



COVID-19

Nútené čerpanie dovolenky

Otázka:

„Dobrý deň, chcem sa opýtať, či nám zamestnávateľ (z dôvodu opatrení zamedzenia šírenia akútneho respiračného ochorenia syndrómu spôsobeného koronavírusom 2019-nCoV) keďže nemôžeme vykonávať prácu z domu, môže nariadiť čerpať starú dovolenku, tým čo ju majú minúť aj novú dovolenku. Nejde skôr o prekážku v práci na strane zamestnávateľa? “

Odpoveď OZ DLV:

Je potrebné poznamenať, že čerpanie dovoleniek môže byť nariadené v zmysle plánu dovoleniek ak sa taký u zamestnávateľa nachádza. Plán dovoleniek vzniká so súhlasom odborového orgánu (§ 111 ZP). Pritom platí v zmysle § 113 ods. 2 Zákonníku práce (ZP), že dovolenku zo starého roka Vám môže zamestnávateľ nariaďovať len do 30. júna, následne si toto čerpanie môže určiť zamestnanec. Toto čerpanie dovolenky je zamestnanec povinný oznámiť zamestnávateľovi písomne, najmenej 30 dní vopred; uvedená lehota môže byť so súhlasom zamestnávateľa skrátená.

Najpodstatnejšou časťou problému však je fakt, že dovolenku môže v zmysle § 111 ods. 5 ZP nariadiť zamestnávateľ čerpať len 14 dní vopred. Výnimočne sa táto lehota môže skrátiť so súhlasom zamestnanca.

Uvedená situácia je veľmi nešťastná a náš právny poriadok má v prípadoch aplikačnej praxe problém reagovať na ňu. Všeobecne sa však prikláňame k názoru, že sa v skutku sa pri COVID-19 jedná o prekážky práce na strane zamestnávateľa v zmysle § 142 ods. 3 ZP. Základným testom je preto otázka, **či Vám zamestnávateľ prideluje alebo neprideluje prácu**. Ak existuje situácia, že Vás zamestnávateľ v zmysle opatrení hlavného hygienika nechá doma a prácu Vám neprideluje, jedná sa o postup v zmysle § 142 ods. 3 ZP. V danom prípade Vám pripadá náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku.

Existuje jedna situácia do ktorej sa Vás ako odbory bude možno snažiť zamestnávateľ dotlačiť. V zmysle § 142 ods. 4 ZP existuje možnosť s odbormi uzavrieť dohodu o vážnych prevádzkových dôvodov. V takej dohode sa môžu vymedziť prevádzkové dôvody (ako COVID-19) na uzavretie prevádzky. Použitím tohto § 142 ods. 4 tak môže zamestnávateľ vyplácať za ten čas len 60 % priemernej mzdy. Do toho sa prosím ako odbory nenechajte dotlačiť.

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín
Právnik OZ DLV