

ZDAŇOVANIE PRÍSPEVKOV NA STRAVOVANIE ZAMESTNANCOV OD 01. 01. 2022



Od 01. 01. 2022 dochádza ku zrovnoprávneniu finančného príspevku na stravovanie s gastrolístkami s tým, že pôvodný poslanecký návrh mal vyrovnáť nerovnosti možnosti poskytovania príspevku na stravovanie.

Počas rokovania v NR SR došlo k zásadnému zvratu a to v neprospech zamestnancov.

Aktuálne platí, že do sumy 2,81 Eur (55% zo sumy stravného v trvaní 5 – 12 hodín, v súčasnosti zo sumy 5,10 Eur) je finančný príspevok na stravovanie u zamestnanca oslobodený od dane z príjmov. Od dane je oslobodený aj príspevok zo sociálneho fondu. Uvedené pravidlo platí pre finančný príspevok aj pre gastrolístok.

Ak sa zamestnávateľ rozhodol prispievať na stravovanie zamestnancov dobrovoľne vyššiou sumou, teda nad rámec uvedenej sumy 2,81 Eur a príspevku zo sociálneho fondu, bolo z pohľadu legislatívy výhodnejšie prispieť vo forme gastrolístka. Jeho celá suma je totiž od dane pre zamestnanca oslobodená.

V prípade vyššieho dobrovoľného finančného príspevku na stravovanie už toto oslobodenie nie je možné využiť. Jedná sa v podstate o „mzdu“ zamestnanca, ktorá podlieha dani aj odvodom; pre zamestnanca je teda menej výhodná.



Na základe novelizácie platnej právnej úpravy sa oslobodenie od dane z príjmov uplatní od 01. 01. 2022 jednotne pre všetky formy zabezpečenia stravy, resp. jej finančného krytia, a to aktuálne podľa Zákonníka práce najviac do výšky 2,81 Eur. V prípade, ak zamestnávateľ prispieval zamestnancom na jedlo alebo formou gastrolístka nad 2,81 Eur (mimo Sociálneho fondu), od 01. 01. 2022 sa uplatní oslobodenie len do výšky 2,81 Eur (plus na príspevok zo Sociálneho fondu). Každá suma navyše sa u zamestnanca zdaní a bude podliehať aj odvodovej povinnosti zamestnanca (zhodne, aj v prípade gastrolístka aj v prípade

finančného príspevku). Na oslobodenie sa bude od 01. 01. 2022 vzťahovať strop stanovený nielen Zákonníkom práce, ale aj ďalšími zákonmi upravujúcimi štátnu službu jednotlivých profesií.