

Program
ODBOROVÉHO ZVÄZU DREVO, LESY, VODA
na roky 2016 - 2020



VII. zjazd OZ DLV, 22. – 24. september 2016

Program OZ DLV

Preambula

Program Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA (ďalej len „OZ DLV“) je základným dokumentom, ktorý vychádza z potrieb členov, základných organizácií, ich orgánov a odvetvových sekcií na základe ich návrhov a odporúčaní.

Základným programovým cieľom činnosti Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je naplnenie oprávnených požiadaviek jeho členov, ktoré smerujú k ochrane a zvyšovaniu ich sociálnych istôt prostredníctvom presadzovania progresívnej sociálnej a mzdovej politiky na zabezpečenie dôstojných životných a pracovných podmienok.

Základným princípom činnosti odborového zväzu je princíp solidarity.

Pre splnenie týchto cieľov prijíma VII. zjazd OZ DLV pre všetky jeho orgány a základné organizácie nasledovné úlohy.

I. ČASŤ

Oblasť odborovej činnosti

1. Vnútroodborová činnosť

Vo vnútroodborovej činnosti bude OZ DLV rešpektovať princíp nezávislosti od orgánov štátnej správy, politických strán a hnutí, zamestnávateľských zväzov a združení.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom udržať, skvalitniť a rozširovať členskú základňu.

Základné programové ciele OZ DLV v oblasti vnútroodborovej činnosti sú:

- objasňovať význam členstva v odboroch všetkými dostupnými formami,
- získavať mladých pre členstvo v odboroch,
- skvalitňovať funkčnosť a efektívnosť štruktúry OZ DLV,
- skvalitňovať činnosť OZ DLV zapájaním odborníkov z rôznych oblastí jeho činnosti a prostredníctvom poskytovania odbornej, metodickej, poradenskej a informačnej činnosti pre potreby členov, základných organizácií, odvetvových sekcií a celozväzových orgánov,
- zjednocovať stanoviská základných organizácií, združení závodných výborov a odvetvových sekcií pri riešení a presadzovaní vnútroodborových záležitostí a celospoločenských problémov.

2. Vonkajšie vzťahy

V oblasti vonkajších vzťahov bude OZ DLV rešpektovať princíp aktívnej účasti v domácich a medzinárodných odborových združeníach a pri formovaní vzťahov k sociálnym partnerom.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom udržať, skvalitniť a rozširovať vplyv odborového zväzu v domácich a medzinárodných odborových združeníach, v dvojstranných vzťahoch v ich pôsobnosti a vo vzťahoch k sociálnym partnerom.

Základné programové ciele OZ DLV v oblasti vonkajších vzťahov sú:

- aktívne sa zúčastňovať na práci Konfederácie odborových zväzov SR (ďalej len „KOZ SR“) a Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií v SR s cieľom zefektívnenia ich činnosti,

- rokovať s partnerskými odborovými zväzmi združenými v KOZ SR o možnostiach a podmienkach integrácie do väčších celkov,
- spolupracovať s ústrednými a ďalšími orgánmi štátnej správy a vybranými verejnoprospešnými inštitúciami a orgánmi územnej samosprávy
- prehľbovať spoluprácu so zväzmi a združeniami zamestnávateľov a odbornými orgánmi (komory, rady) v odvetviach drevospracujúceho priemyslu, celulózpapierenského priemyslu, lesného a vodného hospodárstva,
- spolupracovať s medzinárodnými odborovými združeniami pri presadzovaní ich oprávnených požiadaviek a požiadaviek OZ DLV, najmä v súvislosti s ochranou práv zamestnancov nadnárodných spoločností a vytváraní európskych zamestnaneckých rád,
- rozširovať medzinárodné kontakty a spolupracovať s partnerskými odborovými zväzmi a federáciami z krajín EÚ a z blízkeho zahraničia.

3. Výchova a vzdelávanie

V oblasti výchovy a vzdelávania bude OZ DLV rešpektovať princíp nepretržitého vzdelávania členov a funkcionárov na všetkých stupňoch štruktúry odborového zväzu.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať najmä s cieľom prípravy funkcionárov na kvalifikovaný výkon ich funkcií.

Základné programové ciele OZ DLV v oblasti výchovy a vzdelávania sú:

- zameriavať výchovné a vzdelávacie aktivity členov OZ DLV na poznanie svojich odborových a ďalších práv, na zvyšovanie právneho vedomia členov, realizáciu základných programových cieľov a realizáciu organizačných podmienok výstavby a činnosti OZ DLV,
- program výchovných a vzdelávacích aktivít pre funkcionárov pripravovať a uskutočňovať diferencovane s cieľom zabezpečiť vedomosti a znalosti tak, aby boli spôsobilí samostatne a tvorivo presadzovať politiku OZ DLV. Osobitnú pozornosť venovať príprave a realizácii kolektívneho vyjednávania a uzatvárania kolektívnych zmlúv,
- spolupracovať s partnerskými zahraničnými odborovými zväzmi pri výchove a vzdelávaní funkcionárov OZ DLV v oblasti kolektívneho vyjednávania, pracovnoprávnej, mzdovej, sociálnej a ochrany práce.

II. ČASŤ

Sociálno-ekonomická oblasť

1. Oblasť kolektívneho vyjednávania

V oblasti kolektívneho vyjednávania bude základnou formou presadzovania programových cieľov OZ DLV rokovanie a vyjednávania so sociálnymi partnermi, t.j. sociálny dialóg. Pritom sa OZ DLV nezrieka svojho práva použiť pri neochote sociálnych partnerov vyjednávať alebo dodržiavať dohodnuté podmienky sociálneho mieru i krajné prostriedky, v súlade so zákonom č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať najmä s cieľom zabezpečiť dôstojné mzdové, sociálne, pracovné a životné podmienky členov a zamestnancov.

Základné programové ciele OZ DLV v oblasti kolektívneho vyjednávania sú:

- aktívne sa podieľať prostredníctvom KOZ SR na činnosti Hospodárskej a sociálnej rady SR, s osobitným zreteľom na záujmy OZ DLV,
- aktívne sa podieľať na formovaní a činnosti rád hospodárskej a sociálnej dohody v odvetví lesného a vodného hospodárstva, s dôrazom na špecifické podmienky týchto odvetví,
- pokračovať v úsilí o vytváranie systémových podmienok na skvalitňovanie kolektívneho vyjednávania,
- každoročne venovať pozornosť uzatváraniu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa s partnerskými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami,
- na základe požiadaviek základných organizácií, resp. združení závodných výborov poskytovať konkrétnu pomoc v kolektívnom vyjednaní pri uzatváraní podnikových kolektívnych zmlúv,
- na základe požiadaviek základných organizácií poskytovať pomoc pri rozširovaní záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v súlade so Zákonom o KV.

2. Sociálna oblasť

V sociálnej oblasti bude základnou formou presadzovania programových cieľov OZ DLV sociálny dialóg zameraný na riešenie základných sociálnych otázok a problémov.

Základné programové ciele OZ DLV v sociálnej oblasti sú:

- presadzovať vo vzťahu k orgánom štátnej správy, samosprávy, zamestnávateľom a verejnoprávnym inštitúciám spravodlivú sociálnu politiku, efektívnu zamestnanosť, ochranu pracovných miest, právo na prácu a slobodnú voľbu zamestnania,
- presadzovať vytváranie podmienok umožňujúcich regeneráciu pracovnej sily z nákladov zamestnávateľa,
- aktívne ovplyvňovať činnosť inštitúcií v oblasti sociálneho a zdravotného poistenia a služieb zamestnanosti,
- zúčastňovať sa na príprave a pripomienkovaní nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisov sociálneho charakteru, osobitnú pozornosť venovať najmä predpisom zdravotníckej starostlivosti a zdravotného poistenia, sociálneho poistenia (dôchodkového, nemocenského a úrazového), doplnkového dôchodkového sporenia, pracovných podmienok a pracovného prostredia.

3. Pracovnoprávna oblasť

V pracovnoprávnej oblasti bude základnou formou presadzovania programových cieľov OZ DLV aktívna účasť na legislatívnom procese a poskytovanie právnej ochrany pri obhajobe oprávnených záujmov členov OZ DLV.

Základné programové ciele v pracovnoprávnej oblasti sú:

- poskytovať členom a základným organizáciám pracovnoprávne poradenstvo a právne zastupovanie pred súdom v súlade s Poriadkom poskytovania právnej pomoci v OZ DLV,
- pravidelne hodnotiť poskytovanie právnej pomoci v OZ DLV s cieľom zovšeobecňovania získaných poznatkov a zvyšovania tlaku na vymožitelnosť práva v tejto oblasti.

4. Mzdová oblasť

V mzdovej oblasti bude základnou formou presadzovania programových cieľov OZ DLV kolektívne vyjednávanie o stanovení mzdových podmienok práce v kolektívnych zmluvách na všetkých stupňoch.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom dosiahnuť optimálnu cenu práce v daných ekonomických podmienkach.

Základné programové ciele v oblasti miezd sú:

- sledovať vývoj zárobkov (miezd a platov) a životných nákladov v odvetviach v pôsobnosti OZ DLV na základe údajov zo Štatistického úradu SR, KOZ SR a vlastných údajov a prispôbovať tomuto vývoju kolektívne vyjednávanie,
- presadzovať pri kolektívnom vyjednávaní v KZ VS prednostné zvyšovanie tarifných miezd (platov) a mzdových zvýhodnení (príplatkov), t.j. zaručených zložiek mzdy (platu) oproti ich nadtarifným zložkám.

5. Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len BOZP) bude základnou formou presadzovania programových cieľov OZ DLV aktívna účasť na legislatívnom procese a dôsledné uplatňovanie kontrolnej činnosti odborov.

Túto činnosť bude OZ DLV zabezpečovať s cieľom účinne presadzovať vplyv odborov na bezpečnej a zdravotne nezávadnej práci v súlade s platnými právnymi normami.

Základné programové ciele v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú:

- aktívne sa podieľať priamo i prostredníctvom KOZ SR na príprave nových a novelizovaných všeobecne záväzných právnych predpisoch v tejto oblasti,
- presadzovať v kolektívnom vyjednávaní dôstojné a bezpečné pracovné podmienky zamestnancov,
- vyšetrovať príčiny smrteľných a závažných pracovných úrazov, zovšeobecňovať poznatky z vyšetrovania,
- dôsledne uplatňovať v oblasti BOZP kontrolu odborov,
- metodicky usmerňovať ZO OZ DLV v oblasti plnenia úloh na úseku BOZP, poskytovať poradenskú službu.

III. ČASŤ

Záverečné ustanovenie

Program Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA je aj po jeho schválení VII. zjazdom OZ DLV dokumentom otvoreným pre ďalšie námety a úlohy z členskej základne a odborových orgánov, ktoré schvaľuje Plénum OZ DLV.