

Program
ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA
na roky 2021 - 2026



VIII. zjazd OZ DLV, 24. september 2021

Program OZ DLV

Preambula

Program Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“) je základným dokumentom, ktorý vychádza z potrieb členov, základných organizácií, ich orgánov a odvetvových sekcií na základe ich návrhov a odporúčaní.

Základným programovým cieľom činnosti Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je naplnenie oprávnených požiadaviek jeho členov, ktoré smerujú k ochrane a zvyšovaniu ich sociálnych istôt prostredníctvom presadzovania progresívnej sociálnej a mzdovej politiky na zabezpečenie dôstojných životných a pracovných podmienok.

Základným princípom činnosti odborového zväzu je princíp solidarity.

Pre splnenie týchto cieľov prijíma VIII. zjazd OZ DLV pre všetky jeho orgány a základné organizácie nasledovné úlohy.

I. ČASŤ

Oblasť odborovej činnosti

1. Vnútroodborová činnosť

Vo vnútroodborovej činnosti bude OZ DLV rešpektovať princíp nezávislosti od orgánov štátnej správy, politických strán a hnutí, zamestnávateľských zväzov a združení.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom udržať, skvalitniť a rozširovať členskú základňu.

Základné programové priority OZ DLV v oblasti vnútroodborovej činnosti sú:

- posilnenie organizovanosti ekonomicky aktívnej členskej základne OZ DLV a to najmenej o 3 % oproti stavu k 30.09.2020, pričom sekcia CPS stanovuje navýšenie o 5 % oproti stavu k 30.09.2020.
- posilnenie organizovanosti mladých členov odborov do 35 rokov a to najmenej o 5 % oproti stavu k 30.09.2020,
- nárast počtu členských organizácií o 3 oproti stavu k 30.09.2020,
- zabezpečovanie súladu činnosti OZ DLV a ZO OZ DLV s právnymi predpismi a povinnosťami, ktoré OZ DLV vyplývajú zo zákona a iných záväzných právnych predpisov, a to tak aby bolo možné na konci funkčného obdobia skonštatovať úplný súlad s vyššie uvedenými povinnosťami,
- zabezpečenie udržiavania databázy OZ DLV tvoriacej súhrn informácií o počte, charakteristike a pohybe členskej základne OZ DLV a to za účelom zabezpečenia analýzy vhodných marketingových a organizačných činností pre ZO OZ DLV. Databáza sa zabezpečí 100 % súčinnosťou ZO OZ DLV pri práci s databázou,
- realizovanie súboru vzdelávacej, metodickej, poradenskej a informačnej činnosti počas funkčného obdobia pre členov OZ DLV a funkcionárov OZ DLV s cieľom organizovania tejto činnosti minimálne raz ročne. Uvedené bude realizované tak,

aby zabezpečilo aspekty aktuálneho vzdelávania a osvety ohľadom aktuálnych otázok relevantných pre OZ DLV. Osobitná pozornosť sa bude venovať príprave a realizácii kolektívneho vyjednávania, uzatváraniu kolektívnych zmlúv a zlepšeniu vedomostí ohľadom organizovania odborov na pracovisku,

- zabezpečenie evidencie majetku OZ DLV a ZO OZ DLV a to tak, aby bol všetok majetok evidovaný,
- zabezpečenie organizácie spoločenských aktivít OZ DLV a to tak, aby tieto aktivity posilnili solidaritu a priateľstvá medzi členmi sekcií a aby tieto aktivity boli organizované minimálne raz ročne,
- zjednocovať stanoviská ZO OZ DLV pri riešení a presadzovaní vnútroodborových záležitostí a celospoločenských problémov prostredníctvom činnosti Výkonných rád príslušných sekcií OZ DLV,
- zabezpečiť zachovanie Programu pomoci a podpory členom OZ DLV a zvýšiť jeho finančné prostriedky o 10 %.

2. Vonkajšie vzťahy

V oblasti vonkajších vzťahov bude OZ DLV rešpektovať princíp aktívnej účasti v domácich a medzinárodných odborových združeniach a pri formovaní vzťahov k sociálnym partnerom. OZ DLV sa zároveň zaväzuje vyvíjať marketingové aktivity s cieľom pozitívne ovplyvniť vnímanie OZ DLV na verejnosti.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom udržať, skvalitniť a rozširovať vplyv odborovej organizácie v domácich a medzinárodných odborových združeniach, v dvojstranných vzťahoch v ich pôsobnosti a vo vzťahoch k sociálnym partnerom.

Základné programové priority OZ DLV v oblasti vonkajších vzťahov sú:

- zabezpečenie analytických prostriedkov, ktoré identifikujú aktuálne vnímanie značky OZ DLV na verejnosti,
- zabezpečenie moderných marketingových prostriedkov a kampaní, ktorých cieľom bude rozšíriť informovanosť o značke a činnosti OZ DLV verejnosti,
- spolupráca s ústrednými a ďalšími orgánmi štátnej správy a vybranými verejnoprospešnými inštitúciami a orgánmi územnej samosprávy,
- spolupráca so zväzmi a združeniami zamestnávateľov a odbornými orgánmi (komory, rady) v odvetviach drevospracujúceho priemyslu, celulózopapierenského priemyslu, lesného a vodného hospodárstva,
- spolupráca s medzinárodnými odborovými združeniami pri presadzovaní ich oprávnených požiadaviek a požiadaviek OZ DLV, najmä v súvislosti s ochranou práv zamestnancov nadnárodných spoločností a vytváraní európskych zamestnaneckých rád.

II. ČASŤ **Sociálno-ekonomická oblasť**

1. Oblasť kolektívneho vyjednávania

V oblasti kolektívneho vyjednávania bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV rokovanie a vyjednávania so sociálnymi partnermi, t.j. sociálny dialóg. Pritom sa OZ DLV nezrieka svojho práva použiť pri neochote sociálnych partnerov vyjednávať alebo dodržiavať dohodnuté podmienky sociálneho mieru i krajné prostriedky, v súlade so zákonom č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať najmä s cieľom zabezpečiť dôstojné mzdové, sociálne, pracovné a životné podmienky členov a zamestnancov.

Základné programové priority OZ DLV v oblasti kolektívneho vyjednávania sú:

- aktívna participácia prostredníctvom KOZ SR na činnosti Hospodárskej a sociálnej rady SR, s osobitným zreteľom na záujmy OZ DLV,
- iniciácia a následné vytvorenie tripartitných orgánov na úrovni príslušného odvetvia, ktoré spadá do pôsobnosti OZ DLV,
- participácia na pripomienkovaní novelizácií kolektívneho pracovného práva,
- zachovanie inštitútu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa s partnerskými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami podľa sektorového zamerania sekcií,
- na základe požiadaviek základných organizácií, poskytovať konkrétnu pomoc v kolektívnom vyjednávaní pri uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv,
- zabezpečenie medziročného nárastu mzdových taríf v KZVS minimálne vo výške medziročnej inflácie,
- zabezpečenie pozitívneho vnímania inštitútu kolektívnej zmluvy členmi OZ DLV a to tak aby na konci funkčného obdobia vnímalo pozitívny prínos kolektívnej zmluvy aspoň 75 % opýtaných členov.

2. Pracovnoprávna a sociálna oblasť

V pracovnoprávnej a sociálnej oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV aktívna účasť na legislatívnom procese a poskytovanie právnej ochrany pri obhajobe oprávnených záujmov členov OZ DLV.

Základné programové priority v pracovnoprávnej oblasti sú:

- poskytovať členom a základným organizáciám pracovnoprávne poradenstvo a právne zastupovanie pred súdom v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci v OZ DLV, pričom sa pravidelne (raz ročne) bude hodnotiť poskytovanie právnej pomoci v OZ DLV s cieľom analyzovať úroveň a kvantitu poskytovania právnej pomoci.
- zabezpečenie priamej komunikácie OZ DLV so zamestnávateľom alebo združením zamestnávateľov, prípadne zabezpečenie sprostredkovanej komunikácie prostredníctvom ZO OZ DLV medzi OZ DLV so zamestnávateľom ohľadom dodržiavania ustanovení pracovnoprávných predpisov alebo ustanovení kolektívnych zmlúv.
- zúčastňovať sa na príprave a pripomienkovaní nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisov sociálneho charakteru, osobitnú pozornosť venovať najmä predpisom zdravotníckej starostlivosti a zdravotného poistenia, sociálneho poistenia (dôchodkového, nemocenského a úrazového), doplnkového dôchodkového sporenia, pracovných podmienok a pracovného prostredia, prípadne predpisom týkajúcich sa odvetviach, ktoré OZ DLV zastupuje.

3. Mzdová oblasť

V mzdovej oblasti bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV kolektívne vyjednávanie o stanovení mzdových podmienok práce v kolektívnych zmluvách na všetkých stupňoch.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom dosiahnuť optimálnu cenu práce v daných ekonomických podmienkach.

Základné programové priority v oblasti miezd sú:

- sledovať vývoj ekonomických ukazovateľov v odvetviach v pôsobnosti OZ DLV na základe údajov z dostupných národných a medzinárodných databáz a prispôbovať tomuto vývoju kolektívne vyjednávanie. Uvedený vývoj ekonomických ukazovateľov bude taktiež dostupný ako prehľad pre ZO OZ DLV minimálne raz ročne,
- zabezpečenie metodického poradenstva pre ZO OZ DLV ohľadom analytiky vývoja ekonomických ukazovateľov ako prostriedku pre kolektívne vyjednávanie podnikovej kolektívnej zmluvy. Rozsah využitia metodického poradenstva podľa tohto odseku sa bude hodnotiť raz ročne,

- poskytovať členom a základným organizáciám ekonomické poradenstvo, pričom sa (raz ročne) bude hodnotiť poskytovanie ekonomického poradenstva v OZ DLV s cieľom analyzovať úroveň a kvantitu poskytovania ekonomického poradenstva.

4. Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len BOZP) bude základnou formou presadzovania programových priorít OZ DLV aktívna účasť na legislatívnom procese a dôsledné uplatňovanie kontrolnej činnosti odborov.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom účinne presadzovať vplyv odborov na bezpečnej a zdravotne nezávadnej práci v súlade s platnými právnymi normami.

Základné programové priority v oblasti BOZP sú:

- aktívne sa podieľať priamo i prostredníctvom KOZ SR na príprave nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisoch v tejto oblasti,
- presadzovať v kolektívnom vyjednávaní dôstojné a bezpečné pracovné podmienky zamestnancov a osobitne vyjednať ustanovenia, ktoré umožnia odborovej organizácii kontrolu BOZP na pracovisku,
- vyšetrovať príčiny smrteľných a závažných pracovných úrazov, zovšeobecňovať poznatky z vyšetrovania,
- dôsledne vykonávať kontrolu na úseku BOZP podľa určeného plánu kontrol pre predmetný kalendárny rok, za sledované obdobie postupne zvýšiť počet kontrol o 15%,
- metodicky usmerňovať ZO OZ DLV v oblasti plnenia úloh na úseku BOZP, poskytovať poradenskú službu. Rozsah využitia metodického poradenstva podľa tohto odseku sa bude hodnotiť raz ročne.

III. ČASŤ

Záverečné ustanovenie

Program Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je aj po jeho schválení VIII. zjazdom OZ DLV dokumentom otvoreným pre ďalšie námety a úlohy z členskej základne a odborových orgánov, ktoré schvaľuje Plénum OZ DLV.