



## TÉMA: Preplatenie sviatkov a víkendu



Zamestnávateľ zamestná zamestnancov odmeňovaných mesačnou mzdou. Zamestnanci pracujú v režime nerovnomerný pracovný čas 37,5 hodiny/týždenne a 38,75 hodiny/týždenne, t. z. dlhý týždeň – pondelok, utorok, piatok, sobota, nedeľa a krátky týždeň streda, štvrtok a podľa minimálne mesiac vopred stanoveného harmonogramu. Smena môže pripadnúť na sviatok, sobotu a nedeľu, prípadne na nedeľu, kedy je aj sviatok.

**OTÁZKA: „Majú títo zamestnanci nárok na príplatky za soboty, nedele a sviatky, prípadne má nárok zamestnanec pri stanovenom harmonograme a pri odmeňovaní mesačnou mzdou nárok na oba príplatky?“**

Súčasťou celkovej mzdy zamestnanca sú okrem základnej a motivačnej zložky mzdy aj doplnkové pnenia, ktorých väčšina predstavuje mzdové zvýhodnenia, resp. mzdové príplatky. Majú špecifický charakter, pretože nárok na ne vzniká len za určitých objektívne splnených predpokladov spojených s výkonom práce. Nárok na príplatok je podmienený výkonom práce v príslušný deň. Ak zamestnanec vykonáva prácu v sobotu, prináleží mu príplatok za prácu v sobotu. Ak zamestnanec vykonáva prácu v nedeľu, pričom ide o deň, na ktorý pripadol aj štátny sviatok, prináleží mu príplatok za prácu v nedeľu, a zároveň príplatok za prácu vo sviatok. Spôsob rozvrhnutia pracovného času nemá na uvedené vplyv.

V súlade s § 95 Zákonníka práce sa na pracoviskách s nočnými zmenami začína deň pracovného pokoja, sobota a nedeľa hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena.