

SPRAVODAJCA OZ DLV

ČÍSLO 5 - ROČNÍK XX



O SPRAVODAJCOVI...

Spravodajca OZ DLV je odborársky štvrťročník určený pre členov Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, ako aj pre záujemcov o odborovú problematiku zo širokej verejnosti.

V našom Spravodajcovi sa dozviete všetko o aktuálnej činnosti nášho odborového zväzu, aktuality zo sveta pracovnoprávneho a ekonomického poradenstva.

Prajeme Vám príjemné čítanie!

V TOMTO ČÍSLE SA DOČÍTATE

- Výsledky kolektívneho vyjednávania na rok 2021
- Informácie z rokovaní OZ DLV
- Zaujímavosti zo sveta ekonomiky
- A iné...



KZVS 2021 - STAV A ČO BUDE NOVÉ?

SVH

Vyjednávanie KZVS SVH 2021 bolo ukončené v **decembri 2020**. Oproti minulým rokom boli dohodnuté nasledujúce zmeny:

- Povinnosť prerokovať účinné novely ZP do 60 dní od účinnosti -
 - Stanovili sa presnejšie a jasnejšie pravidlá pre prerokovanie -
 - aktívna účasť odborov pri tvorbe posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika -
 - záväzok pripravovať rôzne sociálne benefity pre zamestnancov (predovšetkým podpora podujatí pre rodinu a teambuildingy) -

Priemerný nárast mzdy v KZVS - 0,77 %

LS

Vyjednávanie KZVS LS 2021 bolo ukončená v **decembri 2020**. Oproti minulým rokom boli dohodnuté nasledujúce zmeny:

- Povinnosť prerokovať účinné novely ZP do 30 dní od účinnosti -
 - vzájomná marketingová podpora informácií -
 - Stanovili sa presnejšie a jasnejšie pravidlá pre prerokovanie -
 - záväzok zabezpečiť úpravu "home-office" v PKZ -
 - zamestnávateľ bude musieť individuálne preukázať nevyhnutnosť ukončenia p. pomeru s chránenými osobami podľa článku 23 -
 - zvýšenie mzdových zvýhodnení v zmysle článku 33, 34 a 35 -
 - záväzok pripravovať rôzne sociálne benefity pre zamestnancov (predovšetkým podpora podujatí pre rodinu a teambuildingy) -
 - značné posilnenie kompetencií odborov v oblasti BOZP.

Priemerný nárast mzdy v KZVS - 7 %

DNS

Vyjednávanie KZVS DNS 2021 bolo ukončená v **novembri 2020**. Oproti minulým rokom boli dohodnuté nasledujúce zmeny:

- Povinnosť prerokovať účinné novely ZP do 30 dní od účinnosti -
 - vzájomná marketingová podpora informácií -
 - Stanovili sa presnejšie a jasnejšie pravidlá pre prerokovanie -
 - záväzok zabezpečiť úpravu "home-office" v PKZ -
 - prednostné právo odpredaja vyradeného majetku zamestnancom -
- záväzok pripravovať rôzne sociálne benefity pre zamestnancov (predovšetkým podpora podujatí pre rodinu a teambuildingy) -
- značné posilnenie kompetencií odborov v oblasti BOZP.

Priemerný nárast mzdy v KZVS - 6,90 %

KZVS 2021 - STAV A ČO BUDE NOVÉ?

SVS

Vyjednávanie KZVS SVS 2021 sa uskutočnilo 16.12.2020.

Jedinou navrhovanou zmenou bolo navýšenie mzdových taríf.

V elektronickej odpovedi však AVS SR nesúhlasilo s navýšením. Zmluvné strany sa nakoniec kompromisne dohodli na svojom prvom stretnutí

Priemerný nárast mzdy v KZVS - 3 %

CPS

Vyjednávanie Dodatku č. 2 ku KZVS CPS ešte stále prebieha v mesiaci december 2020. Zmluvný partner už reagoval na návrh OZ DLV. Väčšina úprav nebola akceptovaná z dôvodu tvrdenia, že tieto zmeny sa nachádzajú aj v zákone.

OZ DLV oponuje predmetného tvrdeniu (napríklad OZ DLV požadovalo ustanovenie dohodnutia podmienok vyplácania mzdy pre uvoľnených funkcionárov.)

Finálne znenie zmluvy sa bude rokovať ešte v decembri 2020.

NAMI PREDLOŽENÝ priemerný nárast mzdy v KZVS - 12,29 %



KZVS 2021 - STAV A ČO BUDE NOVÉ?

Vs/Šs

Dohodnuté benefity v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu (*Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe*):

- Skrátenie pracovného času pre verejných zamestnancov oproti Zákonníku práce v rozsahu 2,5 hodiny týždenne, t. j. pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne. Pri štátnych zamestnancoch je v rovnakom rozsahu skrátený týždenný služobný čas, t. j. 37,5 hodiny, 36 a 1/4 hodiny a 35 hodín.
- Výmera dovolenky o týždeň viac oproti zákonu pri verejných aj štátnych zamestnancoch, t. j. základná výmera 5 týždňov, dovolenka 6 týždňov zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi/štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a dovolenka 9 týždňov pre verejných zamestnancov uvedených v §103 ods. 3 Zákonníka práce.
- Odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona pre verejných aj štátnych zamestnancov.
- Odchodné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah zákona pre verejných aj štátnych zamestnancov.
- Výška príspevku zamestnávateľa/služobného úradu na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov/štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- Prídel do sociálneho fondu vo výške 1,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom/štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (1% povinný prídel a 0,05 % ďalší prídel)
- Zamestnávateľ/služobný úrad poskytne zamestnancovi/štátnemu zamestnancovi na požiadanie v prvom polroku 2021 pracovné voľno/služobné voľno s náhradou platu v rozsahu 1 deň.
- Zamestnávateľ poskytne verejnemu zamestnancovi v druhom polroku 2021 príspevok vo výške 100 eur. Podmienkou je trvanie pracovného pomeru k 30.11.2021 najmenej 6 mesiacov a zamestnanec nemôže byť v skúšobnej dobe alebo výpovednej dobe. Príspevok sa vypláti v mesiaci december 2021. Uvedený príspevok je za týchto podmienok dojednaný aj pre štátnych zamestnancov.

Ekonomika - Vedeli ste že?

V mesiaci november 2020 portál Profesia.sk zaznamenal 16 003 pracovných ponúk, čo je oproti minulému roku pokles o 3 838 inzerátov menej. Najžiadanejšie pozície boli v sektore IT, kde firmy potrebovali nových programátorov, či databázových inžinierov v dôsledku zvyšujúcej sa orientácie na online predaj. Dopyt rástol taktiež po ľuďoch v školstve a zdravotníctve. Vo všeobecnosti platí, že záujem o prácu kuriéra žiada viac ľudí ako je aktuálna dostupnosť pracovných miest, čo v októbri potvrdil fakt, že na jednu ponuku práce kuriéra zareagovalo v priemere až 188 uchádzačov.

Zdroj: www.podnikatelskecentrum.sk

Pokles počtu nezamestnaných sa po 2 mesiacoch v októbri zastavil a celková miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu uchádzačov o zamestnanie zostala nezmenená a to na úrovni 8,2%. V čase koronakrízy rástla predovšetkým krátkodobá nezamestnanosť a počet ľudí, ktorí boli nezamestnaní do 6 mesiacov dosiahol 96,1 tisíce osôb, inak povedané, každý druhý človek bez práce sa stal nezamestnaným v priebehu posledného pol roka. Vzhľadom na vekové skupiny najvyššia nezamestnanosť bola evidovaná v skupine medzi mladými vo veku 25-34 rokov a vo vekovej skupine 35-49 ročných. Nezamestnanosť v 1. až 3. štvrťroku 2020 medzioročne vzrástla o 12,6%, čo predstavuje 178,7 tisíc osôb.

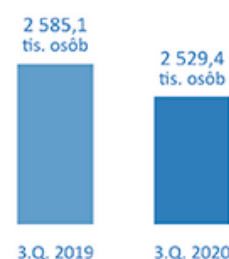
Výpočty na základe mesačných ukazovateľov	% zmena voči predch. obdobiu	Stav						
	Nezamestnaní spolu	Nezamestnaní spolu	Celková miera nezamestnanosti	Disponibilní nezamestnaní	Miera evidovanej nezamestnanosti, %	Oficiálna miera evidovanej nezamestnanosti, %, neočistená	Celková miera nezamestnanosti, neočistená	Celkový počet uchádzačov, neočistený
2019	-7,5	168,0	6,11	137,4	5,00	5,00	6,11	168,0
2020 Q2	27,8	216,6	7,87	195,9	7,12	7,06	7,86	216,4
2020 Q3	4,4	226,1	8,25	204,2	7,45	7,56	8,33	228,5
2020 August	-0,2	227,0	8,28	205,0	7,48	7,60	8,37	229,5
2020 September	-1,4	223,7	8,16	201,7	7,36	7,43	8,18	224,4
2020 Október	-0,1	223,5	8,16	201,9	7,37	7,35	8,12	222,2

Zdroj: ÚPSVR

Poznámka: údaje v tis. osôb, miera v %. Sezónne očistené NBS (okrem stĺpcov označených ako „neočistené“).

V 3. štvrťroku predstavoval počet zamestnaných 2 529,4 tisíc osôb, pričom zamestnanosť medzioročne klesla o 2,2%, t. j. úbytok 55,7 tisíc osôb. Zamestnanosť bola po šiestich rokoch rastu tretí štvrťrok za sebou v útlme. V 3. štvrťroku predstavoval počet pracujúcich v zahraničí do 1 roka 123,8 tisíc osôb.

Zdroj: www.slovak.statistics.sk

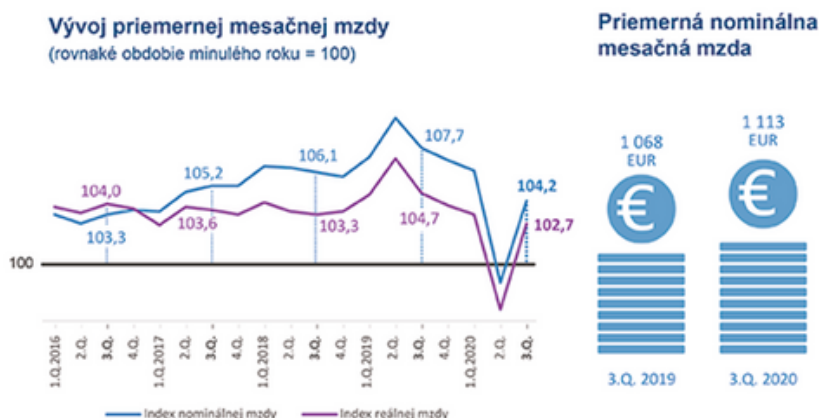


Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR v treťom štvrťroku dosiahla úroveň 1 113 eur, pričom medzioročne vrástla o 4,2%. Mesačné mzdy sa v treťom štvrťroku medzioročne zvýšili v priemere o 45 eur. Rast reálnej mzdy po zohľadnení inflácie dosiahol 2,7%. Najnižšia priemerná mzda pod úrovňou 780 eur bola zaznamenaná u zamestnancov v stravovacích a ubytovacích službách ako aj v stavebníctve. Naopak, najvyššia priemerná mesačná mzda až nad úrovňou 1 800 eur, bola v odvetviach dodávky elektriny, plynu a pary, odvetviach informácie a komunikácie a vo finančných a poisťovacích činnostiach. Z geografického hľadiska vyššia ako v priemere za celé hospodárstvo SR bola priemerná nominálna mesačná mzda len v Bratislavskom kraji vo výške 1 358 eur, pričom v ostatných krajoch bola v rozmedzí od 893 eur (Prešovský kraj) do 1 064 eur (Trnavský kraj). Najvyšší relatívny prírastok bol v Prešovskom kraji, kde priemerná mzda medzioročne vzrástla až o 7,7%.

Ekonomika - Vedeli ste že?

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve podľa štatistík za 1. až 3. štvrťrok 2020 dosiahla úroveň 1 096 eur, čo je medziročný nárast o 3% a reálna mzda vzrástla o 0,9%. Rast miezd sa v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka spomalil.

Zdroj: www.slovak.statistics.sk

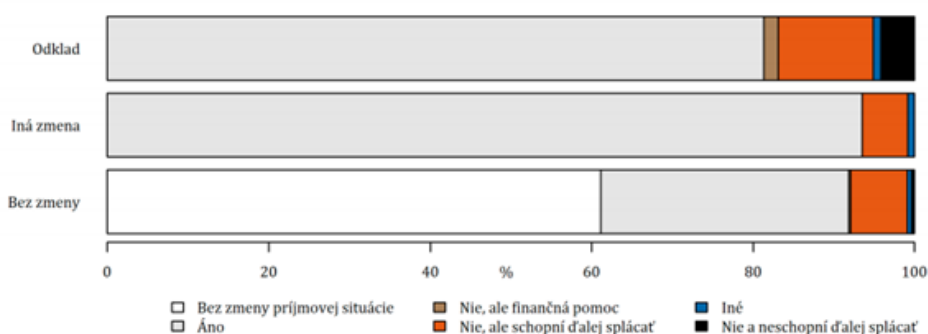


V momentálnej situácii sa za jedného z najstabilnejších a najspoľahlivejších zamestnávateľov na Slovensku považuje spoločnosť Lidl, ktorej sa darí vytvárať nové pracovné miesta, nie len na všetkých úrovniach, ale aj vo všetkých regiónoch. Lidl v roku 2020 investoval viac ako dva milióny eur do benefitov pre svojich zamestnancov a nárast platov od roku 2016 bol v priemere 40%.

Zdroj: www.tasr.sk

Národná banka Slovenska vykonala prieskum na vzorke 1007 domácností týkajúci sa zadlženia domácností. Z prieskumu vychádza, že odklad splátok kvôli koronakríze využilo viac ako 6% zadlžených domácností, pričom ďalších 5,5% riešilo zmeny úverových podmienok, ako napríklad refinancovanie úveru, či zníženie mesačných splátok. Až 4% zadlžených domácností, ktoré riešili odklad splátok očakáva problémy so splácaním po vypršaní moratória. Domácnosti, ktoré si nevybavili žiadnu zmenu úrokových podmienok, tak iba tretina percenta predpokladá, že v ďalšom roku nebude schopná splácať svoje dlhy.

Očakávania zadlžených domácností ohľadom schopnosti splácať úvery v roku 2021



Poznámka: Odklad = domácnosti, ktoré využili odklad splátok; Iná zmena = domácnosti, ktoré si vybavili inú zmenu úverových podmienok; Bez zmeny = domácnosti, ktoré nepožiadali o odklad splátok ani inú zmenu úverových podmienok. Bez zmeny príjmovej situácie = domácnosti, ktorým sa príjem nezmenil; Áno = domácnosti, ktoré očakávajú, že sa po skončení koronakrízy vrátia na pôvodnú úroveň príjmu; Nie, ale finančná pomoc = domácnosti, ktoré neočakávajú návrat na pôvodnú úroveň príjmu, budú si však môcť peniaze požičať od rodiny alebo známych; Nie, ale schopní ďalej splácať = domácnosti, ktoré neočakávajú návrat na pôvodnú úroveň príjmu, ale budú schopné ďalej plniť svoje finančné záväzky; Nie a neschopní ďalej splácať = domácnosti, ktoré neočakávajú návrat na pôvodnú úroveň príjmu a zároveň nebudú schopné ďalej plniť svoje finančné záväzky

Ekonomika - Vedeli ste že?

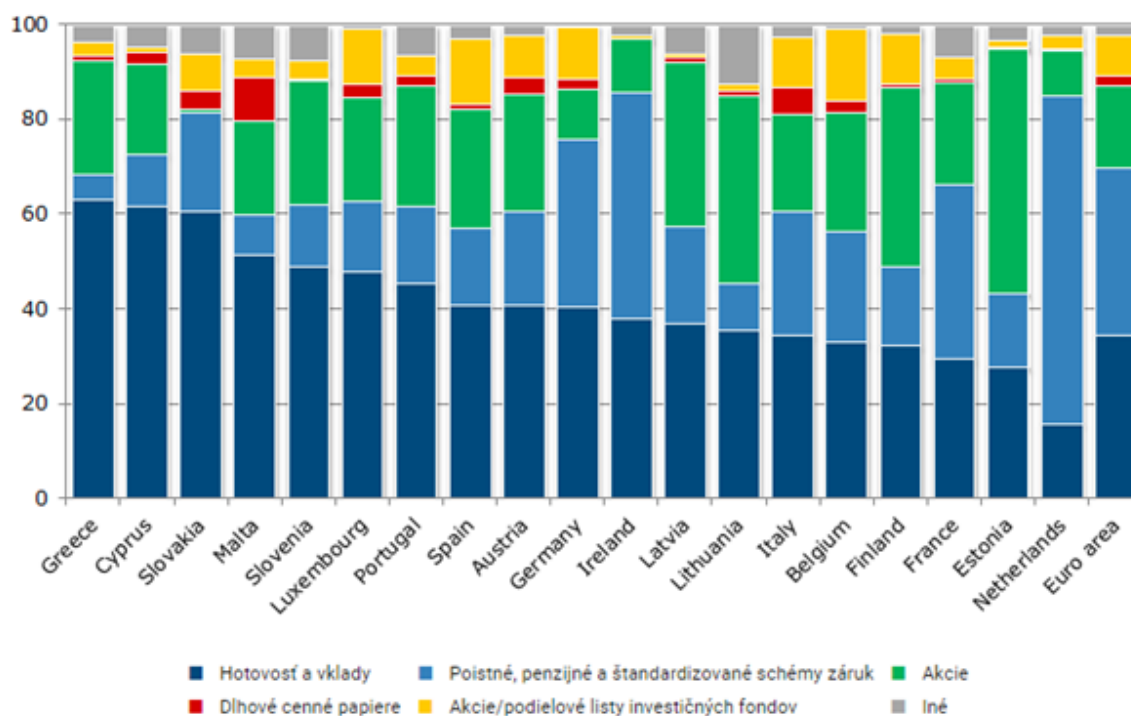
Ministerstvo životného prostredia SR z eurofondov podporí koncepčné projekty v oblasti ochrany vôd a vodného hospodárstva. Ide o prerozdelenie 530 000 eur, pričom medzi žiadateľov sa môže zapojiť Slovenský vodohospodársky podnik ako aj orgány štátnej správy, neziskové organizácie, nadácie, či samosprávy, avšak musia pôsobiť v sfére ochrany a tvorby životného prostredia. Projekty by mali byť zamerané na nedoriešené, či problematické otázky vodného hospodárstva, akými sú napríklad zásobovanie pitnou vodou, znečistenie vôd, čistenie odpadových vôd, revitalizácia vodných tokov, manažment krajiny a adaptácie na zmenu klímy atď.

Zdroj: www.tasr.sk

Slovenské domácnosti stále uprednostňujú menej rizikové finančné nástroje, pričom najvyšší podiel na celkovom čistom finančnom majetku má hotovosť a vklady v bankách, ktorých podiel je približne 60%. Ďalšími nástrojmi sú poisťné, penzijné a štandardizované schémy záruk s podielom cca 20%, nasledujú podielové listy investičných fondov s podielom 7% a dlhové cenné papiere 4%. Z grafu vidieť preferencie domácností v jednotlivých krajinách, ako sú rozložené finančné aktíva. Rozdiely vyplývajú nie len na základe vnútroštátnych predpisov ako napríklad systém dôchodkového zabezpečenia ale aj na základe postoja k návratnosti a riziku.

Zdroj: www.euroareastatistics.org; www.nbs.sk

Poznámka: Do kategórie „Iné“ sú zaradené finančné aktíva ako úvery, finančné deriváty, zamestnanecké opcie na akcie a ďalšie pohľadávky a záväzky



Ekonomika - Vedeli ste že?

Ceny nehnuteľností na bývanie medziročne dosiahli rast 11,8%, pričom priemerná cena bývania v 3. štvrtroku 2020 medzikvartálne vzrástla o približne 61eur/m² na hodnotu 1 792 eur/m². Oproti predchádzajúcemu štvrtroku sa ceny domov zvýšili viac ako ceny bytov. Najrýchlejšie ceny rástli v Banskobystrickom kraji. Priemerná cena bytov v 3. štvrtroku 2020 sa zvýšila o 30 eur/m² na 2 054 eur/m², priemerná cena domov vzrástla o 39 eur/m² na 1 335 eur/m². Oproti septembru sa ceny bytov na Slovensku v októbri zvýšili o 0,06 % a hodnota bytu sa vyšplhala na 1979 eur/m² a dokonca roka 2020 sa predpokladá ďalší mierny cenový rast.

Zdroj: www.realitnauia.sk; www.nbs.sk

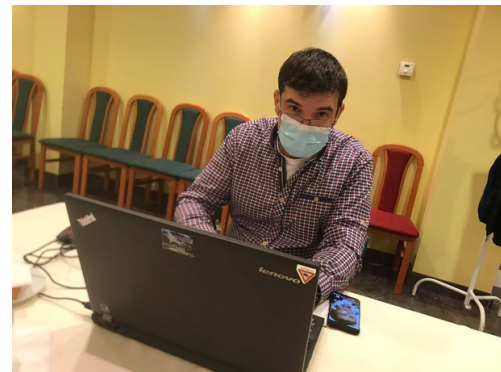


Z októbrovej makroekonomickej predikcie vybraných bánk by sa mala slovenská ekonomika ku koncu roka 2020 prepadnúť o 6,8% v stálych cenách. Na druhej strane, prognózy na budúci rok sú optimistické a očakáva sa rast hrubého domáceho produktu o 5,7%.

Zdroj: www.trend.sk

PRESEDNÍCTVO OZ DLV

Naposledy sa členovia Predsedníctva OZ DLV stretli **26.11. - 17.11.2020**. Okrem tradičných operatívnych bodov sa funkcionári venovali aktuálnym otázkam, ktoré sa týkajú jednotlivých oblastí činnosti nášho zväzu a života jeho členov. Osobitnú pozornosť členovia Predsedníctva OZ DLV venovali príprave a diskusii o základných a najdôležitejších dokumentoch pre ďalšie fungovanie a smerovanie nášho zväzu, ktoré sú pripravované na obdobie po VIII. Zjazde nášho odborového zväzu v roku 2021.



Členovia Predsedníctva OZ DLV sa na rokovaní zaoberali nasledovnými témami:

- otázkou platenia odvodu členského príspevku. Je možné skonštatovať, že v súčasnosti existujú 3 základné organizácie (Lesnícka sekcia a Sekcia vodárenských spoločností), ktoré riadne a včas neuhrádzajú povinný odvod členského príspevku. Funkcionári sa zaujímali o dôvody, ktoré sú príčinou vzniku tejto situácie a riešili možnosti ďalšieho postupu. Nakoniec sa uzniesli na opätovnom oslovení predmetných ZO OZ DLV, aby ich členovia nemuseli znášať dôsledky neplnenia povinnosti ZO OZ DLV, na plnenie ktorých má dozerať výbor ZO OZ DLV.

- osobitnú pozornosť venovali funkcionári dohode ohľadom formy rokovaní všetkých celozväzových orgánov do konca roka 2020. Je zjavné, že v roku 2020 naše orgány v plnej miere paralyzovala pandemická situácia, ktorú spôsobil COVID-19. Funkcionári však hľadali cesty, ako aj napriek tomu zorganizovať stretnutia osobne. Náhradnou alternatívou bola online konferencia alebo per-rollam hlasovanie. Aj keď by sme v nevyhnutnom prípade museli pristúpiť na dištančnú formu rokovaní, snažíme sa spraviť všetko preto, aby sa funkcionári mohli stretnúť osobne za dodržania pokynov ÚVZ a prísnych protiepidemiologických opatrení smerujúcich k ochrane zdravia členov orgánov. Aj na základe toho sa prijalo uznesenie, aby sa Výkonné rady sekcií OZ DLV a Plénium OZ DLV uskutočnili 09. 12. a 10. 12. 2020 osobnou formou.

- funkcionári rokovali o predložení čerpaní rozpočtu OZ DLV a sekcií k 19. 11. 2020, pričom konštatovali, že situácia ohľadom financií OZ DLV je stabilizovaná, financie sú vynakladané účelne a efektívnym spôsobom. Z dôvodu, aby bol OZ DLV schopný fungovať a vykonávať jednotlivé činnosti v záujme jeho členov aj v prípade vzniku nepredvídaných okolností, aby boli postupne akumulované zdroje na rozširovanie aktivít a benefitov pre jeho členov, sú od roku 2017 vytvárané rezervy, jednoducho povedané, vytvárame úspory z pozície OZ DLV, aj jednotlivých sekcií.

- súčasťou rokovania bol aj návrh rozpočtu na rok 2021, ktorý je tvorený rozpočtom pre celý OZ DLV a samostatnými rozpočtami 5 sekcií. Členovia Predsedníctva OZ DLV sa rozhodli schváliť predložený návrh a odporučiť Plénium OZ DLV aby návrh schválilo na svojom rokovaní. Za nový návrh rozpočtu hlasovali všetci prítomní členovia predsedníctva, proti návrhu hlasovala predsedníčka OZ DLV z dôvodu, že mala výhrady k niektorým plánovaným položkám v časti výdaje v rozpočtoch niektorých sekcií z dôvodu nepreukázania ich účelnosti v prospech členov odborov.

- Predsedníctvo OZ DLV schválilo predbežné organizačné a finančné zabezpečenie VIII. Zjazdu OZ DLV, ktorý sa uskutoční 24.09.2021 v Košiciach. Zároveň Predsedníctvo OZ DLV odporučilo Plénu OZ DLV organizačné a finančné zabezpečenie tak, ako bolo predložené, schváliť. Ústredie OZ DLV pripravilo aj scenár online rokovania VIII. Zjazdu OZ DLV v prípade, ak by nebolo možné uskutočniť riadne rokovanie z dôvodu povinnosti rešpektovať zákonné protiepidemiologické opatrenia vlády SR a ÚVZ. V roku 2021 sa tak VIII. Zjazd OZ DLV bezpodmienečne uskutoční, otázna je len forma. Volebné a funkčné obdobie sa už predlžovať nebude.

PRESEDNÍCTVO OZ DLV



- z dôvodu kvalitného zabezpečenia prípravy a samotného konania VIII. Zjazdu OZ DLV, kvalitnej prípravy zjazdových dokumentov, ktoré budú schvalovať delegáti na VIII. Zjazde OZ DLV, Predsedníctvo OZ DLV schválilo kompetencie a zloženie komisie pre prípravu VIII. Zjazdu OZ DLV (gestor Ing. R. Staško), komisie pre prípravu zjazdových dokumentov (gestor Mgr. M. Jarolín).

- Predsedníctvo OZ DLV ďalej schválilo kompetencie a zloženie komisie pre prípravu odložených osláv 30. výročia vzniku nášho zväzu (gestor Ing. M. Kováčová); Predsedníctvo OZ DLV rozhodlo, že odložené oslavy nebudú zrealizované podľa pôvodnej predstavy formou slávnostného stretnutia funkcionárov OZ (aktuálnych a bývalých) a pozvaných hostí, ale v roku 2021 budú distribuované darčkové poukážky do jednotlivých ZO OZ DLV pre každého člena OZ DLV pri príležitosti odložených osláv 30. výročia vzniku odborového zväzu.

- Ústredie OZ DLV pripravilo pre Predsedníctvo OZ DLV Harmonogram volby jednotlivých funkcionárov v roku 2021. Touto cestou si dovoľujeme predsedom ZO OZ DLV pripomenúť, že ak tak ešte neurobili, v roku 2021 by mali zorganizovať voľby závodného výboru vo svojej ZO OZ DLV. Uvedené je potrebné zrealizovať najneskôr do 30.06.2020, kedy je naplánované záverečné Plénum sekcií OZ DLV. Ústredie OZ DLV pripravilo tlačivo „ZMENA PRESEDU“, ktoré administratívu zmeny zásadne uľahčí. Následne Ústredie OZ DLV vykoná zákonom požadované úkony vo vzťahu k Ministerstvu vnútra SR, ktoré tieto údaje administratívne spracováva a vedie centrálnu evidenciu.

- Predsedníčka OZ DLV informovala, že od 15. januára 2021 bude každý druhý týždeň dostupná prostredníctvom online prostriedkov na komunikáciu s členmi nášho odborového zväzu, ktorí prejavia záujem o novinky z činnosti OZ DLV, ale aj zo sveta KOZ SR a odborov ako takých. Cieľom tohto modelu je priblížiť činnosť nášho odborového zväzu bežným členom, informovať ich o uskutočnených aktivitách a o pripravovaných akciách, poskytnúť im odpovede na položené otázky a diskutovať s nimi o ďalšom smerovaní a aktivitách nášho zväzu. O detailnom postupe budeme informovať členov OZ DLV prostredníctvom predsedov ZO OZ DLV.

- súčasťou rokovania bola aj priebežná informácia a vyhodnotenie použitia 2% z 22% odvodu členských príspevkov za obdobie 2017 – 2020 (stav k 19.11.2020), ktoré sú účelovo viazané na stabilizáciu a získavanie nových členov a návrh na použitie 2% z predpokladaného odvodu členských príspevkov v roku 2020 v súvislosti s financovaním aktivít zameraných za stabilizáciu členskej základne OZ DLV a získavanie nových členov.

- Predsedníctvo OZ DLV sa zaoberalo aj Informáciou o aktuálnom stave výberu udržiavacieho príspevku k 13.11.2020 a návrhom na ďalší postup, nakoľko sa jedná o problematickú oblasť súvisiacu s výberom a poukazovaním tohto príspevku.

- Rokovanie bolo aj priestorom na to, aby sme poďakovali pani Ing. Alene Žirošovej, predsedníčke ZO OZ DLV pri SVP, š.p. OZ Banská Bystrica, Správa povodia Slanej, Rimavská Sobota, nakoľko získala 17 členov, ktorí sa rozhodli venovať svoje 2-3% odborovému zväzu a tak podporiť „Program pomoci a podpory členom OZ DLV“, ktorý každý rokom pomáha čoraz väčšiemu počtu našich členov v ťažkých životných situáciách. Aj v mene tých, ktorým smerovala pomoc členov OZ DLV z „Programu pomoci a podpory členom OZ DLV“, aby mohli preklenúť ťažké životné situácie, veľmi pekne ďakujeme p. predsedníčke za pomoc a členom jej základnej organizácie za ochotu a spoluprácu.

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV

Predseda OZ DLV vyslovila osobitné poďakovanie predsedovi ZO OZ DLV Lesy SR, š. p. OZ Vranov nad Topľou p. Michalovi Dobranskému za každoročne aktívny prístup pri získavaní darcov 2-3% dane z príjmu z radov členov ZO a osobnú aktivitu podporiť „Program pomoci a podpory členom OZ DLV“, aby náš zväz mohol pomáhať našim členom, ktorí pomoc potrebujú a naplnil tak jedno z poslání Odborového zväzu drevo, lesy, voda. Poďakovanie patrí aj všetkým našim kolegyniam a kolegom, ktorí na výzvu zareagovali a rozhodli sa podporiť správnu myšlienku.



- Poukázať 2-3% podiel dane budete môcť aj v roku 2021. V novembri 2020 p. predsedníčka OZ DLV registrovala náš odborový zväz opätovne do zoznamu príjemcov z asignácie dane. Viac informácií Vám poskytneme začiatkom roka 2021. P. predsedníčka zároveň poďakovala všetkým, ktorí poukázali v tomto roku 2-3% podiel dane a navýšili tak prostriedky v „Program pomoci a podpory členom OZ DLV“ a poprosila členov Predsedníctva OZ DLV, aby jej poďakovanie sprostredkovali funkcionárom OZ DLV na rokovaní jednotlivých orgánov sekcie za to, že podporujú túto ušľachtilú myšlienku vytvoriť zdroje a pomôcť tým, ktorí sa nie vlastnou vinou ocitli v zložitej životnej situácii a odbory sú medzi tými, ktorí im ponúkajú pomoc a podporu.

- Predsedníčka OZ DLV ďalej informovala členov Predsedníctva OZ DLV, že prvé zasadnutie Rady pre tvorbu národného lesníckeho programu Slovenskej republiky 2021 - 2030 bolo online formou videokonferencie 24.11.2020. Okrem iného si Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR najalo občianske združenie – facilitátora, ktorého úlohou bude nájsť kompromis medzi názormi a záujmami zúčastnených strán pri tvorbe najdôležitejšieho dokumentu pre sektor lesníctva s dopadom aj na drevospracujúci priemysel. OZ DLV reprezentuje v tomto orgáne p. Jozef Minárik, p. predsedníčka OZ DLV je nominantom za KOZ SR. Členovia Rady si majú vybrať dve komisie, v ktorých majú záujem pracovať. Výstupy všetkých pracovných komisií následne budú predmetom schvalovania Rady. Nakoľko príprava národného lesníckeho programu prierezovo zasahuje aj do problematiky protipovodňovej ochrany, p. predsedníčka OZ DLV požiadala predsedníčku VR Sekcie vodného hospodárstva, ktorá bola ako zástupca sekcie prítomná na rokovaní, o nominovanie experta na túto problematiku do pracovnej skupiny, ktoré budú vytvorené pri jednotlivých komisiách, aby mali možnosť osobne sa spolupodieľať na príprave návrhov za túto oblasť.

- Predsedníčka OZ DLV informovala o priebehu a výsledkoch protestných akcií a následných aktivít KOZ SR, ktoré boli reakciou na legislatívne návrhy MPSVaR SR a vlády SR, ktorými dochádza k zásadnému zníženiu pracovných a mzdových štandardov zamestnancov a k obmedzovaniu práv odborov na pracoviskách. Záujem o účasť na jednotlivých akciách, ktoré boli organizované postupne na celom Slovensku, bola zo strany funkcionárov a členov OZ DLV veľmi nízka. Vzhľadom na limity súvisiace s organizovaním protestov vzhľadom na aktuálne obmedzenia ÚVZ so zohľadnením veľkosti členskej základne zväzu – 44 členov OZ DLV na protesty a 6 členov OZ DLV na „sympatické exteriérové aktivity“, sa nám ani v jednom prípade nepodarilo zabezpečiť stanovený počet odborárov. Najaktívnejší v tomto prípade boli predsedovia a členovia ZO OZ DLV zo Sekcie vodárenských spoločností pod vedením JUDr. Nagyovej, p. Michaloviča, ďalej predsedovia a členovia ZO OZ DLV z Lesníckej sekcie pod vedením p. Romanca, p. Dobranského, p. Ing. Kamenského, p. Ing. Fodora, p. Ing. Frištíka, predsedníčka a členovia ZO OZ DLV z Celulózo-papierenskej sekcie pod vedením p. Vrtíkovej. Z funkcionárov najvyšších riadiacich orgánov OZ DLV sa na protestoch zúčastnili p. J. Minárik, 1. podpredseda OZ DLV a predseda VR Lesníckej sekcie, p. Ing. M. Kovalčík, člen Predsedníctva OZ DLV a podpredseda VR Lesníckej sekcie, p. Ing. I. Tobáková, podpredsedníčka VR Sekcie vodného hospodárstva a p. predsedníčka OZ DLV. Tým, ktorí svojou osobou účasťou a zorganizovaním zastúpenia členov OZ DLV podporili myšlienku protestov, patrí naše poďakovanie a zaslúžia si našu úctu – postavili sa za práva nás všetkých.

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV



- Smutnú správu pre nás predstavovala informácia o vývoji členskej základne. Od septembra 2019 do septembra 2020 došlo k poklesu členskej základne v našom odborovom zväze o 376 členov. Jediný nárast členstva zaznamenala Celulózo-papierenská sekcia a Sekcia vodného hospodárstva. Ostatné sekcie zaznamenali pokles, z toho najvyšší Sekcia vodárenských spoločností (pokles o 207 členov). Členovia Predsedníctva OZ DLV sa uzniesli na tom, že je potrebná celozväzová otvorená diskusia ohľadom získavania nových členov a stabilizácie existujúcej členskej základne. Ďalšie konverzácie na túto tému budú pokračovať počas rokovania Výkonných rád sekcií a Pléna OZ DLV.

- Predsedníctvo OZ DLV vyhodnotilo aj výsledky súťaže „Naj-predseda“ a „Naj-ZO OZ DLV“. Víťazom súťaže sa stalo Ústredie OZ DLV (Ing. R. Staško) s počtom bodov 207. Na druhom mieste sa umiestnila ZO OZ DLV pri Gelnické lesy, s.r.o. (M. Macejko) s počtom bodov 140. Na treťom mieste sa umiestnila ZO OZ DLV pri LESY SR, OZ Námestovo (J. Mihaliak) s počtom bodov 138. Touto cestou si dovoľujeme poďakovať týmto ZO za aktívnu prácu a zblahoželať všetkým víťazom. Víťazi budú ocenení na rokovaní Pléna OZ DLV v mesiaci apríl 2021.

- Členovia Predsedníctva OZ DLV sa zaoberali aj prípravou „Plánu akcií OZ DLV na rok 2021“, „Plánu výkonu kontrol dodržiavania BOZP na rok 2021“, ktoré boli schválené a budú predložené na rokovanie Pléna OZ DLV.

- Súčasťou rokovania boli aj informácie o výsledkoch rokovania orgánov KOZ SR, Hospodárskej a sociálnej rady SR a iných orgánov; ďalej informácie z oblasti medzinárodných vzťahov a spolupráce s európskymi odborárskymi centrálnami v oblasti vzájomnej výmeny informácií prostredníctvom KOZ SR.

- Predsedníctvo OZ DLV sa intenzívne venovalo príprave zjazdových dokumentov OZ DLV pre nasledujúce volebné a funkčné obdobie. Funkcionári postupne riešili návrh znenia Programu OZ DLV, Stanovy OZ DLV, Organizačný poriadok OZ DLV a Zásady hospodárenia OZ DLV. Členovia Predsedníctva OZ DLV sa po náročnej diskusii začatej na predchádzajúcich rokovaniach tohto orgánu, zameranej na hľadanie kompromisov medzi 5 sekciami nášho odborového zväzu, napokon zhodli na väčšine textácie nových dokumentov. Existuje však ešte niekoľko zásadných otázok, ktoré budú predmetom širšej diskusie predovšetkým na Výkonných radách jednotlivých sekcií OZ DLV v decembri 2020.

Veríme, že začiatkom nového roka 2021 budeme môcť pracovať s verziou, ktorú predstavíme jednotlivým základným organizáciám nášho odborového zväzu. Veríme, že sa nám spoločnými silami podarí vytvoriť zdravý základ na to, aby sa náš Odborový zväz drevo, lesy, voda posunul ďalej, stal sa modernou, silnou a neustále sa rozvíjajúcou organizáciou, ktorá naďalej pomáha, chráni a presadzuje záujmy svojim členov, ktorí budú na členstvo a funkcionárov nášho odborového zväzu právom hrdí a zo strany zamestnávateľov budú naše odborové organizácie a náš odborový zväz rešpektovaným partnerom.

VÝKONNE RADY SEKCIÍ OZ DLV

Pred rokovaním Pléna OZ DLV sa **09.12.2020** v Bratislave uskutočnili rokovania Výkonných rád sekcií OZ DLV.

Funkcionári sa zaoberali na rokovaní nasledujúcimi bodmi:

1. Informácia o stave zasielania dokumentov podľa Nariadenia EÚ - GDPR.
2. Informácia o dodržiavaní platobnej disciplíny základných organizácií OZ DLV. Prehľad pravidelných neplatičov členských príspevkov.
3. Informácia o stave a udržiavaní elektronickej databázy členov ZO OZ DLV podľa sekcií s návrhom na ďalší postup.
4. Návrh termínu predloženia návrhov na funkcionárov OZ DLV.
5. Povinnosti ZO OZ DLV v súvislosti s voľbami funkcionárov ZO OZ DLV.
6. Stabilizácia členskej základne OZ DLV a získavanie nových členov v kontexte výsledkov zisťovania stavu členskej základne OZ DLV k 30.09.2020.
7. Kolektívne vyjednávanie 2020.
8. Prehľad o účasti funkcionárov – členov orgánov na rokovaní OZ DLV a sekcií OZ DLV v rokoch 2017 – 2019.
9. Problematika – ako organizovať mladých v OZ DLV a získavanie mladých do Iniciatívy mladých OZ DLV.
10. Návrh na zjazdový dokument – Program OZ DLV a priority OZ DLV z podkladov jednotlivých sekcií OZ DLV na nasledujúce funkčné obdobie.
11. Zjazdové dokumenty – stanovy, hospodárenie, organizačný poriadok – vyriešenie sporných otázok.
12. Informácie z rokovania Predsedníctva OZ DLV.

Rokovanie VR OZ DLV má slúžiť na prerokovanie konkrétnych bodov z Predsedníctva OZ DLV. Jedná sa predovšetkým o body, o ktorých prerokovanie požiadalo Predsedníctvo OZ DLV.

Naše výkonné rady tak sumarizovali stav plnenia povinností GDPR. Môžeme konštatovať, že k dátumu Výkonnej rady boli všetky dokumentácie zaslané.

Funkcionári taktiež diskutovali o základných organizáciách, ktoré sa nachádzajú na zozname neplatičov. Spoločnou diskusiou prijali uznesenie skontaktovať tieto subjekty.

Osobitne členovia VR sekcií diskutovali o povinnostiach, ktoré majú v súvislosti so zjazdovým rokom. Diskutovali o sporných bodoch zjazdových dokumentov ale aj o postupe, ktorý musia ZO OZ DLV patriace do ich sekcie dodržať v roku 2021. **Pripomíname, že všetky voľby na ZO OZ DLV sa musia uskutočniť do 30.06.2021.**

V rámci rokovania sa funkcionári zamerali aj na diskusiu v otázkach stabilizácie členov, náboru nových členov ale aj problematike angažovania mladých v OZ DLV. V OZ DLV sa nachádza 805 mladých členov do 35 rokov, no v Iniciatíve mladých OZ DLV sa združuje len nepatrný zlomok. Veríme, že v roku 2021 sa nám podarí získať do Iniciatívy viacero nových členov.

Rokovania VR sekcií priniesli množstvo podnetov a funkcionárom vyjasnili niektoré témy pred rokovaním Pléna OZ DLV.

PLÉNUM OZ DLV

Plénum OZ DLV sa uskutočnilo napriek pandemickej situácie **10.12.2020** v Bratislave. Touto cestou si dovoľujeme vyjadriť poďakovanie funkcionárom, ktorí prišli a urobili všetko preto aby OZ DLV mohlo prerokovať dôležité koncoročné body.

Funkcionári rokovali o nasledujúcich otázkach:

1. Správa Predsedníctva OZ DLV o činnosti OZ DLV a Predsedníctva OZ DLV od posledného riadneho rokovania Pléna OZ DLV 25.06. 2020.
- 2. Informácia o stave členskej základne OZ DLV k 30. 09. 2020.**
3. Vyhodnotenie a výsledky súťaže „Naj-predseda“ a „Naj-ZO OZ DLV“.
- 4. Informácia o plnení Programu podpory a pomoci OZ DLV.**
5. Aktuálna informácia ohľadom stavu plnenia povinnosti GDPR.
- 6. Povinnosti ZO OZ DLV v súvislosti s voľbami funkcionárov ZO OZ DLV.**
7. Plán akcií OZ DLV v roku 2021.
- 8. Informácia o aktuálnom stave kolektívneho vyjednávania KZVS 2021.**
9. Plán odborovej kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na rok 2021.
- 10. Plán rokovaní orgánov OZ DLV v roku 2021.**
11. Predbežné organizačné zabezpečenie VIII. zjazdu OZ DLV (návrh na zvolanie, termín, miesto, klúč delegátov a iné).
- 12. Predstavenie komisií na prípravu VIII. Zjazdu OZ DLV, zjazdových dokumentov OZ DLV a odložených osláv 30. výročia vzniku OZ DLV.**
13. Informácia o aktuálnom stave čerpania rozpočtu OZ DLV k 19.11.2020.
- 14. Návrh rozpočtu OZ DLV a rozpočtu sekcií na rok 2021, vrátane dôvodových správ.**
15. Stanovisko Revíznej komisie k návrhu rozpočtu OZ DLV a sekcií na rok 2021
- 16. Rôzne.**

Detailný prehľad záverov rokovania Pléna OZ DLV z 10.12.2020 sme si dovoľili spracovať v osobitnej správe z rokovania. V prípade záujmu prečítať si obsah správy Vás vzhľadom na obsah materiálu prosíme kontaktovať predsedu Vašej ZO OZ DLV, ktorý materiálom disponuje. Ďakujeme.



ROK 2020 OČAMI ZAMESTNANCOV ÚSTREDIA OZ DLV

Matúš Jarolín
Právnik

Všetci sme plánovali rok 2020 s úplne iným naratívom ako ten, ktorý sme nakoniec dostali. Tento rok preveril naše schopnosti improvizovať a upravovať plány, ktoré zrazu nebolo možné splniť. Zo dňa na deň sme museli riešiť rekordné množstvo právnych podnetov a riešiť paralyzovanie všetkých našich orgánov. Osobne som rád, že sme dokázali zvíťaziť v našom prvom súdnom spore a základné organizácie si splnili svoje zákonné úlohy. Vo všetkom zložitom, treba nájsť aj pozitívum.

Robert Staško
BOZP inšpektor

2020

Rok 2020 bol iný ale najmä ťažký. Začali platiť rôzne zákazy a obmedzenia, ktoré nám bránili vo výkone našej práce. Bola obmedzená mobilita, možnosť organizovania rôznych hromadných podujatí. Museli sme pružne reagovať na nové veci, museli sme posunúť zjazd a zrušiť vopred naplánované akcie. Boli obmedzené zasadnutia jednotlivých orgánov.

Nikto nepredpokladal, že tento rok prinesie do našich životov toľko zmien ako práve rok 2020, ktorý bol plný výziev či pre zamestnancov, zamestnávateľov alebo vlády po celom svete. Svet, ktorý bol predtým jednoduchý a plný možností sa zmenil na svet do ktorého prišli rôzne reštrikcie, nariadenia, zákazy, na ktoré aj odbory museli pružne zareagovať a meniť svoje naplánované aktivity. Vznikol tu priestor pre dlho odkladanú digitalizáciu a online komunikáciu. Napriek prekážkam, ktoré musel zvládnuť aj Odborový zväz drevo, lesy, voda, musíme konštatovať, že sa nám veľa vecí nie len podarilo vyriešiť ale aj zrealizovať.

Mária Kováčová
Ekonom-analytik

AKÝ BUDE ROK 2021? ODPOVEDÁ ÚSTREDIE OZ DLV

2021 má prívlastok zjazdový. Ide o najdôležitejší rok, v ktorom sa postupne musia ustanoviť všetky orgány. 2021 je zároveň aj príležitosť na zmenu a posunutie OZ DLV vpred. Naša snaha by sa predovšetkým mala orientovať na otázku - ako získať nových členov a udržať tých, ktorých už máme. Nové zmeny by sa preto mali hlavne sústrediť na posilnenie komunikácie medzi ZO OZ DLV, sekciami a celozväzovými orgánmi. V tomto duchu sa osobne sa teším na online rozhovory, ktoré p. predsedníčka začne pravidelne organizovať od 15.01.2021.

Matúš Jarolín
Právnik

Robert Staško
BOZP inšpektor

Asi bude tiež plný obmedzení a reštrikcií. Treba sa lepšie pripraviť na online priestor a aktivity. Musíme nájsť plnohodnotnú náhradu vecí a akcií, ktoré sú naplánované alebo boli presunuté z minulého roka. Na druhej strane vidím možnosť posilnenia odborov (najmä členskej základne) ako ochrancu dosiahnutej úrovne v sociálnej, pracovnoprávnej oblasti ako aj oblasti BOZP. Musíme dosiahnuť to, aby sa neznížil dnešný štandard.

Mária Kováčová
Ekonom-analytik

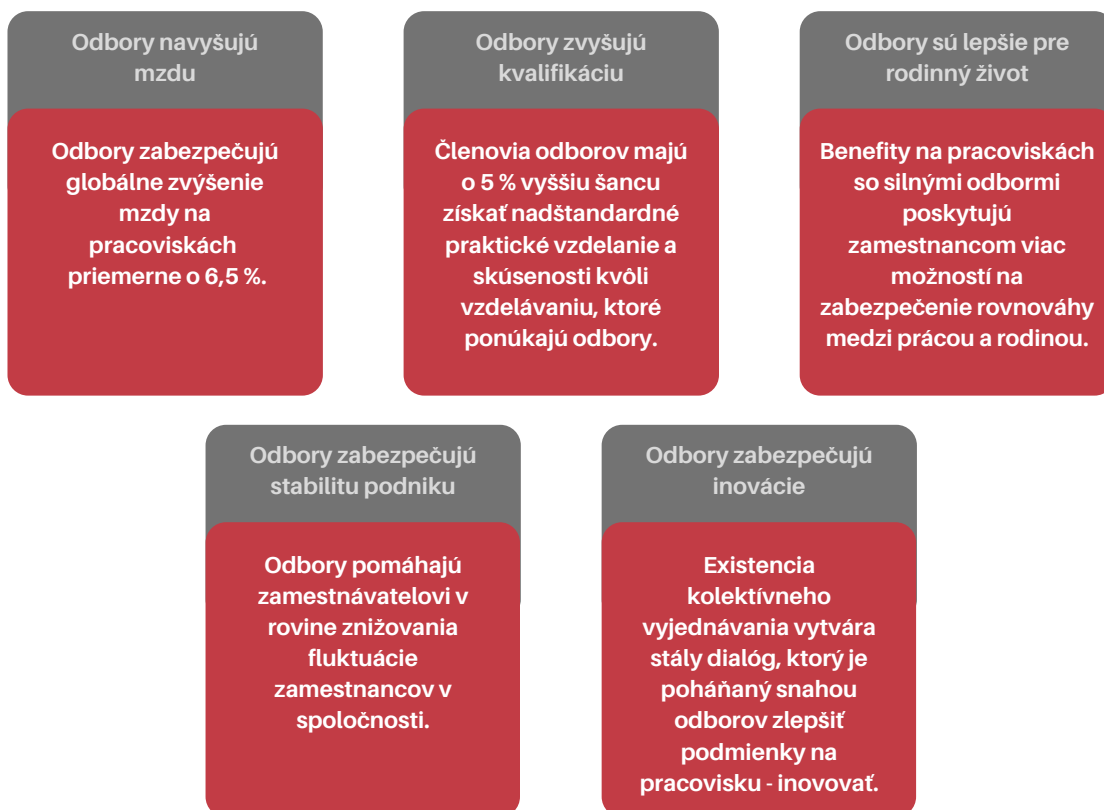
Každý rok je plný výziev a nečakaných situácií. Predpokladáme, že ani ten nasledujúci nebude výnimkou. Nakoľko súčasná situácia nie je príliš naklonená práve zamestnancom z dôvodu rôznych zmien v legislatíve, ktoré sa týkajú mzdových a sociálnych štandardov, je tu veľký predpoklad, že práve tu si ľudia uvedomia silu súdržnosti a motivuje ich to vstúpiť do odborov.

2021

ZMYSEL ODBOROV...

V roku **2017** Európske centrum odborových zväzov (European Trade Union Center - ETUC) zverejnilo **štúdiu**, ktorou vyhodnotilo globálny význam odborov pre bežných zamestnancov. Podľa ETUC benefit odborov spočíva v týchto bodoch:

Zdroj: <https://www.tuc.org.uk/blogs/new-evidence-good-unions-do>



Ako vnímame však význam odborov na Slovensku? Zastávame názor, že najdôležitejšia otázka, ktorú by sme si mali položiť je skôr - **"Ako by pracovisko vyzeralo bez odborov?"**. Mali by zamestnanci prístup k tým istým benefitom, ku ktorým majú prístup dnes?

Sme presvedčení, že NIE.

Všetci pracovníci by ihneď stratili prístup ku kolektívnym zmluvám a k ochrane pracovníkov pri skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Neexistovala by možnosť pracovnoprávneho poradenstva a ani možnosť odborovej inšpekcie BOZP, ktorá často krát pomáha zvýšiť štandard ochrany v podnikoch.

Chápeme, že naši funkcionári často bojujú s otázkou - **ako presvedčiť zamestnancov do odborov vstúpiť, keď výhody z kolektívneho vyjednávania požívajú všetci zamestnanci**. To je bohužiaľ otázka, s ktorou nebojujeme len na Slovensku, ale na celom svete. Odbory môžeme prirovnávať k včielkam v prírode. Človek ich akceptuje, uvedomuje si, že sú asi dôležité, ale v prípade ich ohrozenia nespraví pre ich záchranu nič. Neuvedomuje si škodu, ktorá by vznikla vyhubením tohto živočícha.

Táto analógia sa dá priamo použiť aj v kontexte odborov. Preto by sme sa v komunikácii s bežnými zamestnancami v našich podnikoch mali rozprávať skôr o tom, čo sa stane, ak by tu tie odbory neboli. Veríme, že niektorí z nich zmenia svoj názor.

JUBILANTI OZ DLV

Vážení jubilanti,

p. Ing. Maroš Frištík - predseda ZO OZ DLV pri LESY SR, š.p., OZ Prešov a člen sekcie LS OZ DLV,

p. Ing. Martin Kovalčík - predseda ZO OZ DLV pri LESY SR, š.p., OZ Beňuš, člen predsedníctva OZ DLV a podpredseda VR LS OZ DLV,

p. Silvester Romanec - predseda ZO OZ DLV pri LESY SR, š.p., OZ Sobrance a člen sekcie LS OZ DLV,

p. Ing. Juraj Maťo - predseda ZO OZ DLV pri Vodohospodárska výstavba, š.p., člen sekcie SVH OZ DLV,

p. JUDr. Gabriela Nagyová - predsedníčka ZO OZ DLV pri Trnavskej vodárenskej spoločnosti, a.s., členka sekcie SVS OZ DLV,

pri príležitosti Vášho významného životného jubilea Vám prajeme hlavne vela zdravia, šťastia, úspechov v profesionálnej oblasti a rodinnej pohody.

Zároveň by sme Vám chceli veľmi pekne poďakovať za Vašu doterajšiu prácu v odboroch a oceniť výsledky Vášho snaženia v prospech a v záujme členov **Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA**.



PF 2021



Výsledky, ktoré sa nám podarili, sme
dosiahli aj vďaka Vám.

ĎAKUJEME

JUDr. Vlasta Szabová, PhD.



Redakčná rada

JUDr. Vlasta Szabová, PhD. - predsedníčka OZ DLV, 0948 722 811

Mgr. Matúš Jarolín - právnik OZ DLV - 0944 166 927

Ing. Mária Kováčová - ekonóm-analytik OZ DLV - 0948 922 336

Ing. Robert Staško - Republikový inšpektor BOZP - 0917 951 508

Publikovalo

Odborový zväz DREVO, LESY, VODA, Osadná 6, 831 03 Bratislava

E-mail: sekretariat@ozdlv.sk

URL: www.ozdlv.sk

Facebook: www.facebook.com/ozdlv