

## MEMORANDUM O VZÁJOMNOM POROZUMENÍ A SPOLUPRÁCI

- Uzatvorené medzi:

### **Klub akcionárov Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s., o.z.**

Sídlo: Hlavné námestie 356/5, 81101 Bratislava-Staré Mesto

Korešpondenčná adresa: Komenského 62/50, 040 01 Košice

IČO: 52861058

DIČ: 2121595300

IČ DPH: SK2121595300

Registračné číslo: VVS/1-900/90-58096

Registrový úrad: Ministerstvo vnútra SR

(ďalej v texte aj ako „KA VVS“ alebo „Klub akcionárov VVS“)

a

### **Odborový zväz DREVO LESY VODA**

Sídlo: Osadná 268/6, 831 03 Bratislava

IČO: 00177831

DIČ: 2022603825

Registračné číslo: VVS/1-2200/90-32

Registrový úrad: Ministerstvo vnútra SR

(ďalej v texte aj ako „OD DLV“)

## I. Preambula

Klub akcionárov VVS je združením miest a obcí, ktoré sú akcionármi Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s. (ďalej len VVS, a.s.) a jej oficiálnym partnerom. Jedným z hlavných cieľov Klubu akcionárov VVS je koordinácia záujmov akcionárov VVS, a.s. a presadzovanie riešení prínosných nielen pre akcionárov ale aj samotnú spoločnosť VVS, a.s.

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA je otvorenou, samostatnou, nezávislou a dobrovoľnou organizáciou občanov, ktorí pracujú alebo pracovali v odvetviach drevospracujúceho priemyslu, lesného a vodného hospodárstva a príbuzných odvetviach a požiadali o členstvo v odborovom zväze. Hlavným cieľom Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je ochrana a obhajoba oprávnených záujmov a práv členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA. Zastupuje pracovníkov naprieč celým Slovenskom a poskytuje im sociálno-právnu ochranu ich záujmov. Odborový zväz DREVO, LESY, VODA dôrazne presadzuje a obhajuje sociálne, mzdové, ekonomické, kultúrne a právne záujmy a istoty svojich členov.

Zástupcovia strán na rokovaní dospeli k vzájomnému poznaniu činnosti, potrieb ich organizácií, záujmov a očakávaní ich členov. Vychádzajúc z tohto porozumenia konštatovali obojstrannú zhodu v príležitosti bližšie spolupracovať a koordinovať svoju činnosť vo sfére zabezpečenia sociálno-právnej ochrany členov OZ DLV v kontexte záujmov a očakávaní členov Klubu akcionárov VVS nielen vo vzťahu k VVS, a.s. ale aj iných vodárenských spoločností primárne združených v rámci Asociácie vodárenských spoločností SR.

Potvrdzujúc uvedené, strany pristúpili k uzatvoreniu tohto Memoranda, ktorého cieľom je vytvorenie takého rámca spolupráce, ktorý umožní naplnenie vzájomných očakávaní.

## II. Predmet memoranda

1. Členovia KA VVS majú záujem na preskúmaní možností vydávania tzv. zamestnaneckých akcií prioritne v podmienkach VVS, a.s. (ďalej aj ako „*Pilotný projekt*“). OD DLV má pre potreby svojich členov záujem participovať na tejto aktivite nielen vo vzťahu k zamestnancom pracujúcim vo VVS, a.s. ale aj vo vzťahu k všetkým ostatným zamestnancom k ich zamestnávateľom, ktorých OD DLV zastupuje (ďalej aj ako „*Extenzia projektu*“).

2. Východiská a ciele Pilotného projektu:

a) Historicky Obchodný zákonník umožňoval spoločnosti vydávať zamestnanecké akcie ako osobitný druh akcií. Novela Obchodného zákonníka uskutočnená zákonom č. 500/2001 Z.z. zrušila možnosť emitovania takéhoto druhu akcií. Po zrušení zamestnaneckých akcií (ako osobitného druhu akcií) došlo k zavedeniu nového konceptu do právneho poriadku, ktorý vytvára predpoklady pre nadobúdanie akcií spoločnosti jej zamestnancami za zvýhodnených podmienok. Zákon o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách limituje okruh osôb, ktoré môžu byť akcionármi vodárenských spoločností. Preto obe strany tohto Memoranda vnímajú dôležitosť prípravy takého právneho riešenia, ktorý sa najviac bude približovať povahe zamestnaneckých akcií aj v kontexte zákonných limitov.

b) Zamestnávatelia evidujú nedostatok kvalifikovaných zamestnancov, konkurenčné ponuky iných firiem lákajúcich kľúčových ľudí zmeniť zamestnanie či neustále zvyšujúce sa náklady a požiadavky na starostlivosť zamestnancov.

c) Zamestnanci majú obavy o svoje pracovné miesta, pretože si dobre uvedomujú, že medzi očakávaniami zamestnancov a zákonnými povinnosťami zamestnávateľov či možnosťami poskytovať benefity nad rámec ich povinností existuje limitujúci faktor, ktorými sú ekonomické možnosti spoločnosti a stabilita trhového prostredia.

d) Participáciou zamestnancov na vlastníctve spoločnosti optimalizovať vzájomné očakávania uvedené v písm. b) a písm. c) tohto bodu najmä s ohľadom na nasledovné ciele:

### Zainteresovanosť a motivácia

Vlastniť akcie znamená vlastniť časť majetku spoločnosti. Zainteresovanosť na majetku je sprevádzaná s voľou starať sa o neho ako o vlastný. Každý zamestnanec, ktorý bude vlastniť časť spoločnosti prostredníctvom zamestnaneckých akcií bude mať potrebu zhodnotiť svoj majetok (akcie) čoho dôsledkom bude aj zhodnotenie majetku celej spoločnosti. Každý zamestnanec so zamestnaneckými akciami, bude pri výkone svojich pracovných povinností zohľadňovať nielen výšku odmeny podľa pracovnej zmluvy ale zároveň aj skutočnosť, že jeho práca a spôsob jej výkonu je zároveň investíciou do zhodnotenia jeho majetku (akcií).

- Výsledkom má byť stotožnenie záujmov a cieľov na všetkých úrovniach spoločnosti.

### Zodpovednosť

Vlastníctvo zaväzuje. Zamestnanci vlastniaci akcie budú cítiť zodpovednosť za ich majetok a prirodzený záujem o fungovanie spoločnosti, plnenie plánov, dodržiavanie zákonov či kontrolu spolupracovníkov.

- Výsledkom má byť spoločná tvorba firemných hodnôt.

### Stabilita

Prijatie účinných opatrení na udržanie kľúčových zamestnancov sa pre spoločnosti stalo dlhodobou stratégiou. Jedným z takýchto opatrení je aj dlhodobá stratégia pri vydávaní zamestnaneckých akcií a čerpaní výhod s nimi spojenými. Zamestnanec, ktorý vlastní zamestnanecké akcie spoločnosti, má menšiu tendenciu uvažovať o zmene zamestnávateľa. Zánikom pracovného vzťahu by totiž prišiel o benefity plynúce z vlastníctva akcií.

- Výsledkom má byť stabilizácia pracovných vzťahov na strategicky dôležitých pozíciách a vytvorenie konkurenčnej výhody voči ostatným zamestnávateľom.

### Flexibilita

Spôsob vydávania zamestnaneckých akcií je plne variabilný. Ide o nepeňažný benefit, ktorý v konečnom dôsledku má pozitívny dopad na majetok zamestnancov a zároveň nepredstavuje tak výraznú záťaž na finančné toky v spoločnosti ako klasické zamestnanecké benefity (napr. stravné lístky, rekreačné poukazy atp.) Systém tohto benefitu pri správnom nastavení by mohol mať aj pozitívne daňové aspekty vo forme úspory nielen pre spoločnosť ale aj pre zamestnancov.

- Výsledkom má byť spokojnosť a vyššia lojalita zamestnancov k spoločnosti.

Zamestnanec v pozícii spoluvlastníka spoločnosti, nielen že robí veci správne ale robí i správne veci.

d) Strany tohto Memoranda pripúšťajú, že počas ich spolupráce, môže byť táto rozšírená aj na iné projekty s obdobnými cieľmi a zameraním za použitia iných nástrojov ako sú tzv. zamestnanecké akcie.

## **III. Spoločné ustanovenia**

1. Strany Memoranda sa dohodli, že každá zo strán bude podľa svojich možností prispievať k realizácii tohto Memoranda a to najmä:

- a) účasťou zástupcov na rokovaníach a stretnutiach;
- b) prípravou analýz, poskytovaním informácií;
- c) spoločnými vyhláseniami a postupmi vo vzťahu k tretím osobám;

d) akýmkoľvek iným spôsobom, ktorý je možné rozumne a účelne vyžadovať pre účely naplnenia tohto Memoranda.

2. Strany sa dohodli, že ich spolupráca v rámci tohto Memoranda má mať exkluzívny charakter. Zapojenie tretích strán do činností vykonávaných na základe a/alebo v súvislosti s týmto Memorandom podlieha predchádzajúcemu písomnému odsúhlaseniu.

3. Memorandum sa uzatvára na dobu neurčitú a jeho trvanie je možné ukončiť písomnou dohodou zmluvných strán.

4. Memorandum môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu, najskôr však po uplynutí 6 mesiacov odo dňa jeho účinnosti. Výpovedná lehota je pre každú zmluvnú stranu jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane Memoranda. Tým nie je dotknutá platnosť zmluvných vzťahov vzniknutých na základe tohto Memoranda.

#### **IV. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany tohto Memoranda vyhlasujú, že obsahu tohto Memoranda porozumeli, sú s jeho účelom uzrozmene a v plnej miere ho podporujú. Toto Memorandum vyjadruje ich vážnu a slobodnú vôľu, vedenú úprimnou snahou naplniť obsah a ciele tohto Memoranda, čo potvrdzujú podpismi svojich oprávnených zástupcov na tomto Memorande.

2. Toto Memorandum nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oprávnených zástupcov zmluvných.

3. Zmena, aktualizácia alebo doplnenie Memoranda je prípustné vo forme písomného dodatku uzavretého na základe dohody zmluvných strán.

4. Toto Memorandum je vypracované v dvoch vyhotoveniach s rovnakou platnosťou a záväznosťou, z ktorých každá strana obdrží jedno vyhotovenie.

V \_\_\_\_\_, dňa \_\_\_\_\_

**Klub akcionárov Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s., o.z.**

---

**Odborový zväz DREVO LESY VODA**

---