

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 3 – ROČNÍK XXI



O SPRAVODAJCOVI ... Spravodajca OZ DLV je určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

Tentokrát prinášame informácie, ktoré sa týkajú aktuálneho diania v OZ DLV.

Prajeme vám príjemne strávené chvíle pri čítaní nového vydania SPRAVODAJCU!



V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE

1. Snem KOZ SR a X. Zjazd KOZ SR
2. Kolektívne vyjednávanie KZVS 2022 - štátna služba a verejná služba
3. Kolektívne vyjednávanie KZVS v OZ DLV
4. Rokovanie Predsedníctva OZ DLV
5. ... a ďalšie zaujímavosti.



SNEM KOZ SR A X. ZJAZD (MIMORIADNY) KOZ SR

28. septembra 2021 sa v Bratislave konal Snem Konfederácie odborových zväzov SR. **Snem KOZ SR predstavuje najvyšší orgán konfederácie v období medzi jej zjazdami.** Snem KOZ SR tvoria členovia Predstavenstva KOZ SR a zástupcovia členských odborových zväzov zvolení príslušnými orgánmi odborových zväzov v počte stanovenom kľúčom.

Snem KOZ SR sa okrem iného, zaoberal aktuálnou situáciou v kolektívnom vyjednávaní s dôrazom na práve prebiehajúce kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu, ako aj z dôvodu zhoršujúcej sa epidemiologickej situácie odložením volebného zjazdu KOZ SR na letné mesiace máj – jún 2022.



Delegáti Snemu KOZ SR volili aj člena Predstavenstva KOZ SR na uvoľnené miesto po bývalom predsedovi OZ pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu. **Novou členkou Predstavenstva KOZ SR sa stala JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka Odborového zväzu drevo, lesy, voda.**

Zvolenie zástupcu Odborového zväzu Drevo, Lesy, Voda do Predstavenstva KOZ SR považujeme za historický úspech nášho zväzu, nakoľko počas viac ako 30-ročnej histórie KOZ SR a OZ DLV náš zväz nikdy nemal aj vzhľadom na veľkosť členskej základne zastúpenie v tomto dôležitom orgáne KOZ SR.

Odborový zväz drevo, lesy, voda mal na základe počtu stanoveného kľúčom podľa veľkosti členskej základne 3 delegátov, ktorých schválilo Predsedníctvo OZ DLV na rokovaní 07. 09. 2021. Na Sneme KOZ SR a na pokračujúcom rokovaní – na X. Zjazde KOZ SR, **Odborový zväz drevo, lesy, voda zastupovala p. JUDr. Vlasta Szabová, PhD., predsedníčka OZ DLV, p. Ing. Iveta Vrábelová, PhD., predsedníčka Výkonnej rady Sekcie vodného hospodárstva a p. Ing. Ján Krasuľa, predseda Výkonnej rady Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV.**

Rokovanie Snemu KOZ SR pokračovalo **X. Zjazdom KOZ SR.** Jednalo sa o mimoriadny zjazd, ktorého hlavným cieľom bolo rozhodnúť **o predĺžení funkčného a volebného obdobia na 6 rokov** z dôvodu nepriaznivého pandemického vývoja v Slovenskej republike. Zjazd KOZ SR v roku 2020 už raz rozhodol o predĺžení na 5-ročné volebné obdobie, ktoré pred šírením COVID-19 bolo 4-ročné.

Zdroj: KOZ SR

KOZ SR zastrešuje kolektívne vyjednávanie vyššieho stupňa vo verejnom sektore a v štátnej službe.



Aj Odborový zväz Drevo, Lesy, Voda má už tretí rok zastúpenie v tíme vyjednávačov prostredníctvom p. predsedníčky nášho zväzu p. JUDr. Vlasty Szabovej, PhD. **Vzhľadom na nepriaznivé platové hodnotenie zamestnancov verejného sektora** je pre KOZ SR najdôležitejšie vyjednať čo najlepšie platové podmienky, najmä odstrániť nivelizáciu platov. V roku 2021 sa z dôvodu vysokých dosahov pandémie na štátny rozpočet však nepodarilo vyrokovať navýšenie platových taríf.

Na prvé kolo kolektívneho vyjednávania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu pre rok 2022 KOZ SR predložila požiadavku navýšenia platových taríf štátnych zamestnancov a zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme o 13 %, čo by zohľadnilo nielen infláciu, ale aj prepád platových taríf oproti rastu minimálnej mzdy za posledné dva roky. Rovnako sme požadovali zachovanie tzv. sociálnych benefitov na rovnakej úrovni ako v roku 2021, plus zvýšenie doplnkového dôchodkového poistenia vo výške príspevku zamestnávateľa na najmenej 3% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom poistení.

Napriek sľubom z minuloročného kolektívneho vyjednávania, že východisková pozícia na zvýšenie tarifných plátov bude minimálne na úrovni inflácie, predstavitelia štátu neakceptovali našu požiadavku na zvýšenie plátov a ani nepredložili žiaden iný návrh.

Prehľad požiadaviek KOZ SR vyplývajúcich z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022:

- **Skrátenie služobného času** na 37 a ½ hodiny týždenne pri jednozmennej prevádzke, 36 a 1/4 hodiny týždenne pri dvojjzmennej prevádzke a 35 hodín týždenne pri trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke
- **Zvýšenie výmery dovolenky** na päť týždňov a šesť týždňov pri štátnom zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa
- **Navýšenie platových taríf** od 1. januára 2022 o 13%
- **Odstupné v podobe jedného funkčného platu** nad rámec zákona a ďalšia úprava v podnikovej kolektívnej zmluve
- **Odchodné v podobe jedného funkčného platu** nad rámec zákona a ďalšia úprava v podnikovej kolektívnej zmluve
- **Jeden deň plateného služobného voľna** na žiadosť zamestnanca
- **Zvýšenie príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie** na najmenej 3% z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení
- **Zvýšený prídel do sociálneho fondu** na 1% povinným prídelom a 0,5% ďalším prídelom zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- Možnosť dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe** ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca.

Prehľad požiadaviek KOZ SR vyplývajúcich z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme na rok 2022:

- **Skrátenie pracovného času** na 37 a ½ hodiny týždenne pri jednozmennej prevádzke, 36 a 1/4 hodiny týždenne pri dvojjzmennej prevádzke a 35 hodín týždenne pri trojjzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke
- **Zvýšenie výmery dovolenky** na päť týždňov a šesť týždňov pri zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zvýšenie výmery dovolenka na deväť týždňov pre pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka verejnej vysokej školy alebo štátnej vysokej školy, zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie alebo štátnej rozpočtovej organizácie alebo štátnej príspevkovej organizácie uskutočňujúcej výskum zriadenej ústredným orgánom štátnej správy
- **Navýšenie platových taríf** od 1. januára 2022 o 13%. Závazok, že zvýšenie platových taríf nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
- **Odstupné v podobe jedného funkčného platu** nad rámec zákona a ďalšia úprava v podnikovej kolektívnej zmluve
- **Odchodné v podobe jedného funkčného platu** nad rámec zákona a ďalšia úprava v podnikovej kolektívnej zmluve
- **Jeden deň plateného pracovného voľna** na žiadosť zamestnanca
- **Zvýšenie príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie** na najmenej 3 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení
- **Zvýšený prídel do sociálneho fondu** na 1% povinným prídelom a 0,5% ďalším prídelom zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- Možnosť dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe** ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Odpoď zamestnávateľa (Úradu vlády SR) na požiadavky KOZ SR bola vyslovením nesúhlasu s predloženými kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa:

- Vplyv navýšenie platových taríf o 13 % by predstavoval dopad na rozpočet verejnej správy vo výške 1 mld. €
- Predpokladajú negatívne hospodárske výsledky a pravdepodobne príde k redukcii pozitívnych makroekonomických očakávaní ešte z júna 2021
- Ekonomia by mala spomaliť tempo rastu najmä v dôsledku nedostatku komponentov vo výrobnjej sfére
- Na makroekonomické predpoklady nadväzujú pravdepodobné redukcie v daňových prognózach a pesimistickejší výhľad v napĺňaní príjmovej strany rozpočtu
- Argumentovanie zvýšenými nákladmi na riešenie pandémie COVID-19 a predpoklad jej pretrvávania – najmä vyplácanie príspevku na udržanie zamestnanosti
- Makroekonomické výsledky a náklady na riešenie pandémie COVID-19 sa negatívne odrazia na deficite verejných financií (zjednodušene - výdavky verejnej správy prevyšujú jej príjmy)
- Nevyhnutnosť konsolidácie verejných financií s odôvodnením, že v minulosti sa nedosahoval vyrovnaný rozpočet.

Aktuálne očakávame určenie termínu 2. kola kolektívneho vyjednávania zo strany Úradu vlády Slovenskej republiky.

Zdroj: KOZ SR



KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE V OZ DLV

Odborový zväz Drevo, Lesy, Voda samostatne vyjednáva 5 kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a ako člen vyjednávacieho tímu Konfederácie odborových zväzov SR, vyjednáva kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre verejnú službu. Pre rok 2022 vedieme alebo budeme viesť vyššie kolektívne vyjednávanie s:

1. **Asociáciou vodárenských spoločností pre odvetvie verejných vodovodov a verejných kanalizácií**
2. **Združením zamestnávateľov lesného hospodárstva na Slovensku**
3. **Združením zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve na Slovensku**
4. **Zväz celulózo-papierenského priemyslu Slovenskej republiky**
5. **Zväzom spracovateľov dreva Slovenskej republiky**
6. **Úradom vlády Slovenskej republiky – poverení zástupcovia vlády SR** (KZVS pre

zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Aktuálny stav kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2022 je nasledujúci:

1. **Sekcia vodného hospodárstva OZ DLV** má dohodnuté 1. kolo kolektívneho vyjednávania na **12. 10. 2021 o 10.00**. Sekciu a OZ DLV na vyjednávaní bude zastupovať: **Ing. Iveta Vrabelová, PhD., JUDr. Vlasta Szabová, PhD. a JUDr. Daniel Solárik**. Združenie zamestnávateľov bude zastupovať **Ing. Vladimír Kollár** – generálny riaditeľ a podpredseda Výkonnej rady Združenia, **Mgr. Andrej Guba, LL.M.** – advokát, **JUDr. Henrich Haščák** – dočasne poverený vedením odboru podporných činností a **Monika Danterová**.

2. **Celulózo-papierenská sekcia OZ DLV** vyjednáva Dodatok k platnej KZVS a má dohodnuté 1. kolo kolektívneho vyjednávania na **18. 10. 2021 o 10.00**. Sekciu a OZ DLV na vyjednávaní bude zastupovať: **Ing. Ján Krasuľa a Ivana Vrtíková**; v prípade potreby aj zástupca OZ DLV resp. člen Celulózo-papierenskej sekcie zastupujúci firmu, na ktorú by výsledky vyjednávania mali najväčší dopad. Zväz celulózo-papierenského priemyslu SR budú na kolektívnom vyjednávaní zastupovať **p. Vladimír Krajčí, Juraj Dlhopolček a Ivana Kejzlarová**.

3. **Drevárska a nábytkárska sekcia OZ DLV** zaslala návrh KZVS Zväzu spracovateľov dreva Slovenskej republiky a zatiaľ prebieha elektronická komunikácia, posledná 21. 09. 2021 o zaslaní elektronickej verzie návrhu. Sekciu a OZ DLV na vyjednávaní bude zastupovať: **Ondrej Grünwaldský a JUDr. Daniel Solárik**. Termín negociačných rokovaní zatiaľ nebol dohodnutý.

4. **Lesnícka sekcia OZ DLV a Sekcia vodárenských spoločností OZ DLV** zatiaľ neodsúhlasila znenie návrhu KZVS, ktorý bol Ústredím OZ DLV vypracovaný.

5. KZVS verejná služba – situácia je popísaná v predchádzajúcom príspevku.

Situácia v súvislosti s výsledkami kolektívneho vyjednávania, aj na základe avíza predsedov ostatných odborových zväzov združených v KOZ SR sa nejaví ako priaznivá. Vo väčšine prípadov ju výrazným spôsobom komplikuje celková ekonomická, sociálna a hospodárska situácia v Slovenskej republike. Vzhľadom na túto situáciu Ústredie OZ DLV pripravuje podklady o možnostiach prípravy a realizácie protestných zhromaždení, vyhlásenia štrajkovej pohotovosti a štrajku v rámci jednotlivých sekcií OZ DLV v súvislosti so zákonnými možnosťami odborov vyplývajúcimi pre oblasť kolektívneho vyjednávania zo zákona o kolektívnom vyjednávaní, príp. aj s vyhlásením štrajku podľa Ústavy Slovenskej republiky.



PREDSEDNÍCTVO OZ DLV rokovalo 7. septembra 2021 v odborárskom zariadení v Topoľčiankach.

Predsedníctvo OZ DLV po uskutočnených voľbách do orgánov OZ DLV rokovalo už v novom zložení.

Medzi sebou privítali troch nových členov **p. Ing. Alenu Žirošovú, p. Ondreja Grünwaldského a p. Ing. Jána Krasuľu**. Pani predsedníčka OZ DLV poďakovala aj všetkým bývalým členom Predsedníctva OZ DLV a požiadala, aby noví zástupcovia sekcií odovzdali poďakovanie a srdečné pozdravy p. Anke Gažovičovej, dlhoročnej predsedníčke Revíznej komisie OZ DLV, ktorá sa rokovania nemohla osobne zúčastniť, p. Ing. Ivete Tobákovej, p. Jozefovi Chovancovi a p. Jaroslavovi Ličkovi, za to, že sa spolupodieľali na riadení a výsledkoch nášho odborového zväzu v predchádzajúcom funkčnom období.

Úvod rokovania patrilo kontrole plnenia uznesení, ktoré majú priebežný alebo stály termín plnenia a týkali sa hlavne rozširovania členskej základne zväzu, posilňovania postavení sekcií z pohľadu počtu základných organizácií, ktoré ich tvoria aj z pohľadu možností kolektívneho vyjednávania KZVS, požiadaviek členskej základne na niektoré zmeny týkajúce sa fungovania OZ DLV a uznesení zameraných na riešenie dlhodobo sa opakujúcich nedostatkov v rámci spolupráce so základnými organizáciami.

Pravidelným bodom rokovania bola aj informácia o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch, vrátane účte, na ktorom sú akumulované a prehľadne vedené finančné prostriedky jednotlivých sekcií OZ DLV, vrátane prehľadov o čerpaní prostriedkov.



analytikom OZ DLV.

Predmetom rokovania bola aj informácia o dodržiavaní platobnej disciplíny základných organizácií OZ DLV a prehľad pravidelných neplatičov členských príspevkov. Pani predsedníčka OZ DLV opätovne mohla konštatovať, že finančná disciplína sa oproti roku 2016 výrazným spôsobom zlepšila k lepšiemu a to aj vďaka intenzívnejšej práci a komunikácii so základnými organizáciami, ktorá bola zavedená v roku 2017 v úzkej súčinnosti s Revíznou komisiou OZ DLV a ekonómom-

Nemenej dôležitou časťou rokovania bola aj rozprava o príprave a aktuálnom stave prípravy kolektívneho vyjednávania KZVS na rok 2022, o ktorých informoval p. JUDr. Daniel Solárik, právnik OZ DLV. **Všetky sekcie OZ DLV dostali Ústredím OZ DLV pripravené návrhy znenia KZVS na rok 2022.** Na záver rozpravy boli prijaté uznesenia, ktorými boli uložené jednotlivým predsedom Výkonných

rád sekcií navrhnúť členov vyjednávacích tímov pre vyššie kolektívne zmluvy, prerokovať a dohodnúť finálnu podobu návrhov KZVS za Lesnícku sekciu a Sekciu vodárenských spoločností KZVS, pripraviť I. kolá vyjednávaní pre Celulózo-papierenskú sekciu, Drevársku a nábytkársku sekciu a Sekciu vodného hospodárstva OZ DLV.



Vďaka intenzívnej komunikácii p. predsedníčky OZ DLV a práci právnika a ekonóma-analytika OZ DLV v úzkej spolupráci s p. Jozefom Chovancom z Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV boli vykonané všetky právne a administratívne úkony, aby došlo ku zrušeniu vylúčenia ZO OZ DLV pri VÚPC, a.s. Bratislava. Členovia Predsedníctva OZ DLV potvrdili per-rollam schválené zrušenie vylúčenia tejto základnej organizácie, nakoľko nové vedenie ZO OZ DLV veľmi zodpovedne pristupovalo k splneniu požiadaviek na zotrvanie v OZ DLV, ktoré vyplývajú z platných interných noriem zväzu. Vzhľadom na vzniknutú situáciu bol členmi Predsedníctva OZ DLV schválený osobitný režim týkajúcich sa odvodu členských príspevkov.

Ďalšou problematikou, ktorou sa Predsedníctvo OZ DLV zaoberalo bol aktuálny stav uskutočnených volieb v ZO OZ DLV podľa jednotlivých sekcií. Uznesením bola predsedovi Výkonnej rady Lesníckej sekcie a predsedníčke Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností zabezpečiť najneskôr do 20. 09. 2021 uskutočnenie volieb v ZO OZ DLV, v ktorých doposiaľ neboli vykonané; súčasne bolo členmi Predsedníctva OZ DLV schválené uznesenie, na základe ktorého predsedovia dotknutých Výkonných rád, do ktorých patria ZO OZ DLV, ktoré nevykonali voľby funkcionárov a orgánov základnej organizácie, aby do 15. 10. 2021 predložili návrh na ďalší postup vo vzťahu k jednotlivým ZO OZ DLV, ktoré si nespĺnili povinnosť.

Členovia Predsedníctva OZ DLV na rokovaní prerokovali konanie VIII. Zjazdu OZ DLV formou per-rollam, návrh Volebného poriadku zjazdu, definitívny program VIII. Zjazdu OZ DLV a zaviazali predsedov Výkonných rád sekcií zabezpečiť účasť delegátov na VIII. Zjazde OZ DLV tak, aby bola zabezpečená uznášaniaschopnosť.

Dôležitou otázkou, ktorou sa členovia Predsedníctva OZ DLV na rokovaní zaoberali bolo organizačné zabezpečenie VIII. Zjazdu OZ DLV, zabezpečenie osobnej prítomnosti predsedov komisií – volebná, mandátna, návrhová a členov Pracovného Predsedníctva OZ DLV v Bratislave; zároveň uložili právnikovi OZ DLV povinnosť zorganizovať po skončení VIII. Zjazdu OZ DLV úvodné rokovanie novozvolenej Revíznej komisie a voľbu predsedu komisie.

Každoročne je vykonávané v našom odborovom zväze štatistické zisťovanie týkajúce sa členskej základne a preto aj tentokrát Predsedníctvo OZ DLV uložilo predsedom všetkým Výkonných rád sekcií zabezpečiť vypracovanie a zaslanie v požadovanom rozsahu a v termíne do 04. 10. 2021 informácie týkajúce sa členskej základne.

Predsedníctvo OZ DLV zvolilo delegátov a náhradníkov na Snem KOZ SR a na X. Zjazd KOZ SR podľa v čase rozhodovania stanoveného kľúča delegátov za odborové zväzy a uložilo právnikovi OZ DLV vykonať v tomto smere príslušné administratívne úkony vo vzťahu ku KOZ SR.

Členovia Predsedníctva OZ DLV schválili záver, na základe ktorého OZ DLV nenominovalo na funkciu prezidenta KOZ SR, viceprezidenta KOZ SR, revízorov účtov KOZ SR a členov Predstavenstva KOZ SR

žiadneho kandidáta a ponechalo rozhodnutie o podpore navrhovaného kandidáta na zjazde na základe predstavenia kandidáta, jeho programu, predstáv o výkone funkcie a aktivitách v novom volebnom období.

Z programu rokovania bol p. predsedníčkou OZ DLV stiahnutý návrh na organizačné zabezpečenie vyslania zahraničnej delegácie za OZ DLV na „Športové dni lesníkov“ v Chorvátsku z dôvodu, nepriaznivého vývoja epidemiologickej situácie v súvislosti so šírením COVID-19 v Chorvátsku, v dôsledku čoho bola akcia zrušená.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj návrhom na organizačné zabezpečenie vyslania zahraničnej delegácie za OZ DLV „Stretnutie odborníkov vodárenských spoločností SR a MR, Hajdúszoboszló, Maďarsko, 13. - 14. 10. 2021“ a návrhom na organizačné zabezpečenie prijatia zahraničnej delegácie z VKDSZ z Maďarska v Bratislave vo IV. štvrtroku 2021. Obidva návrhy boli schválené a predsednícke Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností bolo uložené nahlásiť mená účastníkov oboch stretnutí.

Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj informáciami z rokovaní orgánov KOZ SR, Hospodárskej a sociálnej rady SR a iných orgánov, k čomu obdržali pred rokovaním orgánu písomné podklady z jednotlivých rokovaní.



Členom Predsedníctva OZ DLV bola poskytnutá informácia o príprave rozpočtu OZ DLV na rok 2022 s tým, že podkladom pre zostavenie návrhu rozpočtu sú návrhy rozpočtov za jednotlivé sekcie spolu s dôvodovými správami, ktoré je potrebné na Ústredie OZ DLV predložiť v termíne do 15. 10. 2021. Predsedníctvo OZ DLV prijalo uznesenie, na

základe ktorého predsedovia Výkonných rád jednotlivých sekcií predložia na Ústredie OZ DLV spolu s návrhom rozpočtu a dôvodovými správami za sekcie aj návrhy projektov pre členov v štruktúre – zameranie, obsah a rozpočet, ďalej návrh na kritéria a osobitný spôsob oceňovania funkcionárov orgánov sekcií vrátane návrhu predpokladaného objemu finančných prostriedkov. Predsednícke OZ DLV bolo uložené pripraviť a predložiť na najbližšie rokovanie Predsedníctva OZ DLV kritéria a návrh osobitného spôsobu oceňovania funkcionárov najvyšších orgánov OZ DLV – Predsedníctva OZ DLV a Pléna OZ DLV vrátane návrhu predpokladaného objemu finančných prostriedkov.

Predsedníctvo OZ DLV bolo informované aj o zrušení prípravy protestov 04.-11.-18. 09. 2021 a to vzhľadom na výsledky predbežného prieskumu záujmu o účasť zo strany členov odborových zväzov združených v KOZ SR.

Členovia Predsedníctva OZ DLV sa zaoberali aj informáciou o poskytnutí príspevku a jeho krátení na rok 2021 určených na plnenie úloh v oblasti BOZP z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR prerozdelených z úrovne KOZ SR.

V rámci bodu Rôzne boli členovia Predsedníctva OZ DLV oboznámení s pozitívnymi reakciami členskej základne na rozhodnutie vedenia OZ DLV (obsah a forma) poskytnúť všetkým členom OZ DLV pri príležitosti odložených osláv 30. výročia vzniku OZ DLV darček; na OZ DLV nebola doručená ani jedna negatívna reakcia. V tejto súvislosti bolo vyjadrené poďakovanie LESY SR, š. p. OZ Topoľčianky za vynikajúcu spoluprácu, komunikáciu a výrazný príspevok k úspešnosti projektu.

Predsedníctvo OZ DLV bolo informované o príprave dokumentácie na odovzdanie do Štátneho archívu a o vypočítavom konaní.

V rámci rokovania členovia orgánu boli informovaní o zrušení stretnutia mladých odborárov – členov „Iniciatívy mladých OZ DLV“ naplánovanej na september 2021, dôvodom bol nedostatočný záujem zo strany mladých odborárov.

Členovia Predsedníctva OZ DLV boli oboznámení s výsledkami šetrenia podnetov, ktoré boli zaslané na Inšpektoráty práce – Banská Bystrica – podnet z Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV a Bratislava – podnet zo Sekcie vodárenských spoločností, šetrenie tohto podnetu bude pokračovať, nakoľko Ústredie OZ DLV vyjadrilo výhrady k nemožnosti vykonať šetrenie podnetu u zamestnávateľa z dôvodu pandémie. V tejto súvislosti Ústredie OZ DLV doplní podnet aj o formálne náležitosti, ktoré boli namietané týmto orgánom; o postupe Inšpektorátu práce v Bratislave pri šetrení podnetu bude Ústredie OZ DLV informovať aj KOZ SR.

Na rokovaní bola prezentovaná informácia o zverejnení informácie k problematike pozitívnej diskriminácie v súvislosti s očkovaním proti COVID-19 na webovej stránke OZ DLV www.ozdlv.sk, link [Zamestnávateľ a očkovanie podľa pracovného práva \(ozdlv.sk\)](http://www.ozdlv.sk), pričom sa jednalo o pôvodný podnet z Celulózo-papierenskej sekcie OZ DLV, ktorého výsledkom posúdenia Inšpektorátom práce, bolo aj v médiách publikované všeobecné stanovisko tohto kontrolného orgánu.



Členovia Predsedníctva OZ DLV boli ďalej informovaní o podpise Memoranda o spolupráci s Nadáciou NN ľudom o spolupráci na projekte v súvislosti s výzvou Inštitútu bankového vzdelávania NBS na predkladanie žiadostí o poskytnutie grantu na podporu projektov v oblasti finančného vzdelávania č. výzvy: GS-2021-V1 na podporu projektov zameraných na etablované vzdelávanie rozvíjajúce finančnú

gramotnosť oprávnených cieľových skupín, inovatívne vzdelávanie rozvíjajúce finančnú gramotnosť oprávnených cieľových skupín, efektívne využívanie inovatívnych metodík a informačno-komunikačných technológií pri finančnom vzdelávaní prispôsobených niektorej z oprávnených cieľových skupín, propagačné aktivity zamerané na zvyšovanie finančnej gramotnosti oprávnených cieľových skupín, pravidelnú a systematickú činnosť oprávneného žiadateľa podporujúcej zvyšovanie finančnej gramotnosti svojich členov a/alebo klientov, ktorí patria medzi oprávnené cieľové skupiny, zameranej na realizáciu projektu v oblasti sociálneho zabezpečenia a dôchodkového zabezpečenia.

Predsedníctvo OZ DLV bolo informované o postupe pri vyžiadaní „Registračného listu ZO OZ DLV“ z evidencie Ministerstva vnútra SR v súlade s platnou legislatívou; postup pre ZO OZ DLV bol detailne popísaný v Bleskovkách 7/2021, ktoré sú zverejnené na webovej stránke OZ DLV www.ozdlv.sk, link [Microsoft Word - Bleskovky 30_08_2021.doc \(ozdlv.sk\)](#) a informácia o zverejnení bola zaslaná aj predsedom všetkých základných organizácií OZ DLV. Členovia Predsedníctva OZ DLV dostali aj informáciu o návrhu obsahu a formy vzdelávania pre nových funkcionárov ZO OZ DLV a pokračujúcich funkcionárov OZ DLV v novom funkčnom období po VIII. Zjazde OZ DLV a mladých odborárov OZ DLV. Termín realizácie vzdelávacích aktivít bude reflektovať aktuálnu epidemiologickú situáciu v súvislosti so šírením COVID-19 a bude sa riadiť usmerneniami ÚVZ SR hlavne z dôvodu ochrany zdravia našich členov.

Členovia Predsedníctva OZ DLV sa zaoberali aj prípravami a organizačným zabezpečením galavečera pri príležitosti odložených osláv 30. výročia vzniku OZ DLV pre zaslúžilých členov OZ DLV, bývalých funkcionárov OZ DLV a pozvaných hostí, ktorého konanie je predbežne odložené na december 2021 s tým, že termín bude reflektovať vývoj epidemiologickej situácie na Slovensku a vyhlášky ÚVZ SR. Súčasne bolo Ústrediu OZ DLV uložené vykonať všetky úkony súvisiace so zrušením galavečera 23. 09. 2021.

Poznámka:

Ako sme už v úvode uviedli rokovanie Predsedníctva OZ DLV sa uskutočnilo v Topolčiankach v odborárskom zariadení Zámok Topolčianky. Tento objekt bol v roku 1951 na základe rozhodnutia vlády odovzdaný prezidentom K. Gottwaldom do správy Ústrednej rade odborov ako zotavovňa ROH.

Zámok Topolčianky Je zasadený v nádhernom anglickom parku. Tri renesančné krídla zámku s manzardovou nadstavbou slúžia v súčasnosti ako hotelová časť. Originalita a jedinečnosť Zámku Topolčianky spočíva aj v jeho muzeálnej expozícii – 200 ročná zámocká knižnica, založená grófom Jánom Keglevichom, kde je uložených viac ako 14000 kníh, medzi nimi aj prvá slovenská gramatika od Antona Bernoláka – Grammatica slavica z roku 1790; pracovňa I. ČSR prezidenta T. G. Masaryka s jeho obľúbeným koženým kreslom, pôvodným telefónom a starým telefónnym zoznamom Prahy; porcelán vyrobený vo francúzskej fabrike Madam De Pompadour; biela anglická šálka pre fúzatých pánov, porcelánový luster pripomínajúci čínsku servisnú súpravu, stolík s obrázkami dvorných dám francúzskych kráľov – unikát strednej Európy, renesančný stôl s prvkami baroka z roku 1646, zbierka vzácných slohových hodín, ktoré sú všetky funkčné, stolík zo zeleného sibírskeho mramoru – svadobný dar ruského cára Mikuláša II., originál obrazu realisticky pôsobiaceho „Nórskeho fjordu“ od Georga Antona Rasmussena.



Zámok Topolčianky - kedysi



Zámok Topoľčianky - dnes



Zámok Topoľčianky - dnes

Z rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR (27.9.2021)

Na rokovaní HSR SR boli predložené a prerokované materiály, ktoré predkladali viacerí rezortní ministri. (Plné znenie všetkých predkladaných návrhov, ako aj stanoviská jednotlivých sociálnych partnerov sa **nachádzajú na TU**). KOZ SR venovala pozornosť všetkým predloženým materiálom, z ktorých vyberáme pre nás najdôležitejšie.

Kľúčové boli na rokovaní pre KOZ SR dva materiály, ktoré predkladal minister práce, a to **Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce** v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a novela zákona o sociálnom poistení. Cieľom novely Zákonníka práce je najmä vykonanie transpozície smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii a smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami. Novela má zabezpečiť transparentné a predvídateľné pracovné podmienky pre zamestnancov. V tomto kontexte sa navrhuje doplnenie vybraných ustanovení Zákonníka práce týkajúcich sa pracovnej zmluvy a poskytovania informácií o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, rozšírenie a spresnenie okruhu informácií, ktoré má zamestnanec dostať, ustanovenie práva zamestnanca žiadať prechod na inú formu zamestnania, poskytovanie informácií aj v elektronickej podobe a pod. Cieľom novely je aj doplniť a spresniť ustanovenia, ktoré sa týkajú rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, napr. inštitút tzv. otcovskej dovolenky a pod. Naším pripomienkam, ktoré sme vzniesla aj v rámci medzirezortného pripomienkového konania, predkladateľ vyhovel len čiastočne.

V návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony sme sa pri dôchodkovej reforme ideologicky absolútne nestretli s predkladateľmi. Predložený návrh zákona obsahuje väčší počet ustanovení, ktoré boli obsiahnuté aj v predchádzajúcich dvoch návrhoch ústavného zákona, ku ktorým mala KOZ SR **mimoriadne veľa zásadných pripomienok**. Ustanovenia obsiahnuté v predloženom návrhu zákona znevýhodňujú alebo poškodzujú väčšinu účastníkov dôchodkového zabezpečenia, napriek volebnému aj povolebnému prísľubu súčasnej vládnej koalície, že nebude zhoršovať sociálnu situáciu občanov a nebude im brať dosiahnuté sociálne istoty. Nedostatky v predloženom návrhu vidíme nielen my, ale aj ostatní sociálni partneri, preto KOZ SR neodporučila návrh na ďalšie legislatívne konanie.

Zdroj: KOZ SR





SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU V SKÚŠOBNEJ DOBE

Otázka:

Dobrý deň, môže mi vedúci počas skúšobnej doby povedať, že zajtra už do práce nechod', tu končíš?

Odpoveď:

Podľa § 42 ods.1 Zákonníka práce sa pracovný pomer zakladá písomnou pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom, ak Zákonník práce neustanovuje inak a v pracovnej zmluve podľa § 45 ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ so zamestnancom dohadujú skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace, resp. u vedúcich pracovníkov v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu zamestnávateľa, šesť mesiacov.

Ide však o možnosť dohodnúť skúšobnú dobu, nie povinnosť. Vo všeobecnosti sa skúšobná doba medzi zamestnancom a zamestnávateľom vždy dohaduje, a to z dôvodu, aby jedna aj druhá zmluvná strana mohla počas dohodnutej skúšobnej doby posúdiť, či je vykonávaná práca tak zo strany zamestnanca, ako aj zo strany zamestnávateľa, pre druhú zmluvnú stranu vyhovujúca.

Zákonník práce ukladá povinnosť v § 45 ods. 3 skúšobnú dobu dohodnúť písomne, inak je neplatná, to znamená, že ak skúšobná doba nie je dohodnutá písomne, ani zamestnanec, ani zamestnávateľ nemôžu skončiť pracovný pomer spôsobom uvedeným v § 59 ods. 1 písm. d) Zákonníka práce.

Ak sa zamestnanec alebo zamestnávateľ rozhodne pracovný pomer skončiť v skúšobnej dobe, je povinný podľa § 72 ods. 1 Zákonníka práce urobiť to písomne.

Podľa § 72 ods. 2 Zákonníka práce zmluvná strana, ktorá chce ukončiť pracovný pomer v skúšobnej dobe, má doručiť oznámenie o skončení pracovného pomeru v skúšobnej dobe druhej zmluvnej strane, spravidla aspoň tri dni pred dňom, kedy chce pracovný pomer skončiť. Lehota nie je záväzná a má len odporúčací charakter.

V uvedenom prípade teda zamestnávateľ môže ukončiť pracovný pomer aj dňom oznámenia, avšak toto oznámenie musí urobiť písomne, nestačí len ústne. Ak tak zamestnávateľ neurobí a Vy máte záujem pokračovať v pracovnom pomere naďalej, môžete podľa § 77 Zákonníka práce neplatnosť skončenia pracovného pomeru uplatniť na súde v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa mal Váš pracovný pomer skončiť

Spracoval: JUDr. Daniel Solárik
Právnik OZ DLV



PRESTÁVKA NA OSOBNÚ OČISTU V RÁMCI PRACOVNÉHO ČASU

Otázka:

Dobrý deň, pracujem vo výrobnéj hale v drevárskej spoločnosti, kde vykonávame namáhavú manuálnu prácu, pri ktorej sa výrazne znečistíme nielen na pracovnom oblečení, ale aj na tele, a to najmä pilinami a prachom. Môžem od zamestnávateľa žiadať, aby ma skorej pustil na šatňu, aby som sa mohol osprchovať a stihnúť autobus domov, ktorý odchádza od fabriky tesne po konci zmeny?

Odpoveď:

V § 90 Zákonníka práce je upravený začiatok a koniec pracovného času. Podľa odseku 4 Začiatok a koniec pracovného času a rozvrh pracovných zmien určí zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov a oznámi to písomne na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancovi prístupné.

Výrobné spoločnosti vo svojich prevádzkach dohadujú so zástupcami zamestnancov začiatok a koniec pracovnej doby, teda času, kedy má byť podľa § 85 ods. 1 Zákonníka práce zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi na vykonávanie práce a plnenie povinností v súlade s jeho pracovnou zmluvou, okrem prestávky, ktorú mu je zamestnávateľ podľa § 91 Zákonníka práce povinný poskytnúť.

Okrem uvedenej prestávky a samozrejme prestávky na vykonanie potreby na toalete, čo možno vyvodíť z § 91 ods. 6 Zákonníka práce, je zamestnanec povinný byť na svojom pracovisku do konca zmeny. Podľa § 90 ods. 10 Zákonníka práce Zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov určiť čas potrebný na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času.

To, či vaši zástupcovia zamestnancov takúto prestávku so zamestnávateľom dohodli, je potrebné zistiť u nich. Ak vaši zástupcovia zamestnancov niečo takéto nedohodli, ako zamestnanec si tento nárok nemôžete nárokovať, ibaže by vám to priamy nadriadený povolil.

Bez ohľadu na to, by som vám odporučil, aby ste dali vašim zástupcom zamestnancov podnet na dohodnutie takejto prestávky, ktorá sa bude započítavať do vášho pracovného času, pretože Zákonník práce v § 90 ods. 10 takúto možnosť priamo upravuje

Spracoval: JUDr. Daniel Solárik
Právnik OZ DLV

SPRAVODAJCU 3/2021 PRE VÁS PRIPRAVILI

Ing. Robert Staško
odborový inšpektor BOZP OZ DLV
MT 0917 951 508
e-mail: stasko@ozdlv.sk

JUDr. Daniel Solárik
právník OZ DLV
MT 0948 153 324
e-mail: pravnik@ozdlv.sk

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.
predsedníčka OZ DLV
MT 0948 722 811
e-mail: szabova@ozdlv.sk

PUBLIKOVAL

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava
e-mail: sekretariat@ozdlv.sk URL: www.ozdlv.sk Facebook: www.facebook.com/ozdlv