

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 1 – ROČNÍK XXI



O SPRAVODAJCOVI ... Spravodajca OZ DLV je určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

V našom Spravodajcovi sa dozviete všetko o aktuálnej činnosti nášho odborového zväzu, aktuality zo sveta pracovnoprávneho a ekonomického poradenstva.

Prajeme Vám príjemné čítanie!

V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE



1. **Stále sa niečo začína, každý deň sa niečo končí ...**
2. **Rokovanie orgánov OZ DLV**
3. **Ocenené odborárky**
4. **Ženy v 21. storočí**
5. **Práca z domu na Slovensku**
6. **... a iné zaujímavosti**



STÁLE SA NIEČO ZAČÍNA, KAŽDÝ DEŇ SA NIEČO KONČÍ ...

Ani sme sa nenazdali a od konania VII. zjazdu Odborového zväzu drevo, lesy, voda, ktorý sa konal v roku 2016, uplynulo 4,5 roka. Pomaly sa končí siedme volebné obdobie členov orgánov. Pripravujeme VIII. zjazd Odborového zväzu drevo, lesy, voda, ktorým sa začne nové volebné obdobie členov orgánov zväzu a otvorí sa nová kapitola v živote zväzu a jeho členov.

Postupne Vám budeme v „BLESKOVKÁCH OZ DLV“ a „SPRAVODAJCOVI OZ DLV“ prinášať hodnotenie výsledkov tohto volebného obdobia a súčasne predkladať východiská a návrhy pre ďalšiu prácu a smerovanie zväzu.

**„Ľudia pochybujú o tom, čo hovoríte,
ale uveria tomu, čo urobíte.“**

Táto myšlienka plne vystihuje to, o čo sme sa snažili počas tohto volebného obdobia. V každodennom živote sa stále viac presvedčame o tom, že zmyslom života u mnohých ľudí je mať stále viac a úlohou politiky štátu je tomu napomáhať. Hodnotová orientácia nadobúda smer „mať niečo“ a nie „byť niekým“, pričom tento záver sa týka nielen jednotlivcov, ale celej spoločnosti, ktorá sa orientuje na materiálne hodnoty a konzum. Z rovnice hodnôt sa vytráca to najdôležitejšie – človek; „veci sú milované“ a „ľudia sú využívaní“. V tejto zložitej situácii je najdôležitejšia ochrana trvalých hodnôt a potreba chrániť človeka.

Hlavným poslaním odborov je teda obhajovať záujmy zamestnancov, brániť ich práva v pracovnoprávných vzťahoch a prispievať k rozvoju sociálne súdržnej a demokratickej občianskej spoločnosti.

Zástupcovia odborov si však musia uvedomiť jednu závažnú skutočnosť – len moderné, silné a autoritatívne odbory dokážu pritiahnúť nových členov.

Odborový zväz drevo, lesy, voda je dlhoročne etablovaný zástupca zamestnancov, ktorí pôsobia v celulózno-papierenskom priemysle, drevárskom a nábytkárskom priemysle, lesnom hospodárstve, sektore vodárenských spoločností a vo vodnom hospodárstve.

Dôležitú správu, ktorú chce vedenie nášho zväzu pri príležitosti skončenia siedmeho funkčného obdobia vyslať je tá, že pre vrcholové vedenie žiaden člen nášho zväzu nebol a nie je len číslo v štatistike.

Prirodzená anonymita niekoľko tisícovej členskej základe vo vzťahu k vrcholovému vedeniu nášho zväzu neznamena to, že nevnímame našich členov ako ľudské bytosti, ktoré majú svoje osudy, životy, starosti, aj radosti. Preto, z pozície predsedníčky Odborového zväzu drevo, lesy, voda, som pri diskusiách v jednotlivých orgánoch nášho zväzu, pri prijímaní rozhodnutí, vždy zdôrazňovala a upozorňovala, že na prvom mieste je a vždy bude záujem každého jednotlivca – člena nášho odborového zväzu.

Moje „predsedníctvo“ môžem uzavrieť so ctou a dlhým zoznamom výsledkov vo viacerých oblastiach. Aj vďaka postojom a prístupu členov riadiacich orgánov nášho odborového zväzu, ktorými boli Predsedníctvo OZ DLV, Plénum OZ DLV a Výkonné rady všetkých sekcií OZ DLV, sa nám podarilo

vyslať zreteľný signál, že náš Odborový zväz drevo, lesy, voda je dôveryhodný a rešpektovaný partner a plní svoje sľuby, keď členovia plnia svoje úlohy a navzájom sa podporujeme.

Roky výkonu mandátu všetkých funkcionárov nášho odborového zväzu, ktorí pôsobili v riadiacich orgánoch zväzu, je možné jednoznačne pomenovať ako roky práce krízového manažmentu. Mali sme na čom stavať, ale mali sme aj čo zlepšovať a nastavovať iným smerom.

Krízový manažment a reštrukturalizácia procesov priniesli výsledky v podobe rozvoja a posunu nášho zväzu vo vnímaní našich členov, ale aj externého prostredia – zamestnávateľov, ústredných orgánov štátnej správy a ostatných dôležitých spolupracujúcich subjektov.

Chvíľami bolo riadenie nášho zväzu, diskusie ohľadom správnosti prijímaných rozhodnutí nesmierne náročné a vyčerpávajúce; veľakrát som ja osobne stála pred rozhodnutím – **prestať alebo pokračovať; vzdať alebo bojovať; odísť alebo zostať.**

Vzhľadom na **danú dôveru a prijatú zodpovednosť za každého člena Odborového zväzu ma nemôžu zastaviť prekážky, nemôžu ma zastaviť ani problémy, a predovšetkým iní ľudia ma nemôžu zastaviť – len ja sa môžem zastaviť sama.** S odstupom času konštatujem, **som rada, že som sa nevzdala a pokračovala som ďalej.**

Najnáročnejšie a najdôležitejšie počas celého môjho funkčného obdobia však bolo v tej pravej chvíli prísť na to, kedy je treba viesť a kedy nasledovať.

Dnes, viac ako na začiatku, si uvedomujem ja osobne a musíme si to uvedomiť všetci, že len spolu dokážeme viac. V práci odborov je veľmi dôležité **nebojovať proti niečomu, ale v prvom rade za niečo.**

Preto mi dovoľte, aby som sa poďakovala všetkým funkcionárom nášho Odborového zväzu, ktorí pristupovali k svojim funkciám zodpovedne, na prvé miesto dávali záujmy našich členov, dokázali povýšiť záujem celozväzový nad individuálne záujmy, spolupodielali sa či už svojimi rozhodnutiami alebo vlastnou aktivitou na dosahovaní výsledkov nášho zväzu a podporovali všetky správne myšlienky, ktoré boli zrealizované v mene dobrej viery, že prinesú výsledky a spokojnosť našich členov.

Ďakujem všetkým našim členom, ktorí nás podporovali, verili nám a pomáhali!

Ďakujem všetkým, ktorí prišli medzi nás, aby sme boli silnejší, aby nám dodali novú silu a energiu!

Ďakujem všetkým členom Odborového zväzu drevo, lesy, voda za to, že sú s nami a veria v zmysel a poslanie odborov v štáte a na pracoviskách zamestnávateľa.



**Odborový zväz drevo, lesy, voda je O VÁS - PRE VÁS;
AKÝ bude – záleží len na VÁS;
fungovať však môže len VĎAKA VÁM!**

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
predsedníčka OZ DLV

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV rokovalo v dňoch **8. 4. 2021 a 9. 4. 2021** o nasledujúcich otázkach:

1. Potvrdenie obsahu zápisnice z predchádzajúceho rokovania Predsedníctva OZ DLV.
2. Kontrola plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní Predsedníctva OZ DLV.
3. Informácia o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch k 23.03.2021.
4. Informácia o dodržiavaní platobnej disciplíny základných organizácií OZ DLV k 28.02.2021. Prehľad pravidelných neplatičov členských. Informácia o aktuálnom stave výberu udržiavacieho príspevku k 28.02.2021.
5. Správa o použití 2% z 22 % (stabilizácia a získavanie členov).
6. Informácia o použití z 2% za rok 2018 (daň z príjmu) a stav 2019.
7. Informácia o výzve na poukázanie 2% dane z príjmu za rok 2020 OZ DLV.
8. Informácia o stave a udržiavaní elektronickej databázy členov ZO OZ DLV podľa sekcií k 31.01.2021.
9. Informácia o uskutočnených voľbách v ZO OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia k 15.03.2021.
10. Aktualizácia informácie o stave dokumentácie GDPR k 10.03.2021.
11. Výsledky kontrol výberu členských príspevkov a hospodárenia ZO OZ DLV.
12. Informácia o zaplatení preddavku členského príspevku na KOZ SR.
13. Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 10.12.2020.
14. Návrh formy rokovania/návrh miesta rokovania, návrh programu rokovania Pléna OZ DLV a návrh člena Predsedníctva OZ DLV povereného vedením rokovania Pléna OZ DLV 29. 04. 2021. Návrh na organizačné zabezpečenie Pléna OZ DLV 29.04.2021.
15. Informácia z rokovania orgánov KOZ SR, HSR a iných orgánov.
16. Schválenie formy daru pre členov odborového zväzu pri príležitosti odloženého 30. výročia osláv vzniku OZ DLV.
17. Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za rok 2020.
18. Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV za rok 2020 a stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k správe. Zostatky na účte sekcií k 31. 12. 2020. Správa o audite účtovníctva za rok 2020.
19. Návrh plánu vzdelávania OZ DLV na rok 2021.
20. Výsledky kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2021.
21. Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2020.
22. Správa o vývoji pracovnej úrazovosti v organizáciách v pôsobnosti OZ DLV za rok 2020.
23. Vyhodnotenie rozsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb za rok 2020.
24. Prehľad o účasti funkcionárov na rokovaní OZ DLV a sekcií OZ DLV v rokoch 2017 – 2020.
25. Plán činnosti zástupcu sekcie v Predsedníctve OZ DLV na nasledujúce funkčné obdobie. *(predložia zástupcovia sekcie, ktorí opätovne plánujú kandidovať do Predsedníctva OZ DLV do 31.03.2021 písomne)*
26. Kritéria súťaže „Naj – Predseda“ a „Naj – ZO OZ DLV“.
27. Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016 – osnova.
28. Správa Predsedníctva OZ DLV o hospodárení OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
29. Stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k Správe Predsedníctva OZ DLV o hospodárení OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
30. Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016 – osnova.
31. Návrh na krízové organizačné zabezpečenie VIII. Zjazdu OZ DLV.
32. Návrh programu rokovania VIII. Zjazdu OZ DLV.
33. Návrh na členov pracovného predsedníctva VIII. Zjazdu OZ DLV.
34. Návrh na členov zjazdových komisií VIII. Zjazdu OZ DLV.
35. Schválenie zjazdových dokumentov OZ DLV.
36. Návrh na ocenenie odborárok pri príležitosti MDŽ.
37. Rôzne.

Predsedníctvo OZ DLV v roku 2021 zasadalo 8. 4. a 9. 4. 2021. Zaoberalo sa viacerými dôležitými oblasťami činnosti OZ DLV, sledovalo priebežne plnené úlohy, hodnotilo vykonané aktivity a prijímalo dôležité rozhodnutia pre nasledujúce obdobie.

V súvislosti s kontrolou plnenia uznesení z predchádzajúcich období členovia Predsedníctva OZ DLV konštatovali, že **Drevárskej a nábytkárskej sekcii OZ DLV sa nedarí zakladať nové základné organizácie s novými členmi.** Možnosti boli vytypované v oblasti spracovateľov dreva – pily, ktorých je na Slovensku množstvo. Sporadicky sa k nám dostávajú informácie o nespokojnosti zamestnancov s podmienkami zamestnávania a odmeňovania, riešením pracovných úrazov z pohľadu nárokov zamestnancov, avšak doteraz sa nám nepodarilo osloviť zamestnancov v tomto segmente drevospracujúceho priemyslu.

O spoluprácu boli požiadaní aj zástupcovia Lesníckej sekcie OZ DLV, avšak ani odtiaľto neprišli **konkrétne výsledky.** Spracovateľov dreva v podmienkach Slovenska, kde zatiaľ nepôsobia odbory, je dosť, avšak aktivity nášho zväzu zatiaľ nepriniesli želateľné výsledky. Táto **nepriaznivá situácia však predstavuje vážnu hrozbu aj z pohľadu splnenia podmienok pre zachovanie samostatnej sekcie – Drevárskej a nábytkárskej** v ďalšom období a reálne je ohrozené aj kolektívne vyjednávanie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v tomto sektore, nakoľko sekcia nespĺňa zákonom stanovené podmienky.

Predsedníctvo OZ DLV sa uznieslo a členom Predsedníctva OZ DLV uložilo povinnosť **prípraviť a písomne predložiť plán činnosti zástupcu sekcie v Predsedníctve OZ DLV na nasledujúce funkčné obdobie.** Dôvodom prijatia tejto úlohy bola snaha **prípraviť základné východiská pre prípravu „Programu OZ DLV“**, ktorý s menšími obmenami platí v OZ DLV od roku 1990.

Zmyslom tejto úlohy bolo tiež **prípraviť pre nové vedenie** odborového zväzu **základné východiská** pre fungovanie OZ DLV v novom volebnom období, aby sa noví členovia orgánov, **na základe skúseností predchádzajúcich členov pri plnení ich úloh počas uplynulého funkčného obdobia**, vedeli hneď **zamerať na oblasti, kde sú najväčšie problémy**, v ktorých **aktivitách je dobre pokračovať** (*mali predstavovať odporúčania*).

V neposlednom rade význam tejto úlohy spočíval aj v tom - **naznačiť novému vedeniu OZ DLV kde je potrebné nasmerovať najviac energie**, aby naši členovia **nachádzali pridanú hodnotu z titulu členstva v odborovom zväze.**

Predstava vedenia OZ DLV spočívala aj v prenesení skúseností z fungovania iných zväzov združených v KOZ SR do činnosti nášho zväzu.

Námety do ďalšieho volebného obdobia, na základe svojich skúseností z členstva v orgánoch OZ DLV, predložili zástupkyne zo Sekcie vodárenských spoločností – p. Gabriela Liptáková, p. Mgr. Monika Kurillová a za dobu svojho pôsobenia vo funkcii predsedníčky OZ DLV p. JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

Pani predsedníčka OZ DLV **na predchádzajúcich rokovaníach predložila ďalej návrh, aby každý člen Predsedníctva OZ DLV pripravil odpočet svojej činnosti a činnosti príslušnej sekcie za obdobie od zvolenia do funkcie do konca roka 2020.**

Správa by bola podkladom pre prípravu a vypracovanie „Správy Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016“ a následné vystúpenie pred delegátmi VIII. zjazdu OZ DLV, avšak **Predsedníctvo OZ DLV sa s týmto návrhom nestotožnilo.**

Predmetný návrh mal pritom svoje opodstatnenie. Zvolením do funkcie a jej prijatím, vzniká zvolenému funkcionárovi v prvom rade zodpovednosť voči voličom. V morálnej a etickej rovine zvolením do funkcie prijíma funkcionár aj záväzok za dôveru, ktorú získal. Každý volič má právo na odpočet výsledkov, ktoré dosiahol ním zvolený funkcionár. Ďalej má právo požadovať informácie za obdobie výkonu mandátu funkcionára, aby zhodnotil, či jeho voľba bola správna. Ak áno, funkcionárovi môže správnosť voľby potvrdiť; v opačnom prípade môže pri nasledujúcej príležitosti svoju voľbu prehodnotiť.

Predsedníctvo OZ DLV riešilo ďalej aj neustále problémy s **databázou členov**, ktorá predstavuje **základný nástroj pre efektívne riadenie akejkoľvek organizácie, základ pre komunikáciu s členmi a podkladom pre prijímanie kvalifikovaných rozhodnutí v záujme členov OZ DLV členmi riadiacich orgánov OZ DLV.** Problémy boli identifikované nielen v tom, že funkcionári ZO OZ DLV pravidelne (*v štvrtročných intervaloch v zmysle uznesenia Predsedníctva OZ DLV*) neaktualizujú databázu a nevyužívajú všetky možnosti na doplnenie informácií o členoch.

Bolo zistených aj **veľa technických problémov na strane ZO OZ DLV resp. zamestnávateľa** v prípade, že komunikácia prebieha cez elektronickú poštu zamestnávateľa. Výsledkom sú stovky vrátených e-mailových správ, ktoré boli našim členom z OZ DLV odoslané.

Predsedníctvo OZ DLV riešilo aj **otázku platenia udržiavacích príspevkov**, ktoré **predstavujú viac administratívnej záťaže, ako finančného efektu.** V zmysle platných Stanov OZ DLV schválených VII. zjazdom OZ DLV však musíme uvedené ustanovenie dodržiavať.

Členovia Predsedníctva OZ DLV prijali uznesenie, na základe ktorého sú **ZO OZ DLV povinné plniť túto povinnosť, vykonávať odvody z vybraných udržiavacích príspevkov a tieto vysporiadať aj spätne za obdobie od roku 2016, ak tak doteraz nevykonali, najneskôr však do 30. 09. 2021.**

Na rokovaní boli **prehodnotené kritériá súťaže určenej pre ZO OZ DLV** a jej funkcionárov „**NAJ – ZO OZ DLV**“ a „**NAJ – PREDSEDA ZO OZ DLV**“. Cieľom tejto internej súťaže je ukázať, že **čo sa zdá v niektorých ZO OZ DLV ako nemožné, v iných sa to dá zvládnuť.**

Aktívne ZO OZ DLV si zaslúžia náš rešpekt a poďakovanie a pre ostatné by mali byť príkladom, ktorým by sa mali nechať inšpirovať. Určite odporúčame kontaktovať úspešných predsedov ZO OZ DLV, aby ste sa od nich dozvedeli - **ako pracovať s členmi, aby nám neodchádzali a čo robiť, aby k nám prichádzali. O kritériách Vás budeme informovať v najnovšom vydaní nášho elektronického časopisu BLESKOVKY č. 6/2021.**

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj otázkou **zmeny formy pripomenutia si 30. výročia vzniku nášho zväzu všetkými členmi OZ DLV (v rámci odložených osláv).** Pôvodne bola schválená nákupná poukážka, ktorú obdrží každý člen odborov podľa aktualizovanej databázy členov k 31. 03. 2021.

Na základe požiadavky Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV o prehodnotenie formy, s podporou Sekcie vodárenských spoločností OZ DLV, bolo rozhodnutie prehodnotenú a rozhodnuté o zmene formy, ktorá bola podporená zástupcami všetkých sekcií OZ DLV.

Informácia o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch predstavila aktuálny stav hospodárenia s prostriedkami z členských príspevkov pričom bolo konštatované, že **vývoj a stav finančných prostriedkov je dôkazom o efektívnom nakladaní s financiami OZ DLV a jeho členov.**

OZ DLV sa dlhodobo darí postupovať po ceste stabilizácie zdrojov, pri súčasnom realizovaní nových aktivít pre členov (ktoré do roku 2016 neexistovali) zameraných na stabilizáciu a získavanie nových členov.

Veľký vplyv na stabilizáciu financií má aj **platobná disciplína ZO OZ DLV** s tým, že pravidelných neplatičov máme stále menej. ZO OZ DLV **patrí poďakovanie za to, že si uvedomili nielen význam a zmysel platobnej disciplíny, ale hlavne hospodár každej ZO OZ DLV pristupuje ku svojim povinnostiam zodpovedne.**

Predsedníctvo OZ DLV riešilo aj použitie **účelovo viazaných finančných prostriedkov – 2% z 22% odvodu členských príspevkov, účelovo viazaných na stabilizáciu členskej základne a získavanie nových členov.** Konštatovanie, že prostriedky v stanovenom objeme **sú využívané účelne a prehľadne sledované, ich použitie schvaľované Predsedníctvom OZ DLV je dostatočnou zárukou a potvrdením, že volebné sľuby plníme.**

Prostriedky sú používané na aktivity „Iniciatívy mladých OZ DLV“, oceňovanie najaktívnejších ZO OZ DLV a ich predsedov, oceňovanie našich členiek pri príležitosti MDŽ, oceňovanie aktívnych funkcionárov napr. v súvislosti so získaním našich členov pre darcovstvo 2% (3%) dane z príjmu, aby **mohol fungovať „Program podpory a pomoci členom OZ DLV“ a mohli sme poskytovať finančnú pomoc našim členom, ktorí sa nie vlastnou vinou ocitli v ťažkej životnej situácii** a pod. Prostriedky alokované v rámci „Programu podpory a pomoci členom OZ DLV“ sú účelovo viazané, samostatne sledované a pravidelne vyhodnocované na rokovaníach Predsedníctva OZ DLV.

Predsedníctvo OZ DLV v zložení – predsedovia Výkonných rád všetkých sekcií a p. predsedníčky OZ DLV, pred rokovaním rozhodovalo o 2 žiadostiach našich členov o poskytnutie finančnej pomoci z „Programu podpory a pomoci členom OZ DLV“, ktorým bol schválený a hneď poukázaný príspevok, o čom sme vás informovali v BLESKOVKÁCH č. 4/2021, ktoré boli zaslané predsedom ZO OZ DLV a zverejnené na web-stránke OZ DLV.

„Program podpory a pomoci členom OZ DLV“ bol vytvorený len vďaka tomu, že sa **naš zväz registroval ako prijímateľ 2% (3%) dane z príjmu a naši členovia a sympatizanti OZ DLV už 3 roky každoročne poukazujú 2% (3%) dane z príjmu za príslušné zdaňovacie obdobie na účet OZ DLV, na ktorom sú získané finančné prostriedky samostatne vedené.**

12 našim členom/kám sme doteraz poskytli príspevky v celkovej sume 5.100,00 Eur, aby sme tak s nimi prejavili solidaritu v čase, keď sa dostali do ťažkej životnej situácie a my sme im dali pocítiť, že skutkami napĺňame poslanie odborov – pomáhať a chrániť a sme tu pre každého nášho člena, ktorý nás potrebuje.

Našou motiváciou je myšlienka - „**Ľudská pomoc v núdzi neobohacuje len toho, kto ju dostáva, ale aj toho, kto ju poskytuje.**“ **ĎAKUJEME VŠETKÝM, KTORÍ POMOHLI A POMÁHAJÚ. BEZ NICH BY NAŠA POMOC NEMOHLA POKRAČOVAŤ ĎALEJ K TÝM ODBORÁROM, KTORÍ NAŠU POMOC POTREBUJÚ.** Zároveň vyslovujeme presvedčenie, že keď my budeme potrebovať ich pomoc, taktiež sa za nás – náš odborový zväz a našich členov postavia. Ďakujeme.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj **aktuálnym stavom uskutočnených volieb v ZO OZ DLV** z titulu vytvorenia podmienok pre kreovania nového zloženia orgánov OZ DLV na nové volebné obdobie a za účelom prípravy a konania VIII. zjazdu OZ DLV. Zatiaľ je **veľmi nízky počet volieb uskutočnených v ZO OZ DLV.** Všetkým ZO OZ DLV bol zaslaný **inštruktážny list** s postupom a termínmi, dokedy je potrebné voľby uskutočniť a čo je potrebné po voľbách **vykonať s dôrazom na zaslanie informácií OZ DLV, aby zväz mohol splniť svoje povinnosti vo vzťahu k Ministerstvu vnútra SR.**

V súvislosti s hodnotením **aktuálneho stavu a vývoja GDPR** (zákony upravujúce oblasť ochrany osobných údajov v organizáciách) je **potrebné zdôrazniť, že tento proces nie je ukončený a ani ho nie je možné skončiť.**

ZO OZ DLV musia plniť zákonom stanovené povinnosti pri odchode člena odborov alebo pri prijatí nového člena ZO OZ DLV (člena OZ DLV) a to v súvislosti s vypracovaním zákonom vyžadovaných dokumentov a ich zasielaním na Ústredie OZ DLV. Plniť tieto povinnosti je veľmi dôležité, nakoľko v prípade neplnenia týchto povinností a následnej kontroly zo strany Úradu na ochranu osobných údajov, by OZ DLV hrozila finančná sankcia, ktorá by vzhľadom na výšky pokút, mohla byť pre OZ DLV likvidačná.

Niekoľko rokov dozadu Predsedníctvo OZ DLV prijalo rozhodnutie, na základe ktorého sa **členovia Revíznej komisie OZ DLV, ekonóm/ka-analytik/čka, niekedy spolu s p. predsedníčkou OZ DLV, stretávali na ZO OZ DLV s hospodármi organizácie, aby si vzájomne preverili správnosť výpočtu a odvodu členských príspevkov, vyriešili problémy s neplatením príspevkov v pravidelných termínoch, porozprávali sa aj o smernici o hospodárení, vedení účtovníctva, benefitoch pre členov poskytovaných ZO OZ DLV a pod.** Stretnutia boli častokrát obohatené aj o účasť ďalších kolegov zo ZO OZ DLV – funkcionárov a členov ZO OZ DLV, s ktorými sme si vymenili informácie nielen na otázky súvisiace s odborárskou prácou, situáciou u zamestnávateľa, ale aj celospoločenským dianím. **Stretnutia boli veľmi príjemné a spokojnosť vládla na oboch stranách.**

Predsedníctvo OZ DLV bolo informované **o zaplatení preddavku členského príspevku na KOZ SR** z titulu nášho členstva v konfederácii.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj **základnými tézami**, na ktoré by bližšie reagovala „*Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 10. 12. 2020*“.

Predmetom rokovania bol aj jeden zo zjazdových dokumentov a to „**Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV od VII. zjazdu OZ DLV**“ a priebežná „**Správa o činnosti Revíznej komisie za rok 2020**“, ku ktorým neboli vznesené žiadne pripomienky.

Pravidelným bodom rokovania boli aj **informácie z rokovaní orgánov KOZ SR, HSR a iných orgánov**, aby členovia Predsedníctva OZ DLV získavali prierezové informácie zo všetkých oblastí práce odborov, vlády SR, ako aj zvyšovali svoju odbornú a vzdelanostnú úroveň, vrátane orientácie sa v aktuálnych zmenách a stave jednotlivých oblastí, ktoré patria do sektorovej príslušnosti OZ DLV a sekcií.

Predsedníctvo OZ DLV schválilo **nominácie zástupcov OZ DLV v „Rade mladých KOZ SR“**. **OZ DLV v tomto orgáne bude zastupovať** p. Ing. Alexandra Spevárová, p. Ing. Majka Kováčová a p. Ing. Patrik Lörinc.

Dôležitým bodom dvojdňového rokovania Predsedníctva OZ DLV bola aj „**Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV za rok 2020**“, doplnená **o stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k správe, zostatky na účtoch sekcií k 31. 12. 2020 a správa o audite účtovníctva OZ DLV za rok 2020**, ktorá je každoročne súčasťou správy.

Vzdelávanie funkcionárov a členov OZ DLV patrí medzi priority OZ DLV a preto predmetom rokovania bol aj **návrh „Plánu vzdelávania na rok 2021“** s tým, že forma jeho realizácie vo veľkej miere závisí od vývoja epidemiologickej situácie na Slovensku.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj **výsledkami kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa za jednotlivé sekcie**. Výsledky, ktoré boli dosiahnuté, majú priestor na zlepšovanie, ale napriek tomu si **členovia vyjednávacích tímov zaslúžia poďakovanie** za úsilie, ktoré vynaložili, aby dosiahli zlepšenie pracovnoprávných podmienok a podmienok odmeňovania, ale aj zachovanie tých častí zmlúv, ktoré predstavujú výhodnejšie podmienky pre zamestnancov a boli dohodnuté v minulosti. Nie sú však samozrejmosťou a každoročne sa v rámci vyjednávania diskutuje o ich ponechaní alebo vylúčení zo zmluvných podmienok.

Na rokovanie bola predložená hodnotiacia správa - „**Vyhodnotenie rozsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb za rok 2020**“. Správa hodnotí poskytovanie poradenstva v právnej oblasti, ekonomickej oblasti a oblasti BOZP za uplynulý rok. **Poskytovanie týchto služieb členom OZ DLV je hodnotené ako významný benefit pre našich členov** aj vzhľadom na vysokú finančnú náročnosť tohto druhu služieb v prípade získavania poradenstva z externých zdrojov.

Predsedníctvo OZ DLV analyzovalo aj podklady, ktoré sa týkali **prehľadu o účasti funkcionárov na rokovaní orgánov OZ DLV a sekcií OZ DLV v období 2017 – 2020**. Vo všeobecnosti je možné konštatovať, že **účasť na rokovaní orgánov OZ DLV a sekcií OZ DLV je dlhodobou neuspokojivá**.

Boli pripravené a zorganizované aj zasadnutia, ktoré pre neúčasť členov neboli uznášaniami schopné. Samozrejme tvrdenie nie je možné generalizovať na celý odborársky stav funkcionárov. Na úrovni orgánov OZ DLV alebo sekcií OZ DLV boli jednotlivci, ktorí sa pravidelne zúčastňovali rokovaní, za čo im patrí popri našom poďakovaní, aj vysoké uznanie.

Na rokovanie Predsedníctva OZ DLV bola predložená „Správa Predsedníctva OZ DLV o hospodárení OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016“ a stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k tejto správe. Predsedníctvo OZ DLV schválilo túto správu bez pripomienok. Správa bude predložená na rokovanie VIII. zjazdu OZ DLV 24. 09. 2021.

V rámci prípravy zjazdových dokumentov Predsedníctvo OZ DLV rokovalo aj o „Správe o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016“ – osnove a schválilo štruktúru dokumentu, ktorý bude súčasťou zjazdových dokumentov.

Vzhľadom na pandémiu COVID-19 a jej nepredvídateľný vývoj, OZ DLV pripravil krízové organizačné zabezpečenie VIII. zjazdu OZ DLV, ktorý sa má konať 24. 09. 2021. Predsedníctvo OZ DLV prerokovalo, schválilo dokument a uložilo povinnosť na jeho predloženie Plénu OZ DLV s odporúčaním na jeho schválenie. Krízový scenár by prišiel do úvahy, ak by sa vzhľadom na epidemiologickú situáciu súvisiacu s COVID-19 v septembri 2021 a obmedzenia Úradu verejného zdravotníctva, nemohol zjazd uskutočniť prezenčnou formou.

V súvislosti s prípravou VIII. zjazdu OZ DLV boli prerokované a schválené nasledujúce dokumenty: „Návrh programu rokovania VIII. zjazdu OZ DLV“, „Návrh na členov pracovného Predsedníctva VIII. zjazdu OZ DLV“, „Návrh členov zjazdových komisií VIII. zjazdu OZ DLV“, „Návrh volebného poriadku VIII. zjazdu OZ DLV“ a „Návrh rokovacieho poriadku VIII. zjazdu OZ DLV“.

Nakoľko nedošlo k dohode zástupcov sekcií OZ DLV v Predsedníctve OZ DLV na podobe navrhovaných zmien v základných dokumentov OZ DLV, ktoré boli pripravené na VIII. zjazd OZ DLV, Predsedníctvo OZ DLV odsúhlasilo ponechanie zjazdových dokumentov – Stanovy OZ DLV, Zásady hospodárenia OZ DLV, Program OZ DLV a Organizačný poriadok OZ DLV v pôvodnom znení.

V bode **Rôzne** boli členovia Predsedníctva OZ DLV informovaní o veľkom úspechu nášho kolegu – odborára a člena Predsedníctva OZ DLV p. Ing. Martina Kovalčíka, ktorý bol úspešný vo výberovom konaní a stal sa riaditeľom Lesy SR, š. p. OZ Čierny Balog. Tešíme sa z každého úspechu nášho člena, ktorý je ocenením odborných a profesionálnych schopností našich kolegov. **Srdečne blahoželáme a prajeme úspešné profesionálne pôsobenie v novej funkcii.**

Predmetom rokovania bola aj informácia p. Ing. Ivety Tobákovej, členky Predsedníctva OZ DLV, o trvaní sporu medzi SVP, š. p. B. Štiavnica a odbormi ohľadom splnenia záväzku z kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa – doplatenie miezd. Predsedníčka OZ DLV v spolupráci s právnikom OZ DLV navrhli p. Ing. Tobákovej optimálny postup, ktorý by mal začať podaním podnetu na Inšpektorát práce v súvislosti s výpočtom výšky záväzku a postupnosťou následných krokov odborov.

Členovia Predsedníctva OZ DLV zdieľali informáciu o aktivitách odborového zväzu GINN v spoločnosti SEVAK, a.s. a o úkonoch, ktoré boli vykonané.

Súčasťou rokovania boli aj informácie z rokovaní s **funkcionármi ZO OZ DLV pri Vodohospodárskej výstavbe, š. p.** o predstavách členov odborov, ktorých zastupujú, o ďalšom fungovaní, aktivitách a komunikácii Sekcie vodného hospodárstva OZ DLV a ZO OZ DLV s funkcionármi a členmi ZO OZ DLV. Informácia obsahovala aj aktuálny stav v ZO OZ DLV po viacnásobnej zmene na pozícii predsedu ZO OZ DLV a komunikácii s výborom ZO OZ DLV v súvislosti s obhajobou práv zamestnanca a funkcionára ZO OZ DLV.

Vzhľadom na aktuálny stav a nepredvídateľný vývoj v súvislosti s pandemiou COVID-19 **bol preložený termín 4. ročníka súťaže pre žiakov stredných odborných škôl v sektoroch patriacich do pôsobnosti OZ DLV pod názvom „Bezpečné dni v práci“** na 4. štvrtrok 2021. Súčasne bolo ponechané na novom vedení po VIII. zjazde OZ DLV, či bude v tomto formáte pokračovať alebo od organizácie tejto súťaže upustí a nahradí ju novou aktivitou.

Predsedníčka OZ DLV požiadala zástupcov Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV, aby vo väčšom rozsahu komunikovali so zástupcami ZO OZ DLV, ktoré sú členmi tejto sekcie, ale nie sú súčasťou Lesy SR, š. p. Existuje reálna hrozba ich odchodu do iného odborového zväzu.

Členovia Predsedníctva OZ DLV boli informovaní o **stretnutí zástupcov „Iniciatívy mladých OZ DLV“**, ktoré sa uskutočnilo online formou s účasťou 6 členov tejto skupiny mladých odborárov OZ DLV a zamestnancov Ústredia OZ DLV.

Počas stretnutia sa **mladí odborári OZ DLV** dozvedeli informácie o činnosti OZ DLV v predchádzajúcom období a pripravovaných aktivitách. Diskutovali o **záujme mladých odborárov o vzdelávanie a zhodli sa na potrebe intenzívnejšej komunikácie s mladými odborármi, či už v rámci sekcií, ako aj medzi sebou navzájom, aj s využitím sociálnych sietí.**

Predsedníčka OZ DLV informovala členov Predsedníctva OZ DLV o **jej nominácii, ako zástupcu KOZ SR, v Rade vlády pre prípravu Európskej zelenej dohody, ktorú vytvoril minister životného prostredia Slovenskej republiky.**

Nová stratégia rastu, ktorú Európska únia pripravuje, očakáva, že do roku 2050 budú dosiahnuté nulové čisté emisie skleníkových plynov, hospodársky rast bude oddelený od využívania zdrojov a dôležitosť nadobudnú regióny, aj jednotlivci.

Táto dohoda má byť plánom na zabezpečenie udržateľnosti hospodárstva Európskej únie s cieľom dosiahnuť do roku 2050 klimatickú neutralitu. Z dôvodu pretransformovania tohto politického záväzku do právne záväzného aktu bol navrhnutý európsky právny predpis v oblasti klímy.

Tento cieľ si bude vyžadovať opatrenia vo všetkých odvetviach nášho hospodárstva napr. investície do technológií šetrných vo vzťahu k životnému prostrediu, podporu inovácií v priemysle, zavádzanie ekologickejších, lacnejších a zdravších foriem súkromnej a verejnej dopravy, dekarbonizáciu sektoru energetiky, zabezpečenie vyššej energetickej účinnosti budov a spoluprácu s medzinárodnými partnermi s cieľom zlepšiť globálne normy kvality životného prostredia.

Európska únia bude poskytovať finančnú podporu a technickú pomoc – Mechanizmus spravodlivej transformácie, ktorý pomôže v najviac postihnutých regiónoch zmobilizovať najmenej 100 miliárd EUR.

Predsedníčka OZ DLV informovala členov Predsedníctva OZ DLV o **úspešnom projekte „Odbory v lesoch“, ktorý bol zrealizovaný ako reportáž o práci a poslaní OZ DLV. Reportáž bola pripravená v rámci formátu HALALI pre RTVS (link: [Odbory v lesoch - YouTube](#))**. Zo strany predstaviteľov KOZ SR, ostatných odborových zväzov, ale aj zamestnávateľských zväzov a združení, získal OZ DLV uznanie a prijal gratulácie za úspešný projekt.

Predsedníctvo OZ DLV prijalo informáciu **o skončení pracovného pomeru s p. Mgr. Matúšom Jarolínom, ktorý pracoval na pozícii právnik OZ DLV. P. Mgr. Jarolín sa rozhodol skončiť pracovný pomer v odborovom zväze a kariérne postúpiť v business sfére, mimo právnej oblasti.**

Vedením OZ DLV bolo p. Mgr. Jarolínovi vyslovené poďakovanie za spoluprácu a členovia Predsedníctva OZ DLV zaželeli nášmu kolegovi veľa šťastia a úspechov v kariérom postupe, ktorý dosiahne vstupom do nového zamestnania.

V súvislosti s preobsadením pracovnej pozície **prebieha výberové konanie, aby odborné poradensko-konzultačné služby mohli byť v čo najkratšej dobe naďalej poskytované ako benefit pre členov OZ DLV.**

Predsedníctvo OZ DLV bolo informované aj **o predĺžení nájmu priestorov, v ktorých sídli OZ DLV** na ul. Osadná 6 v Bratislave, v budove ECHOZ-u **do 31. 12. 2021**. Dôvodom je skutočnosť, aby nové vedenie OZ DLV zvolené VIII. zjazdom OZ DLV, nebolo viazané záväzkami z tohto volebného obdobia.

28. apríla 2021 zasadali a rokovali **Výkonné rady všetkých sekcií OZ DLV**, pričom sa hlavne zamerali na nasledujúce oblasti:

- ✓ Kontrola plnenia uznesení z predchádzajúcich rokovaní Výkonnej rady SVS OZ DLV.
- ✓ Informácie o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch.
- ✓ Informácia o dodržiavaní platobnej disciplíny základných organizácií OZ DLV. Prehľad pravidelných neplatičov členských príspevkov.
- ✓ Informácia o stave zasielania dokumentov GDPR.
- ✓ Informácia o stave a udržiavaní elektronickej databázy členov ZO OZ DLV podľa sekcií.
- ✓ Informácia o stave poukazovania udržiavacích príspevkov.
- ✓ Informácia o uskutočnených voľbách v ZO OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia.
- ✓ Prehľad o účasti funkcionárov na rokovaníach OZ DLV a sekcií OZ DLV v rokoch 2017 – 2020.

Milé kolegyně,
existuje veľa fiktívnych príbehov o obdivuhodných ženách - hrdinkách,
tie najinšpiratívnejšie príbehy však píše sám život.

V realite existuje veľa žien, ktoré každý deň ukazujú
veľkú dávku odvahy, obetovania sa
a konkrétnymi skutkami menia sny na skutočnosť.

Ste výnimočné, aj keď si to neuvedomujete.
Zaslúžite si každý deň, nielen v deň vášho sviatku, počuť slová:
„Si výnimočná a ďakujem za to, že si!“

Chráňme si naše jedinečné mamky, babky, dcéry, vnučky, tety, priateľky, kolegyně,
každý deň im dávajme najavo aké sú pre nás dôležité,
ďakujme životu za ten najkrajší dar – naše ženy.

Chcem vám preto aj ja zaželať krásny
MEDZINÁRODNÝ DEŇ ŽIEN,
život plný lásky a zaslúženej úcty.

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
Predsedníčka
Odborový zväz drevo, lesy, voda



Pri príležitosti Medzinárodného dňa žien Odborový zväz drevo, lesy, voda ocenil členky nášho odborového zväzu:

1. **p. Silvia Jursová** - ZO OZ DLV SVP, OZ Piešťany, Povodie hornej Nitry, zo Sekcie vodného hospodárstva
2. **p. Edita Kubáňová** – ZO OZ DLV Oravská vodárenská spoločnosť, zo Sekcie vodárenských spoločností
3. **p. Katarína Hutková** – ZO OZ DLV Gelnické lesy, z Lesníckej sekcie
4. **p. Katarína Žúborová** – ZO OZ DLV pri SCP Ružomberok, z Celulózo-papierenskej sekcie
5. **p. Eva Dírerová** – ZO OZ DLV pri Paspol s. r. o. z Drevárskej a nábytkárskej sekcie

V mene vedenia Odborového zväzu drevo, lesy, voda a všetkých členov odborového zväzu našim kolegyniam prajeme hlavne veľa zdravia, šťastia, rodinnej pohody a spokojnosti v práci.

Ďakujeme, že ste s nami.

Na rokovaní Pléna OZ DLV ocenenie osobne prevzali p. Silvia Jursová a p. Edita Kubáňová.



Vážení jubilanti,

p. Ing. Viera Dubničková, Sekcia vodárenských spoločností OZ DLV

p. Ing. Jaroslav Bacúr, Lesnícka sekcia



p. Ing. Robert Staško, republikový zväzový inšpektor BOZP OZ DLV

v mene všetkých členov Odborového zväzu drevo, lesa, voda by sme Vám pri príležitosti Vášho významného životného jubilea chceli zaželať hlavne pevné zdravie, veľa šťastia, spokojnosti v zamestnaní a ešte veľa rokov prežitých v kruhu Vašich najbližších.

Súčasne nám dovoľte vysloviť Vám poďakovanie za Vašu náročnú a zodpovednú prácu, ktorú vykonávate v záujme členov Odborového zväzu drevo, lesy, voda. Vašu prácu si vážime a sme Vám za ňu vďační.

Členovia Odborového zväzu drevo, lesy, voda





PLÉNUM OZ DLV rokovalo **29. 04. 2021** o nasledujúcich otázkach:

1. Kontrola plnenia uznesení z predchádzajúceho rokovania Pléna OZ DLV.
2. Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 10. 12. 2020.
3. Aktuálna informácia ohľadom stavu plnenia povinnosti GDPR.
4. Vyhodnotenie rozsahu poskytovaných odborových konzultačných a poradenských služieb za rok 2020.
5. Správa o činnosti odborovej kontroly nad stavom BOZP za rok 2020.
6. Správa o vývoji pracovnej úrazovosti v organizáciách v pôsobnosti OZ DLV za rok 2020.
7. Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za rok 2020.
8. Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV za rok 2020 a stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k správe. Správa o audite účtovníctva za rok 2020.
9. Súťaž „Naj-ZO OZ DLV“ a „Naj-PRESEDA ZO OZ DLV“.
10. Informácia o plnení Programu podpory a pomoci OZ DLV.
11. Informácia o uskutočnených voľbách v ZO OZ DLV v kontexte ukončenia funkčného obdobia.
12. Plán vzdelávania OZ DLV na roku 2021.
13. Informácia o výsledkoch kolektívneho vyjednávania KZVS 2021.
14. Informácia o forme daru pre členov odborového zväzu pri príležitosti odloženého 30. výročia osláv vzniku OZ DLV.
15. Prehľad o účasti funkcionárov na rokovaní OZ DLV a sekcií OZ DLV v rokoch 2017 – 2020.
16. Doplnenie krízového zabezpečenia k zvolaniu VIII. zjazdu OZ DLV.
17. Program rokovania VIII. zjazdu OZ DLV.
18. Návrh na členov pracovného predsedníctva a členov zjazdových komisií VIII. Zjazdu OZ DLV.
19. Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
20. Správa Predsedníctva OZ DLV o hospodárení OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
21. Stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k Správe Predsedníctva OZ DLV o hospodárení OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
22. Správa o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za obdobie od VII. zjazdu OZ DLV v roku 2016.
23. Informácia o zjazdových dokumentoch (stanovy, organizačný poriadok, zásady hospodárenia, program OZ DLV, volebný poriadok VIII. zjazdu, rokovací poriadok VIII. zjazdu).
24. Ocenenie odborárov zo sekcií OZ DLV pri príležitosti MDŽ.
25. Rôzne.



PLÉNUM OZ DLV zasadalo v tomto volebnom období posledný krát.

Jeho najdôležitejšou úlohou bolo prerokovať príp. schváliť dokumenty, ktoré sú potrebné pre rokovanie delegátov VIII. zjazdu OZ DLV a reagovať na požiadavky a pripomienky z radov našich členov predložených funkcionármi OZ DLV, ktorí zastupujú ich záujmy aj v tomto orgáne.

Diskusia v Pléne OZ DLV bola medzi členmi otvorená v súvislosti s formou pripomenutia si odložených osláv 30. výročia vzniku Odborového zväzu drevo, lesy, voda, všetkými členmi nášho odborového zväzu. Účastníci namietali formu napriek tomu, že už bola druhýkrát prehodnotená a schválená (*vrátane zmeny formy*) Predsedníctvom OZ DLV po prerokovaní vo Výkonných radách sekcií OZ DLV.

Pokračovaním diskusie v Pléne OZ DLV bola aj výhrada k odmeňovaniu členov odborov pri rôznych príležitostiach (*napr. MDŽ*), kde sú preferované radové členky a sú opomenutí funkcionári. V prípade ocenenia pri príležitosti MDŽ za predchádzajúce dva roky nominovali členky jednotlivé sekcie OZ DLV a v prevažnej miere sa jednalo o funkcionárky ZO OZ DLV jednotlivých sekcií. Tento rok bol prvýkrát použitý kľúč – náhodný výber z databázy z členiek ZO OZ DLV z piatich sekcií, za každú sekciu jedna členka.

Ďalšia pripomienka sa týkala nedostatočnej pozornosti venovanej funkcionárom orgánov OZ DLV z pohľadu oceňovania ich práce v orgánoch napr. aj formou zájazdov alebo osobitných ocenení. Pre odmeňovanie funkcionárov OZ DLV je spracovaný interný dokument „Smernica o hospodárení OZ DLV“, v ktorom je upravená aj oblasť odmeňovania a preplácania cestovných náhrad funkcionárom OZ DLV za činnosť v orgánoch OZ DLV.

Otázka poskytnutia odmien za cieľovo orientovanú prácu funkcionárov OZ DLV bol uvedený príklad z roku 2018, keď bol ako pilotný projekt realizovaný takýto pokus pre členov Predsedníctva OZ DLV – dosiahnutie zvýšenia členskej základne v rámci príslušnej sekcie s príslubom osobitnej odmeny. Jediná Sekcia vodárenských spoločností OZ DLV, z ktorej táto pripomienka smerovala, nedosiahla navýšenie členskej základne, hoci má v Predsedníctve OZ DLV troch zástupcov. Pre uplatnenie osobitných foriem odmeňovania však musí platiť pravidlo „Hodnota za peniaze“, nakoľko sa jedná o členské príspevky určené na zabezpečovanie služieb a plnenie poslania a úloh OZ DLV pre svojich členov. S finančnými prostriedkami je preto potrebné nakladať efektívne a zodpovedne.



Zaznelo poďakovanie adresované Ústrediu OZ DLV za ZO OZ DLV, ktoré sú členmi Sekcie vodného hospodárstva a ktorých členovia ako zamestnanci spadajú pod Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021. Dôvodom bola skutočnosť, že p. JUDr. Vlasta

Szabová, PhD. sa v tomto volebnom období historicky prvýkrát stala členkou vyjednávacieho tímu a zúčastňovala sa negociačných rokovaní za našich odborárov, ktorí sú členmi Sekcie vodného hospodárstva a Lesníckej sekcie OZ DLV.

Pán Jozef Minárik v rámci svojho vystúpenia upozornil na pripravované zásadné organizačné zmeny v Lesy SR, š. p. Banská Bystrica, ktoré zásadným spôsobom menia situáciu na jednotlivých odštepných závodoch, nakoľko dochádza k ich podstatnej redukcii.



Pani JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV informovala členov Predsedníctva OZ DLV o priebehu a záveroch rokovania mimoriadneho Plenárneho zasadnutia Hospodárskej a sociálnej rady SR. Rokovanie bolo monotematické a zamerané na prerokovanie „Plánu podpory obnovy a odolnosti“, ktorý Slovenská republika prekladá do Bruselu. Plán určuje reformy a verejné investičné projekty, ktoré má Slovenská republika v pláne realizovať s pomocou Mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti.

Mechanizmus je kľúčovým nástrojom a hlavným prvkom iniciatívy NextGenerationEU – plánu a predstavuje východiská z nepriaznivej situácie v členských štátoch v dôsledku pandémie COVID-19. Jeho ambíciou je podpora investícií a reforiem až do výšky 672,5 mld. Eur.



Pozostáva z grantov v celkovej výške 315,5 mld Eur a úverov vo výške 360 mld. Eur. Mechanizmus na podporu obnovy a odolnosti má byť nielen východiskom z po-covidovej krízy, ale aj základom pre zelenú a digitálnu transformáciu.

Slovenská republika žiada v rámci predmetného mechanizmu o granty v celkovej výške 6,6 mld. Eur. Plán pozostáva z piatich priorít – zelená ekonomika, vzdelávanie, veda, výskum a inovácie, zdravie a verejná správa/digitalizácia. Predpokladané opatrenia sa týkajú hlavne podpory ekologických investícií so zameraním na obnoviteľné zdroje energie, dopravu a budovy, opatrenia na podporu zdravotnej starostlivosti, vzdelávania a digitalizácie verejnej správy. Projekty sú plánované do roku 2026 a v pláne sú navrhované vo všetkých siedmich hlavných oblastiach európskeho záujmu.

V nasledujúcich dvoch mesiacoch bude plán predložený Slovenskou republikou posúdený na základe jedenástich kritérií, ktoré stanovuje nariadenie o Mechanizme na podporu obnovy a odolnosti a obsah bude pretransformovaný do právne záväzných aktov.

Komisia bude súčasne posudzovať, či v pláne sú riešené v objeme 37% výdavky na investície a reformy smerujúce do oblasti podpory cieľov v oblasti klímy a 20% výdavkov na digitálnu transformáciu.

V prípade, ak Rada plán predložený Slovenskou republikou schválí, bude možné Slovenskej republike vyplatiť 13% zálohových platieb, ktoré sú však podmienené nadobudnutím účinnosti

rozhodnutia rady o vlastných zdrojoch, ktoré musia najprv schváliť jednotlivé členské štáty. Komisii bolo doposiaľ predložených 5 plánov – SRN, Gréckom, Francúzskom, Portugalskom a Slovenskom.

Na rokovaní HSR SR 26. 04. 2021 p. predsedníčka OZ DLV vystúpila s kritikou, že do „Plánu podpory obnovy a odolnosti“ sa nedostali projekty predložené zamestnávateľským subjektami z vodárenského sektora prostredníctvom Asociácie vodárenských spoločností a žiaden projekt, ktorý by smeroval do oblasti lesného hospodárstva a pôdohospodárstva.

Napriek tomu, že sa jedná o projekty zamestnávateľských subjektov ich dopad by sa prejavil nielen v ekonomickej, ale aj sociálnej oblasti a preto je v záujme odborov trvať na tom, že projekty korešpondovali s požiadavkami Európskej komisie a legislatívnym rámcom schváleným pre Plán.

Pani predsedníčka OZ DLV upozornila na skúsenosti s problémami pri implementácii konkrétnych zámerov v rámci operačných programov a preto by bolo vhodné v prípade revízie plánu a problémov z realizáciou mať k dispozícii zásobník projektov, ktorými by mohli byť práve projekty za tieto dva sektory.



Na záver rokovania bola na základe súhlasu sociálnych partnerov prijatá dohoda, na základe ktorej sociálni partneri, ktorí vystúpili v diskusii resp. mali pripomienky k Plánu podpory obnovy a odolnosti, do stredy 28. 04. 2021, tieto písomne predložia na Úrad vlády SR.

Pani predsedníčka OZ DLV predložila projekty do zásobníka tém za sektor vodárenských spoločností a lesnícky sektor. Projekty týkajúce sa vodárenských spoločností boli prostredníctvom Hospodárskej a sociálnej rady postúpené vzhľadom na štádium ich rozpracovanosti do zásobníka tém na Ministerstvo financií SR.



Ženy v 21. storočí

Napriek pozitívnym zmenám týkajúcich sa ekonomického a sociálneho postavenia žien, ktoré sa za posledné roky zlepšovalo, pandémia prispela k zvráteniu tohto trendu a podľa analýzy uskutočnenej pre Index PwC Ženy by sa tento dosiahnutý pokrok v postavení žien v práci mohol koncom roka 2021 vrátiť až na úroveň roku 2017. Prečo je tomu tak?

Podľa prieskumu OSN Ženy sa ženy pred pandémiou neplatenej starostlivosti o deti venovali týždenne **v priemere o 6 hodín** viac ako muži, pričom **v momentálnej situácii je to o 7,7 hodiny týždenne viac**. Zvýšenie neplatenej práce spôsobilo **zniženie zapojenia žien do ekonomiky**, čo pri pretrvávaní tejto situácie môže spôsobiť to, že viac žien bude musieť natrvalo opustiť trh práce, a tým sa zníži ich produktivita v ekonomike. Podľa výskumu je zreteľné, že napriek tomu, že niektoré ženy majú možnosť počas pandémie dočasne opustiť trh práce a následne sa po jej skončení vrátiť späť, takéto prerušenie ich kariéry **môže spôsobiť, že sa ocitnú na horšie platených, či menej kvalifikovaných pozíciách**.

V rebríčku krajín OECD (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj) sa v rebríčku spomedzi krajín strednej a východnej Európy Slovensko dlhodobo umiestňuje najnižšie. **Aktuálne Slovensku patrí 25. miesto z 33 krajín OECD**. Oproti ostatným krajinám **má Slovensko nižší podiel zamestnaných žien** → 66.4 % a taktiež na druhej strane **vysoký rozdiel v odmeňovaní žien a mužov** → 18,7 %.

Naopak v rebríčku PwC Ženy v práci 2021 sa na najvyššie priečky umiestnili krajiny ako Island, Švédsko a Nový Zéland.

Krajiny po celom svete prijímali, či už ekonomické alebo sociálne opatrenia proti koronakríze, avšak len minimum z nich rieši problémy domácnosti. Spolu bolo prijatých **1813 opatrení v 206 krajinách a teritóriách po celom svete**, no len



85 krajín prijalo také opatrenia, ktoré smerovali **k podpore udržateľnosti príjmu žien**, a iba **60 krajín prijalo opatrenia zamerané na podporu neplatenej práce**. Na Slovensku bolo prijatých 8 opatrení, pričom rodovo citlivé boli len 2 (pandemická OČR a PN, príspevok na udržanie chodu materských škôlok), avšak žiadne z nich nesmerovali k podpore udržateľnosti príjmu žien alebo boju proti násiliu páchanom na ženách.



Okrem toho, že ženy musia viac času venovať domácnosti ako inokedy, čelia takisto aj **pracovnej neistote** nakoľko sú nadmerne zastúpené v sektore služieb, ktorý bol tvrdo zasiahnutý pandemiou a následným prepúšťaním. Karanténa zasiahla aj iné zamestnania napr. sekretárske práce, práce v domácnosti, či práce v škôlkach. **V Európskej únii pracuje na čiastočný úväzok viac ako 30 % žien**, pričom veľa žien pracuje v tzv. „**neformálnej**

ekonomike“, kde nemajú zaručené práva, či zdravotné zabezpečenie alebo iné výhody v porovnaní s klasickými formami zamestnania.

V EÚ pracuje v sektoroch zameraných na starostlivosť, ako je napríklad opatrovníctvo alebo práce v domácnosti 49 miliónov ľudí, ktorí boli a stále sú vystavení vírusu, pričom, až **76 % z nich tvoria ženy**. Nadmerné zastúpenie žien je takisto v základných službách ako napr. maloobchod, ktoré musia počas pandémie fungovať. **V EÚ tvoria ženy 82 % všetkých pokladníkov v predajniach**. Nesmieme však zabúdať aj na fakt, že na následky domáceho násillia každý týždeň umiera v EÚ približne 50 žien, pričom počas lockdownu sa toto číslo zvýšilo.

Európsky inštitút pre rodovú rovnosť, ktorý každý rok vypracováva svoj index poukazuje, že **rodová rovnosť v EÚ je dosiahnutá len na 67,9 % a na Slovenku na 55,5 %**, pričom ak budeme pokračovať súčasným tempom aj naďalej, **rodová rovnosť bude dosiahnutá až za 60 rokov**.

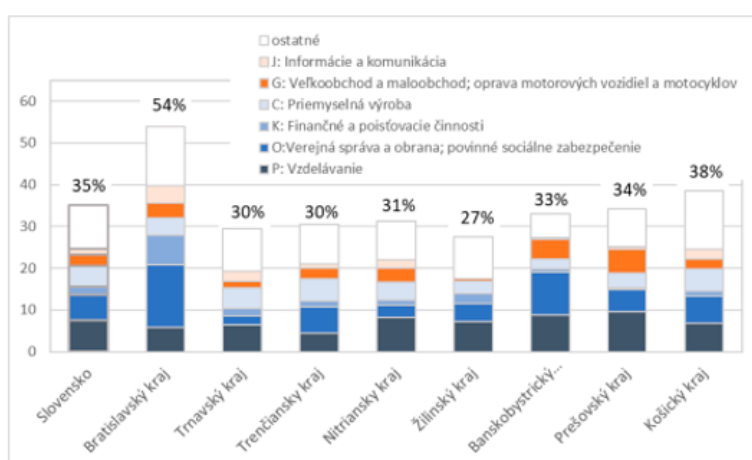
Zdroj: www.euportal.europa.eu; www.pwc.com; www.zemy.sk

Práca z domu na Slovensku

Vedeli ste, že práca z domu alebo inými slovami telepráca, či homeoffice bol na Slovensku zavedený už v roku 2007? Napriek tomu bola práca z domu využívaná len vo veľmi nízkej miere. Od roku 2009 kedy bol podiel pracujúcich z domu na úrovni cca 7,5 % sa za desaťročie toto číslo zvýšilo len na približne 9,5 %. Faktom prečo toto číslo bolo také nízke je najmä dôvod resp. obava zamestnávateľov, že zamestnanci nebudú



Graf 1: Regionálne rozdelenie práce z domu podľa ekonomických činností



Zdroj: HFCS 2017, NBS.

pozície, ku ktorým vám stačí počítač a pripojenie na internet. Odhaduje sa, že **na Slovensku je možné v priemere vykonávať 35 % práce z domu**, čo reprezentuje 40,3 % celkových príjmov z práce. Platí pravidlo, že ľudia, ktorí majú možnosť pracovať z domu majú väčšinou aj vyššie vzdelanie, čo sa rovná vyšším príjmom a takisto väčším finančným rezervám.

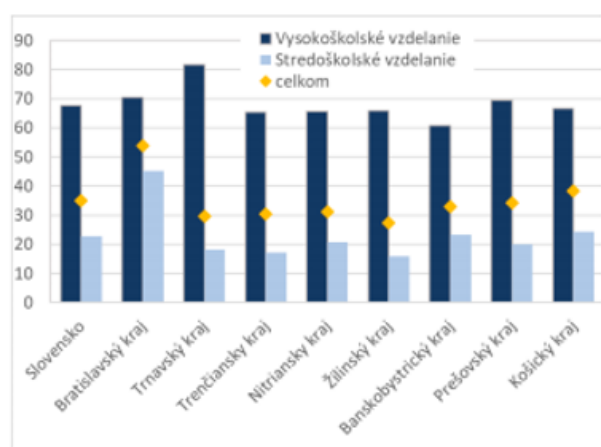
Čo sa týka žien, tie vykonávajú prácu z domu naprieč všetkými príjmovými kategóriami, avšak **najčastejšie ide o prácu v administratíve vo verejnej správe alebo práce pedagogických pracovníčok vo vzdelávaní**. Na druhej strane muži pracujúci z domu väčšinou vykonávajú prácu ako špecialisti v informačných a telekomunikačných technológiách, manažéri, či špecialisti v oblasti vedy a techniky.

Podľa odhadov muži na Slovensku vedia z domu vykonávať 26 % práce, kým u žien je to až 44 %. Prečo je to tak, existuje jednoduché vysvetlenie a to také, že v zamestnaniach, ktoré

takí produktívni ako na pracovisku, resp. sa budú vyhýbať pracovným povinnostiam. Ďalším dôvodom bola najmä nedostatočná technologická vybavenosť.

Začiatkom roka 2020 práca z domu kvôli obmedzeniu sociálnych kontaktov nabrala úplne iný smer nie len na Slovensku, ale aj v iných častiach sveta. Je samozrejmé, že sa jedná hlavne o takzvané kancelárske

Graf 2: Práca z domu podľa vzdelania v regiónoch



Zdroj: HFCS 2017, NBS.

najviac umožňujú teleprácu pracuje viac žien ako mužov. Príkladom je vzdelávanie, kde až 77 % práce je možné vykonávať z domu a skoro 86 % zamestnaných v tomto odvetví predstavujú ženy.

Ako už bolo spomenuté vyššie, čím vyššie vzdelanie, tým väčšia možnosť vykonávať prácu z domu. Vysokoškolské vzdelanie umožňuje až 68 % telepráce, stredoškolské 23 %, no **zamestnanci disponujúci len základným vzdelaním nedokážu pracovať z domu skoro vôbec → 2 %**.



Keď zoberieme do úvahy odvetvovú štruktúru hospodárstva Slovenska, odhaduje sa, že v 2. štvrtroku roka 2020, keď sa zaviedli prísne opatrenia, tak sa na Slovensku mohlo vyprodukovať **približne 32 % HDP prostredníctvom telepráce**.

Aká je však budúcnosť práce z domu? Je viac než pravdepodobné, že práca z domu bude viac a viac využívaná, nakoľko z viacerých výskumov vyplývajú pozitívne výsledky, či už zo strany zamestnancov alebo zamestnávateľov. Avšak homeoffice bude pravdepodobne využívaný najmä u zamestnancov s vyšším príjmom. Z prieskumu, ktorý uskutočnil **Eurofond v mesiacoch jún a júl 2020 vyplynulo, že na Slovenku bolo z prácou z domu spokojných až 61 % respondentov, nespokojných bolo 20 % z opýtaných**.

Čo je zaujímavé v spojitosti s narastajúcim percentom možnosti práce z domu je aj fakt, že **práca z domu ovplyvní trh s nehnuteľnosťami**, nakoľko ľudia sa budú vracieť z centier veľkomiest na okrajové časti, na vidiek, či do svojich pôvodných miest.

Zdroj: www.nbs.sk

Tab. 1: Podiel práce z domu podľa ekonomických činností na Slovensku

A: Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	2,6%
B: Ťažba a dobývanie	5,8%
C: Priemyselná výroba	19,2%
D: Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	24,5%
E: Dodávka vody; čistenie a odvod odp. vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov	16,2%
F: Stavebníctvo	21,0%
G: Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	26,8%
H: Doprava a skladovanie	29,8%
I: Ubytovacie a stravovacie služby	11,3%
J: Informácie a komunikácia	71,0%
K: Finančné a poisťovacie činnosti	81,2%
L: Činnosti v oblasti nehnuteľností	38,0%
M: Odborné, vedecké a technické činnosti	61,4%
N: Administratívne a podporné služby	51,5%
O: Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	54,5%
P: Vzdelávanie	77,0%
Q: Zdravotníctvo a sociálna pomoc	14,7%
R: Umenie, zábava a rekreácia	37,4%
S: Ostatné činnosti	8,0%
spolu	35,0%

Zdroj: HFCS 2017, NBS.

Poznámka: Výsledky pre kategórie A, B, L a S sú vypočítané na základe relatívne málo pozorovaní, preto by sa mali brať s opatrnosťou.



ODBOROVÁ KONTROLA NAD STAVOM BOZP ZA ROK 2020

Činnosť odborovej kontroly nad stavom BOZP v sledovanom období vychádzala z priebežného plnenia stanovených úloh prijatými dokumentmi OZ DLV. Odborová kontrola bola vykonávaná podľa schválenej „Jednotnej metodiky KOZ SR“ so zameraním na preventívne pôsobenie, na kontrolu plnenia vybraných úloh zamestnávateľov v oblasti BOZP a kontrolu vybraných pracovísk. Zvláštna pozornosť bola venovaná

vykonávaniu poradenstva a metodickej pomoci ZV ZO OZ DLV.

Z dôvodu aktuálnej pandemickej situácie v roku 2020 nebolo možné časť kontrol v zmysle Plánu kontrol realizovať osobne. Na základe usmernenia z KOZ SR – odboru BOZP boli kontroly realizované formou dotazníka.

V sledovanom období bolo vykonaných spolu 31 výkonov (z toho 27 kontrol a 4 iné výkony). Pri týchto kontrolách boli spolu zaregistrované 3 nedostatky BOZP, z ktorých 2 boli odstránené na mieste. Z každej kontroly bol vypracovaný písomný protokol resp. záznam. Vo všetkých prípadoch zamestnávateľa a predsedovia ZV ZO OZ DLV nemali námietky voči vecnej správnosti uvedených skutočností a k spôsobu ich zisťovania.

Počet vykonaných kontrol podľa odvetví a počet zistených a odstránených nedostatkov:

Lesné hospodárstvo	11 kontrol	počet zistených nedostatkov	0
SVP, š.p. Správy povodí	9 kontrol	počet zistených nedostatkov	0
Vodárenské spoločnosti	6 kontrol	počet zistených nedostatkov	3
Celulózo–papierenské spoločnosti	0 kontrol	počet zistených nedostatkov	0
Nábytkárske spoločnosti	1 kontrola	počet zistených nedostatkov	0

Ing. Robert Staško
odborový inšpektor BOZP



SPRAVODAJCU 1/2021 PRE VÁS PRIPRAVILI



Ing. Mária Kováčová

ekonóm-analytik OZ DLV MT 0948 922 336

e-mail: kovacova@ozdlv.sk

Ing. Robert Staško

odborový inšpektor BOZP MT 0917 951 508

e-mail: stasko@ozdlv.sk

spolupracovala

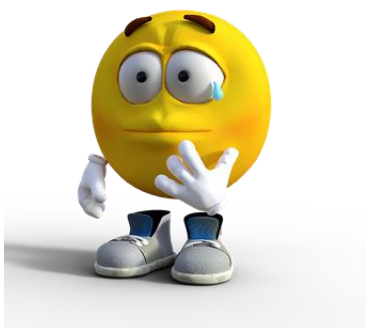


JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

predsedníčka OZ DLV

MT 0948 722 811

e-mail: szabova@ozdlv.sk



Kedže sa náš kolega p. Mgr. Matúš Jarolín, ktorý pracoval na pozícii právnik OZ DLV a pripravoval pre vás SPRAVODAJCU OZ DLV, rozhodol skončiť pracovný pomer v odborovom zväze a kariérne postúpiť v business sfére, chceme sa mu aj takto poďakovať za roky spolupráce, pomoci, podpory a priateľstva.

ĎAKUJEME!

Vlasta, Majka a Robko

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava

e-mail: sekretariat@ozdlv.sk URL: www.ozdlv.sk Facebook: www.facebook.com/ozdlv