

## Poskytovanie špeciálnych korekčných prostriedkov - okuliare

Problematiku poskytovania okuliarov ako ochranného prostriedku rieši Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 276/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami.

NV SR č. 276/2006 Z. z., §7 ods. 3 hovorí, ak výsledky vyšetrení podľa odsekov 1 alebo 2 preukážu, že je nevyhnutné poskytnúť zamestnancovi špeciálne korekčné prostriedky na prácu so zobrazovacou jednotkou, je zamestnávateľ povinný ich poskytnúť.

Výklad zákona V SR č. 276/2006 Z. z., §7 ods. 3

Podľa Inšpektorátu práce výraz „špeciálne korekčné pomôcky“ znamená okuliare prispôbené na prácu so zobrazovacou jednotkou, ktoré sú považované za pracovnú pomôcku. (Např. sklá s antireflexnou ochrannou vrstvou, UV a PC filtrom) Zamestnávateľ uhrádza v plnom rozsahu náklady za špeciálne korekčné prostriedky – individuálne prispôbené pre prácu zamestnanca so zobrazovacou jednotkou za týchto podmienok:

- práca so zobrazovacou jednotkou v trvaní zrakovej pracovnej záťaže min. 4 hod. za zmenu;
- indikáciu potreby korekcie zraku optickou pomôckou pri danej konkrétnej práci so zobrazovacou jednotkou (vzdialenosť očí od obrazovky 50 – 70 cm) – navrhne a odporučí odborný očný lekár (v záverečnom odporúčaní pre lekára pracovnej zdravotnej služby posudzujúceho zdravotnú spôsobilosť vykonávať prácu so zobrazovacou jednotkou);
- spôsobilosť vykonávať danú konkrétnu prácu so zobrazovacou jednotkou, za podmienky použitia špeciálnych korekčných prostriedkov, určených na čítanie zo vzdialenosti 50 – 70 cm bude vyznačená v Posudku o zdravotnej spôsobilosti pri práci, vystaveného výhradne vyšetrujúcim všeobecným lekárom pracovnej zdravotnej služby alebo pracovným lekárom, ako výstup lekárskej preventívnej prehliadky, podľa osobitných predpisov;
- zamestnávateľ má právo kontroly využívania týchto špeciálnych korekčných prostriedkov pri práci so zobrazovacou jednotkou a zamestnanec je zodpovedný za ich náležité používanie – výhradne pri danej práci, ako aj za ich ochranu.
- korekčnú pomôcku po ukončení pracovného pomeru musí zamestnanec odovzdať nepoškodenú zamestnávateľovi

Ak nie sú splnené všetky vyššie uvedené podmienky zamestnávateľ môže čiastočne prispieť na úhradu nákladov za špeciálne zrakové korekčné prostriedky jeho zamestnancov individuálne prispôbených pre prácu zamestnanca so zobrazovacou jednotkou, po dohode so zamestnancom. Do určenia výšky príspevku by mali byť zapojení zástupcovia zamestnancov. Tieto korekčné pomôcky sú plne uznateľný daňový výdavok.

**Z hore uvedeného vyplýva, že podmienky preplácania, resp. vytýčenia príspevku by mali byť určené vnútorným predpisom. Takýto predpis si môže vypracovať sám zamestnávateľ, alebo mu pomôže pracovná zdravotná služba. Do tvorby takéhoto predpisu by mali byť zapojení hlavne zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť, prípadne zamestnanci priamo. Je potrebné poznamenať, že rám okuliarov nie je korekčná pomôcka a teda je na zamestnávateľovi ako si vnútorným predpisom určí výšku príspevku, či iné podmienky poskytnutia.**