



## **TÉMA: Prerokovanie dohody o skončení pracovného pomeru – Áno alebo nie?**

### **Otázka:**

*Zamestnanec ukončuje PP zo zdravotných dôvodov DOHODOU ( § 60 ZP) a náš zamestnávateľ žiada o prerokovanie skončenia PP v súlade s § 74 ZP z dôvodou uvedených v § 63 ods. 1 písm. c ZP. Sme povinní ako zástupcovia zamestnancov v tomto prípade skončenie pracovného pomeru dohodou - zo zdravotných dôvodov predmetnú žiadosť prerokovať? Zamestnávateľ nemá možnosť mu poskytnúť náhradnú prácu adekvátnu jeho zdravotnému stavu.*

### **Odpoveď:**

V prípade ak dochádza k ukončeniu pracovného pomeru dohodou, zastávame názor, že § 74 ZP sa neaplikuje a taktiež sa neaplikuje § 63 ods. 1 písm. c ZP. Druhý zmienený paragraf rieši vyslovene právny inštitút výpovede zo strany zamestnávateľa, kde je potrebné použiť postup podľa § 74 ZP. Ten sa používa na ochranu zamestnanca. Ak tam však je dohoda, nevidím dôvod pre prerokovanie.

Moje tvrdenie by samozrejme neplatilo, keby ste mali inak nastavené pravidlá v PKZ (napríklad prerokovanie každej formy ukončenia pracovného pomeru...).

Samozrejme, z taktického hľadiska je možno dobré, že Vám zamestnávateľ dáva kompetencie, ktoré podľa zákona nemáte. Preto si myslím, že prípadné prerokovanie Vám nemôže byť na škodu a na základe danej situácie Vás môžu osloviť na prerokovanie niekedy v budúcnosti aj v zložitejších prípadoch.

Spracoval:

**Mgr. Matúš Jarolín**

Právnik OZ DLV