

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 3 – ROČNÍK XXII



O SPRAVODAJCOVI ... Spravodajca OZ DLV je určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

Tentokrát prinášame „Spravodajcu – špeciál“.

Prajeme vám príjemne strávené chvíle pri čítaní nového špeciálneho vydania!



V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE

1. KONFERENCIA PRESEDŔOV ZO OZ DLV

„Vy hovoríte, my počúvame.“

„Vy navrhujete, spolu uskutočňujeme!“



„Vy hovoríte, my počúvame.“

„Vy navrhujete, spolu uskutočňujeme!“



1. KONFERENCIA základných organizácií Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

V zmysle platných Stanov podľa čl. 39 Odborový zväz DREVO, LESY, VODA zorganizoval 09. júna 2022 v Liptovskom Jáne prvú KONFERENCIU ZO OZ DLV, ktorej sa zúčastnili zástupcovia základných členských organizácií.

Tento nový formát komunikácie vo vnútri nášho zväzu má napomôcť ku skvalitneniu a zefektívneniu práce nášho odborového zväzu hlavne z pohľadu riadenia organizácie a hľadania možností a spôsobov zatraktívnenia členstva v odboroch.



Cieľom takýchto stretnutí je nájsť riešenie na stabilizáciu a získavanie nových členov.

Vzhľadom na to, že KONFERENCIA ZO OZ DLV pôsobí ako konzultačno-poradný orgán, cieľom stretnutia bolo aj zhodnotiť doterajšie výsledky práce odborov na pracoviskách u zamestnávateľa, naznačiť vývoj ďalšieho smerovania zväzu a dohodnúť sa na ďalšom smerovaní OZ DLV.

Prvá časť KONFERENCIE pozostávala z troch hlavných tém. Diskutovalo sa o aktuálnych problémoch zamestnancov a zamestnávateľov, o aktuálnych problémoch v odborárskej činnosti a taktiež sa diskutovalo o podnetoch, požiadavkách na OZ DLV a predstavách o ďalšom smerovaní zväzu. Panelové diskusie sa uskutočnili samostatne v jednotlivých sekciách zväzu.

V druhej časti KONFERENCIE každá zo sekcií informovala prostredníctvom dohodnutých spravodajcov o výstupoch z diskusných panelov.

Pridanú hodnotu KONFERENCIE, ktoré pripravilo vedenie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA v spolupráci s Finportal, a.s., Klubom Akcionárov Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Košice a Nationale-Nederlanden Slovensko, predstavovali ponuky pre ČLENOV nášho zväzu, ktoré boli predložené na prvotnú diskusiu na KONFERENCII a následne na úrovni jednotlivých ZO OZ DLV, ktorým boli následne zaslané prezentácie k jednotlivým návrhom.



Účastníkom KONFERENCIE ZO OZ DLV bol pre členov jednotlivých základných organizácií OZ DLV prostredníctvom zástupcov Finportal, a.s., predstavený návrh finančného benefitu len pre členov odborov vo všetkých sekciách OZ DLV v oblasti „Ochrana života a príjmu členov OZ“.



Zástupcovia Klubu Akcionárov Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. Košice odprezentovali zástupcom základných organizácií OZ DLV, osobitne zástupcom zo Sekcie vodárenských spoločností, projekt zameraný na zlepšenie finančnej situácie, motivácie a stabilizácie zamestnancov v súvislosti s vydávaním zamestnaneckých akcií, ktorý má byť pripravený koncom roka 2022.



Zástupkyňa Nationale-Nederlanden (NN Slovensko) predložila ponuku spolupráce s členmi základných organizácií OZ DLV v oblasti doplnkového dôchodkového sporenia.

V rámci stretnutia navrhli členovia ZO OZ DLV riešenia aktuálnych problémov v odborárskej činnosti, ktoré majú zefektívniť ich prácu:

- I. Zverejňovanie všetkých Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa za všetky sekcie Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „KZVS“) a Podnikových kolektívnych zmlúv všetkých základných organizácií Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „PKZ“) na webovej stránke Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“).**

Vyjadrenie:

KZVS za všetky sekcie OZ DLV vr. KZVS zamestnancov vo „verejnej službe“ a Dodatku k týmto zmluvám sú zverejňované a zverejnené na stránke OZ DLV www.ozdlv.sk v sekcii Aktuality – Prehľad KZVS; všetky KZVS sú aj povinne evidované Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, zverejňované a zverejnené na stránke predmetného rezortu Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (gov.sk) Vedenie základných organizácií OZ DLV (ďalej len „ZO OZ DLV“) je o zverejňovaní všetkých zmlúv informované v samostatnej správe – emailom.

PKZ ZO OZ DLV nie je povinnosť zverejňovať a nielen ZO OZ DLV, ale aj odborové organizácie pôsobiace v iných sektoroch, štandardne nezverejňujú tieto zmluvy (aj keď existujú výnimky na základe rozhodnutia príslušnej ZO) a nesprístupňujú pre externé prostredie – verejnosť, nakoľko sa jedná o úpravu interných vzťahov medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov u konkrétneho zamestnávateľa.

OZ DLV však každý rok zasiela výzvu ZO OZ DLV s požiadavkou na zaslanie aktuálnych PKZ; po sumarizácii PKZ za jednotlivé ZO OZ DLV v rámci sekcií OZ DLV vypracuje vyhodnotenie a v prvom rade sa snaží niektoré závery preniesť do návrhov KZVS, aby tým pomohli ZO OZ DLV tým, že už nebudú musieť vyjednávať príslušnú časť v PKZ, nakoľko bude súčasťou KZVS. V roku 2022 OZ DLV spracuje po sumarizácii PKZ za jednotlivé ZO OZ DLV v rámci sekcií OZ DLV samostatnú analýzu – dokument, ktorý bude zaslaný všetkým predsedom ZO OZ DLV pre inšpiráciu a ďalšie využitie v súvislosti s prípravou PKZ na rok 2023.

- II. Všetky stanoviská k požiadavkám ZO OZ DLV adresované právnikovi OZ DLV, inšpektorovi BOZP OZ DLV, ekonómovi OZ DLV zverejňovať na webovej stránke v „Neverejnej časti“ stránky.**

Vyjadrenie:

V rámci novej webovej stránky OZ DLV www.ozdlv.sk bola vytvorená „Neverejná časť“ stránky, ktorá obsahuje relevantné doterajšie stanoviská OZ DLV – právne a z oblasti BOZP, ktoré boli poskytnuté

žiadateľom – ZO OZ DLV a tieto budú priebežne doplňované. K týmto stanoviskám sa dostane ZO OZ DLV po prihlásení. Vedenie základných organizácií OZ DLV (ďalej len „ZO OZ DLV“) bolo o vytvorení a prístupe do „Neverejnej časti“ webovej stránky informované v samostatnej správe – emailom.

Niektoré stanoviská – všeobecnejšieho charakteru budú naďalej zverejňované vo „Verejnej časti“ webovej stránky OZ DLV www.ozdlv.sk, ktoré sú prístupné členom OZ DLV, ale aj záujemcom zo strany verejnosti, ktorá stránku navštívi.

III. Vytvoriť podmienky a zabezpečiť väčšiu reklamu odborom.

Vyjadrenie:

Bola vytvorená nová webová stránka OZ DLV www.ozdlv.sk s dôrazom na moderný dizajn, vizuál a obsah zameraný na potreby členov OZ DLV, ale aj na komunikáciu s externým prostredím - verejnosťou; vytvorená a aktivovaná „Neverejná časť“ stránky, určená len pre interné potreby ZO OZ DLV; stránka je priebežne aktualizovaná.

Na základe schválenia Predsedníctvom OZ DLV bola vytvorená nová pracovná pozícia – Koordinátor odborových činností a obsadená novým zamestnancom OZ DLV; súčasťou pracovnej náplne je aj marketingová podpora aktivít OZ DLV a komunikácie aktivít odborov s verejnosťou – public relations.

OZ DLV pripravuje a na www.ozdlv.sk zverejňuje „Spravodajcu OZ DLV“, v ktorom o.i. informuje aj o činnosti a aktivitách zväzu a členov odborov; vydáva „Bleskovky OZ DLV“ a zverejňuje na www.ozdlv.sk, v ktorých reaguje na aktuálne zmeny – legislatívne, systémové a iné. Vedenie základných organizácií OZ DLV (ďalej len „ZO OZ DLV“) je o zverejňovaní nových vydaní „Spravodajcu OZ DLV“ a „Bleskovky OZ DLV“ informované v samostatnej správe – emailom.



IV. Dostať odbory na sociálne siete.

Vyjadrenie:



Na základe vytvorenia novej webovej stránky OZ DLV www.ozdlv.sk bol vytvorený a aktivovaný profil OZ DLV na facebooku, instagrame a linkedin. Na všetkých uvedených sieťach aktuálne prebieha príprava a vytváranie obsahu.

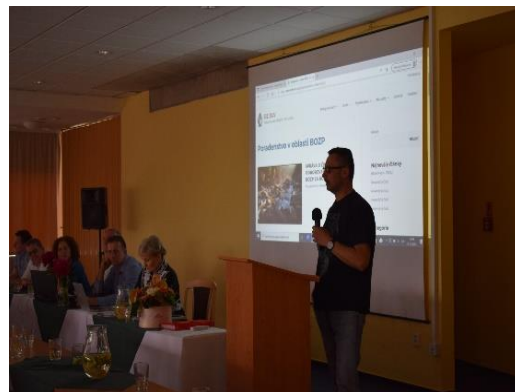
V rámci facebooku aktuálne prebieha vytvorenie uzavretej facebookovej skupiny OZ DLV.

V. Zaoberať sa problematikou regulácie početného stavu medvedí na Slovensku z pohľadu BOZP vo vzťahu k zamestnancom.

Vyjadrenie:

Ing. Robert Staško, zväzový inšpektor BOZP pripravil v spolupráci s vedením LESY SR, š. p. stanovisko k podnetu.

Za predpokladu, že táto problematika bude predmetom rokovaní ústredných orgánov štátnej správy – ministerstiev alebo poradných a konzultačných orgánov vlády SR, OZ DLV prostredníctvom svojich zástupcov resp. prostredníctvom KOZ SR alebo ak bude príležitosť na to, aby navrhol diskusiu so zástupcami kompetentných orgánov SR, bude v spolupráci s Lesníckou sekciou OZ DLV predkladať návrhy a zaujímať stanoviska k danej problematike.



Stanovisko zväzového inšpektora BOZP k podnetu:

Z dôvodu zvyšujúceho sa počtu útokov medveďa na človeka si Vás dovoľujem informovať, že zamestnávateľ na základe identifikácie rizík musí v zmysle § 6 zákona č. 124/2006 o BOZP v znení neskorších predpisov poskytnúť a zabezpečiť vhodné ochranné prostriedky napr. obranné spreje na medvede a balíček prvej pomoci.

V podmienkach štátneho podniku LESY SR je to konkrétne riešené v internej smernici „P - Mop G 019 - 01,02 191 napadnutie zverou Napadnutie zverou písomný dokument o posúdení rizika a zoznam OOPP“, ktorá je v platnosti od 15.06.2022. Na základe tohto dokumentu bola spracovaná analýza rizík, ktorá rieši aj problematiku napadnutia zamestnancov divou zverou a zároveň boli prijaté aj opatrenia a vytypované vhodné OOPP vrátane obranných sprejov na medvede. Citácia zo smernice bola zaslaná predsedom ZO OZ DLV Lesnícka sekcia, na ktorých organizačné zložky sa vzťahuje.

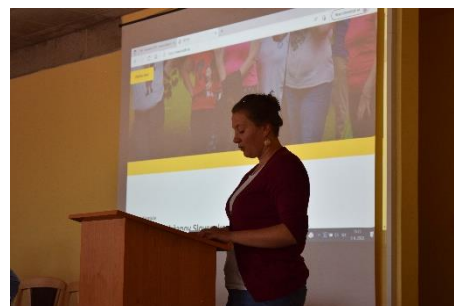
Plnenie týchto opatrení ako aj nosenie a používanie pridelených OOPP je pravidelne kontrolované vedúcimi zamestnancami zamestnávateľa. Z takejto kontroly sa vyhotovuje písomný dokument „Záznam z kontroly používania OOPP“.

V prípade, že Vám zamestnávateľ neposkytuje alebo odmieta poskytnúť obranné spreje na medvede, obráťte sa prosím prostredníctvom Vášho predsedu ZO OZ DLV na vedúceho odboru BOZP na generálnom riaditeľstve LESY SR, š.p., alebo podajte podnet na ústredie OZ DLV, špecialistovi BOZP na mailovú adresu stasko@ozdlv.sk.

VI. Znížiť nárast administratívnej náročnosti práce funkcionárov – predsedov ZO OZ DLV.

Vyjadrenie:

Zvýšená administratívna náročnosť na prácu funkcionárov OZ DLV vyplýva z neustálych a nových zmien v legislatíve, nakoľko odbory už nie sú postavené ako osobitný subjekt mimo fungovania štátu a každý rok pribúdajú odborom nové zákonom uložené povinnosti s tým, že veľa úloh a povinností namiesto ZO OZ DLV zabezpečuje a plní Ústredie OZ DLV.



VII. Zvýšiť marketingovú prezentáciu odborov a výsledkov práce OZ DLV.

Vyjadrenie:

Okrem doposiaľ vykonaných úkonov, Koordinátor odborových činností OZ DLV pripravuje návrh marketingovej stratégie OZ DLV, ktorá bude predložená na rokovanie a diskusiu v rámci príslušných orgánov OZ DLV.

VIII. Zaoberať sa problematikou „rekondičných pobytov“ z pohľadu BOZP.

Vyjadrenie:

Požiadavky ZO OZ DLV boli postúpené Ing. Robertovi Staškovi, zväzovému inšpektorovi BOZP na priame vybavenie. Stanovisko ako aj usmernenie k tejto problematike je zverejnené v článku na neverejnej časti webu pod názvom „Rekondičný pobyt a rehabilitácia“.

Problematika „rekondičných pobytov“ z legislatívneho hľadiska bude naďalej v spolupráci s KOZ SR pozorne monitorovaná s príslušnými reakciami zo strany OZ DLV na pripravované legislatívne zmeny.

IX. Zredukovať početnosť aktivít OZ DLV, nakoľko ZO OZ DLV „nestíhajú“ nastavené tempo.

Vyjadrenie:

Prekonať bariéry členstva v odboroch je možné len preukázateľnými výsledkami, ktoré dokazujú zmysel a význam členstva v akomkoľvek občianskom združení; výsledky je možné dosiahnuť len prácou a kvalitné výsledky sa dosahujú len kvalitnou prácou.

Platná legislatíva vytvára zákonné podmienky pre výkon práce zástupcov zamestnancov – odbory na pracovisku.

§ 240 ods. 1, 2, 3 a 5 Zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochrana

- (1) Činnosť zástupcov zamestnancov, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa, sa považuje za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.
- (2) Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie zástupcov zamestnancov alebo na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada a zamestnávateľ pracovné voľno podľa [§ 136 ods. 1](#), ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.
- (3) Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie, členovi zamestnaneckej rady na činnosť zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi na jeho činnosť pracovné voľno s náhradou mzdy na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom a zamestnaneckou radou alebo zamestnaneckým dôverníkom. Ak k dohode nedôjde, zamestnávateľ poskytne na základe rozdelenia pracovného voľna podľa šiestej vety členom odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie a členom zamestnaneckej rady na činnosť zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi na jeho činnosť pracovné voľno s náhradou mzdy mesačne v úhrne v rozsahu určenom ako súčin priemerného počtu zamestnancov pracujúcich u zamestnávateľa počas predchádzajúceho kalendárneho roka a časového úseku 15 minút. Ak zamestnávateľ v predchádzajúcom kalendárnom roku nezamestnával zamestnancov, vychádza sa z počtu zamestnancov k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, ktorý predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom sa pracovné voľno poskytuje. Ak u zamestnávateľa pôsobia viacerí zástupcov zamestnancov, písomne oznámia zamestnávateľovi rozdelenie pracovného voľna podľa prvej vety alebo druhej vety. Ak sa zástupcovia zamestnancov nedohodnú na rozdelení pracovného voľna, o rozdelení pracovného voľna rozhodne rozhodca, ktorého si určia; za čas do

písomného oznámenia rozdelenia pracovného voľna zamestnávateľovi nepatrí zástupcom zamestnancov pracovné voľno. O rozdelení pracovného voľna medzi jednotlivých členov odborového orgánu rozhodne odborový orgán a medzi jednotlivých členov zamestnaneckej rady rozhodne zamestnanecká rada; toto rozdelenie odborový orgán a zamestnanecká rada písomne oznámia zamestnávateľovi. V kolektívnej zmluve alebo v dohode so zástupcami zamestnancov sa dohodnú podmienky, za ktorých patrí odborovej organizácii, zamestnaneckej rade alebo zamestnaneckému dôverníkovi peňažná náhrada za nevyčerpané pracovné voľno podľa prvej vety a druhej vety.

- (4) Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytuje zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

X. Zväziť návrh prípravy „adaptačnej karty“ člena OZ DLV.

Vyjadrenie:

Tento návrh bude riešený ako súčasť marketingovej stratégie OZ DLV a bude predmetom diskusií v rámci rokovaní orgánov OZ DLV.

XI. Účasť právnika OZ DLV na kolektívnom vyjednávaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv.

Vyjadrenie:

Možnosť požiadať právnika OZ DLV o účasť na kolektívnom vyjednávaní, mediačných rokovaní, rozporových konaniach na jednotlivých ministerstvách a podobných stretnutiach so zástupcami zamestnávateľov, zamestnávateľských zväzov a združení, štátnych a ich orgánov je v rámci OZ DLV možná od 01. 10. 2016 a niektoré ZO OZ DLV túto možnosť aj využívajú.

XII. Zlepšenie rešpektu a váhy odborov u zamestnávateľa.

Vyjadrenie:

Fiodor Michajlovič Dostojevskij povedal, že ak chcete, aby vás rešpektovali iní, musíte najprv mať rešpekt sami k sebe. Súčasne platí, že základom spolupráce je komunikácia. Preto OZ DLV začal tento rok historicky prvýkrát v dejinách OZ DLV od roku 1990 so vzdelávaním v oblasti komunikácie a budovania osobnosti. Takýto druh vzdelávania si však vyžaduje nie jednorazovú aktivitu, ale pravidelné tréningy.

V existujúcich publikáciách môžeme nájsť praxou a históriou overené spôsoby budovania vzťahov vo vnútri kolektívu aj vo vzťahu k externému prostrediu. Za základ je braná pozitívna kultúra. V profesionálnych vzťahoch platí pravidlo – nerobte iným, čo nechcete, aby iní robili vám a správajte sa tak, ako chcete, aby sa k vám správali iní; ak kolegom ukážete, že ich názory a postoje rešpektujete, aj oni budú rešpektovať tie vaše.

Ďalším predpokladom vybudovania rešpektu sú one-to-one stretnutia a v neposlednom rade odporúčanie – držať si pokoru. Byť pokorným človekom znamená uprednostniť dobro ostatných a celej organizácie pred tými vlastnými, nestále rozvíjať svoje silné stránky a naplňať túžbu neustále sa vzdelávať.

Vzdelávanie a odbornú prípravu však nechávame na profesionáloch a v prípade OZ DLV na lídra rečníckych klubov Toastmasters na Slovensku, mentora a trénera v zameraní na seba-poznávanie, komunikáciu a spoluprácu, ktorým je p. Mgr. Andrej Mažáry, s ktorým OZ DLV začal v tomto roku spoluprácu.

- XIII. Zvážiť možnosti prípravy benefitov na pracovisku len pre zamestnancov-odborárov, aby existoval rozdiel v prístupe k výhodám pre zamestnancov-členov odborov a zamestnancov-neodborárov.**



Vyjadrenie:

OZ DLV už uskutočnil prvý krok k naplneniu tejto požiadavky dlhodobo rezonujúcej zo strany členskej základne odborového zväzu a v dvoch KZVS sa podarilo dohodnúť výhody pre zamestnancov – členov odborov v podobe účelovo viazaného a limitovaného pracovného voľna s náhradou mzdy pre členov odborov.

Súčasne OZ DLV pokračuje v hľadaní ďalších možností posunu v tejto oblasti.

- XIV. Vytvoriť podmienky na to, aby novoprijatí zamestnanci boli informovaní o pôsobení odborov na pracovisku u zamestnávateľa.**

Vyjadrenie:

Táto oblasť je už od roku 2017 riešená v samostatnom ustanovení ako súčasť Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa so záväzkami, ku ktorým pristúpili zamestnávateľa v súvislosti s prijímaním nových zamestnancov do pracovného pomeru a oboznamovaním týchto zamestnancov s pôsobením odborov na pracovisku u zamestnávateľa.



Veľké poďakovanie za organizáciu prvej KONFERENCIE Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, patrí tímu zamestnancov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, osobitne Ing. Robertovi Staškovi, rovnako Klubu Akcionárov VVS, a. s., o. z., Nationale-Nederlanden (NN Slovensko), Finportalu, a.s. a všetkým zúčastneným, ktorí sa aktívne zapojili do diskusií a aktívne reagovali na jednotlivé témy, ktoré sa týkali ďalšieho smerovania nášho Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA tak, aby svojimi aktivitami v prospech členov zväzu naplnil ich očakávania.

SPRAVODAJCU - ŠPECIÁL 3/2022 PRE VÁS PRIPRAVILI

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
predsedníčka OZ DLV
MT 0948 722 811
e-mail: szabova@ozdlv.sk

PhDr. Zuzana Stískalová
koordinátor OZ DLV
MT 0948 111 462
email: koordinator@ozdlv.sk

Ing. Robert Staško
odborový inšpektor BOZP OZ DLV
MT 0917 951 508
e-mail: stasko@ozdlv.sk

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava

e-mail: sekretariat@ozdlv.sk URL: www.ozdlv.sk Facebook: www.facebook.com/ozdlv