií OZ DLV na rok 2023, aby bol vytvorený dostatočný časový priestor pre prípravu finálneho dokumentu, ktorý bude predložený na rokovanie Predsedníctva OZ DLV v novembri 2022 a následne predložený na schválenie Plénu OZ DLV v decembri 2022.

V súvislosti s prípravou návrhu plánu aktivít OZ DLV na rok 2023 a nadväzne aj rozpočtu OZ DLV, jednotlivé sekcie v termíne do 30. 09. 2022 majú predložiť písomné návrhy na projekty 2023 (konferencie, workshopy, odborné semináre, diskusné panely, vzdelávanie, atď.) za jednotlivé sekcie a za OZ DLV.

Na základe výzvy KOZ SLR je OZ DLV povinný v stanovenom termíne KOZ SR predložiť podklady týkajúce sa členskej základne OZ DLV, ktoré sú podkladom pre výpočet zálohovej platby z titulu členstva v KOZ SR.

Hovorí sa, že dostaneme vždy len to, čo do svojho života vnášame, čo robíme, ako myslíme a ako sa správame. Všetko závisí od našich rozhodnutí. Vzhľadom na to, že OZ DLV má záujem a ako odborári by sme mali pomáhať navzájom, p. predsedníčka OZ DLV predložila členom Predsedníctva OZ DLV na schválenie návrh na registráciu prijímateľa 2% (3%) z dane z príjmu za rok 2022. Návrh bol jednohlasne schválený a p. predsedníčka OZ DLV ako štatutár OZ DLV bola poverená na vykonanie všetkých potrebných právnych úkonov v súvislosti s registráciou.

Členovia Predsedníctva OZ DLV dostali ďalej informáciu o prebiehajúcom procese realizácie zmien názvov základných organizácií OZ DLV, ktoré sú realizované v súlade so schválenými zjazdovými dokumentami, ale aj v súlade s požiadavkami platnej legislatívy Slovenskej republiky. **Mnohí naši kolegovia – funkcionári si neuvedomujú alebo nechcú uviesť, že zákony platia pre všetkých a že štát má právo regulovať činnosť všetkých organizácií, ktoré pôsobia na území Slovenskej republiky, má právo vykonávať kontrolu ich činnosti vo všetkých oblastiach, v ktorých má vytvorené kontrolné orgány a ukladá aj neziskovým organizáciám, ktorých súčasťou sú odbory, neustále nové povinnosti, ktorých neplnenie je sankcionované. Nárast rozsahu povinností sa vzťahuje nielen na základné organizácie OZ DLV, ale aj na samotný odborový zväz.**

Členovia Predsedníctva OZ DLV bez pripomienok schválili zákonom č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov stanovené dokumenty, ktoré sa týkajú registratúry a archivovania dokumentov, ktoré vznikajú z činnosti OZ DLV a uložili Ústrediu OZ DLV povinnosť zabezpečiť jednotlivé úkony vo vzťahu k Ministerstvu vnútra SR a schváleniu príslušných dokumentov týmto orgánom.

P. Ondrej Grünvaldský, predseda Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcie predložil požiadavku na vysvetlenie zákonného postupu v súvislosti so vstupom funkcionára OZ DLV do objektu u zamestnávateľa, u ktorého pôsobí základná organizácia, ktorá patrí pod túto sekciu a postupu v súvislosti so zakladaním novej základnej organizácie v rámci sekcie a OZ DLV.

Predsedníctvo OZ DLV prerokovalo návrh a schválilo p. Máriu Lukáčovú ako zástupkyňu OZ DLV a Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV v podskupine v rámci pracovnej skupiny VVS, a.s. zameranú na prípravu vydávania zamestnaneckých akcií pre zamestnancov spoločnosti.

Predsedníctvo OZ DLV prerokovalo návrhy a schválilo p. PhDr. Zuzanu Stískalovú ako zástupkyňu OZ DLV do Rady mladých KOZ SR a p. Mgr. Simonu Bednárovú ako zástupkyňu v Komisii pre rodovú rovnosť KOZ SR.

Obsahom rokovania bolo aj medzirezortné pripomienkové konanie, ktorého proces, ako aj predmet záujmu odborárov v súvislosti s prípravou nových zákonov a ostatných predpisov nie je vždy zo strany funkcionárov na základných organizáciách, s ktorými OZ DLV spolupracuje na príprave stanovísk a uplatňovaní pripomienok. Jednotlivé nedostatky a problémy boli v rámci rokovania predstavené členom Predsedníctva OZ DLV. Členovia Predsedníctva OZ DLV sa zhodli na tom, že funkcionári základných organizácií OZ DLV a jednotlivých sekcií, by mali predkladať a uplatňovať pripomienky v rámci medzirezortného pripomienkového konania výlučne len tie, ktoré sa týkajú poslania a úloh odborového zväzu. Pripomienky odborného charakteru ako podpora zamestnávateľom, zamestnávateľským zväzom a združeniam a ZMOS sa môžu uplatňovať len v individuálnych prípadoch, na základe požiadavky týchto subjektov a po prijatí rozhodnutia o spoločnom postupe na úrovni vedúcich zamestnancov dotknutých subjektov.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj nepriaznivou situáciou v odborovej organizácii, ktorá vznikla v ZO OZ DLV pri SOŠ Žarnovica s tým, že predseda Výkonnej rady Lesníckej sekcie v spolupráci s predsedom ZO OZ DLV zorganizuje v čo najkratšom možnom čase stretnutie s členmi ZO OZ DLV za účasti p. predsedníčky OZ DLV.

Informácia o podpise Memoranda o spolupráci so ŠIOV, ktorá sa týka spolupráce pri organizovaní už 5. ročníka celoslovenskej súťaže „Bezpečné dni v práci“ v roku 2023 určenej pre žiakov 3. ročníkov stredných odborných škôl bola prerokovaná bez pripomienok. Členovia Predsedníctva OZ DLV vyhodnotili aj priebeh a výsledky historicky prvej Konferencie zástupcov základných organizácií OZ DLV, ktorá sa uskutočnila v Liptovskom Jáne a zaznamenala nielen pozitívne ohlasy, ale priniesla aj podnety a námety na ďalšie smerovanie nášho zväzu.

P. predsedníčka OZ DLV poskytla aj informáciu o vykonaných aktivitách a hlavne výsledkoch jej rokovaní na úrovni Hospodárskej a sociálnej rady SR so štátnym tajomníkom Ministerstva životného prostredia SR a štátnym tajomníkom Ministerstva financií SR v súvislosti s dofinancovaním SHMÚ, ktorému hrozilo ukončenie činnosti pre nedostatok finančných prostriedkov a následné prepúšťanie zamestnancov. S potešením tak Predsedníctvo OZ DLV mohlo konštatovať, že vďaka podpore a aktivite odborov SHMÚ môže pokračovať vo svojej činnosti ďalej a naši kolegovia – odborári môžu pokračovať vo svojej práci.

V živote sa často stáva, že hodnotu nášho zdravia si uvedomíme, až keď je neskoro. Preto je veľmi dôležité, aby sme si ho chránili. Z toho dôvodu a rovnako ako aj počas predchádzajúcich rokov náš odborový zväz zorganizoval 4. ročník súťaže „Bezpečné dni v práci“, ktorého prioritou je problematika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



Okrem zhodnotenia prípravy, priebehu a výsledkov tohto ročníka súťaže, členovia Predsedníctva OZ DLV boli informovaní o ponuke riaditeľa SOŠ lesníckej v Prešove na poskytnutie priestorov a pomoci pri organizovaní ďalšieho ročníka súťaže a potvrdení záujmu účastníkov a správnosti myšlienky organizovať toto podujatie aj v kontexte vytvorenia predpokladov pre získavanie nových členov. Záujem študentov o zapojenie sa do mimoškolskej aktivity, ako aj samotné vynikajúce výsledky súťažiacich potvrdili, že dobre urobené je lepšie ako dobre povedané.

Všetkým členom Predsedníctva OZ DLV, vrátane zástupkyne Iniciatívy mladých odborárov OZ DLV p. Ing. Alenke Pásztorovej, PhD., patrí poďakovanie za spoluprácu, profesionálnu komunikáciu a prejavovaný záujem o hľadanie možností a spôsobu ako naďalej pomáhať našim členom, obhajovať ich oprávnené záujmy a chrániť ich práva prostredníctvom Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA.

JUDr. Vlasta Szabová, predsedníčka OZ DLV

DEŇ NAŠICH PAPIERÁROV



V dňoch 07. - 08. 10. 2022 sa v Ružomberku uskutočnilo stretnutie našich odborárskych zástupcov v Celulózo-papierenskej sekcii OZ DLV pod názvom „DEŇ PAPIERÁROV“. Išlo o prvú takúto aktivitu realizovanú v posledných dvoch funkčných obdobiach, ktorá mala nielen edukačný charakter, ale jej súčasťou bolo aj rokovanie ZV ZO CPS OZ DLV k aktuálnym témam, týkajúcim sa práce odborov u jednotlivých zamestnávateľov. Edukačný charakter podujatia spočíval v tom, že účastníci absolvovali prehliadku s odborným výkladom v Mondi SCP Ružomberok, ktorá sa týkala výroby papiera s využitím najmodernejších technológií a návšteva v Múzeu papiera účastníkom priniesla cenné informácie z histórie výroby.



Stretnutie bolo vynikajúco organizačne aj obsahovo pripravené. Vedenie CPS OZ DLV pripravilo pre zástupcov svojich členských ZO OZ DLV nielen zaujímavý program, ale aj priestor na to, aby sa osobne spoznali, predniesli svoje postrehy z práce odborov, ako aj námety na ďalší spôsob spolupráce a komunikácie vo vnútri sekcii, ako aj vo vzťahu k OZ DLV. Akcie sa zúčastnili na pozvanie sekcii aj zamestnanci OZ DLV.

Vedeniu Celulózo-papierenskej sekcii OZ DLV týmto vyslovujeme veľké poďakovanie za zorganizovanie stretnutia a prajeme veľa podobných vydarených pracovných stretnutí.

PhDr. Zuzana Stískalová, koordinátor OZ DLV

STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV V ROKU 2023

Zamestnanci budú mať na výber medzi kartou a príspevkom

Stravné lístky sa budú od 1. 1. 2023 vydávať už len elektronicky, to znamená formou platobnej karty. Zamestnanec však bude mať na výber medzi stravovacou kartou a finančným príspevkom ku mzde.



Stravovacia karta alebo príspevok?

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce zabezpečuje stravné zamestnancov:

- vo vlastnom stravovacom zariadení,
- v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa,
- prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (reštaurácie),
- prostredníctvom finančného príspevku ku mzde (od marca 2021).

Zamestnanec je pritom viazaný zvolenou formou 12 mesiacov od zmeny.

V súlade s § 152 Zákonníka práce má zamestnanec nárok na poskytnutie stravného, ak v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

Výška príspevku na stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje príspevok na stravovanie zamestnancov maximálne v sume 3,52 eur (suma platná pre rok 2021), čo predstavuje sumu 55 % zo sumy 6,40 eur (pri vyššom príspevku ide o nedaňový výdavok zamestnávateľa). Suma stravnej jednotky je minimálne 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Od septembra 2022 je suma stravnej jednotky minimálne vo výške 4,8 eur, čo je 75 % zo sumy 6,40 eur.

Príspevok zo sociálneho fondu

Zamestnávateľ môže prispievať zamestnancovi na stravnú jednotku aj zo sociálneho fondu bez toho, aby zamestnanec platil z tohto príspevku daň z príjmov alebo poistné. Problematikou tvorby a čerpania sociálneho fondu sa zaoberá zákon o sociálnom fonde, č.152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov a podľa neho je teda možnosť čerpať sociálny fond na dotáciu stravovania zamestnancov nad zákonom stanovený limit (limit stanovený v Zákonníku práce je 55 % z ceny jedla, resp. stravného lístka). Horná hranica príspevku zo sociálneho fondu na stravnú jednotku nie je stanovená.



Gastrokarty aj finančné príspevky na stravovanie sú rovnoprávne. Do výšky 55 % sumy stravného nebude ani jedna z foriem príspevku zdanená. Preto sa nikto z nás nemusí obávať, ak si vyberie možnosť pripísania finančných prostriedkov ku mzde, že bude ukrátený časť z tohto príspevku daňami navyše.

Určite však z našich peňaženiek zmizne kopa straveniek, ktoré z vlastných skúseností všetci dobre vieme, koľkokrát zabudneme počas platby na pokladni použiť, alebo na prelome roka nájdeme časť gastrolístkov s prepadnutou

platnosťou. Všetky tieto príkoria s papierovými gastrolístkami zmiznú a či sa už rozhodnete pre gastrokarty, alebo pre finančný príspevok ku mzde, určite tým nič nepokazíte a platba za stravovanie sa stane pre vás všetkých komfortnejším.

Michaela Rázgová, ekonóm OZ DLV

MOBBING, BOSSING NA PRACOVISKU

V rámci médií sa často spomína najmä šikana detí. Čo sa však nedostáva do popredia je **šikana na pracovisku**. Vzhľadom k tomu, že som sa počas posledného mesiaca stretla s otázkou k téme šikana na pracovisku, chcela by som Vám predstaviť pomerne nové pojmy mobbing a bossing, ktorých dopad sa týka všetkých zamestnancov, bez ohľadu na pohlavie.

Bossing - tento pojem znamená, že ide o šikanu zo strany zamestnávateľa, vedúceho, nadriadeného. Dôležité sú dôkazy, že o vydieranie, vyhrážanie naozaj prebehlo.



Mobbing – význam tohto pojmu spočíva v tom, že ide o šikanovanie zamestnanca prostredníctvom skupiny osôb, prípadne jednej osoby.

Hlavný rozdiel medzi bossingom a mobbingom je vo vzťahu šikanovaného zamestnanca a osoby, ktorá ho šikanuje. Zatiaľ čo pri bossingu je zamestnanec priamo napádaný svojim nadriadeným, pri mobbingu vzťah nadriadenosti a podriadenosti neexistuje – sú v rovnakom postavení.

Oba tieto pojmy sú však veľmi nebezpečné a moderné v dnešnom svete. V prípade, že sa na pracovisku vyskytuje mobbing alebo bossing dochádza k frustrácii zamestnanca, k jeho ponižovaniu, urážaniu a vytvára sa toxické prostredie, ktoré môže mať vplyv na pracovné výsledky šikanovaného zamestnanca, čo je horšie aj na jeho život.

**Čo majú však pojmy spoločné je, že
OBA NIE SÚ POVOLENÉ NA PRACOVISKU A DOCHÁDZA NIMI K PORUŠOVANIU
LEGISLATÍVY.**

BOSSING a MOBBING
**sú spájané s diskrimináciou, nespravodlivosťou, či s nedostatočným začlenením
zamestnanca na pracovisku.**

Najčastejšími prejavmi sú:

- ohováranie a vytváranie falošných opisov zamestnanca,
- ponižovanie
- sexuálne verbálne napádanie
- vzťahová agresia nastáva, keď sa viacerí spolupracovníci postaví proti cieľovému zamestnancovi - zvyčajne existuje vodca skupiny, ktorý zohráva aktívnejšiu úlohu pri izolácii a zameraní sa na obeť,
- sarkazmus,
- urážky,
- nepriateľský tón.



Zamestnávateľ musí vždy zabezpečiť priaznivé pracovné podmienky čo mu vyplýva zo Základných zásad, ktoré sú ustanovené v čl. 1 až čl. 11 Zákonníka práce. V prípade, že sa u zamestnávateľa preukáže šikana na pracovisku, dochádza k porušeniu zákona z dôvodu nezabezpečenia vhodných pracovných podmienok.

V pracovnoprávných vzťahoch sa musí vždy dodržiavať zásada konania v súlade s dobrými mravmi. Takáto povinnosť vyplýva aj z § 13 ods. 3 Zákonníka práce: „Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi.“

V prípade pracovnoprávných vzťahov by som najskôr odporúčala ísť za kompetentnou osobou a žiadať vyriešenie situácie. Ak by neprišlo k vyriešeniu danej situácie, vždy je možné zaslať sťažnosť. Nie je však vylúčené ju podať hneď po neoprávnenom konaní. V prípade, že príde ku konaniu napr. zo strany nadriadeného, vedúceho, zamestnávateľa, ktoré je v rozpore s dobrými mravmi má zamestnanec právo podať **sťažnosť**. § 13 ods. 6 Zákonníka práce: „Zamestnanec má právo podať zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania podľa odsekov 1 a 2 a nedodržaním podmienok podľa odsekov 3 až 5; zamestnávateľ je povinný na sťažnosť zamestnanca **bez zbytočného odkladu** odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky.“

Sťažnosť bude slúžiť ako oficiálny dokument v písomnej forme. Zamestnávateľ je povinný bez zbytočného odkladu odpovedať na sťažnosť. Prioritou každého zamestnávateľa by malo byť riešiť takúto situáciu. V prípade bossingu, sa často krát jedná o porušenie zákona č. 365/2004 Z. z. antidiskriminačný zákon. § 13 ods. 7 Zákonníka práce: „Zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania alebo nedodržaním podmienok podľa odseku 3, môže sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany ustanovenej osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).“

V prípade, že zamestnávateľ sťažnosť od zamestnanca odignoruje a nevyjadrí sa, môže vykonať kontrolu Inšpektorát práce. Ďalšou z možností po podaní sťažnosti je obrátiť sa na súd.

Aj keď sa môže zdať, že boj so šikanou nie je možné vyhrať, nezabudnite, že vždy existuje cesta, ako dosiahnuť spravodlivosť.

Mgr. Simona Bednárová, právnik OZ DLV

STAV A VÝVOJ PRACOVNÝCH ÚRAZOV V SR ZA ROK 2021

V roku 2021 bolo registrovaných celkovo **7 855** registrovaných pracovných úrazov. Z uvedeného počtu bolo **33** závažných pracovných úrazov s následkom smrti (ďalej len „SPÚ“).

V hodnotenom roku bolo zaevidovaných **60** závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ďalej len „ŤUZ“).

Za rok 2021 bolo evidovaných **7 762** ostatných registrovaných pracovných úrazov, t. j. úrazov nad 3 dni práceneschopností bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ďalej len „RPÚ“), čo predstavuje nárast o 156 prípadov (nárast o 2,1 %) oproti roku 2020.



Najdôležitejšími charakteristikami úrazových udalostí sú zdroje a príčiny vzniku PÚ. Väčšina SPÚ (57,6 %) sa kumulovala do dvoch hlavných zdrojových skupín, ktorými boli dopravné prostriedky (11 prípadov – 33,3 %) a pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (8 prípadov – 24,2 %). Najčastejšími zdrojmi vzniku závažných pracovných úrazov s ŤUZ boli pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (18 prípadov – 30,0 %) a stroje – hnacie, pomocné, obrábacie a pracovné (13 prípadov – 21,7 %). Zo štatistiky zdrojov vzniku RPÚ za rok 2021 vyplýva, že najviac týchto úrazov spôsobili pracovné, prípadne cestné dopravné priestory ako zdroje pádov zamestnancov (2 308 prípadov – 29,7 % z celkového počtu RPÚ). Na ďalšie miesto podľa početnosti výskytu možno zaradiť úrazy, ktoré spôsobil materiál, bremená a predmety (2 268 prípadov – 29,2 %).

Najčastejšími príčinami vzniku SPÚ bolo okrem nezistených príčin (najmä pri dopravných nehodách – 10 prípadov, t. j. 30,3 %, kde inšpektori práce zisťujú len režim 11 vedenia vozidla), predovšetkým používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia (7 prípadov – 21,2 %). Pri závažných pracovných úrazov s ŤUZ bolo najčastejšou príčinou boli nedostatky osobných predpokladov na riadny pracovný výkon (17 prípadov – 28,3 %). Druhou najčastejšou príčinou boli nezistené príčiny (12 prípadov – 20,0 %) z toho 3 ŤUZ pri dopravných nehodách a treťou najpočetnejšou príčinou (9 prípadov – 15,0 %) bolo používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez oprávnenia.

Najčastejšími príčinami vzniku RPÚ boli predovšetkým nedostatky osobných predpokladov na riadny výkon práce v čase úrazu (rôzne indispozície, nepozornosť a pod.) 6 124 prípadov – 78,9 % a používanie nebezpečných postupov alebo spôsobov práce vrátane konania bez odbornej spôsobilosti (412 prípadov – 5,3 %). V členení príčin vzniku SPÚ podľa zodpovednosti bolo zistených 7 prípadov (21,2 %), za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ, a rovnako 7 prípadov (21,2 %), za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci. Pri ŤUZ bolo evidovaných 13 úrazov (21,7 %), za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ a 12 úrazov (20,0 %), za ktoré boli zodpovední samotní poškodení zamestnanci. V členení príčin vzniku RPÚ podľa zodpovednosti bolo evidovaných 429 úrazov (5,5 %), za ktoré nesie zodpovednosť zamestnávateľ a 507 úrazov (6,5 %), za ktoré nesú zodpovednosť samotní poškodení zamestnanci.

V roku 2021 najpočetnejšou príčinou SPÚ bola určená nezistená príčina, a to práve v dôsledku vysokého výskytu dopravných nehôd (10 prípadov), ktoré vyšetruje príslušný orgán Policajného zboru a inšpektori práce kontrolujú len režim vedenia vozidla.

NAJ HORÁR 2022 – MEMORIÁL JOZEFA DEKRETA MATEJOVIE

(odovzdanie ocenenia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA Ing. Vladimírovi MASICOVI za myšlienku súťaže a dlhoročné zásluhy na jej príprave)

História súťaže sa začala písať v roku 2004 ako pilotný projekt OZ v Slovenskej Ľupči. V roku 2022 sa uskutočnil už 17. ročník tejto súťaže. Hlavným manažérom podujatia sa stal p. Ing. Vladimír MASICA (*emeritný dlhoročný riaditeľ OZ Slovenská Ľupča*), ktorý je zároveň otcom myšlienky a zakladateľom súťaže. Táto je zároveň spomienkou na jednu z legend lesníctva – Jozefa Dekreta Matejovie.

Spoluorganizátormi súťaže sú už dlhé roky **LESY SR, š. p., Združenie zamestnávateľov lesného hospodárstva SR, PEFC Slovensko a Odborový zväz DREVO, LESY, VODA.**

Pri tejto príležitosti Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, ako jeden z dlhoročných spoluorganizátorov súťaže, odovzdal p. Ing. Vladimírovi MASICOVI ocenenie v podobe plakety, ktorej obsahom bolo udelenie

„čestného titulu NAJ HORÁR“.



INFORMÁCIA Z ROKOVANÍ ORGÁNOV OZ DLV



LESNÍCKA SEKCIA Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

VÝKONNÁ RADA Lesníckej sekcie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

24.08.2022 sa v **Hoteli Národný dom v Banskej Bystrici** uskutočnilo rokovanie **Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV**. Členovia tohto orgánu vykonali kontrolu plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní; zhodnotili platobnú disciplínu členských ZO OZ DLV, stav a udržiavanie elektronickej databázy členov ZO OZ DLV, stav v oblasti splnenia povinností vykonať voľby na úrovni ZO OZ DLV

a plnenia povinností, ktoré sa týkajú zmien názvov ZO OZ DLV.

Súčasťou programu rokovania bola aj informácia o stave finančných prostriedkov OZ DLV a Lesníckej sekcie. Členom Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV bola predložená ponuka benefitu LEN PRE ČLENOV ODBOROV OZ DLV od spoločnosti FinPortal, a.s.

V rámci rokovania sa členovia zaoberali aj prípravou kolektívneho vyjednávania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023, prípravou návrhu rozpočtu Lesníckej sekcie na rok 2023 vrátane obsahu dôvodovej správy a návrhmi na projekty Lesníckej sekcie OZ DLV na rok 2023 – konferencie, workshopy, odborné semináre, diskusné panely, vzdelávanie, atď.

Ing. František Fodor, podpredseda Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV predniesol informáciu, že ku dňu zasadnutia zo **47 základných organizácií v rámci Lesníckej sekcie OZ DLV, 13 doposiaľ nesplnilo povinnosť aktualizovať a pracovať s databázou členov.**

V súvislosti s povinnosťou vykonať voľby na úrovni ZO OZ DLV v rámci Lesníckej sekcie, v jednej sa doposiaľ voľby neuskutočnili a jedna základná organizácia nepredložila zákonom stanovené podklady pre vykonanie úkonov na Ministerstve vnútra SR.

Predmetom rokovania bola aj informácia o aktuálnom stave zasielania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV v rámci Lesníckej sekcie s tým, že zo **47 základných organizácií v rámci Lesníckej sekcie OZ DLV má správne vykonanú registráciu na Ministerstve vnútra SR 31 z nich.**

Členom Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV bola p. Jozefom Minárikom, podpredsedom OZ DLV a predsedom Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV predložená ponuka benefitu LEN PRE ČLENOV ODBOROV OZ DLV od spoločnosti FinPortal, a.s., s ktorou sa budú na samostatnom rokovaní zaoberať členovia Pléna Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV.

Na rokovaní boli všetci prítomní členovia oboznámení s návrhom KZVS na rok 2023 a bolo predstavené zloženie vyjednávacieho tímu, ktorý tvoria p. JUDr. Vlasta Szabová, PhD., p. Jozef Minárik, p. Ing. František Fodor, p. Ing. Ján Slivinský, p. Ing. Jaroslav Bacúr a p. Ing. Karol Možucha.

Členovia Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV **vysoko hodnotili úroveň Konferencie ZO OZ DLV, ktorá bola organizovaná Odborovým zväzom DREVO, LESY, VODA v Liptovskom Jáne a navrhli, aby sa tento formát stretnutia realizoval jedenkrát ročne.**

Ing. Jánom Slivinským bola prítomným prednesená informácia o aktuálnych problémoch organizácie práce a spolupráci s vedením v rámci novozriadenej štruktúry Správy národných parkov.



DREVÁRSKA A NÁBYTKÁRSKA SEKCIA Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

VÝKONNÁ RADA Drevárskej a nábytkárskej sekcie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

09.09.2022 sa v Penzióne Pod orechom v Prievidzi uskutočnilo rokovanie Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcie OZ DLV. Na úvod rokovania bola vykonaná kontrola plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní; následne členovia zhodnotili platobnú disciplínu členských ZO OZ DLV,

stav a udržiavanie elektronickej databázy členov ZO OZ DLV, stav v oblasti splnenia povinností vykonať voľby na úrovni ZO OZ DLV a plnenia povinností, ktoré sa týkajú zmien názvov ZO OZ DLV.

Členovia Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcie OZ DLV sa zaoberali aj informáciou o stave finančných prostriedkov OZ DLV a Drevárskej a nábytkárskej sekcii a ponukou benefitu LEN PRE ČLENOV ODBOROV OZ DLV od spoločnosti FinPortal, a.s.

Predmetom rokovania bolo aj kolektívne vyjednávanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023, príprava návrhu rozpočtu Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV na rok 2023 a obsahu dôvodovej správy. Členovia diskutovali aj o návrhoch na projekty na rok 2023 – konferencie, workshopy, odborné semináre, diskusné panely, vzdelávanie, atď.

Jeden z dlhodobých problémov, ktorými sa členovia Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV zaoberali, bolo aj neplnenie povinností zo strany ZO OZ DLV, ktoré pôsobia v Liptovskom Mikuláši a v Malackách pri pobočkách spoločnosti IKEA. V súvislosti s plnením povinností, ktorá sa týka realizácie zmeny názvu ZO OZ DLV, bola uložená predsedovi ZO OZ DLV pri spoločnosti Rettenmeier Tatra Timber s.r.o. povinnosť splniť úlohu.

Členovia Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV rozhodli nereflektovať na ponuku benefitov LEN PRE ODBORÁROV, ktorá bola predložená spoločnosťou FinPortal, a.s.

PLÉNUM Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcii Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

09.09.2022 sa v Penzióne Pod orechom v Prievidzi uskutočnilo aj rokovanie Pléna Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV.

Členovia tohto orgánu sa prioritne zaoberali prípravou základných východísk a obsahu kolektívneho vyjednávania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023 a požiadavkami, s ktorými predstúpia pred združenie zamestnávateľov. Obdobne diskutovali aj o príprave podnikových kolektívnych zmlúv na rok 2023.

Dôležitou časťou rokovania bola aj spätná väzba funkcionárov ZO OZ DLV k činnosti sekcii a OZ DLV. Členovia Pléna Výkonnej rady Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV konštatovali, že vzhľadom na neistotu v roku 2023 ohľadom udržateľnosti pracovných miest v kontexte energetickej krízy, ich postoj k ponuke FinPortal a.s. je zamietavý.





SEKCIA VODÁRENSKÝCH SPOLOČNOSTÍ Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

VÝKONNÁ RADA Sekcie vodárenských spoločností Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

13.09.2022 sa v Areáli X-BIONIC Sphere v Šamoríne uskutočnilo rokovanie Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV, ktorá sa v súlade so schváleným programom rokovania zaoberala kontrolou plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní; dodržiavaním platobnej disciplíny ZO OZ DLV; stavom finančných prostriedkov OZ DLV a sekcie; plnením uznesenia Predsedníctva OZ DLV, ktoré sa týka udržiavania a aktualizácie elektronickej databázy členov ZO OZ DLV v rámci Sekcie vodárenských

spoločností; aktuálnym stavom v oblasti uskutočnenia volieb v ZO OZ DLV; návrhom spoločnosti FinPortal, a.s. na benefit LEN PRE ČLENOV ODBOROV; projektom Klubu akcionárov pri Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Košice, ktorá sa týka benefitu pre zamestnancov v podobe zamestnaneckých akcií a podpisom Memoranda o spolupráci v tomto projekte, ktoré bolo schválené Predsedníctvom OZ DLV.

Predmetom rokovania bola aj príprava návrhu rozpočtu Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV na rok 2023 spolu s dôvodovou správou; návrhy na projekty v roku 2023 a účasť na Celoslovenskej súťaži zručnosti vodárenských pracovníkov na základe pozvania Bratislavskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Bratislava.

Členovia Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV okrem iných prijali uznesenie, ktorým sa ukladá predsedom ZO OZ DLV resp. hospodárom ZO OZ DLV povinnosť uhrádzať členské príspevky pravidelne mesačne a včas; ďalej uznesenie, ktorým sa predsedom členských ZO OZ DLV ukladá pravidelne upresňovanie databázy; v súvislosti s neuskutočnenými voľbami na ZO OZ DLV v tejto sekcii uložilo predsedom, ktorí tak neurobili, vykonať voľby, zaslať na Ústredie OZ DLV potrebné doklady, ktoré sú nevyhnutné pre splnenie povinnosti vo vzťahu k Ministerstvu vnútra SR a uznesenie, ktorým Výkonná rada Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV uložila ZO OZ DLV administratívne spracovať informácie, ktoré sa týkajú zmeny názvu ZO OZ DLV, tieto zaslať na Ústredie OZ DLV, ktoré následne vykoná zákonom vyžadované úkony v registri Ministerstva vnútra SR.

Výkonná rada uložila predsedom členských ZO OZ DLV povinnosť oboznámiť členov odborov na jednotlivých ZO OZ DLV s ponukou spoločnosti FinPortal, a.s. a nahlásiť v termíne do 14.10.2022 záujemcov o benefit, ktorý je určený LEN PRE ČLENOV ODBOROV predsedníčke Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV.



PLÉNUM Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

V dňoch 19.10. 2022 a 20.10. 2022 sa v Penzióne Vikartovský mlyn v Liptovskej Tepličke uskutočnilo stretnutie členov Pléna Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV.

Program rokovania obsahoval potvrdenie obsahu z predchádzajúceho rokovania Pléna Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV; kontrolu plnenia platných uznesení z predchádzajúceho rokovania; Správu o čerpaní rozpočtu OZ DLV;

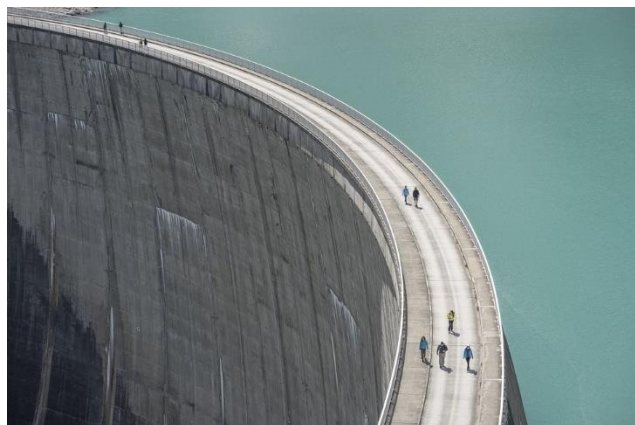
informáciu o dodržiavaní platobnej disciplíny ZO OZ DLV za SVS; informáciu o aktuálnom stave a udržiavaní elektronickej databázy členov ZO OZ DLV v rámci Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV; vyhodnotenie obsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb za rok 2021; správu o výsledkoch odborej kontroly v oblasti BOZP za rok 2021; informáciu o Programe podpory a pomoci členom OZ DLV; informáciu o uskutočnených voľbách v ZO OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia; informáciu o aktuálnom stave zasielania podkladov o zmenách názvov ZO OZ DLV v rámci Sekcie vodárenských spoločností; informáciu o ponuke benefitu od spoločnosti FinPortal, a.s. LEN PRE ČLENOV ODBOROV; diskusiu o východiskách pre kolektívne

vyjednávania KZVS na rok 2023; diskusiu k návrhu rozpočtu a dôvodovej správe za SVS na rok 2023 a návrhy na projekty – konferencie, workshopy, odborné semináre, vzdelávanie atď. na rok 2023.

Okrem toho, že členovia Pléna Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV prerokovali a zobrali na vedomie jednotlivé body programu, konštatovali, že na všetkých ZO OZ DLV boli v súlade s platnou legislatívou a zjazdovými dokumentami OZ DLV uskutočnené voľby predsedov ZO OZ DLV; uznesením uložili predsedom ZO OZ DLV v rámci SVS povinnosť upresňovať elektronickú databázu členov jednotlivých ZO OZ DLV pravidelne na štvrtročnej báze; uznesením uložilo ZO OZ DLV, ktoré doposiaľ nevykonali zmenu názvu ZO OZ DLV, túto vykonať, administratívne ukončiť a podklady zaslať Ústrediu OZ DLV, ktoré následne vykoná úkony, ktoré sú vyžadované z pohľadu platnej legislatívy vo vzťahu k Ministerstvu vnútra SR; odporučilo členským ZO OZ DLV v rámci SVS navštevovať webovú stránku OZ DLV (www.ozdlv.sk), na ktorej sa nachádzajú a stále sú pridávané nové informácie, ktoré sa týkajú právneho, ekonomického poradenstva a poradenstva v oblasti BOZP; pravidelná návšteva webovej stránky bola členom orgánu odporúčaná aj v súvislosti s prijatým Programom podpory a pomoci členom OZ DLV, v ktorom sú upravené podmienky a postup v prípade záujmu zo strany členov; prerokovalo a vzalo na vedomie informáciu o ponuke benefitu LEN PRE ODBORÁROV od spoločnosti FinPortal, a.s. bez prejavu záujmu o uvedený benefit.

Mgr. Monika Kurillová okrem iného informovala členov orgánu o poklese členskej základne v rámci SVS a vyzvala predsedov ZO OZ DLV o zvýšenie pozornosti, aktivity a vstup nových členov do ZO a dala do pozornosti Registratúrny poriadok, ktorým je každá ZO povinná riadiť sa; ďalej informovala členov Pléna VR SVS OZ DLV o doručených vestách priamo jej a z diskusie vyplynulo, že je nesprávne tieto vesty deliť na jednotlivé ZO podľa počtu členov odborov a tiež aby tieto zostali u nej na ZO a Plénu VR SVS odporučilo, aby všetky vesty sa vrátili na Ústredie OZ DLV a následne podľa počtu nahlásených členov na akciu, boli v požadovanom množstve zabezpečené Ústredím OZ DLV.

V rámci diskusie vystúpili viacerí členovia Pléna OZ DLV s tým, že ich vstupy sa týkali – privítania väčšej iniciatívy od Ústredia OZ DLV k zvyšovaniu členskej základne; skúseností z dlhoročnej spolupráce so spoločnosťou FinPortal, a.s. a plneniu zmluvných podmienok; poznatku o tom, že záujem o vstup do ZO sa odvíja hlavne od miezd zamestnancov, ktoré sú vo vodárenských spoločnostiach nízke a to nie je motivácia ani pre nových členov odborov; bolo podotknuté, že informácia o uskutočnenom štrajku – Za chudobu bola podaná do ZO neskoro a organizácia zo strany Ústredia OZ DLV bola nedostatočne pripravená.



SEKCIA VODNÉHO HOSPODÁRSTVA Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

PLÉNUM Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

29.09.2022 sa v **Hoteli TRIGAN** na **Štrbskom Plese** uskutočnilo rokovanie Pléna Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV. V rámci programu rokovania sa členovia zaoberali kontrolou plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní; viedli diskusiu o východiskách pre kolektívne vyjednávanie Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023; diskutovali

o spätnej väzbe funkcionárov ZO OZ DLV k činnosti Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV a OZ DLV a rokovali o ponuke benefitu od spoločnosti FinPortal, a.s. LEN PRE ČLENOV ODBOROV.

Členovia Pléna Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV schválili návrh KZVS na rok 2023. V rámci diskusie, ktorej sa zúčastnili všetci prítomní, boli prezentované názory na možnosti na spôsoby odčlenenia odborárov od neodborárov; 3 dni voľna pre odborárov – problém s potvrdením o účasti na školení; diskusia bola aj na tému, prečo v zahraničí majú zamestnávateľia rešpekt pred odborami a prečo u nás nie; bola predložená požiadavka na účasť zástupcu Ústredia OZ DLV pri kolektívnom vyjednávaní PKZ alebo zabezpečiť vyjednávača; ďalej bola prednesená požiadavka zaslať všetkým predsedom ZO OZ DLV v rámci SVH prehľad KZVS ostatných sekcií a prehľad rozdielov medzi ZP a KZ; bol avizovaný problém s prihlasovaním do databázy členov. Členovia Pléna Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV predložili zástupcom FinPortal, a.s. požiadavku na poistenie všeobecnej zodpovednosti za škodu – podmienky.

Na záver diskusie bolo prednesené poďakovanie predsedníčke OZ DLV za apeláciu a pomoc pri zabezpečovaní dofinancovania SHMÚ.

Účastníci rokovania prijali spoločné závery spočívajúce v tom, že je potrebné pracovať na stabilizácii členskej základne – je ťažké nájsť spôsob zvýhodnenia člen-nečlen; upozornili predsedov na včasné platenie odvodov členských príspevkov; upozornili na pravidelnú aktualizáciu databázy; upozornili na dodržanie termínu na zaslanie evidenčného listu pre potreby spracovania informácie pre KOZ SR; dohodli sa na návrhu rozpočtu za SVH na rok 2023, ktorý po dopísaní dôvodovej správy bude predložený na Ústredie OZ DLV; návrh na projekty 2023 zostáva rovnaký ako v predchádzajúcich rokoch; diskutovali aj o zmenách názvov ZO OZ DLV, ktoré sú súčasťou SVH; oboznámili sa so schválením Registratúrneho poriadku OZ DLV a dohodli sa na zasadnutí Pléna Výkonnej rady SVH OZ DLV 18.05. – 20.05.2023 – Baťov kanál.

NOVINKA!

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA na sociálnych sieťach

Odteraz môžete členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA aj počuť a to prostredníctvom **podcastov**.

Nájdete nás na našej facebookovej stránke Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, alebo na našom youtube kanáli.



PhDr. Zuzana Stiskalová, koordinátor OZ DLV

Zástupca Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA bol hosťom v „Téme dňa“ v televízii TA3



Téma dňa 14.06.2022 – K PLATOM AJ ZAMESTNANECKÉ AKCIE?

Hostia:

Daniel Krátky, člen správnej rady Klubu akcionárov VVS, a.s., **Vlasta Szabová**, predsedníčka OZ Drevo, lesy, voda (Skype)

V časoch rastúcej inflácie hľadajú firmy spôsoby ako si udržať zamestnancov a ponúknuť im aj iné benefity, než sú peniaze.

V zahraničí je bežné, že dlhoročným, spoľahlivým, zamestnancom ponúkne firma tzv. zamestnanecké akcie. Presadí sa tento model aj u nás? Bude o neho záujem aj u samotných zamestnancov? Na tieto a ďalšie otázky odpovedali p. Daniel Krátky a Vlasta Szabová v rámci Témy dňa na TA3.



V „Téme dňa“ moderátor Peter Bielik oboch diskutujúcich oslovil s viacerými témami, medzi ktoré zaradil aktuálnu situáciu poznačenú predchádzajúcim náročným pandemickým obdobím, vojnou v blízkosti hraníc so Slovenskom, významnými zmenami na amerických akciových trhoch s tým, že tieto udalosti sa podľa jeho názoru prejavili aj na reálnych mzdách a platoch zamestnancov. Zaujímal sa aj o to, čo by mali v takýchto ťažkých časoch robiť zodpovedné firmy, aby si udržali výrobu, aj zamestnancov.

Nosnou témou však boli tzv. zamestnanecké akcie a jeho záujem smeroval k otázke, či sú na tom v zahraničí lepšie tí zamestnanci, ktorí tieto akcie vlastnia, ktoré svetové spoločnosti využívajú model zamestnaneckých akcií, aké s tým majú v zahraničí skúsenosti a či sú napríklad zamestnanci, ktorí vlastnia zamestnanecké akcie lojálnejší k zamestnávateľovi.

V druhej časti sa moderátor zaujímal, či aj legislatíva Slovenskej republiky pozná pojem zamestnanecké akcie; ako sú takéto akcie upravené z pohľadu Ministerstva financií SR, či v rámci Slovenska existujú firmy, ktoré už model zamestnaneckých akcií využili. Dôležitou otázkou je aj záujem medzi zamestnancami zapojiť sa do takéhoto projektu. Vo svojom vstupe upozornil aj na fakt, že v rámci Slovenska vyrábame často len licenčne a z toho dôvodu, či materské firmy v zahraničí nemajú problém s uplatňovaním modelu zamestnaneckých akcií v dcérskych pobočkách na Slovensku.

Otázky moderátora smerovali aj k hľadaniu odpovede na otázku, či by mohli byť akcie dodatočným benefitom pre zamestnancov, ktorí sú pre firmy dôležití a zároveň zárukou väčších istôt do budúcnosti pre týchto zamestnancov. Neboli opomenuté ani otázky, ktoré sa týkajú nakladania so zamestnaneckými akciami a na záver zaznela otázka, v akom časovom horizonte sa tento model naplno môže uplatniť v podmienkach Slovenskej republiky, nakoľko sa zatiaľ jedná o „pilotný“ projekt určený pre zamestnancov Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. so sídlom v Košiciach realizovaný na podnet Klubu akcionárov pri VVS, a.s. Košice.

PhDr. Zuzana Stískalová, koordinátor OZ DLV

ODBORÁRSKE RECEPTY



Vianočná kapustnica správneho odborára

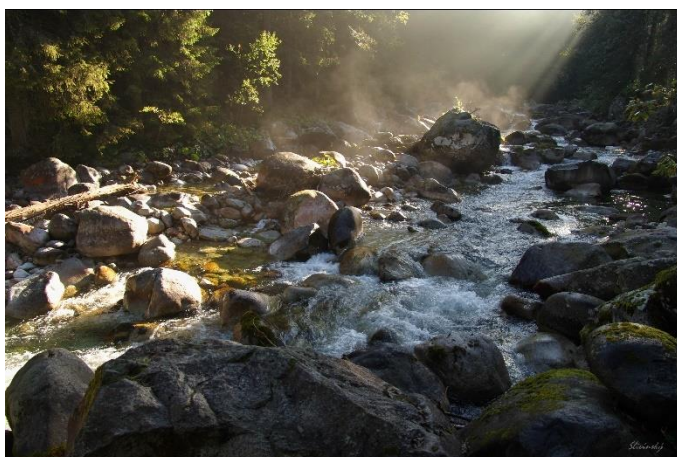
Suroviny: 0,5 kg bravčového pliecka resp. stehna
 0,5 ks jemne zaúdenej domácej klobásy
 0,5 kg čerstvých (mrazených) húb/alebo za
 hrst sušených húb
 1 kg kyslej kapusty
 2 cibule
 kačacia masť/alebo olej
 vhodné koreniny podľa chuti (soľ, mleté
 čierne korenie, sušený cesnak, červená
 paprika a iné korenacie zmesi podľa vlastnej
 chuti)

Postup: Na kačacej masti opražíme nadrobno pokrájanú cibuľu, pridáme všetky koreniny podľa chuti, pridáme na kocky pokrájané mäso a podusíme. Podležeme najlepšie mäsovým vývarom a mäso dusíme do polomäkka, potom pridáme klobásu nakrájanú na väčšie kúsky, huby a nakoniec kapustu. Všetko spolu povaríme do mäkka. Podľa potreby a chuti sa môže kapustnica zahustiť. Podávame s domácim chlebom (s medvedím cesnakom, cibuľkou a slaninou).

Prajem všetkým dobrú chuť!

Ing. Robert Staško, špecialista BOZP OZ DLV

SPRAVODAJCU OZ DLV 4/2022 PRE VÁS PRIPRAVILI



JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV
 MT 0948 722 811; e-mail: szabova@ozdlv.sk

Mgr. Simona Bednárová, právnička OZ DLV
 MT 0948 153 324; e-mail: pravnik@ozdlv.sk

Michaela Rázgová, ekonóm OZ DLV
 MT 0948 922 336; e-mail: ekonom@ozdlv.sk

PhDr. Zuzana Stískalová, koordinátor OZ DLV
 MT 0948 111 462; email: koordinator@ozdlv.sk

Ing. Robert Staško, špecialista BOZP OZ DLV
 MT 0917 951 508; e-mail: stasko@ozdlv.sk

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava

e-mail: sekretariat@ozdlv.sk URL: www.ozdlv.sk Facebook: www.facebook.com/ozdlv