



Vážené kolegyně!
Vážení kolegovia!

Zasielame Vám ďalšie číslo nášho Spravodajcu. Okrem bežných informácií Vám zasielame aj obširnú informáciu o konferencii „Ekologicky zamerané vodné hospodárstvo a trvale udržateľná zamestnanosť“. OZ DLV bol jedným z hlavných organizátorov a na základe spracovaného projektu sme finančné prostriedky na prípravu a priebeh konferencie obdržali z FES a EPSU. Konferencie sa zúčastnili okrem zástupcov FES a EPSU, aj zástupcovia odborových zväzov z 8 krajín Európy. Bola to jedna z najväčších konferencií a zvládli sme jej organizáciu výborne. Je touto cestou ďakujem všetkým predsedom, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľali na úspešnosti tejto konferencie. Aj napriek tomu, že sa nachádzame pred dovolenkovým obdobím, naša práca neustáva. Vláda SR pripravuje zmeny zákonov, ktoré sa dotýkajú všetkých občanov. Jeden z dôležitých zákonov pre zamestnancov je aj Zákonník práce. Prvé rozhovory už máme za sebou a máme prísľub, že Zákonník práce dostane podobu, ktorú mal pred zmenou od 01. 09. 2011. Je toho veľa, čo chceme zmeniť, aby sa Zákonník práce stal vyváženejší a poskytoval dôslednú ochranu zamestnancov. Zmeny si vyžadujú najmä ustanovenia o závislej práci, skúšobná doba, výpovedná doba, účasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru, odstupné, neplatnosť skončenia pracovného pomeru, konto pracovného času, práca nadčas, vymedzenie nočnej práce, normovanie práce, dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej činnosti, spolupôsobenie odborovej organizácie a zamestnaneckej rady, pôsobenie odborovej organizácie u zamestnávateľa, predmet úpravy kolektívnej zmluvy a podmienky pre výkon činnosti zástupcov zamestnancov. Samozrejme okrem pracovného kódexu sa pripravujú zmeny daňových zákonov, dôchodkového poistenia, sociálneho poistenia, zákona o službách zamestnanosti a ďalšie zákony. Všetky zákony sú prerokované v tripartite, až po tomto prerokovaní idú na ďalšie legislatívne konanie. V súvislosti so zmenou Zákonníka práce Vám v Spravodajcovi uvádzame aj vyhlásenie KOZ SR k vyjadreniu p. prezidenta SR I. Gašparoviča, ktoré je pre nás už druhým sklamaním (prvé bolo podpísanie novely Zákonníka práce, ktorá bola v neprospech zamestnancov).

Kolegyně, kolegovia!

Ako môžete sami posúdiť, sú to zmeny, na ktoré sa musíme sústrediť, aby nám niektoré dôležité záležitosti neušli. Okrem toho nám zostávajú dôležité vlastné úlohy a to vodná kampaň a príprava zjazdu. Chcem touto cestou poprosiť hlavne zástupcov vodárenskej sekcie, aby na e-mail OZ DLV zaslali fotografie osôb pri fontáne, pri vode, pri nejakom prameni, pri vodopáde a pod., pre potreby vodnej kampane. Ďakujem všetkým za spoluprácu, želám všetkým príjemnú a ničím nerušenú dovolenku a dobrý oddych na načerpanie síl pre ďalšiu prácu.

Zdenek Dlugoš
predseda OZ DLV

Vývoj inflácie v priebehu roka 2012 v %

Mesiac v roku 2012	Voči predošlému mesiacu	Voči rovnakému mesiacu v roku 2011	Od začiatku roka voči rovnakému obdobiu roka 2011
Január	+ 1,4	+ 3,9	+ 3,9
Február	+ 0,2	+ 3,8	+ 3,8
Marec	+ 0,3	+ 3,8	+ 3,8
Apríl	+ 0,3	+ 3,6	+ 3,6
Máj	+ 0,1	+ 3,4	+ 3,4

Zdroj: Štatistický úrad SR
Vpracovala: Inq. Ľubomíra Ort-Šnepová

Informácia

z rokovaní Predsedníctva OZ DLV

Dňa 27. 06. 2012 sa konalo v B. Bystrici 25. rokovanie Predsedníctva OZ DLV. Rokovanie otvoril a viedol p. Zdenek Dlugoš, predseda OZ DLV. Privítal prítomných na rokovaní a zároveň predložil na schválenie program 25. rokovania Predsedníctva OZ DLV.

Predsedníctvo OZ DLV vzalo na vedomie obsah zápisnice a kontrolu plnenia uznesení z 24. rokovania Predsedníctva OZ DLV.

Zobralo na vedomie:

Informáciu o dodržiavaní platobnej disciplíny k 31. 05. 2012,

Informáciu o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch a termínovaných vkladoch, Informáciu z rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR a informáciu, týkajúcu sa kolektívneho vyjednávania,

Informáciu z rokovania Rady solidarity a rozvoja.

Predsedníctvo OZ DLV schválilo:

Plán rokovaní Predsedníctva OZ DLV a Pléna OZ DLV na II. polrok 2012.

Predsedníctvo OZ DLV odsúhlasilo návrh Programu OZ DLV a uložilo predsedovi OZ DLV tento predložiť na rokovanie VI. zjazdu OZ DLV v mesiaci september 2012. V zmysle tohto bodu sa Predsedníctvo OZ DLV osobitne zaoberalo organizačným zabezpečením VI. zjazdu, výberom skrutátorov a pomocníkov pri zabezpečovaní priebehu zjazdu.

Predsedníctvo OZ DLV v bode rôzne schválilo organizačné zabezpečenie zahraničných pracovných ciest predsedu OZ DLV v mesiaci august a september 2012 do Srbska a Čiernej Hory, ktoré sa konajú na základe pozvania našich partnerov. Predsedníctvo OZ DLV schválilo poskytnutie finančného príspevku na 29. ročník celoslovenskej súťaže zručnosti vodárenských pracovníkov, ktorý organizuje VVS Košice v mesiaci september 2012.

Predsedníctvo OZ DLV venovalo osobitnú pozornosť opatreniam, smerujúcim ku zlepšeniu kvality webovej stránky nášho OZ DLV.

Vpracoval: Bc. Anton Bystroň

SPRAVODAJCA OZ DLV

Medzinárodná konferencia na tému „Ekologicky zamerané vodné hospodárstvo a trvale udržateľná zamestnanosť“

V dňoch 23. – 25. 05. 2012 sa vo V. Ružbachoch uskutočnila medzinárodná konferencia, ktorej sa zúčastnili zástupcovia odborov a zamestnávateľov z Českej republiky, Slovenska, Maďarska, Slovinska, Srbska, Macedónska, Čiernej hory, Bosny a Hercegoviny a EPSU. Účasť na konferencii prijal aj zástupca Ministerstva životného prostredia SR a zástupcovia štátnej správy a samosprávy.



Hlavné témy konferencie boli:

1. Trendy a perspektívy vývoja vodného hospodárstva a opatrenia zamerané na ochranu a čistotu vôd.
2. Nové technológie a postupy v oblasti vodného hospodárstva a ich vplyv na tvorbu pracovných miest.
3. Nové požiadavky na vzdelanostnú a kvalifikačnú úroveň zamestnancov.
4. Medzinárodná kampaň „Voda je ľudské právo“ („WATER is a Human Right“, viac informácií na: www.right2water.eu).

Hlavnými organizátormi konferencie boli Friedrich-Ebert-Stiftung e. V., zastúpenie v SR, European Federation of Public Service Unions (EPSU) a Odborový zväz DREVO, LESY, VODA.

V kontexte programu konferencie rezonovala aj problematika významu a kvality vody, ako neodmysliteľnej súčasti života. Voda je najrozšírenejšou látkou na Zemi. Je podstatnou zložkou biosféry a má popri pôde prvoradý význam pre zabezpečenie výživy ľudstva. **Človek bez kyslíka umiera o niekoľko minút, bez vody o niekoľko dní, bez potravy o niekoľko týždňov.**

V súčasnosti je viac ako aktuálne konštatovanie: „Ak ma budeš mať v úcte, vážiť si ma a chrániť, budeš žiť, ak sa so mnou rozideš, zomrieš.“. Je potrebné mať preto stále na zreteli, že práve voda má takúto silu a moc v našom živote a preto zákonite musí byť mementom našej civilizácie.

Význam vody pre človeka a životné prostredie bol vzhľadom na jej význam, nezastupiteľné a nenahraditeľné miesto v živote človeka, rastlín a živočíchov, definovaný v 12 bodoch Európskej charty o vode, ktorá bola vyhlásená Európskou radou 06. 05. 1948 v Štrasburgu:

1. Bez vody niet života. Je drahocenná a pre človeka ničím nenahraditeľná.
2. Zásoby obyčajnej vody nie sú nevyčerpatelné. Preto je nevyhnutné udržiavať ich, chrániť a podľa možnosti zveľaďovať.
3. Znečisťovanie vody spôsobuje škody človeku a ostatným živým organizmom, závislým od vody.
4. Kvalita vody musí zodpovedať požiadavkám pre rôzne spôsoby jej využitia, musí zodpovedať najmä normám ľudského zdravia.
5. Po vrátení použitej vody do rieky kvalita vody nesmie zabrániť jej ďalšiemu použitiu na verejné i súkromné účely.
6. Pre zachovanie vodných zdrojov má zásadný význam rastlinstvo, predovšetkým les.
7. Vodné zdroje musia byť zachované.
8. Príslušné orgány musia plánovať účelné hospodárenie s vodnými zdrojmi.
9. Ochrana vody vyžaduje zintenzívnenie vedeckého výskumu, výchovu odborníkov a informovanie verejnosti.



SPRAVODAJCA OZ DLV

10. Voda je spoločným majetkom, ktorého hodnota musí byť všetkými uznávaná. Povinnosťou každého je používať vodu účelne a ekonomicky.
11. Hospodárenie s vodnými zdrojmi by sa malo uskutočňovať v rámci prirodzených povodí a nie v rámci politických a správnych hraníc.
12. Voda nepozná hranice; ako spoločný zdroj vyžaduje medzinárodnú spoluprácu.

Okrem pripomenutia týchto dôležitých skutočností, je potrebné zdôrazniť, že zameranie konferencie malo priame prepojenie na profesionálnu oblasť výkonu práce v oblasti vodného hospodárstva v jednotlivých spoločnostiach.

Vysoko pozitívne bolo hodnotené vystúpenie p. Ing. Stanislava Hrehu, podpredsedu Správnej rady Asociácie vodárenských spoločností, ktorý vystúpil s hlavným referátom, pričom jeho súčasťou boli aj nasledujúce závery: „Vodárenské spoločnosti majú niekoľko priorít, ktoré navzájom súvisia a sú neoddeliteľné. Dobudovanie vodárenskej infraštruktúry ako nevyhnutnej podmienky rozvoja regiónu a dosiahnutia štandardu životnej úrovne vyspelých európsky krajín. Environmentálne ciele, ktoré zabezpečia zdravé životné prostredie, dostatok kvalitnej vody pre budúce generácie. Ekonomické ciele, ktorých dosahovanie je dôležitým predpokladom dlhodobej funkčnosti a prevádzkovej schopnosti vodárenských spoločností. V centre pozornosti sú zákazníci, ktorých spokojnosť je základným hodnotiacim prvkom činnosti. Za dosahovaním cieľov stoja ale predovšetkým ľudia, ktorí tieto ciele a úlohy naplňajú.“



Vystúpenia zahraničných delegátov potvrdili, že v jednotlivých krajinách sú podobné problémy, ako v SR a to nielen v oblasti samotného vodného hospodárstva, ale aj v oblasti ochrany životného prostredia a zhodli sa v potrebe ďalšieho smerovania spolupráce v oblasti vodného hospodárstva a transpozície národných skúseností z tejto oblasti v jednotlivých krajinách, ktorých zástupcovia sa konferencie zúčastnili.



Súčasťou vystúpení na konferencii bol aj vstup p. Jerryho van den Berge, zástupcu EPSU, ktorý účastníkom poskytol detailnejšie informácie o kampani „Voda je ľudské právo“, ktorá bude zahájená 01. 06. 2012 a ktorej cieľom je zozbierať viac ako milión podpisov pod petíciu občanov Európy, ktorá smeruje k zintenzívneniu záujmu a prijatiu opatrení Európskou úniou, ktorých cieľom je zabezpečiť prístup občanov k pitnej vode a kanalizácii, pri súčasnom záujme poukázať aj na význam vody a potrebu prijímať opatrenia na jej ochranu pred neustálym znečisťovaním.

Medzinárodná konferencia z pohľadu hodnotenia jednotlivými účastníkmi splnila svoj cieľ, či už z pohľadu spoločenského alebo hospodárskeho a medzinárodná výmena skúseností potvrdila potrebu pokračovať v tomto spôsobe komunikácie, aby aj týmito aktivitami bol dosiahnutý zámer odborárov aj zamestnávateľov v oblasti ďalšieho smerovania vývoja vodného hospodárstva v národných podmienkach, ale aj v podmienkach Európy.

Vypracovala: JUDr. Vlasta Szabová

SPRAVODAJCA OZ DLV

Usmernenie Ministerstva financií SR k povinnosti právnickej osoby zrušiť registráciu jej organizačných jednotiek ako platiteľov dane z príjmov

Na základe zovšeobecnenia poznatkov získaných z aplikačnej praxe, boli získané a potvrdené informácie o problematickom výklade ustanovenia § 52m zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a postupe správcov dane, ktorí upozorňujú a žiadajú zrušenie registrácie organizačných jednotiek fyzických a právnických osôb ako platiteľov dane z príjmov bez ohľadu na ich právnu subjektivitu.

V prípade odborových zväzov sú organizačnými jednotkami základné organizácie odborových zväzov. Tieto organizačné jednotky majú na základe vnútrozväzových noriem – stanov odborového zväzu, spôsobilosť konať vlastným menom, nadobúdať práva a povinnosti, sú evidované ako organizačné jednotky odborového zväzu a majú pridelený vlastný identifikátor podľa § 27 ods. 4 zákona č. 540/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov. Z pohľadu zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je každá základná organizácia samostatnou účtovnou jednotkou.

Ministerstvo financií Slovenskej republiky na základe podnetu KOZ SR, na ktorú sa obrátili príslušné odborové zväzy, preskúmalo spôsob interpretácie ust. § 52m zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov v podmienkach aplikačnej praxe. Na základe zistení a výsledkov skúmania, Ministerstvo financií Slovenskej republiky vypracovalo odporúčanie Finančnému riaditeľstvu Slovenskej republiky, aby usmernilo jednotlivých správcov dane v súvislosti s predmetným ustanovením zákona o dani z príjmov v intenciách usmernenia, ktoré Vám v plnom znení prinášame:

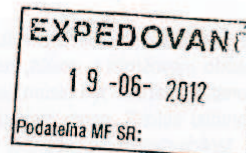
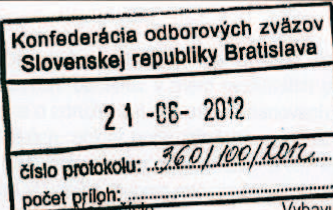
SPRAVODAJCA OZ DLV



Ministerstvo financií Slovenskej republiky
Sekcia daňová a colná - Odbor priamych daní
Štefanovičova 5
817 82 Bratislava 15



Finančné riaditeľstvo
Slovenskej republiky
Vazovova 2
815 11 Bratislava



Vaše číslo/zo dňa

Název číslo
MF/15916/2012-721

Vybavuje/tel.
Ing. Štefanová/3479

Bratislava
07.06.2012

Vec

Usmernenie k povinnosti fyzických a právnických osôb zrušenia registrácie ich organizačných jednotiek ako platiteľov dane z príjmov

V nadväznosti na viaceré podnety zo strany daňových subjektov týkajúce sa postupu správcov dane, ktorí upozorňujú a iniciujú aplikáciu § 52m zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) ohľadom potreby zrušenia registrácie všetkých organizačných jednotiek fyzických a právnických osôb ako platiteľov dane z príjmov, Vám oznamujeme:

Pojem platiteľ dane je s účinnosťou od 1. januára 2012 vymedzený v ustanovení § 2 písm. v) zákona o dani z príjmov. Platiteľom dane sa rozumie **fyzická osoba alebo právnická osoba**, ktorá je povinná zraziť alebo vybrať daň alebo preddavok na daň od daňovníka a tieto odvádzať správcovi dane, pričom za ne majetkovo zodpovedá.

S účinnosťou do 31. decembra 2011 bol tento pojem upravený v zákone SNR č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o správe daní a poplatkov“). Platiteľom dane sa rozumela **osoba (fyzická osoba alebo právnická osoba)**, ktorá odvádza správcovi dane daň vybranú od daňovníka alebo zrazenú daňovníkovi a majetkovo za ňu zodpovedá, pričom zákon o správe daní a poplatkov **organizačnej jednotke**, v ktorej platiteľ dane vykonáva výpočet mzdy, zostavuje a vedie mzdové listy, mzdu vypláca alebo pripisuje k dobru, priradil rovnaké oprávnenia a povinnosti ako platiteľovi dane. Táto organizačná jednotka zriadená platiteľom dane:

- v mene zamestnávateľa vykonáva všetky činnosti súvisiace s mzdovou agendou a tým súvisiacim výberom preddavkov na daň z príjmov a dane z príjmov zo závislej činnosti,
- nemá právnu subjektivitu, nemali by sa jej ukladať práva a povinnosti, a preto takáto organizačná jednotka fyzickej osoby alebo právnickej osoby s účinnosťou od 1. januára 2012 už nemôže byť registrovaná ako platiteľ dane.

V tejto súvislosti bol v zákone o dani z príjmov ustanovený postup pri zrušení registrácie organizačnej jednotky bez právnej subjektivity ako platiteľa dane. Fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá má zriadenú organizačnú jednotku registrovanú ako platiteľa dane podľa zákona o správe daní a poplatkov účinného do 31. decembra 2011, je povinná zrušiť túto registráciu v lehote do 31. júna 2012. Ak registráciu organizačnej jednotky ako platiteľa dane nezruší v určenej lehote ani na výzvu správcu dane, správca dane registráciu organizačnej jednotky zruší z úradnej moci najneskôr do 31. decembra 2012. Práva a povinnosti organizačnej jednotky ako platiteľa dane prechádzajú odo dňa zrušenia registrácie na fyzickú osobu alebo právnickú osobu, ktorá danú organizačnú jednotku vytvorila.

Organizačná jednotka, ktorá však má právnu subjektivitu (o.i. sa považuje za účtovnú jednotku, samostatne vedie účtovníctvo, zostavuje účtovnú závierku, ako aj samostatne podáva daňové priznanie) je naďalej platiteľom dane na účely zákona o dani z príjmov, nakoľko je právnickou osobou.

Verejné financie = Vaše peniaze

Telefón
+421 - 2 - 5958 3479

Fax
+421 - 2 - 5958 3459

E-mail
lucia.stofanova@mfsr.sk

Web stránka
www.finance.gov.sk

SPRAVODAJCA OZ DLV



Ministerstvo financií Slovenskej republiky, Štefanovičova 5, 817 82 Bratislava 15

MF/15916/2012-721

07.06.2012

Strana 2

Organizačnou jednotkou s právnou subjektivitou sú napr. rôzne odborové združenia zriadené na základe zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o združovaní občanov“). Podľa § 6 ods. 2 zákona o združovaní občanov v stanovách každého združenia musia byť uvedené ustanovenia o organizačných jednotkách, pokiaľ budú zriadené a pokiaľ budú konať vo svojom mene. Z tohto ustanovenia vyplýva, že stanovy občianskeho združenia môžu určiť, ktoré organizačné jednotky majú spôsobilosť konať vlastným menom a teda vlastným menom nadobúdať aj práva a povinnosti a sú právnickými osobami.


Z uvedeného vyplýva nasledovné:




- **ak ide o organizačnú jednotku, ktorá nemá právnou subjektivitu**, táto nespadá do definície platiteľa dane na účely zákona o dani z príjmov s účinnosťou od 1. januára 2012, pričom zriaďovateľ organizačnej jednotky je povinný zrušiť jej registráciu v súlade s § 52m zákona o dani z príjmov;
- **ak ide o organizačnú jednotku, ktorá má právnou subjektivitu**, táto je považovaná za platiteľa dane na účely zákona o dani z príjmov s účinnosťou od 1. januára 2012, pričom na túto organizačnú jednotku sa potreba zrušenia registrácie platiteľa dane podľa § 52m zákona o dani z príjmov nevzťahuje.

Dôvodom zákonnej úpravy pojmu platiteľa dane s účinnosťou od 1. januára 2012 boli situácie vznikajúce v praxi, kedy organizačná zložka bez právnej subjektivity neplnila svoje daňové povinnosti a právnická osoba, ktorá bola zriaďovateľom takejto organizačnej jednotky, ju zrušila. Týmto krokom zanikol platiteľ dane. Organizačnej jednotke bez právnej subjektivity, ktorej by sa nemali ukladať práva a povinnosti, zákon o správe daní a poplatkov prisudzoval zodpovednosť za správny a riadny výber a odvedenie dane. Z tohto dôvodu správca dane pri jej zrušení nemohol zaplatenie dane vymáhať od jej zriaďovateľa – právnickej osoby. Zákonná úprava účinná do 31. decembra 2011 umožňovala právnickej osobe vyhnúť sa povinnosti uhradiť daňové nedoplatky za zrušené organizačné jednotky bez právnej subjektivity.

V nadväznosti na uvedené odporúčame, aby Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky usmerynilo jednotlivých správcov dane s výkladom ustanovenia § 52m zákona o dani z príjmov. Upozornenie zo strany správcov dane ohľadom povinnosti zrušenia registrácie platiteľa dane by sa malo vzťahovať len na tie daňové subjekty, ktoré majú zriadené organizačné jednotky bez právnej subjektivity.

S úctou


Ing. Adrián Belánik
generálny riaditeľ sekcie daňovej a colnej

Funkcia	titul, meno a priezvisko	podpis
zamestnanec	Ing. Lucia Štofanová	
VO	Ing. Zdenka Kováčová	
RO	Ing. Daniela Klučková	

Verejné financie = Vaše peniaze

SPRAVODAJCA OZ DLV



Ministerstvo financií Slovenskej republiky
Sekcia daňová a colná - Odbor priamych daní
Štefanovičova 5
817 82 Bratislava 15



Konfederácia odborových
zväzov Slovenskej republiky
PhDr. Miroslav Gazdík
prezident
Odborárske nám. č. 3
815 70 Bratislava

Vaše číslo/zo dňa
100/14/2012/Zel/10.05.2012

Naše číslo
MF/15918/2012-721

Vybavuje/tel.
Ing. Štefanová/3479

Bratislava
07.06.2012

Vec
Odpoveď - žiadosť o usmernenie k povinnosti právnickej osoby zrušiť registráciu jej organizačných jednotiek ako platiteľov dane z príjmov

Vážený pán prezident,

dovoľte, aby sme vyjadrili poďakovanie za Váš list, v ktorom ste upozornili na problematický výklad ustanovenia § 52m zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a postup správcov dane, ktorí upozorňujú a iniciujú potrebu zrušenia registrácie organizačných jednotiek fyzických a právnických osôb ako platiteľov dane z príjmov bez ohľadu na ich právnu subjektivitu.

Ministerstvo financií Slovenskej republiky sa na základe Vášho podnetu uvedenou problematikou zaoberalo a preskúmalo spôsob interpretácie predmetného ustanovenia zákona o dani z príjmov v aplikačnej praxi. Následne bolo pripravené odporúčanie adresované Finančnému riaditeľstvu Slovenskej republiky na usmernenie jednotlivých správcov dane, ktoré Vám v prílohe zasielame na vedomie. Veríme, že týmto spôsobom sa odstráni nezrovnalosti pri výklade a uplatňovaní § 52m zákona o dani z príjmov, na ktoré ste vo Vašom liste poukázali.

S úctou

MINISTERSTVO FINANCIÍ SR
Štefanovičova 5
817 82 BRATISLAVA
Ing. Adrián Belánik
generálny riaditeľ sekcie daňovej a colnej

Príloha
Usmernenie pre Finančné riaditeľstvo SR

Verejné financie = Vaše peniaze

Telefón
+421 - 2 - 5958 3479

Fax
+421 - 2 - 5958 3459

E-mail
lucia.stofanova@mfsr.sk

Web stránka
www.finance.gov.sk

SPRAVODAJKA OZ DLV

VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

I. Priemerná mesačná mzda zamestnanca hospodárstva SR

(bez podnikateľských príjmov)

Kraj, SR	2010 ¹⁾			2011 ¹⁾		
	spolu (Eur)	index SR=100,0	index 2010 2009	spolu (Eur)	index SR=100,0	index 2011 2010
Bratislavský	991	128,9	102,2	1 001	127,4	101,0
Trnavský	705	91,7	102,3	735	93,5	104,3
Trenčiansky	657	85,4	103,5	687	87,4	104,6
Nitriansky	636	82,7	101,8	662	84,2	104,1
Žilinský	686	89,2	104,4	707	89,9	103,1
Banskobystrický	635	82,6	105,0	652	83,0	102,7
Prešovský	594	77,2	103,7	608	77,4	102,4
Košický	716	93,1	104,7	726	92,4	101,4
SR spolu	769	100,0	103,2	786	100,0	102,2

¹⁾ bez podnikateľských príjmov, vrátane plátov profesionálnych vojakov; indexy sú počítané z porovnateľných údajov; údaje upravené o štatistický odhad neevidovaných miezd

Zdroj: Štatistický úrad SR

II. Miera evidovanej nezamestnanosti v máji klesla o 0,21%

Miera evidovanej nezamestnanosti v SR dosiahla v máji 2012 13,19 %. Zmiernil sa aj jej medziročný nárast. Medzimesačne v porovnaní s aprílom 2012 (13,40 %), poklesla o 0,21 percentuálneho bodu. Medziročne síce vzrástla o 0,35 % (máj 2011 - 12,84 %), je to však podstatne menej ako májový nárast medzi rokmi 2010 - 2011 (0,60%) a 2009 - 2010 (0,85%).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie dosiahol 356.322 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s aprílom 2012 poklesol o 5.858 osôb. Z regionálneho pohľadu bol medzimesačný pokles dosiahnutý vo všetkých krajoch. Najvýraznejší (o 0,37%) bol zaznamenaný v banskobystrickom kraji.

Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti v sledovanom mesiaci zaznamenal prešovský kraj (19,27 %), úroveň nad slovenský priemer dosiahli ešte banskobystrický kraj s 19,12 % a košický kraj s 18,34 %.

Na okresnej úrovni bol v máji 2012 pokles miery evidovanej nezamestnanosti dosiahnutý v 66 okresoch, v 13 okresoch bol zaznamenaný nárast. **Najvyššia miera bola zaznamenaná v okrese Rimavská Sobota (33,68 %), najnižšia v okrese Bratislava I. (3,34%).**

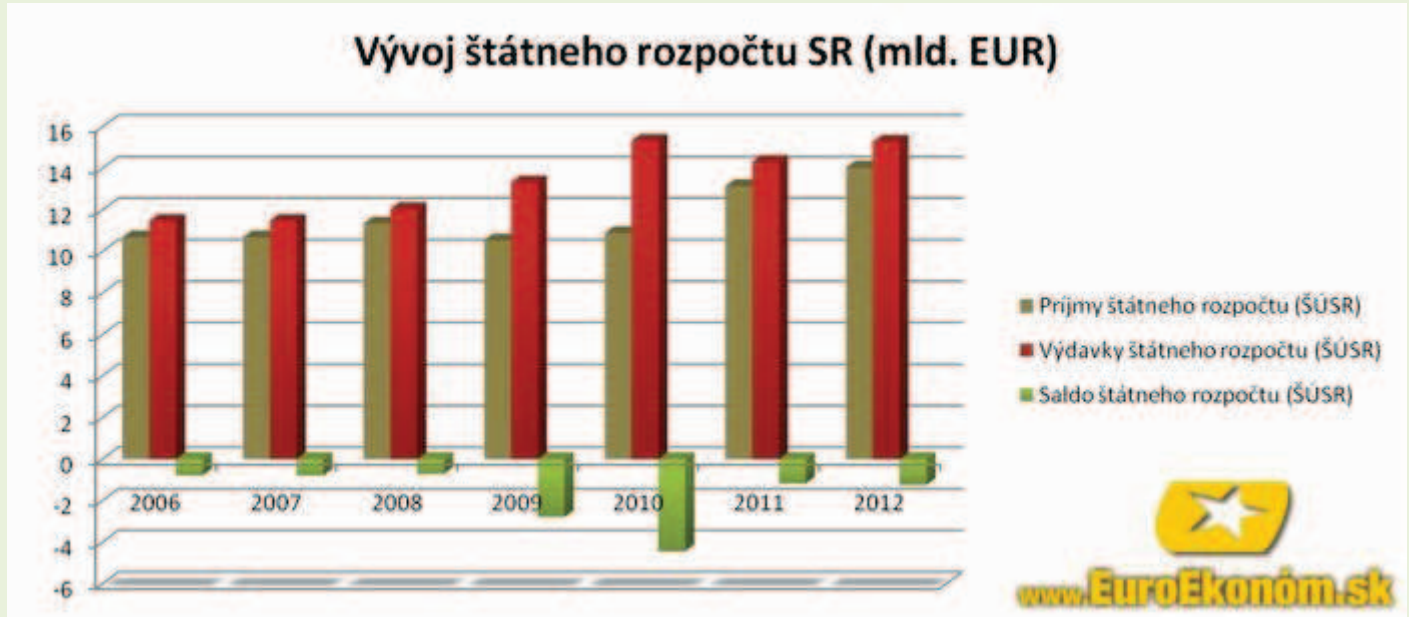
Na základe pôsobenia rozhodujúcich faktorov, ovplyvňujúcich vývoj miery evidovanej nezamestnanosti na jednotlivých regionálnych trhoch práce možno v mesiaci jún 2012 očakávať stabilizáciu.

Zdroj: ÚPSVaR

SPRAVODAJCA OZ DLV

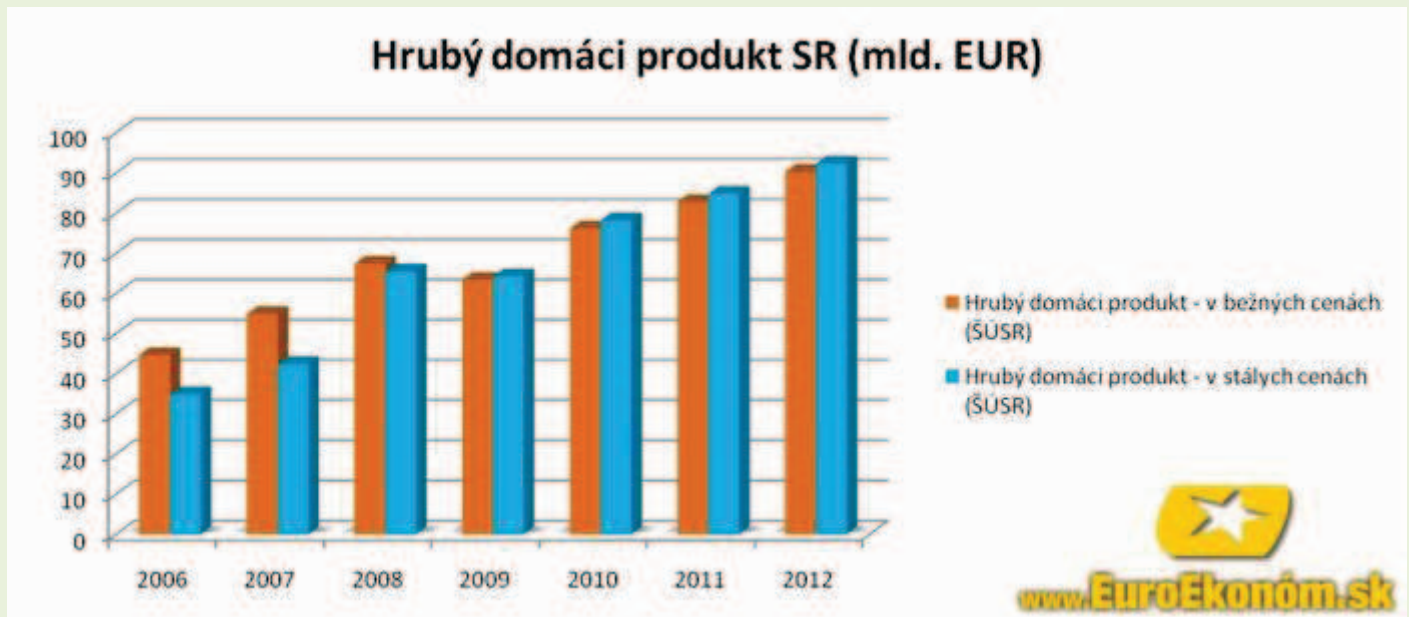
Vývoj štátneho rozpočtu SR 2012 (mld. EUR)

Graf vývoja ukazovateľa Vývoj štátneho rozpočtu SR od roku 2006 do roku 2012 v miliardách euro.



Hrubý domáci produkt SR 2012 (mld. EUR)

Graf vývoja ukazovateľa Hrubý domáci produkt SR od roku 2006 do roku 2012 v miliardách euro.



INFORMÁCIA K PRIPRAVOVANEJ NOVELE ZÁKONNÍKA PRÁCE

V rámci trvalo udržateľného hospodárskeho rozvoja sa vláda Slovenskej republiky vo svojom programovom vyhlásení zaviazala a zapracovala do Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na II. polrok 2012 návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len "Zákonník práce").

V súvislosti s týmto záväzkom bol vypracovaný návrh znenia novely Zákonníka práce, v ktorom sa navrhuje najmä:

- precizovanie definície závislej práce, s cieľom eliminovať využívanie iných foriem zamestnávania ako riadny pracovný pomer v prípade, že práca má byť vykonávaná v pracovnoprávnom vzťahu,
- zníženie rozsahu a doby reťazenia pracovných pomerov uzavretých na dobu určitú,
- úprava ochrany práva zamestnanca na súkromie,
- vypustiť povinnosť zamestnanca uradiť zamestnávateľovi primerané náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na prípravu zamestnanca počas prípravy na povolanie v učebnom alebo študijnom odbore,
- zosúladienie postavenia zamestnancov agentúr dočasného zamestnávania so smernicou EP a Rady 2008/104/ES o dočasnej agentúrnej práci,
- možnosť dohodnúť v rámci kolektívneho vyjednávania alebo v pracovnej zmluve aj dlhšie výpovedné doby ako ustanovuje zákon,
- zaviesť spoluúčasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa v súlade s Chartou základných práv Európskej únie,
- umožniť v súvislosti so skončením pracovného pomeru súbeh výpovednej doby a odstupného, ktoré je diferencované v závislosti od odpracovaných rokov,
- umožniť, aby súd na žiadosť zamestnávateľa rozhodol o znížení, resp. nepriznaní náhrady mzdy za čas presahujúci 12 mesiacov, v prípade neplatného skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, ak celkový čas, za ktorý by sa mala zamestnancovi poskytnúť náhrada mzdy presahuje 12 mesiacov,
- definovať nočnú prácu, ako prácu vykonávanú medzi 22. hodinou a 6. hodinou,
- vymedziť okruh zamestnancov, s ktorými môže zamestnávateľ dohodnúť mzdu s prihliadnutím na prácu nadčas a stanoviť, aby rozsah práce nadčas zohľadnenej vo výške mzdy bol najviac 100 hodín v kalendárnom roku,
- aby mal zamestnanec právo na mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas aj v prípade, ak mu zamestnávateľ neposkytol náhradné voľno najneskôr do uplynutia troch kalendárnych mesiacov, ak sa nedohodlo inak,
- umožniť zástupcom zamestnancom spolurozhodovanie o normách spotreby práce,
- úprava inštitutu tzv. Flexikonta tak, aby podmienkou pre jeho zavedenie bola dohoda so zástupcami zamestnancov,
- rozšíriť okruh subjektov, ktoré môžu podať podnet na miestne príslušný inšpektorát práce, na všetkých zástupcov zamestnancov, ktorí v rámci výkonu kontrolnej činnosti zistili porušenie pracovnoprávných predpisov,
- zmeniť právnu úpravu postavenia a pôsobnosti zástupcov zamestnancov na pracovisku tak, aby mohli lepšie vykonávať svoju činnosť.

V súvislosti s prípravou novely Zákonníka práce bola po dohode sociálnych partnerov vytvorená pracovná skupina, ktorej členmi sú zástupcovia KOZ SR, zamestnávateľov a zástupcov MPSVaR SR a ktorá bude pripravovať znenie novely Zákonníka práce na rokovanie HSR SR. **Orgány KOZ SR za členov pracovnej skupiny za odbory schválili: PhDr. Miroslava Gazdíka, prezidenta KOZ SR, ktorý pracovnú skupinu vedie, JUDr. Moniku Benedekovú z Odborového zväzu KOVO, JUDr. Zdenku Dvoranovú z ECHOZ a JUDr. Vlastu Szabovú z Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA.** Členovia tejto komisie za odbory budú participovať na príprave novely Zákonníka práce spolu so zástupcami zamestnávateľov, združených v RÚZ a AZZZ SR. Zámerom predkladateľa zákona je, aby novela Zákonníka práce nadobudla účinnosť od 01. 01. 2013. O priebežných výsledkoch rokovaní pracovnej skupiny a o aktuálnom stave príprav na podobe novely Zákonníka práce budeme členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA informovať.

KOZ SR zorganizovala dňa 26. 06. 2012 prvé zasadnutie Legislatívnej komisie KOZ SR, ktorej hlavným bodom rokovania bolo prejednanie znenia navrhovanej novely Zákonníka práce, zaujatie predbežného stanoviska a skoncipovanie vlastných návrhov zmien, ktoré budú do novely Zákonníka práce pri rokovaní členov pracovnej komisie presadzované.

Vypracovala: JUDr. Vlasta Szabová

SPRAVODAJCA OZ DLV

VYHLÁSENIE KOZ SR K VYJADRENIU PREZIDENTA SR I. GAŠPAROVIČA NEOTVÁRAŤ ZÁKONNÍK PRÁCE

Konfederácia odborových zväzov (KOZ) SR vyjadruje rozčarovanie nad vyjadreniami prezidenta Slovenskej republiky Ivana Gašparoviča, ktoré odznali na stredajšom rokovaní s predstaviteľmi slovenských automobiliek. I. Gašparovič na ňom vyhlásil, že nie je za to, aby sa v súčasnosti Zákoník práce otváral. Podľa neho by to bolo vraj dosť náročné, najmä v čase, keď „sa Slovensko musí vysporiadať s novými reformami a podmienkami pre podporu eurozóny a Európskej únie“.

KOZ SR zaráža postoj hlavy štátu k Zákoníku práce, pretože na viacerých stretnutiach, aj na tohtoročnom prijatí predstaviteľov odborov na začiatku roka v prezidentskom paláci, vyjadril pochopenie pre úsilie odborov vrátiť Zákoník práce do podoby, v ktorej sa nachádzal pri jeho prijatí aj s podporou KOZ SR v roku 2007. Nechápeme jeho argumentáciu, pretože v predchádzajúcom období ho charakterizoval ako nevyvážený pracovnoprávny dokument, na základe ktorého ťahajú zamestnanci za kratší koniec a sú v postavení oveľa slabšieho voči zamestnávateľom.

Kladieme si preto otázku, čo zmenilo postoj a argumentáciu pána prezidenta. Kríza tu bola totiž už v roku 2009 i o dva roky neskôr. Jediný rozdiel je v tom, že na rozdiel od predchádzajúcej pravicovoliberálnej vlády sme sa predtým aj teraz s vládou Roberta Fica snažili hľadať také východiská, aby zamestnanci a najslabšie sociálne skupiny obyvateľstva pocítili čo najmenšiu intenzitu dopadov krízy. Súčasný Zákoník práce v tomto smere nevyvažuje vzťah zamestnanca so zamestnávateľom, vydáva ho zamestnávateľovi napospas.

Vláda Roberta Fica si dala zmeny zákonníka do svojho programu a ústami ministra práce oznámila, že ho chce do roka zmeniť. Konfederácia aj vláda SR sa musia snažiť o minimalizáciu tvrdých dopadov na plecía sociálne najslabších zamestnancov a občanov. Občania sa v marcových parlamentných voľbách rozhodli pre Smer-sociálnu demokraciu, ktorú v kampani podporili aj KOZ SR. Privítali sme, že nás ako sociálneho partnera premiér pozval k príprave programového vyhlásenia vlády. Naše požiadavky do základného dokumentu vládneho kabinetu sme kreovali s vedomím napraviť to, čo predchádzajúca vláda v pracovnoprávnom kódexe i v mnohých sociálnych zákonoch odstránila a zrušila. Pracovnoprávne vzťahy z pohľadu zamestnancov utrpeli najviac výrazným znížením ochrany zamestnancov pri prijímaní a prepúšťaní zo zamestnania, v predĺžení skúšobnej doby, v znížení výpovednej doby, v zhoršení pracovných podmienok zamestnancov. Nový Zákoník práce vôbec nebol štartérom vyššej zamestnanosti s „desaťtisícami nových pracovných miest“, naopak, zmeny v ňom umožnili zamestnávateľom jednoduchšiu manipuláciu so zamestnancom, teda aj ľahšie prepúšťanie. Potrebujeme taký zákoník práce a také zákony, ide najmä vymožitelnosť práva, aby zamestnanci dostali za svoju prácu spravodlivú plácu a načas!

Rovnako tak to bolo aj s okliešťovaním práv odborov ako reprezentatívnych zástupcov zamestnancov. Predstavitelia Smeru aj vlády sa už vyjadrili, že mienia zo zákonníka vypustiť všetky paragrafy, ktoré poškodzujú zamestnancov. Sme si vedomí, že kríza, ktorá sa vrátila do Európy, najmä jej dôsledky, si budú vyžadovať aj riešenia, ktoré budú zrejme aj bolieť. Ľudia, zamestnanci a členovia odborov však volili v marci zmenu a sľuby o napravení škôd spôsobených predchádzajúcou vládou garnitúrou. Týka sa to aj Zákoníka práce a jeho zmeny do predošlej, vyváženej a štandardnej európskej podoby. Ako odznelo aj na prvomájovom zhromaždení v Žiline, KOZ SR verí a je presvedčená, že táto požiadavka sa stane realitou. Veríme, že vláda SR svoj sľub dodrží a budeme o navrhnutých zmenách v Zákoníku práce rokovať. Na zmene Zákoníka práce v zmysle našich požiadaviek budeme trvať a vládu pri takomto riešení podporovať!

V Bratislave, 14.6.2012

SPRAVODAJCA OZ DLV

NAŠI JUBILANTI



**Ing. Ján SLIVINSKÝ, člen Pléna OZ DLV, člen
Výkonnej rady Lesníckej sekcie OZ DLV – 50 rokov**

**Miloš MICHALOVIČ, člen Pléna OZ DLV, člen
Výkonnej rady Sekcie vodárenských spoločností OZ
DLV – 50 rokov**

Pri príležitosti Vášho významného životného jubilea Vám, v mene všetkých členov nášho Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, prajeme veľa zdravia, šťastia, úspechov v profesionálnej oblasti, spokojnosti v rodinnom živote a súčasne Vám vyslovujeme uznanie a pripájame poďakovanie za aktívny dlhoročný výkon náročnej odborárskej práce v prospech všetkých členov zväzu.

Ďakujeme!

Členovia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA

ŠÉFREDAKTOR:

JUDr. Vlasta Szabová, právne poradenstvo, 02/554 23 660

REDAKČNÁ RADA:

Zdenek Dlugoš, predseda OZ DLV, 0905 240 005

Bc. Anton Bystroň, vnútrozväzové predpisy, 0903 773 449

Ing. Ľubomíra Ort Šnepová, ekonomika a účtovníctvo, 02/502 40 235

Ing. Róbert Staško, poradenstvo BOZP, 0917 951 508

VYDAVATEĽ:

Odborový zväz

DREVO, LESY, VODA

KOREŠPONDENČNÁ ADRESA:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

TEL.: 02/554 23 660

FAX: 02/554 23 163

E-MAIL: sekretariat@ozdlv.sk

URL: www.ozdlv.sk