



## **TÉMA: Jedná sa o nočnú prácu, ak pracovník pracuje v noci len jednu hodinu?**

### **Otázka:**

*„Chcel by som Vás poprosiť o odbornú radu. Na firme máme takú situáciu, že pracovníci chodia v priebehu noci na cca. 1 hod vykonávať prácu kuričov. Chcel by som sa Vás opýtať, nočný príplatok sa môže dať zamestnancom aj keď odpracujú len 1 hod. v priebehu noci ? Za odpoveď vopred Ďakujem.“*

### **Odpoveď:**

V zmysle § 98 zákona č. 311/2001 ZP je nočnou prácou taká práca, ktorú zamestnanec pravidelne vykonáva v noci v rozsahu najmenej troch hodín po sebe nasledujúcich. Hodinová práca v tomto zmysle tak nie je nočnou prácou v zmysle Zákonníka práce a neprináleží jej mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu. Daná hodina však môže byť považovaná za prácu nadčas.

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku. Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Zamestnancovi patrí náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala; v tom prípade zamestnancovi mzdové zvýhodnenie nepatrí. Informácia v tomto odseku však môže byť odlišne dohodnutá v PKZ, prípadne aplikovateľnej KZVS.

Spracoval:

**Mgr. Matúš Jarolín**

Právnik OZ DLV