



TÉMA: Iná účastnícka zmluva pri DDS u nového zamestnávateľa

Otázka:

*Potrebujem sa opýtať ohľadom zmluvy DDS. Prišiel k nám nový zamestnanec ktorý mal uzatvorené DDS v predchádzajúcom zamestnaní. Naša personálna pracovníčka ho tým poslala preč že ona mu vytvorí novú zmluvu ale v DDS, kde má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu zamestnávateľ. Lenže zamestnanec nesúhlasí s novou inou zmluvou DDS. Má personálna pracovníčka právo mu neuznať jeho zmluvu a vytvoriť mu novú v inej dôchodkovej spoločnosti ktoré robia všetkým novým zamestnancom v našej firme, alebo musí akceptovať jeho už vytvorenú v predchádzajúcej firme? **Odpoveď:***

Na danú otázku nám priamo odpovedá ustanovenie zákona č. 650/2004.

V zmysle § 58 ods. 2:

„Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, **ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec,** je **povinný** uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Ak má zamestnanec uzatvorených viacero účastníckych zmlúv, zamestnávateľ platí príspevky len raz, a to na účet nepriradených platieb doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, ktorá je zmluvnou stranou účastníckej zmluvy, ktorú si jeho zamestnanec zvolil.“

To znamená, že zamestnávateľ má povinnosť akceptovať pôvodnú účastnícku zmluvu zamestnanca.

Spracoval:

Mgr. Matúš Jarolín

Právnik OZ DLV