



**ŠTRAJKOVÝ PORIADOK**  
**ODBOROVÝ ZVÄZ DREVO, LESY, VODA**

---

# Štrajkový poriadok OZ DLV

## HLAVA I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

---

### Článok I Predmet úpravy

1. Štrajkový poriadok Odborového zväzu drevo, lesy, voda (*d'alej aj „Štrajkový poriadok OZ DLV“ alebo „Štrajkový poriadok“ alebo „tento Poriadok“*) upravuje postup Odborového zväzu drevo, lesy, voda (*d'alej aj „OZ DLV“*) vo veci posúdenia, návrhu, prípravy, realizácie a vyhodnotenia štrajku podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a štrajku nespádajúceho pod zákon o kolektívnom vyjednávaní za podmienok ustanovených týmto Poriadkom.
2. Postup podľa Hlavy II tohto Poriadku sa týka štrajku vymedzeného podľa zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, t.j. ako prostriedok kolektívneho vyjednávania.
3. Postup podľa Hlavy III tohto Poriadku sa týka štrajku, ktorý slúži ako prostriedok vyriešenia krízovej situácie, ktorá vzniká z okolností predpokladaných týmto poriadkom.
4. Financovanie štrajkov podľa tohto Poriadku sa realizuje podľa zásad a pravidiel prijatých v Štatúte štrajkového fondu.
5. Za účastníka štrajku sa po celú dobu jeho trvania považuje zamestnanec, ktorý s ním súhlasil; zamestnanec, ktorý sa k štrajku pripojil, sa za jeho účastníka považuje odo dňa pripojenia sa k štrajku.

## HLAVA II

### ŠTRAJK PODĽA ZÁKONA Č. 2/1991 ZB. O KOLEKTÍVnom VYJEDNÁVANÍ

---

#### Článok II

##### Základné vymedzenie štrajku v rámci kolektívneho vyjednávania

1. Hlava II Štrajkového poriadku OZ DLV upravuje základné otázky týkajúce sa prípravy a realizácie štrajku na presadzovanie hospodárskych a sociálnych požiadaviek zamestnancov v rámci kolektívneho vyjednávania.
2. Štrajk v rámci kolektívneho vyjednávania prebieha v súlade zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov a na postup pri štrajku v rámci kolektívneho vyjednávania sa nevzťahuje Hlava III tohto Štrajkového poriadku.
3. Štrajk v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy je štrajk, ktorý vzniká pri presadzovaní hospodárskych a sociálnych požiadaviek zamestnancov na úrovni kolektívneho vyjednávania podnikovej kolektívnej zmluvy (*d'alej aj „PKZ“*).
4. Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je štrajk, ktorý vzniká pri presadzovaní hospodárskych a sociálnych požiadaviek zamestnancov na úrovni kolektívneho vyjednávania kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (*d'alej aj „KZVS“*).

#### Článok III

##### Vyhlásenie štrajku v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy

1. Štrajk v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy vyhlasuje a o jeho začatí rozhoduje Závodný výbor Základnej organizácie Odborového zväzu drevo, lesy, voda (*d'alej aj „ZV ZO OZ DLV“*), prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV za podmienky ak:
  - a) nedošlo k uzavretiu kolektívnej zmluvy ani po konaní pred sprostredkovateľom a zmluvné strany nepožiadali o riešenie sporu rozhodcu
  - b) zamestnanci hlasovaním rozhodli o uplatnení práva na štrajk.
2. Zákonnou podmienkou pre uplatnenie práva na štrajk je:
  - a) že na hlasovaní o štrajku sa zúčastnila aspoň nadpolovičná väčšina zamestnancov počítaná zo všetkých zamestnancov
  - b) že so štrajkom súhlasila nadpolovičná väčšina zamestnancov zamestnávateľa zúčastnených na hlasovaní o štrajku, ktorých sa má táto kolektívna zmluva týkať.
3. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce iba na základe dohody o vykonaní práce a iné osoby ustanovené zákonom.

## **Článok IV**

### **Hlasovanie o štrajku**

1. Hlasovanie o štrajku sa uskutočňuje tajne.
2. Pri štrajku v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy je príslušným odborovým orgánom riadiacim hlasovanie ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV (*d'alej aj „príslušný odborový orgán“*).
3. Zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce iba na základe dohody o vykonaní práce sa nezúčastňujú na tajnom hlasovaní o štrajku.
4. Príslušný odborový orgán zabezpečí, aby zamestnanec, ktorý sa zúčastňuje na tajnom hlasovaní obdržal proti podpisu hlasovací lístok s jednoznačným textom, z ktorého bude zrejmé o aký štrajk ide a zamestnanec má potvrdiť, či so štrajkom vyjadruje svoj súhlas alebo s ním nesúhlasí.
5. Príslušný odborový orgán vyhotoví o výsledkoch hlasovania zápisnicu, v ktorej uvedie:
  - a) dátum konania hlasovania;
  - b) počet rozdaných hlasovacích lístkov;
  - c) počet všetkých odovzdaných hlasovacích lístkov;
  - d) počet odovzdaných hlasovacích lístkov, ktoré sú neplatné;
  - e) počet hlasovacích lístkov, kde je vyjadrený súhlas so štrajkom;
  - f) počet hlasovacích lístkov, kde je vyslovený nesúhlas so štrajkom.
6. Zápisnicu o výsledkoch hlasovania podpisujú spravidla dvaja overovatelia, ktorých zvolí ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
7. Príslušný odborový orgán zhromažďuje a uchováva dokumentáciu o výsledkoch tajného hlasovania o štrajku po dobu troch rokov.
8. Súčasťou dokumentácie je prezenčná listina zamestnancov, ktorí sa na hlasovaní zúčastnili.

## **Článok V**

### **Vyhlásenie štrajku v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**

1. Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vyhlasuje v zmysle Stanov OZ DLV Predsedníctvo OZ DLV na návrh výkonnej rady príslušnej sekcie OZ DLV a to v prípade, ak
  - a) zlyhajú všetky predchádzajúce zákonné prostriedky kolektívneho vyjednávania o uzavretie KZVS
  - b) sa na hlasovaní o sekčnom štrajku zúčastnila aspoň nadpolovičná väčšina zamestnancov počítaná zo všetkých zamestnancov v príslušnej sekcii

- c) so štrajkom súhlasila nadpolovičná väčšina zamestnancov zúčastnených na hlasovaní o štrajku, ktorých sa má táto kolektívna zmluva týkať.
2. Hlasovanie o štrajku v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa prebieha procesne na úrovni ZO OZ DLV, prípadne Združenia ZV ZO OZ DLV. Za zabezpečenie a organizáciu hlasovania zodpovedá ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV. Ustanovenia čl. IV. sa použijú primerane. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV v jednotlivých základných organizáciách sekcie zabezpečia výsledky hlasovania. Výkonná rada sekcie OZ DLV sčíta výsledky hlasovania. V prípade splnenia podmienok v zmysle Čl V ods. 1 navrhne Výkonná rada sekcie OZ DLV Predsedníctvu OZ DLV vyhlásenie štrajku v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Predsedníctvo OZ DLV vyhlási štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
3. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce iba na základe dohody o vykonaní práce.

## **Článok VI**

### **Povinnosti ZV ZO OZ DLV (Združenia ZV ZO OZ DLV)**

1. Príslušným odborovým orgánom vo veci štrajku v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy je ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
2. Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vyhlasuje Predsedníctvo OZ DLV, odborovým orgánom príslušným organizovať a vykonávať štrajk pri kolektívnom vyjednávaní KZVS na úrovni podniku je ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
3. Príslušný odborový orgán písomne oznámi zamestnávateľovi najmenej tri pracovné dni pred začatím štrajku
- a) deň začatia štrajku;
  - b) dôvody a ciele štrajku;
  - c) menný zoznam zástupcov príslušného odborového orgánu, ktorí sú oprávnení zastupovať účastníkov štrajku.
4. Príslušný odborový orgán oznamuje písomne zamestnávateľovi zmeny v zozname zástupcov príslušného odborového orgánu, ktorí sú oprávnení zastupovať účastníkov štrajku.
5. Príslušný odborový orgán poskytne písomne zamestnávateľovi najmenej dva pracovné dni pred začatím štrajku informácie vo vzťahu k štrajku, ktoré sú mu známe a ktoré pomôžu zamestnávateľovi zaviesť rozvrhy práce na zabezpečenie nevyhnutných činností a nevyhnutných služieb počas štrajku; nevyhnutné činnosti a nevyhnutné služby sú také činnosti a služby, ktorých prerušením alebo zastavením dochádza k ohrozeniu života a zdravia zamestnancov alebo iných osôb a ku škode na tých strojoch, zariadeniach a prístrojoch,

ktorých povaha a účel neumožňuje, aby ich prevádzka bola prerušená alebo zastavená počas štrajku.

6. Zástupcovia príslušného odborového orgánu, ktorí sú oprávnení zastupovať účastníkov štrajku, musia umožňovať primeraný a bezpečný prístup na pracovisko zamestnávateľa a nesmú brániť zamestnancom, ktorí chcú pracovať, v prístupe na toto pracovisko a odchode z neho alebo sa im vyhrážať akoukoľvek ujmom; o prerušení práce s nimi môžu iba rokovať.
7. Príslušný odborový orgán bude poskytovať zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť po celú dobu trvania štrajku pri zabezpečení ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečení nevyhnutnej činnosti a prevádzky zariadení, pri ktorých to vyžaduje ich charakter alebo účel s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia alebo možnosť vzniku škody na týchto zariadeniach.
8. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV zabezpečuje organizačno-technické zabezpečenie štrajku a to najmä:
  - a) organizácia miesta konania štrajku
  - b) vypracuje rozpočet štrajku a jeho jednotlivé položky s odôvodnením. Žiada Revíziu komisie ZO OZ DLV o vyjadrenie k výške požadovaných finančných prostriedkov na úhradu nákladov súvisiacich so štrajkom
  - c) žiada o poskytnutie finančných prostriedkov na štrajk zo štrajkového fondu Predsedníctvo OZ DLV
  - d) zabezpečenie grafických a technických pomôcok štrajku (plagáty, megafóny...)
  - e) materiálové a logistické zabezpečenie štrajku
  - f) v prípade organizácie štrajku na verejnom priestranstve, zabezpečuje oznámenie zabratia verejného priestranstva miestne príslušnému úradu
  - g) zabezpečuje propagáciu štrajku všetkými vhodnými a legálnymi propagačnými prostriedkami.

## **Článok VII**

### **Ukončenie štrajku**

1. Štrajk v spore o uzavretie podnikovej kolektívnej zmluvy ukončuje svojim rozhodnutím ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov ZV ZO OZ DLV (Združenia ZV ZO OZ DLV). Ukončenie štrajku oznámi ZV ZO OZ DLV (Združenie ZV ZO OZ DLV) bez zbytočného odkladu písomne zamestnávateľovi.
2. Štrajk v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa ukončuje svojim rozhodnutím Predsedníctvo OZ DLV nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov Predsedníctvo OZ DLV. Ukončenie štrajku oznámi Predsedníctvo OZ DLV bez zbytočného odkladu písomne zamestnávateľom.

## **Článok VIII** **Solidárny štrajk**

1. Solidárnym štrajkom sa rozumie štrajk na podporu požiadaviek zamestnancov štrajkujúcich v spore o uzavretie inej podnikovej kolektívnej zmluvy alebo inej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
2. Solidárny štrajk je nezákonný, pokiaľ zamestnávateľ účastníkov tohto štrajku najmä s ohľadom na hospodársku nadväznosť nemôže ovplyvniť priebeh alebo výsledok štrajku zamestnancov, na podporu ktorých požiadaviek je solidárny štrajk vyhlásený.
3. Príslušným odborovým orgánom na vyhlásenie solidárneho štrajku v spore o uzavretie inej podnikovej kolektívnej zmluvy je ZV príslušnej ZO OZ DLV, prípadne Združenie iných ZV ZO OZ DLV. Príslušným odborovým orgánom na vyhlásenie solidárneho štrajku v spore o uzavretie inej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je Predsedníctvo OZ DLV na návrh Výkonnej rady inej sekcie OZ DLV. Odborovým orgánom príslušným organizovať a vykonávať solidárny štrajk v spore o uzavretie inej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na úrovni podniku je ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
4. Ustanovenia čl. III, čl. IV, čl. V, čl. VI sa použijú primerane v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

## **Článok IX** **Nezákonný štrajk**

1. Nezákonný podľa tejto Hlavy II je štrajk:
  - a) ktorému nepredchádzalo konanie pred sprostredkovateľom; to neplatí v prípade solidárneho štrajku
  - b) ktorý bol vyhlásený alebo pokračuje po začatí konania pred rozhodcom alebo po uzavretí kolektívnej zmluvy
  - c) ktorý nebol vyhlásený alebo sa nezačal za podmienok ustanovených v § 17 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
  - d) vyhlásený alebo začatý z iných dôvodov, než sú uvedené v § 16 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
  - e) v prípade brannej pohotovosti štátu a v čase mimoriadnych opatrení
  - f) zamestnancov zdravotníckych zariadení alebo zariadení sociálnych služieb, pokiaľ by ich účasťou na štrajku došlo k ohrozeniu života alebo zdravia občanov
  - g) zamestnancov pri obsluhu zariadení jadrových elektrární, zariadení so štiepnym materiálom a zariadení ropovodov alebo plynovodov
  - h) sudcov, prokurátorov, príslušníkov ozbrojených síl a ozbrojených zborov, príslušníkov a zamestnancov hasičských zborov a záchranných zborov a zamestnancov pri riadení a zabezpečovaní letovej prevádzky
  - i) zamestnancov zabezpečujúcich telekomunikačnú prevádzku a zamestnancov obsluhujúcich a prevádzkujúcich verejné vodovody, ak by ich účasťou na štrajku došlo k ohrozeniu života alebo zdravia občanov

- j) zamestnancov, ktorí pracujú v oblastiach postihnutých živelnými udalosťami, v ktorých boli príslušnými štátnymi orgánmi vyhlásené mimoriadne opatrenia.



## HLAVA III

### ŠTRAJK NESPADAJÚCI POD ZÁKON O KOLEKTÍVNOM VYJEDNÁVANÍ

---

#### Článok X

##### Základné vymedzenie štrajku nespádajúceho pod zákon o kolektívnom vyjednávaní

1. Táto Hlava III upravuje v zmysle čl. 37 s prihliadnutím na čl. 2 Ústavy Slovenskej republiky krízový stav ako aj vyhlásenie, organizovanie a priebeh štrajku v podmienkach OZ DLV nespádajúci pod zákon o kolektívnom vyjednávaní.
2. Štrajk je čiastočné alebo úplné prerušenie práce zamestnancami, s úmyslom dosiahnutia zásadných cieľov a požiadaviek OZ DLV.
3. Krízový stav je situácia, keď doterajšie rokovania smerujúce k presadeniu zásadných cieľov OZ DLV boli neúspešné a vzhľadom na závažnosť problémov je nevyhnutné ich presadiť.
4. Krízový podnikový štrajk vzniká v prípade existencie krízového stavu na podnikovej úrovni.
5. Krízový celozväzový štrajk vzniká v prípade existencie krízového stavu na úrovni združení zamestnávateľov.
6. Táto Hlava III sa nevzťahuje na štrajky vyhlásené a konané podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní (Hlava II tohto Štrajkového poriadku OZ DLV).

#### Článok XI

##### Krízový stav

Ku krízovému stavu môže dôjsť na úrovni podniku ako aj na celozväzovej úrovni a to za predpokladu ak:

- a) dochádza k faktickému neplneniu dohôd a zmlúv zo strany zamestnávateľov/zamestnávateľských združení, pričom daný stav podstatne zhoršuje sociálne a ekonomické postavenie zamestnancov, alebo
- b) dochádza k pokusu o odňatie alebo výrazné oslabenie odborových práv garantovaných Ústavou SR, vnútroštátnymi právnymi normami alebo medzinárodnými a európskymi dohovormi, a
- c) rokovania medzi zástupcami odborového zväzu a zamestnávateľom/zamestnávateľským združením sú neúspešne, a
- d) nejedná sa o postup vymedzený v Hlave II tohto Poriadku, t.j. nejde o kolektívne vyjednávanie a štrajk na ktorý sa aplikuje konanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

## Článok XII Krizový podnikový štrajk

1. V prípade vzniku skutočností v zmysle čl. XI tohto článku na podnikovej úrovni posúdi ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV existenciu krízového stavu a prerokuje možnosti ďalšieho postupu. Ak ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV posúdi, že vzniknutý stav je krízovým stavom, bezodkladne vyhlási krízový stav a zvolá Krízový štáb ZO OZ DLV, prípadne Krízový štáb Združenia ZV ZO OZ DLV. O krízovom stave informuje e-mailom Ústredie ZO OZ DLV.
2. Krízový štáb tvoria spravidla členovia ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV a ďalší zástupcovia odborového zväzu. Počet členov Krízového štábu určí ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV poverí Krízový štáb aby rokoval o presadení zásadných cieľov a záujmov so zamestnávateľom. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV určí hovorca Krízového štábu.
3. Na základe poverenia, Krízový štáb vypracuje požiadavky ZO OZ DLV, prípadne Združenia ZV ZO OZ DLV a prerokuje ich so zamestnávateľom.
4. V prípade úspechu rokovaní, Krízový štáb predloží ZV ZO OZ DLV, prípadne Združeniu ZV ZO OZ DLV návrh na ukončenie krízového štábu a odvolanie Krízového štábu v ktorom popíše výsledok rokovaní. V prípade neúspechu v rokovaniach, Krízový štáb organizačno-technicky zabezpečí hlasovanie o vyhlásení krízového podnikového štrajku.
5. Článok IV tohto Poriadku sa použije na hlasovanie o vyhlásení krízového podnikového štrajku primerane s výnimkou ods. 3 Článku IV.
6. Krízový podnikový štrajk je možné vyhlásiť ak s ním súhlasí nadpolovičná väčšina prítomných zamestnancov na hlasovaní.
7. Krízový štáb poskytne písomne zamestnávateľovi najmenej dva pracovné dni pred začatím štrajku informácie vo vzťahu k štrajku, ktoré sú mu známe a ktoré pomôžu zamestnávateľovi zaviesť rozvrhy práce na zabezpečenie nevyhnutných činností a nevyhnutných služieb počas štrajku; nevyhnutné činnosti a nevyhnutné služby sú také činnosti a služby, ktorých prerušením alebo zastavením dochádza k ohrozeniu života a zdravia zamestnancov alebo iných osôb a ku škode na tých strojoch, zariadeniach a prístrojoch, ktorých povaha a účel neumožňuje, aby ich prevádzka bola prerušená alebo zastavená počas štrajku.
8. Krízový štáb musí umožniť primeraný a bezpečný prístup na pracovisko zamestnávateľa a nesmie brániť zamestnancom, ktorí chcú pracovať, v prístupe na toto pracovisko a odchode z neho alebo sa im vyhrážať akoukoľvek ujmu; o prerušení práce s nimi môže iba rokovať.
9. Krízový štáb bude poskytovať zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť po celú dobu trvania štrajku pri zabezpečení ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečení nevyhnutnej činnosti a prevádzky zariadení, pri ktorých to vyžaduje ich

charakter alebo účel s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia alebo možnosť vzniku škody na týchto zariadeniach.

10. Krízový štáb zabezpečuje organizačno-technické zabezpečenie štrajku a to najmä:
- organizácia miesta konania štrajku
  - vypracuje rozpočet štrajku a jeho jednotlivé položky s odôvodnením. Žiada Revíziu komisie ZO OZ DLV o vyjadrenie k výške požadovaných finančných prostriedkov na úhradu nákladov súvisiacich so štrajkom
  - žiada o poskytnutie finančných prostriedkov na štrajk zo štrajkového fondu Predsedníctvo OZ DLV
  - zabezpečenie grafických a technických pomôcok štrajku (plagáty, megafóny...)
  - materiálové a logistické zabezpečenie štrajku
  - v prípade organizácie štrajku na verejnom priestranstve, zabezpečuje oznámenie zabratia verejného priestranstva miestne príslušnému úradu
  - zabezpečuje propagáciu štrajku všetkými vhodnými a legálnymi propagačnými prostriedkami.
11. Krízový podnikový štrajk ukončuje ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov.

### **Článok XIII** **Krízový celozväzový štrajk**

- V prípade vzniku skutočností v zmysle čl. XI tohto článku na vyššej ako podnikovej úrovni posúdi Predsedníctvo OZ DLV existenciu krízového stavu a prerokuje možnosti ďalšieho postupu. Ak Predsedníctvo OZ DLV posúdi, že vzniknutý stav je krízovým stavom, bezodkladne vyhlási krízový stav a zvolá Krízový štáb OZ DLV.
- Krízový štáb tvoria spravidla členovia Predsedníctva OZ DLV a ďalší zástupcovia odborového zväzu. Počet členov Krízového štábu určí Predsedníctvo OZ DLV. Predsedníctvo OZ DLV poverí Krízový štáb aby rokoval o presadení zásadných cieľov a záujmov so združením zamestnávateľov. Predsedníctvo OZ DLV určí hovorcu Krízového štábu.
- Na základe poverenia, Krízový štáb vypracuje požiadavky OZ DLV a prerokuje ich so združením zamestnávateľov.
- V prípade úspechu rokovaní, Krízový štáb predloží Predsedníctvu OZ DLV návrh na ukončenie krízového štábu a odvolanie Krízového štábu v ktorom popíše výsledok rokovaní. V prípade neúspechu v rokovaní, Krízový štáb organizačno-technicky zabezpečí pre jednotlivé ZO OZ DLV informáciu o zámere vyhlásiť krízový celozväzový štrajk. Za hlasovanie o krízovom celozväzovom štrajku na úrovni podniku je ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
- Článok IV sa použije primerane na hlasovanie o krízovom celozväzovom štrajku na úrovni podniku s výnimkou ods. 3 Článku IV. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV sa zapojí do krízového celozväzového štrajku ak s tým súhlasí nadpolovičnou väčšinou zamestnancov podniku prítomných na hlasovaní.

6. Po vyhlásení štrajku zodpovedá za organizáciu krízového celozväzového štrajku na úrovni podniku ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV.
7. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV poskytne písomne zamestnávateľovi najmenej dva pracovné dni pred začatím štrajku informácie vo vzťahu k štrajku, ktoré sú mu známe a ktoré pomôžu zamestnávateľovi zaviesť rozvrhy práce na zabezpečenie nevyhnutných činností a nevyhnutných služieb počas štrajku; nevyhnutné činnosti a nevyhnutné služby sú také činnosti a služby, ktorých prerušením alebo zastavením dochádza k ohrozeniu života a zdravia zamestnancov alebo iných osôb a ku škode na tých strojoch, zariadeniach a prístrojoch, ktorých povaha a účel neumožňuje, aby ich prevádzka bola prerušená alebo zastavená počas štrajku.
8. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV musí umožniť primeraný a bezpečný prístup na pracovisko zamestnávateľa a nesmie brániť zamestnancom, ktorí chcú pracovať, v prístupe na toto pracovisko a odchode z neho alebo sa im vyhrážať akoukoľvek ujmou; o prerušení práce s nimi môže iba rokovať.
9. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV bude poskytovať zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť po celú dobu trvania štrajku pri zabezpečení ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečení nevyhnutnej činnosti a prevádzky zariadení, pri ktorých to vyžaduje ich charakter alebo účel s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia alebo možnosť vzniku škody na týchto zariadeniach.
10. ZV ZO OZ DLV, prípadne Združenie ZV ZO OZ DLV zabezpečuje organizačno-technické zabezpečenie krízového celozväzového štrajku na úrovni svojho podniku a to najmä:
  - a) organizácia miesta konania štrajku
  - b) vypracuje rozpočet štrajku a jeho jednotlivé položky s odôvodnením. Žiada Revíziu komisie ZO OZ DLV o vyjadrenie k výške požadovaných finančných prostriedkov na úhradu nákladov súvisiacich so štrajkom
  - c) žiada o poskytnutie finančných prostriedkov na štrajk zo štrajkového fondu Predsedníctvo OZ DLV
  - d) zabezpečenie grafických a technických pomôcok štrajku (plagáty, megafóny...)
  - e) materiálové a logistické zabezpečenie štrajku
  - f) v prípade organizácie štrajku na verejnom priestranstve, zabezpečuje oznámenie zabratia verejného priestranstva miestne príslušnému úradu
  - g) zabezpečuje propagáciu štrajku všetkými vhodnými a legálnymi propagačnými prostriedkami.
11. Krízový celozväzový štrajk ukončuje Predsedníctvo OZ DLV nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov.

## **Článok XIV**

### **Nepovolený štrajk**

1. Nepovolený podľa tejto Hlavy III je štrajk:

- a) v prípade brannej pohotovosti štátu a v čase mimoriadnych opatrení
- b) zamestnancov zdravotníckych zariadení alebo zariadení sociálnych služieb, pokiaľ by ich účasťou na štrajku došlo k ohrozeniu života alebo zdravia občanov
- c) zamestnancov pri obsluhu zariadení jadrových elektrární, zariadení so štiepnym materiálom a zariadení ropovodov alebo plynovodov
- d) sudcov, prokurátorov, príslušníkov ozbrojených síl a ozbrojených zborov, príslušníkov a zamestnancov hasičských zborov a záchranných zborov a zamestnancov pri riadení a zabezpečovaní letovej prevádzky
- e) zamestnancov zabezpečujúcich telekomunikačnú prevádzku a zamestnancov obsluhujúcich a prevádzkujúcich verejné vodovody, ak by ich účasťou na štrajku došlo k ohrozeniu života alebo zdravia občanov
- f) zamestnancov, ktorí pracujú v oblastiach postihnutých živelnými udalosťami, v ktorých boli príslušnými štátnymi orgánmi vyhlásené mimoriadne opatrenia.

## HLAVA IV ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

---

### Článok XV Financovanie štrajkov

1. Článok XV sa použije pri všetkých druhoch štrajkov podľa Hlavy II aj podľa Hlavy III.
2. Financovanie štrajkov prebieha v zmysle Štatútu o štrajkovom fonde OZ DLV.
3. V zmysle Štatútu o štrajkovom fonde OZ DLV, Predsedníctvo OZ DLV posudzuje a prerokúva všetky žiadosti doručené na OZ DLV zo ZO OZ DLV, prípadne Združenia ZV ZO OZ DLV. Žiadosť musí byť doložená vyjadrením Revíznej komisie ZO OZ DLV k výške požadovaných finančných prostriedkov na úhradu nákladov súvisiacich so štrajkom.
4. Okrem organizačno-technických nákladov je možné na základe žiadosti ZO OZ DLV, prípadne Združenia ZV ZO OZ DLV a následného rozhodnutia Predsedníctva OZ DLV z prostriedkov štrajkového fondu vyplatiť aj príspevok na jedného člena OZ DLV a to najviac sumu vo výške mesačného životného minimumu prepočítaním na počet pracovných dní, počas ktorých sa člen OZ DLV zúčastnil štrajku.
5. Predsedníctvo OZ DLV môže rozhodnúť o poskytnutí finančných prostriedkov podľa žiadosti, o neposkytnutí finančných prostriedkov podľa žiadosti alebo o poskytnutí finančných prostriedkov v nižšom rozsahu ako bolo požiadané. V prípade poskytnutia finančných prostriedkov v nižšom rozsahu, Predsedníctvo OZ DLV vo svojom rozhodnutí vymedzí výšku poskytnutých prostriedkov.
6. Príslušnú sumu vyplatí ZO OZ DLV z vlastných prostriedkov a po rozhodnutí Predsedníctva OZ DLV o podpore štrajkujúcim členom OZ DLV zo štrajkového fondu prevedie OZ DLV schválenú čiastku prevodom na účet ZO OZ DLV, prípadne Združenia ZV ZO OZ DLV v príslušnom finančnom ústave.
7. Príspevok v zmysle ods. 4 tohto článku je uhrádzaný pre štrajkujúcich, ktorí sú členmi OZ DLV dlhšie ako 3 mesiace a platia členské príspevky v stanovenej výške a termíne.

### Článok XVI

1. Znenie a doplnky tohto dokumentu schvaľuje Plénum OZ DLV.
2. Štrajkový poriadok nadobúda platnosť a účinnosť uznesením Predsedníctva OZ DLV na rokovaní Predsedníctva OZ DLV dňa 20.04.2017.