

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 2 – ROČNÍK XXI



O SPRAVODAJCOVI ... Spravodajca OZ DLV je určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

Tentokrát prinášame „Spravodajcu – špeciál“.

Prajeme vám príjemne strávené chvíle pri čítaní nového špeciálneho vydania!



V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE

1. Otvárame novú kapitolu
2. Poďakovanie členom OZ DLV
3. Nové vedenie OZ DLV
4. Rozhovor s predsedníčkou OZ DLV



OTVÁRAME NOVÚ KAPITOLU

24. septembra 2021 delegáti VIII. zjazdu Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda otvorili novú kapitolu v živote nášho zväzu a našich členov.

Chcem poďakovať p. Jozefovi Minárikovi, ktorý VIII. zjazd nášho zväzu riadil, členom Pracovného Predsedníctva OZ DLV, predsedom a členom všetkých zjazdových komisií – mandátová, volebná, návrhová a všetkým delegátom za to, že sa nám podarilo zjazd v náročných podmienkach a v osobitnom štýle uskutočniť a technicky zvládnuť komunikáciu, aj spracovanie výsledkov. Moje poďakovanie patrí aj zamestnancom Ústredia OZ DLV, ktorí zjazd po organizačnej a technickej stránke zabezpečovali a excelentne zvládli.

Ďakujem!

**Odborový zväz Drevo, Lesy, Voda
je O VÁS - PRE VÁS;
AKÝ bude – záleží len na VÁS;
fungovať však môže len
VĎAKA VÁM!**



Základným dokumentom Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda na nové funkčné obdobie 2021 – 2026 je **PROGRAM**. Členovia riadiacich orgánov nášho odborového zväzu program pripravovali na základe všeodborovej diskusie s členskými základnými organizáciami so zohľadnením špecifík a potrieb všetkých sekcií, ako aj ich predstáv o ďalšom smerovaní Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda.

Základným programovým cieľom činnosti Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je naplnenie oprávnených požiadaviek jeho členov, ktoré smerujú k ochrane a zvyšovaniu ich sociálnych istôt prostredníctvom presadzovania progresívnej sociálnej a mzdovej politiky na zabezpečenie dôstojných životných a pracovných podmienok.

Základným princípom činnosti odborového zväzu je princíp solidarity.

Pre splnenie týchto cieľov prijal VIII. zjazd OZ DLV pre všetky jeho orgány a základné organizácie v jednotlivých oblastiach nasledujúce úlohy:

I. OBLASŤ ODBOROVEJ ČINNOSTI



1. VNÚTROODBOROVÁ ČINNOSŤ

*V tejto oblasti bude OZ DLV rešpektovať princíp nezávislosti od orgánov štátnej správy, politických strán a hnutí, zamestnávateľských zväzov a združení, pričom vnútroodborovú činnosť bude zabezpečovať s cieľom **udržať a rozširovať členskú základňu**. Medzi základné programové priority v tejto oblasti budú patriť:*

- posilnenie organizovanosti ekonomicky aktívnej členskej základne OZ DLV a to najmenej o 3% oproti stavu k 30.09.2020, pričom sekcia CPS stanovuje navýšenie o 5% oproti stavu k 30.09.2020
- posilnenie organizovanosti mladých členov odborov do 35 rokov a to najmenej o 5% oproti stavu k 30.09.2020
- nárast počtu členských organizácií o 3 oproti stavu k 30.09.2020
- zabezpečovanie súladu činnosti OZ DLV a ZO OZ DLV s právnymi predpismi a povinnosťami, ktoré OZ DLV vyplývajú zo zákona a iných záväzných právnych predpisov, a to tak aby bolo možné na konci funkčného obdobia skonštatovať úplný súlad s vyššie uvedenými povinnosťami
- zabezpečenie udržiavania databázy OZ DLV tvoriacej súhrn informácií o počte, charakteristike a pohybe členskej základne OZ DLV a to za účelom zabezpečenia analýzy vhodných marketingových a organizačných činností pre ZO OZ DLV. Databáza sa zabezpečí 100% súčinnosťou ZO OZ DLV pri práci s databázou
- realizovanie súboru vzdelávacej, metodickéj, poradenskej a informačnej činnosti počas funkčného obdobia pre členov OZ DLV a funkcionárov OZ DLV s cieľom organizovania tejto činnosti minimálne raz ročne. Uvedené bude realizované tak, aby zabezpečilo aspekty aktuálneho vzdelávania a osvetu ohľadom aktuálnych otázok relevantných pre OZ DLV; osobitná pozornosť bude venovaná príprave a realizácii kolektívneho vyjednávania, uzatváraniu kolektívnych zmlúv a zlepšenia vedomosti ohľadom organizovania odborov na pracovisku
- zabezpečenie evidencie majetku OZ DLV a ZO OZ DLV a to tak, aby bol všetok majetok evidovaný
- zabezpečenie organizácie spoločenských aktivít OZ DLV a to tak, aby tieto aktivity posilnili solidaritu a priateľstvá medzi členmi sekcií a aby tieto aktivity boli organizované minimálne raz ročne
- zjednocovať stanoviská ZO OZ DLV pri riešení a presadzovaní vnútroodborových záležitostí a celospoločenských problémov prostredníctvom činnosti Výkonných rád príslušných sekcií OZ DLV
- zabezpečiť zachovanie Programu pomoci a podpory členom OZ DLV a zvýšiť jeho finančné prostriedky o 10%.



2. VONKAJŠIE VZŤAHY

V tejto oblasti bude OZ DLV rešpektovať princíp **aktívnej účasti v domácich a medzinárodných odborových združeniach a pri formovaní vzťahov k sociálnym partnerom**. OZ DLV sa zároveň zaväzuje vyvíjať marketingové aktivity s cieľom **pozitívne ovplyvniť vnímanie OZ DLV na verejnosti**.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom **udržať, skvalitniť a rozširovať vplyv odborovej organizácie v domácich a medzinárodných odborových združeniach, v dvojstranných vzťahoch v ich pôsobnosti a vo vzťahoch k sociálnym partnerom**. Medzi základné programové priority v tejto oblasti budú patriť:



- zabezpečenie analytických prostriedkov, ktoré identifikujú aktuálne vnímanie značky OZ DLV na verejnosti
- zabezpečenie moderných marketingových prostriedkov a kampaní, ktorých cieľom bude rozšíriť informovanosť o značke a činnosti OZ DLV verejnosti
- spolupráca s ústrednými a ďalšími orgánmi štátnej správy a vybranými verejnoprospešnými inštitúciami a orgánmi územnej samosprávy
- spolupráca so zväzmi a združeniami zamestnávateľov a odbornými orgánmi (komory, rady) v odvetviach drevospracujúceho priemyslu, celulózno-papierenského priemyslu, lesného a vodného hospodárstva
- spolupráca s medzinárodnými odborovými združeniami pri presadzovaní ich oprávnených požiadaviek a požiadaviek OZ DLV, najmä v súvislosti s ochranou práv zamestnancov nadnárodných spoločností a vytváraní európskych zamestnaneckých rád.

II. SOCIÁLNO-EKONOMICKÁ OBLASŤ



1. OBLASŤ KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

V tejto oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV rokovanie a vyjednávanie so sociálnymi partnermi, t.j. sociálny dialóg. Pritom sa OZ DLV nezrieka svojho práva použiť pri neochote sociálnych partnerov vyjednávať alebo dodržiavať dohodnuté podmienky sociálneho mieru i krajné prostriedky, v súlade so zákonom č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať najmä s cieľom zabezpečiť dôstojné mzdové, sociálne, pracovné a životné podmienky členov a zamestnancov. Medzi základné programové priority v tejto oblasti budú patriť:

- aktívna participácia prostredníctvom KOZ SR na činnosti Hospodárskej a sociálnej rady SR, s osobitným zreteľom na záujmy OZ DLV
- iniciácia a následné vytvorenie tripartitných orgánov na úrovni príslušného odvetvia, ktoré spadá do pôsobnosti OZ DLV
- participácia na pripomienkovaní novelizácií kolektívneho pracovného práva
- zachovanie inštitútu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa s partnerskými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami podľa sektorového zamerania sekcií
- na základe požiadaviek základných organizácií, poskytovať konkrétnu pomoc v kolektívnom vyjednávaní pri uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv
- zabezpečenie medziročného nárastu mzdových taríf v KZVS minimálne vo výške medziročnej inflácie
- zabezpečenie pozitívneho vnímania inštitútu kolektívnej zmluvy členmi OZ DLV a to tak aby na konci funkčného obdobia vnímalo pozitívny prínos kolektívnej zmluvy aspoň 75% opýtaných členov.



2. PRACOVNOPRÁVNÁ A SOCIÁLNA OBLASŤ

*V tejto oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV **aktívna účasť na legislatívnom procese a poskytovaní právnej ochrany** pri obhajobe oprávnených záujmov členov OZ DLV. Základné programové priority v pracovnoprávnej oblasti budú spočívať v tom, že budeme*

- poskytovať členom a základným organizáciám pracovnoprávne poradenstvo a právne zastupovanie pred súdom v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci v OZ DLV, pričom sa pravidelne (raz ročne) bude hodnotiť poskytovanie právnej pomoci v OZ DLV s cieľom analyzovať úroveň a kvantitu poskytovania právnej pomoci
- zabezpečenie priamej komunikácie OZ DLV so zamestnávateľom alebo združením zamestnávateľov, prípadne zabezpečenie sprostredkovanej komunikácie prostredníctvom ZO OZ DLV medzi OZ DLV so zamestnávateľom ohľadom dodržiavania ustanovení pracovnoprávných predpisov alebo ustanovení kolektívnych zmlúv
- zúčastňovať sa na príprave a pripomienkovaní nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisov sociálneho charakteru, osobitnú pozornosť venovať najmä predpisom zdravotníckej starostlivosti a zdravotného poistenia, sociálneho poistenia (dôchodkového, nemocenského a úrazového), doplnkového dôchodkového sporenia, pracovných podmienok a pracovného prostredia, prípadne predpisom týkajúcich sa odvetví, ktoré OZ DLV zastupuje.



3. MZDOVÁ OBLASŤ

V tejto oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV kolektívne vyjednávanie o stanovení mzdových podmienok práce v kolektívnych zmluvách na všetkých stupňoch.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom dosiahnuť optimálnu cenu práce v daných ekonomických podmienkach. Základné programové priority v oblasti miezd budú:

- sledovať vývoj ekonomických ukazovateľov v odvetviach v pôsobnosti OZ DLV na základe údajov z dostupných národných a medzinárodných databáz a prispôbovať tomuto vývoju kolektívne vyjednávanie. Uvedený vývoj ekonomických ukazovateľov bude taktiež dostupný ako prehľad pre ZO OZ DLV minimálne raz ročne
- zabezpečenie metodického poradenstva pre ZO OZ DLV ohľadom analytiky vývoja ekonomických ukazovateľov ako prostriedku pre kolektívne vyjednávanie podnikovej kolektívnej zmluvy. Rozsah využitia metodického poradenstva podľa tohto odseku sa bude hodnotiť raz ročne
- poskytovať členom a základným organizáciám ekonomické poradenstvo, pričom sa (jedenkrát ročne) bude hodnotiť poskytovanie ekonomického poradenstva v OZ DLV s cieľom analyzovať úroveň a kvantitu poskytovania ekonomického poradenstva.



4. OBLASŤ BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

V tejto oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV aktívna účasť na legislatívnom procese a dôsledné uplatňovanie kontrolnej činnosti odborov. Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom účinne presadzovať vplyv odborov na bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu v súlade s platnými právnymi normami. Medzi základné programové priority budú patriť:

- aktívne sa podieľať priamo i prostredníctvom KOZ SR na príprave nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisoch v tejto oblasti
- presadzovať v kolektívnom vyjednávaní dôstojné a bezpečné pracovné podmienky zamestnancov a osobitne vyjednať ustanovenia, ktoré umožnia odborovej organizácii kontrolu BOZP na pracovisku
- vyšetrovať príčiny smrteľných a závažných pracovných úrazov, zovšeobecňovať poznatky z vyšetrovania
- dôsledne vykonávať kontrolu na úseku BOZP podľa určeného plánu kontrol pre predmetný kalendárny rok, za sledované obdobie postupne zvýšiť počet kontrol o 15%
- metodicky usmerňovať ZO OZ DLV v oblasti plnenia úloh na úseku BOZP, poskytovať poradenskú službu. Rozsah využitia metodického poradenstva podľa tohto odseku sa bude hodnotiť raz ročne.



Vážené kolegyně, vážení kolegovia, milí priatelia!

Na základe výsledkov volieb predsedu Odborového zväzu drevo, lesy, voda na nové funkčné obdobie 2021 – 2026 som bola 24. septembra 2021 na VIII. Zjazde OZ DLV zvolená do funkcie predsedníčky.

Všetkým, ktorí ma vo voľbách podporili by som sa chcela čo najsrdečnejšie poďakovať. Ich veľkú podporu si veľmi vážim a veľa pre mňa znamenala aj v čase, kedy som sa rozhodovala o opätovnej kandidatúre.

Rovnako si však vážim aj ostatných delegátov, ktorí zvolili zdržanlivý postoj, ktorý považujem za legitímne právo každého delegáta na rokovaní najvyššieho orgánu nášho zväzu.

V prvom rade Vám chcem prejavíť svoju úctu a obdiv, nakoľko som hrdá na každého z Vás - účastníkov VIII. Zjazdu OZ DLV za to, že sme náš zjazd excelentne spolu zvládli hlavne z dôvodu náročnosti na počítačové zručnosti a technickú podporu komunikácie.

Výnimočná situácia si vyžaduje výnimočné riešenia a takto sme museli postupovať aj my. Obavy boli veľké, ale Vy ste pre mňa, spolu s mojimi kolegami, ktorí organizačne a technicky zjazd pripravovali, skutoční hrdinovia.

Hovorí sa, že všetko v našom živote, čo nás postretne, stane sa z nejakého dôvodu. Človek má preto všetko prijať s pokorou a rešpektom; nezaoberať sa minulosťou, ale dívať sa dopredu. Tak, je tomu aj v mojom prípade. Pozerám sa do budúcnosti a uvedomujem si, že ju pomáhať tvoriť v súčasnosti svojou každodennou prácou.

Funkcia znamená získanie právomocí, povinností, ale hlavne prevzatie veľkej zodpovednosti. Urobím všetko, čo bude v mojich možnostiach a záleží len na mne, za predpokladu Vašej podpory a pomoci,

- *aby som Vami danú dôveru nesklamala*
- *aby som každým svojím rozhodnutím naďalej budovala rešpekt voči nášmu odborovému zväzu a svojím postojom posilňovala význam, dôležitosť a nezastupiteľnosť odborov v Slovenskej republike*
- *aby som každý deň svojou prácou a hlavne výsledkami pomáhala naplňovať hlavné poslanie nášho Odborového zväzu drevo, lesy, voda – pomáhať a chrániť našich členov.*
- *Budem pozorne počúvať rady všetkých Vás a našich členov, všetky aktivity nášho zväzu budem tak, ako doteraz, smerovať k tomu, aby boli spokojní v prvom rade naši členovia.*

Velikánske ďakujem za Vašu prácu v odboroch, za podporu a pomoc.

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.



NOVÉ VEDENIE Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda

PRESEDNÍCTVO OZ DLV

1. Mgr. Monika Kurillová
2. Gabriela Liptáková
3. JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
4. Ing. Iveta Vrábelová, PhD.
5. Ivana Vrtíková
6. Ing. Alena Žirošová
7. Ing. František Fodor
8. Ondrej Grünwaldský
9. Ing. Ján Krasuľa
10. Jozef Minárik
11. Miloš Žabka

Členom PRESEDNÍCTVA OZ DLV s hlasom poradným bude historicky PRVÝKRÁT zástupca mladých odborárov Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda.

REVÍZNA KOMISIA OZ DLV

1. Anna Káčerová
2. Ing. Jana Sedláková
3. Ing. Mária Szöke Vaculková
4. Mgr. Zuzana Šupová
5. Marek Hanis

Ing. Mária Szöke Vaculková – predsedníčka Revíznej komisie OZ DLV a členka PRESEDNÍCTVA OZ DLV s hlasom poradným.

Všetkým členom Predsedníctva OZ DLV, Revíznej komisie OZ DLV, ako aj zvoleným funkcionárom v Pléne OZ DLV, vo Výkonných radách všetkých sekcií a členom ich orgánov, srdečne blahoželám ku zvoleniu do funkcie a želám im hlavne pevné zdravie, veľa odvahy, trpezlivosti, správne rozhodnutia a veľa úspechov pri presadzovaní a obhajobe práv našich členov.

Pri tejto príležitosti by som sa chcela v mene všetkých členov Odborového zväzu drevo, lesy, voda poďakovať funkcionárom nášho zväzu, ktorí boli členmi riadiacich orgánov Odborového zväzu drevo, lesy, voda a jednotlivých sekcií v predchádzajúcom volebnom období a zaželať im hlavne pevné zdravie, príjemné rodinné prostredie a nech sa im darí vo všetkom, čo ich ešte v súkromnom, aj odborárskom živote čaká.

Ďakujeme!

Členovia Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda



**ROZHOVOR
S PREDSEDNÍČKOU ODBOROVÉHO ZV ZU DREVO, LESY, VODA
VO FUNKČNOM OBDOBÍ 2021 – 2026**

Na základe rozhodnutia delegátov VIII. Zjazdu Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda, ktorí reprezentujú základné organizácie nášho zväzu a výsledkov volieb sa predsedníčkou Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda v novom funkčnom období 2021 – 2026 stala p. JUDr. Vlasta Szabová, PhD., ktorá pokračuje vo výkone tejto funkcie druhej volebné obdobie.

Pri tejto príležitosti bola p. predsedníčka OZ DLV požiadaná mediálnym odborom KOZ SR o rozhovor, ktorý sa týka postavenia ženy v riadiacej pozícii a názorov smerujúcich do oblasti pôsobenia Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda. Otázky a odpovede na položené otázky si vám týmto dovoľujeme prezentovať.

Vyžaduje si podpora žien vo Vašej práci odborovej predsedníčky iný prístup ako mužov? Ak áno, čo robíte inak, aby ste ich podporili v rámci ich práce?

Podpora žien v mojej a obdobnej riadiacej pozícii je závislá v prvom rade od vyspelosti kolektívu spolupracovníkov a partnerov z externého prostredia, mimo odborov, s ktorými ženy prichádzajú do kontaktu v rámci plnenia pracovných povinností. Nezanedbateľnou súčasťou je aj podpora rodina, ak ste zároveň mamka, manželka a babka. V mojom prípade som mala šťastie na ľudí, s ktorými som spolupracovala vo vnútri, aj mimo našej organizácie a ktorí ma posudzovali podľa dosiahnutých výsledkov a nie podľa „ženského oblečenia“... Je pravdou, že pri riešení konkrétnych problémov nie je možné ukázať ženské slabosti, ale skôr využiť ženské čaro, ktoré muži nemajú. Môžem s určitosťou povedať, že mi neprekáža žiť v mužskom svete, pokiaľ v ňom môžem byť ženou.

Medzi platmi žien a mužov je v priemere ešte stále rozdiel; na Slovensku cca 20%-ný. Ženy majú väčší problém zamestnať sa. Čo sa s tým dá robiť? Má Vaše odborové združenie nejaké konkrétne kroky v pláne?

Týchto problémov sme si vedomí. Odpovede na legitímne položené otázky však nemôžu byť stručné, aby bol problém pomenovaný, vyhodnotený a predstavené možnosti ich riešenia.

*Odmeňovanie je naviazané na pracovnú pozíciu – požiadavku na vzdelanie, zodpovednosť, kvalitu vykonávanej práce a výsledky. Logicky by teda malo byť odmeňovanie mužov a žien na porovnateľných pracovných pozíciách rovnaké. Eurostat zverejnil v dokumente „Život mužov a žien v Európe 2020“ výsledky štúdie z ktorej vyplýva, že Slovenská republika patrí medzi prvých päť štátov s najvyšším príjmovým rozdielom medzi mužmi a ženami. Najvyšší rozdiel je v Estónsku – 22,7%, SRN – 20,9%, Česká republika – 20,1%, Rakúsko – 19,6%, **Slovenská republika – 19,4%**.*

Na všetkých trhoch vo všeobecnosti platí, že ženy sú ohodnotené menej ako muži. Dôvody môžu byť objektívne a opodstatnené, no môžu byť aj dôsledkom diskriminácie. Medzi najčastejšie dôvody rozdielov v platoch mužov a žien by som zaradila rôzne segmenty ekonomiky, materstvo-deti a rodové stereotypy.

Rozdiely medzi sektormi (ženy sú skôr zastúpené v sektoroch ako školstvo alebo administratíva, kým muži v dominujú v priemysle, doprave či energetike) sú často veľmi výrazné aj napriek tomu, že pracovné pozície vyžadujú porovnateľnú úroveň kvalifikácie. Z jedného z mnohých prieskumov vyplýva, že muži v porovnaní so ženami majú o 70% väčšiu šancu získať vysokú manažérsku pozíciu v strede ich kariér a o 142% väčšiu šancu získať túto pozíciu v tretej tretine kariér. Príkladom menšieho zastúpenia žien vo vyšších funkciách je zastúpenie žien v parlamente, exekutive alebo v business sektore.

Stať sa rodičom je osobná voľba, ktorá však prirodzene vplyva na kariéru, pričom na materskej dovolenke zostávajú najmä ženy a tým dochádza k dlhšej kariérnej prestávke, aby boli ženy časovo flexibilnejšie vo vzťahu k rodine, často akceptujú menej platenú prácu. To sa prejaví v tom, že žena má menšiu šancu postúpiť na vyšší manažérsky post. Podľa prieskumu v SRN sú matky s deťmi na trhu práce viac diskriminované ako muži s deťmi; ďalej ženy – matky mali o 25% nižšiu úspešnosť v pozvaní na pohovor ako bezdetné ženy, alebo muži s deťmi alebo bezdetní.

Rodové stereotypy sa prejavujú najmä v tom, že spoločnosť má predstavy o tom, ktoré pozície sú vhodné pre mužov a pre ženy, tie premietajú do typov práce a výsledkom toho je, že v povolaniach, na ktoré nie sú podľa spoločnosti ženy vhodné alebo preferované, sú ženy za svoju prácu menej ohodnotené.

Ako každý problém, aj tento je riešiteľný a existujú návody pre zamestnávateľov, ako znižovať rozdiely v odmeňovaní mužov a žien, len musia v prvom rade chcieť a odbory budú v tejto oblasti kvalifikovaným a stabilným partnerom.

Ako vrcholový predstaviteľ odborov sa zameriam na tento problém z nášho pohľadu. V prvom rade, v rámci kolektívneho vyjednávania (kolektívne zmluvy vyššieho stupňa a podnikové kolektívne zmluvy) sú spravidla v tíme vyjednávačov za zamestnancov ženy, ktoré „strážia“ a presadzujú záujmy ženských osadenstiev firiem. To isté platí aj v jednotlivých podnikoch, kde sú členkami dozorných rád, aktívne pracujú vo vrcholovom manažmente ako zamestnankyne firiem, ale aj ako zástupcovia odborov participujúci na riadení firmy. Neznamena to však, že sme spokojní so stavom úrovne plátov žien v porovnaní z mužmi v sektoroch, v ktorých pôsobíme. Je to však beh na dlhé trate a verím, že budeme tieto problémy postupne riešiť v úzkej súčinnosti so zamestnávateľmi.

Jedným z riešení, je aj posilňovanie pozícií žien v riadení organizácie. Do vedenia Odborového zväzu drevo, lesy, voda po 26 rokov prvýkrát bola zvolená a vo voľbách 24. septembra 2021 na ďalšie päťročné obdobie potvrdená žena. Z našich štatistík vyplýva, že v riadiacich štruktúrach nášho zväzu na úrovni základných organizácií pôsobí 72% mužov a 28% žien. Na pozíciách predsedu/predsedníčky základnej organizácie v našom zväze je situácia nasledujúca – **Celulózo-papierenská sekcia** je pomer 50% - 50%; **Drevárska a nábytkárska sekcia** sú na pozícii predsedu len muži – 100%; **Lesnícka sekcia** – 90% mužov a 10% žien; **Sekcia vodárenských sekcií** – 60% mužov a 40% žien a **Sekcia vodného hospodárstva** – 58% mužov a 42% žien. Predsedníctvo OZ DLV tvorí 45% mužov a 55% žien; Revíziu komisiu OZ DLV tvorí 20% mužov a 80% žien.

Povedzte nám jednu zaujímavosť (nemusí sa týkať rodovej rovnosti) o Vašom odborovom združení, ktoré zatiaľ vie málo ľudí a s čím by ste sa radi pochválili.

Oceniť prácu a výsledky, by mali v prvom rade tí, pre ktorých pracujete a pre koho výsledky prinášate. Opýtajte sa preto mojich kolegov a kolegýň a pevne verím, že by nemali problém Vám odpovedať nielen jednou, ale viacerými vetami.

Na čo ste najviac hrdá vo svojej práci ako predsedníčka odborového zväzu?

*Som v prvom rade hrdá na každého jedného člena Odborového zväzu drevo, lesy, voda; som hrdá na to, že som dostala príležitosť pracovať pre Odborový zväz drevo, lesy, voda; som hrdá a zároveň vďačná za dôveru, ktorú som už druhýkrát získala od členov nášho zväzu. **Moja práca je pre nich a môj život je o ich životoch.** Najlepšie to však vystihuje myšlienka „**Človek sa môže vyštveráť na Everest úplne sám, ale na vrchole umiestni vlajku svojej krajiny**“ a to platí o mne ako o predsedníčke a o našom Odborovom zväze drevo, lesy voda.*

Chceli by ste ešte niečo dodať?

Často dostávam otázku nielen z vonkajšieho prostredia, ale aj z odborov „Na čo sú nám odbory?“ Preto si dovoľím využiť túto príležitosť a poskytnúť východiská pre zamyslenie sa nad významom, zmyslom a potrebou existencie odborov, keďže mnohí o tom pochybujú:

***„Tam, kde je spor, musíme priniesť súlad,
tam, kde je chyba, musíme priniesť nápravu,
tam, kde je klamstvo, musíme priniesť pravdu,
tam, kde je pochybnosť, musíme priniesť vieru.
A kde je beznádej, musíme priniesť nádej ...“***

Tieto slová vyriekol svätý František z Assisi a ja za funkcionárov a členov odborov len doplním

„Máme veľa práce.“



Ďakujem za príležitosť a priestor vyjadriť a prezentovať svoj názor. Odborovému zväzu Drevo, Lesy, Voda, jeho členom, základným organizáciám a funkcionárom želim úspešné a na výsledky práce bohaté volebné obdobie, aby boli rešpektovaným partnerom vo vzťahu k zamestnávateľským zväzom a združeniam, zamestnávateľom na pracoviskách, ústredným orgánom štátnej správy, miestnym orgánom štátnej a verejnej správy.

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.

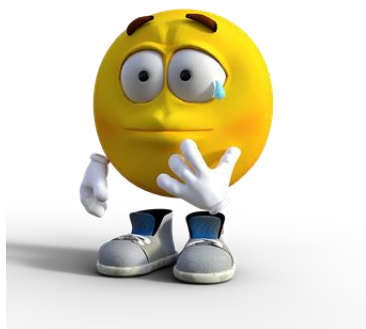
SPRAVODAJCU - ŠPECIÁL 2/2021 PRE VÁS PRIPRAVILI

Ing. Robert Staško
odborový inšpektor BOZP OZ DLV
MT 0917 951 508
e-mail: stasko@ozdlv.sk

JUDr. Daniel Solárik
právník OZ DLV
MT 0948 153 324
e-mail: pravnik@ozdlv.sk

s prípravou pomáhala

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
predsedníčka OZ DLV
MT 0948 722 811
e-mail: szabova@ozdlv.sk



Naša kolegyňa p. Ing. Majka Kováčová, ktorá pracovala na pozícii ekonóm-analytik OZ DLV a pripravovala pre vás aj SPRAVODAJCU OZ DLV, našla nový kariérny postup v startup projekte; preto jej chceme v mene všetkých členov Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda poďakovať za roky spolupráce, pomoci, podpory a priateľstva a zaželať veľa úspechov. Slovensko je síce malá krajina, ale s veľkým potenciálom, o čom svedčia úspešní Slováci, ktorí stoja za pozoruhodnými startupmi.

ĎAKUJEME!

*Vlasta, Robko a členovia OZ DLV
K poďakovaniu sa pripája aj Daniel, ktorý s Majkou spolupracoval.*

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava

e-mail: sekretariat@ozdlv.sk URL: www.ozdlv.sk Facebook: www.facebook.com/ozdlv