



## **TÉMA: Ochranné pomôcky po skončení pracovného pomeru – čo potom?**

### **Otázka:**

*„Chcel by som sa Vás opýtať, my ako zamestnávateľ zakúpime zamestnancom osobné ochranné pracovné pomôcky. Ak s nimi rozviažeme pracovný pomer môžeme od nich žiadať zaplatiť alikvotnú čiastku z hodnoty odevu? Má takéto riešenie oporu v zákone ?“*

### **Odpoveď:**

Podľa ods. 3 § 6 zákona č. 124/2006 Z. z. zamestnávateľ je povinný bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu.

To sa v zásade jedná o prostredie, kde môže dôjsť k opotrebovaniu bežného oblečenia alebo obuvi. Je preto potrebné mať pracovný odev.

Zamestnanec by mal poskytnuté pracovné pomôcky používať v súlade usmernenia zo strany zamestnávateľa. Na základe vyššie uvedeného nemôže zamestnávateľ požadovať vrátenie peňazí za OOPP, lebo ich má poskytovať bezplatne.

Spracoval:

**Mgr. Matúš Jarolín**

Právnik OZ DLV