

TÉMA: Stravné a cestovné náhrady



Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na 2 dňovú pracovnú cestu. Pracovná cesta trvala 1. deň 10 hodín a 2. deň 20 hodín. Zamestnanec k vyúčtovaniu pracovnej cesty predložil doklad o úhrade za ubytovanie vo výške 100 eur za noc. Na doklade je uvedené, že súčasťou ceny 100 eur sú aj raňajky.

OTÁZKA: „Na aké stravné má zamestnanec nárok?”

Ak boli zamestnancovi pri pracovnej ceste poskytnuté spolu s ubytovaním aj raňajky, zamestnávateľ kráti, podľa § 5 ods. 7 Zákon o cestovných náhradách, celkové stravné o 25% za poskytnuté raňajky z ustanovenej sumy stravného pre časové pásmo nad 18 h.

Zamestnanec má nárok na stravné:

- 1. deň 5,10 € (stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín)
- 2. deň 11,60 € (stravné pre časové pásmo nad 18 hodín). Zamestnancovi boli poskytnuté raňajky, preto sa stravné zníži o 25%, t. j. o 2,90 € ($11,60 \times 25 / 100$). Nárok na stravné je teda 8,70 € ($11,60 - 2,90$).

Cestovné náhrady zamestnanca celkom:

Stravné = $5,10 + 8,70 = 13,80$ €

Ubytovanie = 100 €

Spolu = $13,80 + 100 = 113,80$ €