



TÉMA: Ako je to so stravou, keď pracovná cesta netrvá 5 hodín?

Otázka:

Dobrý deň,

V zákone o cestovných náhradách §5 ods.3 je uvedené

Ak zamestnávateľ vyslaním na pracovnú cestu, ktorá trvá menej ako 5 hodín, neumožní zamestnancovi stravovať sa zvyčajným spôsobom, môže mu poskytnúť stravné až do sumy stravného ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín alebo zabezpečiť bezplatné stravovanie.

Pokiaľ viem, týka sa to situácie, že pracovná cesta (kratšia ako 5 hodín) sa uskutočňuje v čase obeda.

V zákone je slovo môže poskytnúť. Zamestnávateľ môže poskytnúť ten lístok bez toho aby to bolo dohodnuté v kolektívnej zmluve, alebo to musí byť dohodnuté v kolektívnej zmluve, a až potom zamestnávateľ poskytne stravný lístok?

Odpoveď:

V prvom rade nemusí sa jednať nevyhnutne o prac. cestu, ktorá sa koná v čase obeda. Jedná sa však o situáciu pracovnej cesty, ktorá trvá menej ako 5 hodín. Ustanovenie vytvára právny mandát pre zamestnávateľ aplikovať ustanovenie ako keby sa jednalo o prac. cestu v pásme nad 5 hodín. Prípadne môže zamestnancovi zabezpečiť bezplatné stravovanie. Nemusí to byť najprv dohodnuté v PKZ, môže to urobiť aj na základe zákona o cestovných náhradách.

Osobne odporúčam v PKZ zvýšiť štandard presnejšími podmienkami, napríklad nie len možnosťou ale povinnosťou stravovanie zabezpečiť.

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV