Odborový zväz DREVO LESY VODA

SPRAVODAJCA OZ DLV

JÚL – SEPTEMBER 2013 číslo 5 – 6 ročník XIII.

Vážené kolegyne! Vážení kolegovia!

Prežili sme letné dovolenkové obdobie a vrátili sme sa k svojim pracovným, ale aj odborárskym povinnostiam. V priebehu dovoleniek však život nezastal a priniesol nám ďalšie milé a nemilé prekvapenia. V práci nášho odborového zväzu sme plnili úlohy v rámci konfederácie a pracovali sme na úlohách, ktoré nám určil zjazd v Programe.
Vyhodnotili sme kolektívne zmluvy, zhodnotili sme ich pokles prijímania a plnenia a materiál prerokujeme v mesiaci október 2013 vo všetkých sekciách. Musím však konštatovať, že zo 60 kolektívnych zmlúv, ktoré sú vyhodnotené, boli zaslané na Ústredie OZ DLV iba 24, čo predstavuje 40%. Táto úloha je plne v súlade s článkom 45 ods. f) Stanov OZ DLV. Preto je nepochopiteľné, že predsedovia nám podnikové zmluvy neposlali.
Dňa 12. 09. 2013 sme prvýkrát v histórii OZ DLV uskutočnili konferenciu na tému „Budúcnosť odborov“ s mladými ľuďmi do 35 rokov. Aj keď sme nenaplnili účasť v zmysle uznesenia Predsedníctva OZ DLV, môžeme byť s účasťou spokojní. Konferencie sa zúčastnilo 90% pozvaných účastníkov. Veľmi milo nás prekvapil záujem o prácu v odboroch a musím povedať, že sa nenapĺňajú slová, že „mladí nechcú“, ale skôr je pravda to, že ich málo oslovujeme.

Kolegyne! Kolegovia!

Opätovne vás chcem požiadať o reakcie na naše požiadavky, pripomienky k zákonom, k vyhláškam a k ďalším právnym predpisom. Vaše pripomienky, postrehy nám veľmi pomôžu pri spracovávaní stanovísk pre KOZ SR alebo pri stanoviskách k novým a novelizovaným právnym predpisom.
V súčasnom období sme pred kolektívnym vyjednávaním. Už teraz máme odkazy, že to nebude ľahké (samozrejme nikdy to ľahké nebolo) a chcú nám siahnuť na ťažko vybojované benefity. Samozrejme na to sa musíme riadne pripraviť a vyzbrojiť argumentmi, informáciami a ekonomickými ukazovateľmi.

Kolegyne! Kolegovia!

Aj keď najbližšie mesiace z nášho pohľadu nebudú ľahké, chcem vás poprosiť jednotu, o skutočnú jednotu, lebo iba v tom máme silu a v jednote dokážeme najviac. Spoločné úsilie a spoločný postup nám prinesie najviac dobrých výsledkov v prospech našich členov.

Zdenek Dlugoš
predseda OZ DLV

Vývoj inflácie v roku 2013 *(v %)*

Mesiac v roku 2013	Voči predošlému mesiacu	Voči rovnakému mesiacu v roku 2012	Od začiatku roka voči rovnakému obdobiu roka 2012
Január	+ 0,6	+ 2,4	+ 2,4
Február	0,0	+ 2,2	+ 2,2
Marec	+ 0,1	+ 1,9	+ 1,9
Apríl	0,0	+ 1,7	+ 1,7
Máj	+ 0,1	+ 2,0	+ 2,0
Jún	+ 0,1	+ 1,6	+ 1,6
Júl	- 0,1	+ 1,5	+ 1,5
August	- 0,2	+ 1,3	+ 1,3

Zdroj: Štatistický úrad SR
Vypracovala: Ing. Ľubomíra Ort-Šnepová

(Foto: karikatúra Peter Gabriš)

INFORMÁCIA Z ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA OZ DLV

Dňa 25. 09. 2013 sa konalo v Bratislave 7. rokovanie Predsedníctva OZ DLV, ktoré zobralo na vedomie zápisnicu a kontrolu plnenia uznesení zo 6. rokovania Predsedníctva OZ DLV. V bode 2 zobralo na vedomie „Informáciu o dodržiavaní platobnej disciplíny ZO OZ DLV k 31. 08. 2013“. V bode 3 zobralo na vedomie „Informáciu o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch a termínovaných vkladoch“ a súhlasilo s navrhovaným opatrením. V bode 4 Predsedníctvo OZ DLV súhlasilo so „Správou o čerpaní rozpočtu OZ DLV za 1. polrok 2013“ a uložilo predsedovi OZ DLV predložiť predmetný dokument, doplnený o stanovisko Revíznej komisie OZ DLV na schválenie Plénu OZ DLV. V bode 5 Predsedníctvo OZ DLV prerokovalo „Informácie z rokovania KOZ SR“, pričom vyslovilo nesúhlas s ustanovením odborárskeho ombudsmana na úrovni KOZ SR.
V bode 6 zobralo na vedomie aktuálnu „Informáciu z rokovania HSR SR a v príprave kolektívneho vyjednávania“.
V bode 7 schválilo organizačné zabezpečenie 3. Pléna OZ DLV, ktoré sa uskutoční dňa 21. 11. 2013 v Ružomberku.
V bode Rôzne Predsedníctvo OZ DLV zobralo na vedomie „Správu z vykonanej zahraničnej pracovnej cesty delegácie OZ DLV v Maďarsku“, ktorá sa uskutočnila na základe pozvania OZ drevo, lesy z Maďarska. Predsedníctvo OZ DLV zobralo na vedomie „Správu zo zahraničnej pracovnej cesty členov Výkonnej rady sekcie VH v ČR“.
Predsedníctvo OZ DLV schválilo zahraničnú pracovnú cestu delegácie OZ DLV, v zložení p. Z. Dlugoš, J. Minárik, Ing. I. Vrábelová a Š. Kovačič do Srbska v dňoch 16. – 19. 10. 2013, na základe pozvania partnerského odborového zväzu.

Vypracoval: Bc. Anton Bystroň

„BUDÚCNOSŤ ODBOROV A ODBOROVÉHO HNUTIA – NÁBOR A VÝCHOVA MLADÝCH ODBORÁROV“

Dňa 12. 09. 2013 sa v novom bussiness & congress hoteli Saffron v centre Bratislavy uskutočnila historicky prvá konferencia mladých odborárov OZ DLV. Túto konferenciu bolo možné uskutočniť len vďaka účinnej podpore a pomoci FRIEDRICH EBERT STIFTUNG, e. V., zastúpenie v Slovenskej republiky, osobitne vedúcej pobočky Mgr. Mgr. Zuzane Strapatej a jej tímu.
Cieľom konferencie bolo poskytnúť mladým odborárom detailnejšie informácie, týkajúce sa poslania, štruktúry, cieľov OZ DLV, predstaviť jeho aktivity na medzinárodnej úrovni, naznačiť perspektívny vývoja a ďalšie smerovanie zväzu.
Na konferencii mladých vystúpil s príspevkom na tému „Prečo sa stať a byť členom odborov“ Bc. Jozef Sýkora, MBA, predseda Rady mladých pri KOZ SR.
Účastníci konferencie mali možnosť dozvedieť sa viac o podpore a možnosti spolupráce s FRIEDRICH EBERT STIFTUNG, e. V., zastúpenie v SR, vo vzťahu k mladým odborárom.

Mladí odborári sa dozvedeli aj viac informácií o právomociach a kompetenciách odborov na pracoviskách zamestnávateľa, o sociálnom dialógu a kolektívnom vyjednávaní.

Veríme, že toto stretnutie zaujalo mladých členov OZ DLV a v podobných a nových aktivitách budeme spolu pokračovať aj v nasledujúcom období.

Vypracovala: JUDr. Vlasta Szabová

SLOVENSKÁ REPUBLIKA V ČÍSLACH

- **Hranica chudoby v SR pre 1-člennú rodinu 346 € mesačne.**
- **Priemerná mzda v SR 821 €.**
- **Minimálna mzda v SR 337,70 €.**
- **Priemerný starobný dôchodok v SR 390,40 €.**
- **Predčasný starobný dôchodok v SR 383,30 €.**
- **Invalidný dôchodok do 70% 193,80 €.**
- **Invalidný dôchodok nad 70% 342,33 €.**
- **Invalidný dôchodok, vr. čiastočne invalidných 265,59 €.**

- **Životné minimum plnoletá osoba 198,09 €**
  ďalšia posudzovaná osoba 138,19 €
  Dieťa 90,42 €.
- **Rodičovský príspevok 199,60 €.**

- **Úrok z omeškania – občania 5,50% ročne**
- **Úrok z omeškania – podnikatelia 9,50% ročne.**

- **Trestný čin krádeže - viac ako 266 €.**
- **Minimálne výživné v SR 27,13 €.**
- **Minimálny súdny poplatok 16,50 €.**
- **Súdny poplatok za rozvod 66 €.**

Zdroj: Sociálna poisťovňa, NajPrávo, ŠU SR

SOCIÁLNY FOND – TVORBA, POUŽITIE A ZDAŇOVANIE

Tvorbu a použitie sociálneho fondu (ďalej „SF“) upravuje zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov. Zákon bol viac krát novelizovaný, naposledy zákonom č.474/2008 Z.z. s účinnosťou od 1.1.2009.
Zákon o SF je pracovnoprávny predpis. V zákone je vymedzený okruh zamestnávateľov na ktorých sa vzťahuje. Jeho tvorba je závislá od toho, či je uzatvorená kolektívna zmluva.

Tvorba sociálneho fondu je stanovená a členíme jej výšku na povinnú a nepovinnú. Povinný prídel tvorí základný prídel a ďalší prídel.

A/ Povinný prídel sa tvorí vo výške 0,6 až 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny rok. Do povinnej tvorby sa nezapočítava napr. cestovné náhrady, odstupné, podiely na zisku a pod..

U zamestnávateľa, ktorého predmet činnosti je zameraný na dosiahnutie zisku, sa tvorí povinný prídel do výšky 1 % základne v prípade, ak za predchádzajúci kalendárny rok dosiahol zisk a splnil všetky daňové povinnosti k štátu, obci a vyššiemu územnému celku a odvodové povinnosti voči zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni.

Ak takýto zamestnávateľ niektorú z uvedených podmienok nesplnil, tvorí SF na príslušný rok vo výške 0,6 % zo základu

B/ Ďalší prídel do SF (nad uvedené podiely zo základu) **najviac vo výške 0,5 %** zo základu je stanovený buď:

- vo výške dohodnutej v **kolektívnej zmluve,** alebo
- vo výške dohodnutej **vo vnútornom predpise** (len v prípade, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán).

Ak nie je dohodnutý prídel do SF uvedenými spôsobmi, tak je stanovený:

- vo výške sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov zamestnancov **na kompenzáciu (úhradu) výdavkov na dopravu** do zamestnania a späť, **najviac vo výške 0,5 %** zo základu. Na poskytnutie týchto príspevkov musia byť u zamestnancov splnené zákonné podmienky, ktoré sú uvedené v § 7 ods.5 zákona o SF.

C/ Medzi **nepovinné (dobrovoľné) zdroje** tvorby SF patria napr. dary, dotácie, použiteľný zisk po zdanení zamestnávateľa alebo splátky pôžičiek poskytnutých zamestnancom z tohto fondu (§ 4 ods, 2 a 3 zákona o SF). Výška nepovinného zdroja nie je zákonom určená. SF zo zisku sa môže tvoriť až po povinnej tvorbe a je ďalším zdrojom SF.

Tvorba a čerpanie SF sa vedú na osobitnom účte.

Použitie sociálneho fondu

V zákone o SF nie je uvedené samostatné použitie SF pre zamestnancov podľa toho, či je u zamestnávateľa uzatvorená KZ alebo nie, okrem príspevku pre odbory a účelového príspevku na dopravu do zamestnania a späť z ďalšieho prídelu do fondu, ak tento nebol dohodnutý v KZ alebo vo vnútornom predpise, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán. Všeobecné použitie SF pre všetkých zamestnancov, na ktorých sa tvorí, je uvedené ods. v § 7 ods. 1.
Príspevok zo SF je možné poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca a poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného, výsluhového dôchodku, ktorý pracoval u zamestnávateľa v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do dôchodku.

Za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené dieťa zamestnanca (§ 3 zákona č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa v platnom znení).
Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom príspevok na:

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi (napr. § 152 zákonníka práce)

- z daňového hľadiska naďalej platí, že je **od dane oslobodená** len hodnota stravy poskytnutá zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečeného prostredníctvom iných subjektov (gastrolístky), a to bez ohľadu na zdroj krytia (náklady, zisk, SF). Platí to však len vtedy, ak sú príspevky na stravovanie poskytnuté v **nepeňažnej forme**.
  Peňažný príspevok na stravovanie, ak je poskytnutý zo SF, je u zamestnávateľa zdaniteľným príjmom, ktorý **je potrebné zdaniť** spolu s jeho ostatnými zdaniteľnými príjmami v príslušnom mesiaci výplaty.
  Avšak **od dane je oslobodený finančný príspevok** na stravovanie, ak zamestnanec **na základe lekárskeho potvrdenia od lekára špecialistu,** zo zdravotných dôvodov **nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania** zamestnancov, ktorý zabezpečuje zamestnávateľ,

b/ dopravu do zamestnania a späť (okrem povinného „ďalšieho“ príspevku na tento účel)

- z daňového hľadiska ide o príjem zo závislej činnosti, ktorý je **zdaniteľný** bez ohľadu na to, či má zamestnanec naň nárok alebo nie,

c/ účasť na kultúrnych a športových podujatiach, ktorý je tiež zdaniteľným príjmom, ide napr. o vstupenky na kultúrne programy a športové podujatia – tieto príspevky sú zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti, môže ísť o zakúpenie vstupeniek alebo ich preplatenie zamestnancom, nemôže ísť o všeobecný finančný príspevok na tento účel (bez jeho preukázania – zdokladovania),

d/ rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na **regeneráciu pracovnej sily** (napr. príspevky alebo priamo poskytnuté rehabilitačné príp. rekondičné pobyty, rekreačné poukazy, masáže, kozmetika).

Každé použitie podľa účelu musí byť preukázané – zdokladované.
Nezdaňujú sa (nie sú predmetom dane) u zamestnancov tie **rekondičné pobyty rehabilitačné pobyty, kondičné rehabilitácie** a **preventívna zdravotná starostlivosť,** ktoré sú poskytnuté v prípadoch a za podmienok ustanovených osobitným predpisom (napr. **zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci** alebo **zákon o ochrane, podpore**

a rozvoji verejného zdravia v platnom znení. Tieto sa hradia z daňovo uznaných nákladov, mimo SF. Iné obdobné plnenia sú zdaniteľným príjmom bez ohľadu na zdroj krytia (SF alebo zisk po zdanení) t.j. zdaňujú sa 19 % daňou.

Pri poskytnutých príspevkoch zo SF na **rekreácie** ide o **príjem od dane oslobodený v prípade,** ak má zamestnanec (spolu s rodinnými príslušníkmi) možnosť používať rekreačné zariadenie poskytnuté zamestnávateľom. Nemusí ísť však len o zariadenie zamestnávateľa,

e/ zdravotnú starostlivosť,

- ak ide o preventívne zdravotné prehliadky v zmysle osobitného predpisu (napr. zákon 355/2007 Z.z.), **tieto sa nezdaňujú,**

f/ sociálnu starostlivosť a peňažné pôžičky,

- musia to byť sociálne výpomoci, ktoré spĺňajú sociálny charakter, Poskytujú sa najmä pri ťažkých životných situáciách zamestnancov (živelné pohromy, choroba, úmrtie v rodine a pod.). Z hľadiska poskytnutia majú formu návratnú alebo nenávratnú.

Nenávratné sociálne výpomoci bývajú poskytované najmä v peňažnej forme a sú svojim charakterom pôžičky. Pôžičky všeobecne nie sú predmetom dane. Podstatné je, či zamestnávateľ poskytne zamestnancovi bezúročnú pôžičku, alebo pôžičku s určitým úrokom a to môže byť bežný, alebo nižší.
Ak zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo SF **bezúročnú návratnú** sociálnu výpomoc alebo pôžičku, výhodou zamestnanca je že nemusí platiť **úrok**. Ide o zvýhodnenie, ktoré sa kvalifikuje ako **dar, ktorý sa** v zmysle zákona o dani z príjmov **musí zdaniť**.

Ak by zamestnávateľ poskytol zamestnancovi pôžičku s úrokom nižším ako je bežný na trhu, zdaniteľným príjmom zamestnanca bude výška úroku vo výške rozdielu medzi bežným úrokom a úrokom, za ktorý je zamestnancovi poskytnutá pôžička.

g/ doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) okrem príspevku na DDS, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa zákona č. 650/2004 Z.z. o DDS v platnom znení

- **ide o zdaniteľný príjem zamestnanca,** rovnako ako v prípade, ak zamestnávateľ prispieva napr. na životné poistenie do komerčnej poisťovne,

h/ ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

- nezáleží na forme , či je peňažná alebo nepeňažná, V oboch prípadoch ide zväčša o zdaniteľný príjem. Všeobecne platí zásada, že zo SF sú oslobodené len tie príjmy, ktoré sú takto posudzované podľa § 5 ods. 7 a § 9 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Príspevok odborom

Od roku 2008 je možnosť dohodnúť v kolektívnej zmluve (§7 ods.3 zákona o SF) príspevok zo SF na úhradu nákladov odborovej organizácie, ktoré boli vynaložené na spracovanie analýz a expertíz, alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušnými odborovými orgánmi a zamestnávateľmi. Ne je to povinnosť, ale možnosť dohodnúť uvedený príspevok. Celková suma takto použitých prostriedkov nesmie prekročiť **0,05%** zo základu uvedeného v § 4 ods.1 (základný povinný a ďalší prídel).

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok zo SF na účely odmeňovania za prácu.

Príjmy zo SF bývajú uvedené v mzdovom liste zamestnanca, tvoria jeho povinnú súčasť, Tieto príjmy sa premietajú aj do potvrdení o zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti. Zdaniteľné príjmy zo SF sú súčasťou hrubých zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti a nie je možné ich zdaňovať samostatne.

Vypracovala: Ing. Ľubomíra Ort-Šnepová

Použité zdroje:
Zákon o SF, zákon o dani z príjmov
DÚPP, internetové stránky

USMERNENIE KOZ SR
k použitiu prostriedkov zo sociálneho fondu na účely kolektívneho vyjednávania

Od 1.1.2008 nadobudla účinnosť novela zákona o sociálnom fonde (SF). V zmysle tohto zákona od tohto roku je možnosť sa dohodnúť v kolektívnej zmluve príspevok zo sociálneho fondu na pokrytie nákladov odborovej organizácie vzniknutých v súvislosti s kolektívnym vyjednávaním. Tento príspevok nie je nárokový, t.j. sa neposkytne automaticky, je potrebné sa dohodnúť o príspevku v kolektívnej zmluve (KZ).

Pre prehľadnosť uvádzame príslušné znenie tej časti zákona, ktorá sa týka použitia SF na účely kolektívneho vyjednávania (KV).

Zákon č. 591/2007 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Znenie zákona:

„ § 7

Použitie fondu

(3) V kolektívnej zmluve možno dohodnúť príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým organom a zamestnávateľom; celková suma prostriedkov fondu použitých na tieto účely nesmie prekročiť 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1. Ak sa prostriedky fondu dohodnuté v kolektívnej zmluve na účely podľa prvej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom kalendárnom roku.

(4) Tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve, a ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia , upraví ich vo vnútornom predpise. Použitie príspevku z fondu a výšku príspevku z fondu podľa odseku 3 možno dohodnúť len v kolektívnej zmluve.“

KOZ SR odporúča nasledovný postup pri realizácii príslušných ustanovení zákona.

- O poskytnutí príspevku a o výške príspevku na pokrytie výdavkov súvisiacich s KV je potrebné sa dohodnúť v KZ. V zmysle zákona o SF nie je možné KZ nahradiť iným predpisom.
- Odporúčame ustanovenia o poskytnutí príspevku, o jeho výške a o spôsobe použitia príspevku uviesť v osobitnom článku KZ, tieto náležitostí sú predmetom KV.

- Odborová organizácia je bezprostredným prijímateľom príspevku v dohodnutej výške. SF sa tvorí na úrovni zamestnávateľa a nie je ho možné použiť na úhradu výdavkov iného ako príslušného odborového orgánu, ktorým je ZO OZ na úrovni zamestnávateľa.

- Príspevky sa prevádzajú na účet odborovej organizácie na úhradu preukázaných výdavkov odborovej organizácie spojených s KV, avšak celkový ročný príspevok zo SF nesmie prekročiť 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona. V prípade, že výdavky odborovej organizácie na KV presahujú sumu dohodnutého príspevku, rozdiel nad tuto sumu ZO OZ hradí z vlastných zdrojov. V prípade, že odborová organizácia nedočerpá celú sumu dohodnutého príspevku na výdavky spojené s kolektívnym vyjednávaním v bežnom roku, zvyšok prechádza do nasledujúceho roku, avšak účely použitia prostriedku zostanú zachované.

- Úhrada výdavkov odborovej organizácie spojených s KV sa uskutočňuje na základe preukázania. Prijímateľ sumy príspevku, ktorým je odborová organizácia, má doložiť zmluvou, faktúrou, účtovnými dokladmi o úhrade a pod. oprávnenosť výdavku.

- Na akú konkrétne účely môže byť použitý príspevok zo SF? Vzhľadom na to, že toto ustanovenie zákona je nové, je ťažko predvídať všetky aspekty, ktoré môžu vzniknúť v aplikačnej praxi. Predpokladáme, že v praxi sa vyskytnú najmä nasledovné položky ako výdavky odborovej organizácie:
  - analytický materiál potrebný pre KV v tejto zamestnávateľskej organizácii resp. analyzujúci súčasnú situáciu v odvetví, v ktorom pôsobí daná organizácia;
  - odborný posudok ku konkrétnemu problému v súvislosti s KV;
  - expertízna činnosť nezávislých expertov pomimo ZO, OZ, KOZ SR;
  - nevyhnutné výdavky na školenie vyjednávačov zastupujúcich pri vyjednávaní ZO, napríklad pri zmene závažných zákonov;
  - alikvotné výdavky odborovej organizácie za prenájom miestnosti, ak KV sa koná mimo priestorov zamestnávateľa ;
  - výdavky na kopírovacie, rozmnožovacie, tlačiarenské, poštové, internetové, telefonické a obdobné služby, ktorých použitie je nevyhnutné v súvislosti s kolektívnym vyjednávaním, ak tieto služby nie sú hradené zamestnávateľom;
  - cestovné náhrady vyjednávačov zastupujúcich ZO v KV, ak sa cesty uskutočnili v súvislosti s KV.

- Odmena z tohto príspevku za výkon analytickej, posudkovej a obdobnej činnosti v súvislosti s KV nepatrí osobe, ktorá je v pracovnom alebo služobnom pomere k zamestnávateľovi, ktorý tvorí SF.

- Odmena z tohto príspevku za výkon analytickej, posudkovej a obdobnej činnosti v súvislosti s KV nepatrí osobe, ktorá je v pracovnom alebo služobnom pomere k odborovému zväzu, v ktorom je združená táto základná odborová organizácia.

KOZ SR prekonzultovala poskytnutie príspevku s MPSVR SR a prekonzultuje daňové a účtovné aspekty príspevku s MF SR resp. DR SR. Výsledok sa oznámi odborovým zväzom.

Vypracovala: JUDr. Mária Svoreňová
KOZ SR

PRÁVNA PORADŇA

SPÄŤVZATIE VÝPOVEDE DANEJ ZAMESTNANCOM

OTÁZKA ZO OZ DLV: *Môžem zobrať späť výpoveď, ktorú som podala k 25. 09. 2013?*

ODPOVEĎ: Ku skončeniu pracovného pomeru môže dôjsť jednostranným právnym úkonom – výpoveďou zo strany zamestnávateľa alebo zamestnanca a dvojstranným právnym úkonom – dohodou medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

V prípade výpovede sa pracovný pomer nekončí hneď, ale až uplynutím výpovednej doby.

V zmysle § 61 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) výpoveď, doručenú druhému účastníkovi, je možné odvolať len v prípade, ak s tým súhlasí druhá strana, ktorej bola výpoveď doručená. V praxi to znamená, že ak bola výpoveď daná zamestnávateľom zamestnancovi, odvolanie výpovede je možné len zo strany zamestnávateľa a len za predpokladu, že s tým bude zamestnanec súhlasiť. **Ak bola daná výpoveď zamestnancom, odvolanie výpovede je možné len zo strany zamestnanca a len za predpokladu, že s tým bude zamestnávateľ súhlasiť. Odvolanie výpovede, ako aj súhlas s jej odvolaním si vyžaduje písomnú formu.**

PEŇAŽNÁ NÁHRADA ZA NEZOTRVANIE V PRACOVNOM POMERE POČAS VÝPOVEDNEJ DOBY

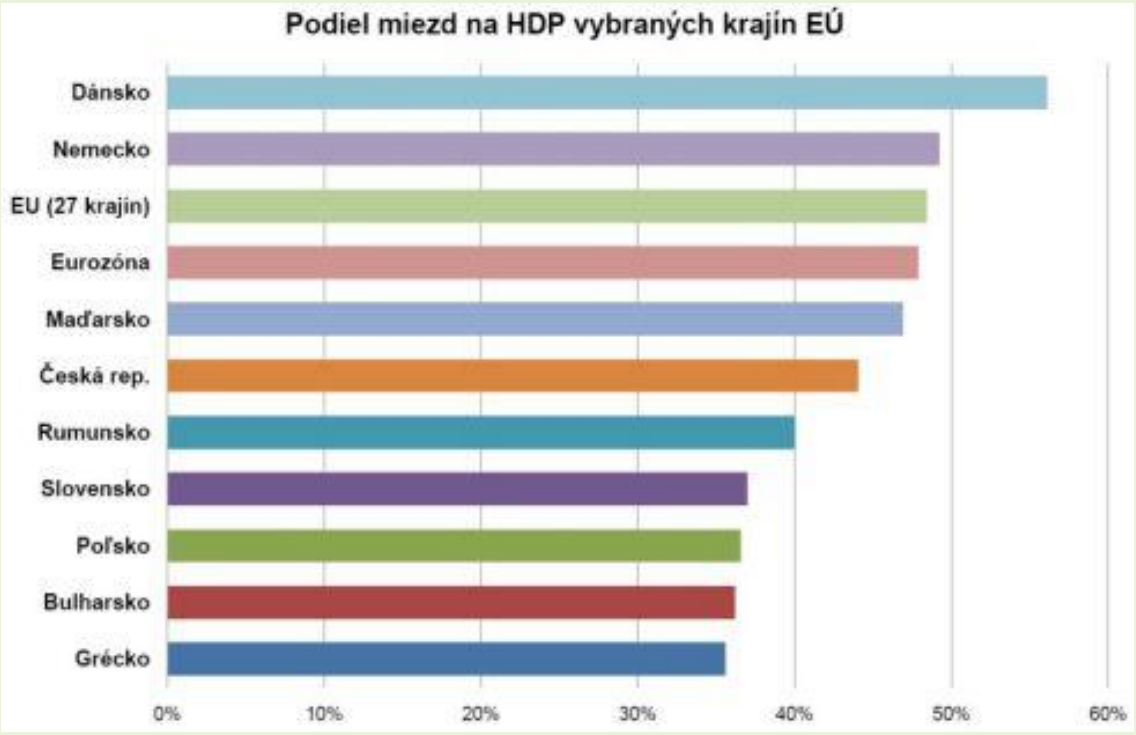
OTÁZKA ZO OZ DLV: *Dala som 20. 09. 2013 výpoveď. Mám dvojmesačnú výpovednú dobu. Môj nový zamestnávateľ chce aby som nastúpila do zamestnania 15. 10. 2013. Bude odo mňa môj terajší zamestnávateľ požadovať pokutu, ak nezostanem v pracovnom pomere až do skončenia výpovednej doby?*

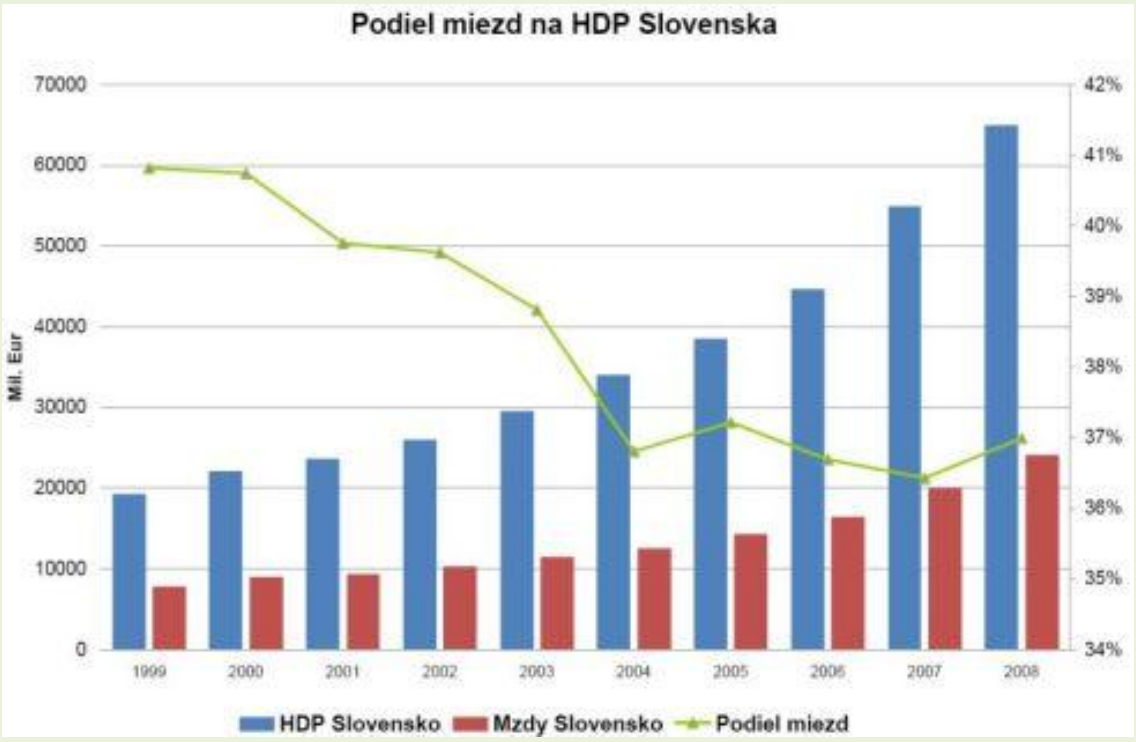
ODPOVEĎ: V zmysle § 62 ods. 8 Zákonníka práce, v prípade, ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u svojho zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume, ktorá je súčinom jeho priemerného zárobku a dĺžky výpovednej doby, **avšak len v prípade, ak sa na tom dohodli vopred v pracovnej zmluve, pričom dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.**

V prípade, ak sa zamestnankyňa a zamestnávateľ nedohodli v pracovnej zmluve na povinnosti, že zamestnanec v prípade skončenia pracovného pomeru zotrvá počas plynutia výpovednej doby u svojho zamestnávateľa, a pre prípad, že túto povinnosť poruší, je povinný a zaväzuje sa zaplatiť zamestnávateľovi peňažnú náhradu v dohodnutej výške, **zamestnávateľ nemá právo na peňažnú náhradu za nezotrvanie zamestnanca v pracovnom pomere počas plynutia výpovednej doby.**

Vypracovala: JUDr. Vlasta Szabová

HOSPODÁRSKE A EKONOMICKÉ INFORMÁCIE





Zdroj: Eurostat

Vývoj mesačnej hrubej minimálnej mzdy a priemernej mzdy vrátane vývoja od roku 1991

Rok	Mesačná hrubá minimálna mzda				Štatisticky zistená priemerná mesačná mzda za príslušný rok (PM)		MM/ /PM
	Sk/ mesiac	€/ mesiac	platná od	podľa predpisu	Sk mesačne	€ mesačne	%
2013	10 173	337,70	1.1.2013	326/2012 Z. z.	x	x	x
2012	9 857	327,20	1.1.2012	343/2011 Z. z.	x	x	x
2011	9 550	317,00	1.1.2011	408/2010 Z. z.	x	x	x
2010	9 270	307,70	1.1.2010	441/2009 Z. z.	23 167	769,00	40,01
2009	8 902	295,50	1.1.2009	422/2008 Z. z.	22 429	744,50	39,69
2008	8 100	268,87	1.2.2008	663/2007 Z. z.	21 782	723,03	37,19
2007	8 100	268,87	1.10.2007	450/2007 Z. z.	20 146	668,72	40,21
2006	7 600	252,27	1.10.2006	540/2006 Z. z.	18 761	622,75	40,51
2005	6 900	229,04	1.10.2005	428/2005 Z. z.	17 274	573,39	39,94
2004	6 500	215,76	1.10.2004	525/2004 Z. z.	15 825	525,29	41,07
2003	6 080	201,82	1.10.2003	400/2003 Z. z.	14 365	476,83	42,33
2002	5 570	184,89	1.10.2002	514/2002 Z. z.	13 511	448,48	41,23
2001	4 920	163,31	1.10.2001	411/2001 Z. z.	12 365	410,44	39,78
2000	4 400	146,05	1.10.2000	298/2000 Z. z.	11 430	379,41	38,49
	4 000	132,76	1.1.2000	346/1999 Z. z.	11 430	379,41	34,99
1999	3 600	119,5	1.4.1999	56/1999 Z. z.	10 728	356,10	33,56
1998	3 000	99,58	1.1.1998	366/1997 Z. z.	10 003	332,04	29,99

1997	2 700	89,62			9 226	306,25	29,27
1996	2 700	89,62	1.4.1996	90/1996 Z. z.	8 154	270,66	33,11
1995	2 450	81,33			7 195	238,83	34,05
1994	2 450	81,33			6 294	208,92	38,93
1993	2 450	81,33	1.10.1993	248/1993 Z. z.	5 379	178,55	45,55
1992	2 200	73,03	1.1.1992	53/1992 Z. z.	4 543	150,80	48,43
1991	2 000	66,39	1.2.1991	99/1991 Z. z.	3 770	125,14	53,05

Zdroj: http://www.mup.sk/14/4/4/prakticke-informacie-mzdy-minimalna-mzda/

Priemerná výška vyplácaných dôchodkov

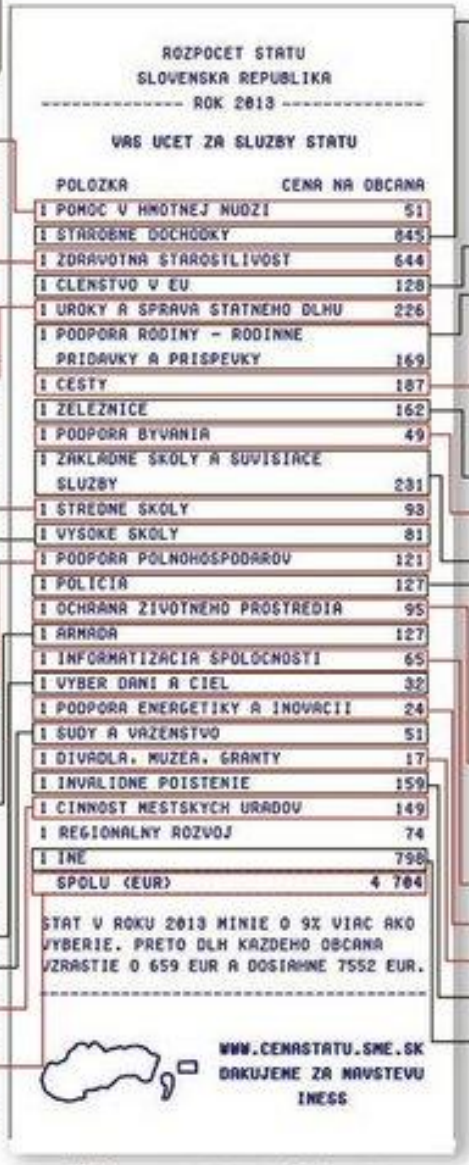
druh dôchodku	k 30. júnu 2013	k 31. júlu 2013	k 31. augustu 2013
- starobný	389,48	389,76	390,04
- predčasný starobný	384,81	384,33	383,30
- invalidný do 70%	194,29	194,09	193,98
- invalidný nad 70%	342,44	342,31	342,33
- invalidný (vrátane čiastočných invalidných)	266,33	265,89	265,59
- vdovský - sólo	236,91	237,13	237,24
- vdovecký - sólo	182,73	183,03	183,38
- sirotský (na 1 dieťa)	129,64	128,80	128,30
- iné (hradené štátom)	2,90	2,90	2,90
- manželky (hradené štátom)	19,00	19,00	19,00
- sociálny (hradené štátom)	219,16	219,08	219,07
- invalidný z mladosti (hradené štátom)	254,71	254,56	254,35

Zdroj: http://www.socpoist.sk/646/1614s

Aký je účet občana za služby štátu

Pokladničný bloček má občanovi ukázať, kde končia jeho dane a koľko prispieva štátu na dôchodky, cesty, armádu či na školstvo. Každá položka hovorí o tom, aká časť našich daní, odvodov, poplatkov či dividend pripadá na konkrétny druh výdavku štátu.

Legenda
Ako to bolo vlani (cena na občana) / Medziročná zmena



49 eur / 4,1 %

Takmer 14 percent z konečného účtu občana za služby štátu ide na zdravotnú starostlivosť. Výdavok je medziročne vyšší zhruba o 12 %.
573 eur / 12,4 %

Príspevok v prepočte na občana na správu štátneho dlhu sa oproti minulému roku takmer nezmenil. Sú v tom zahrnuté predpokladané úroky aj náklady na emisie štátnych dlhopisov v tomto roku.
224 eur / 0,9 %

82 eur / 13,4 %

76 eur / 6,6 %

Poľnohospodárom a na regionálny rozvoj prispejú občania z daní o 22 eur menej ako vlani.
217 eur / -10 %

O niečo menší účet je aj za armádu.
129 eur / -1,6 %

31 eur / 3,2 %

47 eur / 5,1 %

136 eur / 9,3 %

Konečný účet za služby štátu v prepočte na občana. V porovnaní s rokom 2012 je to viac o 322 eur alebo o 7.3 percenta. Vlani bol konenčný účet 4382 eur.
4382 eur / 7,3 %

Najviac z daní prispievajú občania na dôchodky. Tento výdavok sa medziročne zvýšil o 66 eura, teda o 8,5 %. Napríklad preto, že sa dôchodky valorizujú.
779 eur / 8,5 %

116 eur / 10,3 %

150 eur / 12,7 %

Príspevok na cesty v prepočte na občana sa medziročne takmer nezmenil.
186 eur / 0,5 %

172 eur / -5,8 %

41 eur / 19,5 %

Vo výdavkoch na školstvo sú zahrnuté aj príspevky územnej samosprávy.
203 eur / 13,8 %

121 eur / 5 %

Výdavky na ochranu živ. prostredia sa medziročne zvýšili najviac, takmer o 70 %.
56 eur / 69,6 %

36 eur / 86 %

17 eur / 41,2 %

16 eur / 6,3 %

143 eur / 11,2 %

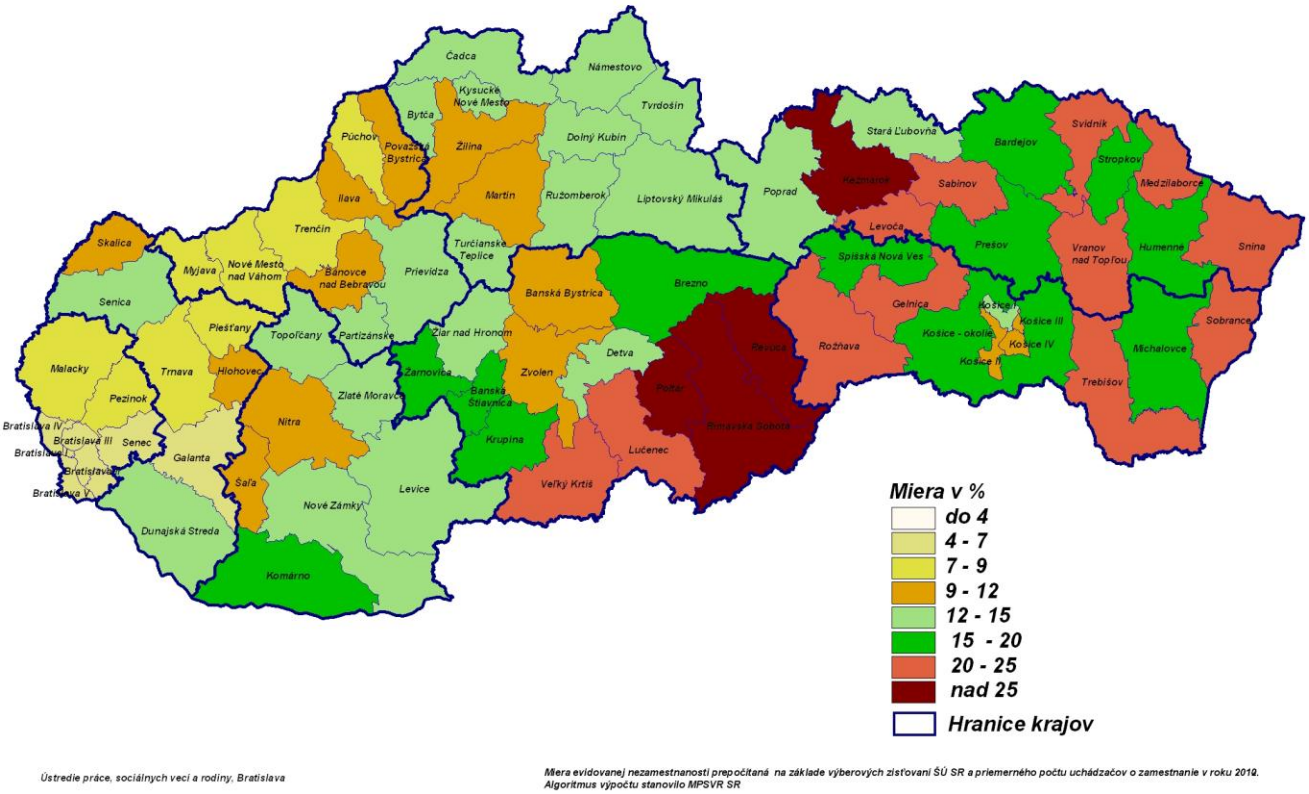
782 eur / 2 %

Štát v roku 2013 minie o 9 % viac ako vyberie. Preto dlh každého občana vzrastie o 659 eur a dosiahne 7552 eur.

Prepočet vychádza z predpokladaných príjmov rozpočtu verejnej správy vo výške 25,4 mld. eur a výdavkov na úrovni 27,6 mld. eur. Keďže štát hospodári s deficitom, rastie aj jeho dlh.

Pozn.: Ide o ilustratívny prepočet.
Zdroj: INESS, prepočty sú z dát rozpočtu verejnej správy na rok 2013

SPRAVODAJCA OZ DLV



ŠÉFREDAKTOR:
JUDr. Vlasta Szabová, právne poradenstvo, 02/554 23 660

REDAKČNÁ RADA:
Zdenek Dlugoš, predseda OZ DLV, 0905 240 005
Bc. Anton Bystroň, vnútrozväzové predpisy, 0903 773 449
Ing. Ľubomíra Ort Šnepová, ekonomika a účtovníctvo, 02/502 40 235
Ing. Róbert Staško, poradenstvo BOZP, 0917 951 508

VYDAVATEĽ:
Odborový zväz
DREVO, LESY, VODA
KOREŠPONDENČNÁ ADRESA:
Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

TEL.: 02/554 23 660
FAX: 02/554 23 163
E-MAIL: sekretariat@ozdlv.sk
URL: www.ozdlv.sk