



## **TÉMA: Mzdový poriadok verzus PKZ**

### **Otázka:**

*Pripravujeme novú KZ a moja otázka je, či je povinné/potrebné uvádzať rozsiahlo v KZ v časti: Mzdy- odmeňovanie zamestnancov, mzdové formy... ak toto všetko máme zapracované vo Vnútropodnikovej smernici - Mzdovom poriadku.*

*Ďakujem*

### **Odpoveď:**

v podstate byť súčasťou KZ dané ustanovenie nemusí. Existujú aj prípady, keď je odmeňovanie dohodnuté priamo v pracovných zmluvách, prípadne v mzdovej smernici. Štandardne sa na tieto dokumenty v PKZ odkazuje.

Veľmi dôležitou otázkou však je, či je **mzdový poriadok tzv. neoddeliteľnou súčasťou PKZ.** V prípade ak je tomu tak, je vlastne povýšený na rovinu PKZ a je jeho súčasťou. Dôsledkom je, že jeho zmena podlieha procesu v zmysle zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

Hlavný dôsledok však spočíva v tom, že zmena poriadku nemôže **prebehnúť bez súhlasu odborov.** Pokiaľ by mzdový poriadok nebol súčasťou PKZ ako je vyššie opísané, teoreticky k jeho zmene môže dôjsť už po prerokovaní, čo nie je ideálna situácia.

Zásadne odporúčam preto zahrnúť dané ustanovenia do PKZ, pre odbory je vždy výhodnejšie pokiaľ vedia takto dôležitú časť pracovnoprávných vzťahov "kontrolovať".

Spracoval:

**Mgr. Matúš Jarolín**

Právnik OZ DLV